

2025 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합하게 작성되었으며, AA1000APS(Accountability Principles Standard)의 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성, 영향도를 충족하고 있습니다. 또한, UN SDGs, SASB(Sustainability Accounting Standards Board)를 반영하여 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 SECO의 첫 번째 보고서로, 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지입니다. 일부 비재무적 성과의 경우, 2025년 상반기를 포함하여 작성되었습니다. 향후 발간할 지속가능경영보고서의 보고주기는 1년으로 예정하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고 범위는 SECO의 6개 관계사로, 각 관계사별 상세한 보고 범위는 아래와 같습니다.

- | | |
|---|------------------------------|
| • 서진산업: 전 사업장(시화본사, 시화공장, 화성공장, 광주공장, 경주공장, 기술연구소, 전주사무소) | • 에코플라스틱: 국내 사업장(경주공장, 아산공장) |
| • 서진오토모티브: 국내 사업장(시흥공장, 화성공장) | • 코모스: 화성공장 |
| • 서진캠: 전 사업장(평택공장, 아산공장, 당진공장) | • 아이아: 안산공장 |

본 보고서의 재무정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)상의 관계사별 별도 또는 개별재무제표를 기준으로 합니다. 보고 항목별로 위의 보고 범위와 상이한 경우, 해당 정보의 보고 범위를 병기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 대한 신뢰성 확보를 위해 독립적인 검증 기관의 제3자 검증을 수행하였습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대하여 별도 제3자 검증을 진행하였습니다. 상세한 검증 결과는 Appendix 내 제3자 검증 의견서 및 온실가스 검증의견서에서 확인할 수 있습니다.

보고서 문의

SECO 및 보고서 전반에 대한 문의는 SECO ESG팀으로, 관계사별 세부 내용은 관계사별 담당 부서로 문의하시길 바랍니다. 상세한 문의처는 아래와 같습니다.

- | | |
|---|---|
| • SECO ESG팀 (02-580-4800, jhh@secogt.com) | • 에코플라스틱 (054-770-3268, noh1119@myeco.co.kr) |
| • 서진산업 (031-428-2662, Jkim7@seojin.com) | • 코모스 (031-359-1110, chogunguk@secokomos.com) |
| • 서진오토모티브 (031-496-1515, sjpark@secoautomotive.com) | • 아이아 (031-8085-6065, kdh@aia21.co.kr) |
| • 서진캠 (031-680-9234, jhkim58th@seojincam.com) | |

Contents

Introduction

SECO Overview	03
---------------	----

SECO ESG 추진

SECO ESG 경영	06
Material Issue 1. 기후변화	09
Material Issue 2. 안전보건	11
Material Issue 3. 준법·윤리경영	12
Special Page. 인권경영	14

SECO Family

서진산업	16
서진오토모티브	43
서진캠	64
에코플라스틱	85
코모스	113
아이아	133

Appendix

이해관계자	154
GRI Standards Index	155
SASB Index	158
UN SDGs	159
제3자 검증의견서	160
온실가스 검증의견서	162

SECO Overview

회사 소개

SECO 이념

SECO는 자동차 부품 산업의 혁신을 이끌어가기 위해, '성실과 협력'을 기반으로 노력하고 있습니다.



경영이념

SECO는 기업이 최고의 가치를 창출하기 위해서는 '사람'을 중시하는 것에서부터 시작하여, 정성을 다한 최상의 서비스 제공을 통해 고객 모두가 만족하여야 함을 인식하고, 기업경영을 추진하고 있습니다.



관계사

서진산업

"Make SEOJIN Great again"

주요 제품	프레임, 차체, 금형, 휠, 데크
주소	경기도 시흥시 공단1대로 296



서진오토모티브

"세계속에, 고객속에 서진오토모티브의 미래가 있습니다."

주요 제품	수동변속기용 클러치 및 오토트랜스미션 부품
주소	경기도 시흥시 공단1대로 313



서진캠

"최첨단 설비와 우수한 연구인력을 바탕으로 새로운 자동차 부품산업문화를 이끌어 가겠습니다."

주요 제품	중공소결 CAMSHAFT 및 소결제품
주소	경기도 평택시 청북면 청북산단로 31



에코플라스틱

"새로운 기술, 새로운 내일을 향해 새롭게 도전하는 에코플라스틱."

주요 제품	차량용 플라스틱 내외장 부품(범퍼, 콘솔, 트림류 등)
주소	경상북도 경주시 공단로 69번길 30



코모스

"미래지향적 신기술과 우수한 품질로 고객만족을 실현하는 기업"

주요 제품	Steering Wheel, Console, Wheel Cover, Hub Cap
주소	경기도 화성시 우정읍 버들로 842-1



아이아

"신기술 개발을 통해 더 나은 미래를 만들어 갑니다."

주요 제품	고무: Weather Strip, Module Damper 플라스틱: Bumper, Sill Side, Garnish
주소	경기도 안산시 단원구 성곡로 87



SECO Overview

Global Network

SECO는 글로벌 주요 시장 진출을 위해 미국, 중국, 인도 등 주요 거점 기지를 설립하여 운영하고 있습니다.



서진산업	국내	① 시화 본사
		② 시화공장
		③ 화성공장
		④ 광주공장
		⑤ 경주공장
		⑥ 기술연구소
		⑦ 전주 사무소

서진오토모티브	국내	⑧ 시흥 본사
		⑨ 마찰재사업부
	해외	⑩ 서진기차배건
서진캠	국내	⑪ 평택공장
		⑫ 아산공장
		⑬ 당진1공장
		⑭ 당진2공장

에코플라스틱	국내	⑮ 경주공장 (본사)
		⑯ 아산공장
		⑰ 광주공장
	해외	⑱ 미국 사바나 공장
		⑲ 미국 오펜라리카 공장

코모스	국내	⑳ 화성공장 (본사)
		㉑ KOMOS India
	해외	㉒ KOMOS America
		㉓ KOMOS Czech
		㉔ KOMOS Vietnam
아이아	국내	㉕ 안산공장

SECO는 혁신의 중심에 서기 위해 “Leading Sustainable Mobility”라는 공동의 ESG 비전 아래 ESG 경영을 중점적으로 추진하고 있습니다.

지속가능한 친환경 전환, 사람 중심의 혁신과 동반 성장, 신뢰받을 수 있는 투명 경영을 기반으로, 이해관계자와의 신뢰를 강화하고자 합니다.

이를 통해 SECO의 장기적인 기업 가치를 창출하는 동시에, 자동차 산업 전반의 지속가능성을 강화하는 데 기여하겠습니다.

SECO ESG 추진

- SECO ESG 경영
- Material Issue 1. 기후변화
- Material Issue 2. 안전보건
- Material Issue 3. 준법 ·윤리경영
- Special Page. 인권경영

SECO ESG 경영

ESG 경영 체계

ESG 추진 거버넌스

SECO ESG 매트릭스

SECO 관계사가 추진하고 있는 ESG경영 활동을 공유하여, 이를 바탕으로 관계사의 ESG경영 이행을 활성화하고자 SECO의 ESG 협의체인 SECO ESG 매트릭스를 운영하고 있습니다. 관계사 내 ESG 협의체에서 논의 및 결정된 사항을 정기적으로 공유하며, 각 사의 ESG 경영 뿐만 아니라 SECO 전체의 ESG 경영을 고도화하고자 노력하고 있습니다.

관계사 ESG 담당부서

SECO 6개 관계사는 각 관계사별 ESG 담당부서를 운영하고 있습니다. ESG 담당부서의 주관 하에 각 관계사 자체적인 ESG활동이 운영되고 있으며, 기후변화, 인사, 안전보건, 공급망 등 ESG 유관 부서와 협업하여, 목표 달성 현황을 확인합니다. 관계사별 ESG 담당 부서에서 논의되는 사항은 각 사 경영진에게 정기적으로 보고되며, SECO ESG 매트릭스를 통해 관계사 간 우수 활동을 벤치마킹하고 있습니다.



ESG 경영 전략

SECO ESG 추진 체계

ESG 비전

ESG 슬로건

추진 목표



SECO ESG 경영



SECO ESG 경영

중대성 평가 프로세스

중대성 평가 프로세스

SECO는 조직의 중요한 경제적, 환경적, 사회적 영향을 반영하는 측면 또는 이해관계자들의 평가와 의사결정에 실질적으로 영향을 미치는 측면을 모두 고려하여 중대성 평가를 진행하였습니다. ESG 요소가 SECO에 미칠 수 있는 재무적 영향(Financial Materiality)와 SECO의 ESG 요소가 환경/사회에 미칠 수 있는 환경/사회적 영향(Impact Materiality)를 모두 고려하는 이중 중대성(Double Materiality) 평가로 진행하였으며, 결과를 경영 전반의 프로세스를 구축하고 고도화해 나가기 위한 지표로 삼고 있습니다.



중대성 평가 결과

No.	이슈명	주요 활동	보고 페이지					GRI Index	
			서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스		아이아
1	기후변화 및 에너지	• 2030년 온실가스 감축 목표 수립 • 에너지 사용 절감 위한 투자 확대	9-10, 23-24	9-10, 48-49	9-10, 69-70	9-10, 90-91	9-10, 118-119	9-10, 138-139	302, 305-1, 2, 5
2	안전보건	• 안전보건관리체계 강화 • 안전점검 및 재해예방 활동 확대	11, 30-31	11, 52-53	11, 74-75	11, 97-99	11, 122-123	11, 142-143	403-1~10
3	준법·윤리경영	• SECO 감사실 및 윤리위원회 구성 • 윤리경영방침 수립 및 배포	12-13, 39	12-13, 60	12-13, 81	12-13, 108	12-13, 129	12-13, 149	205-2, 3
4	인적자본	• 인재 육성 체계 강화 및 교육 확대	28-29	51	72-73	95-96	121	141	404-1~3
5	공급망	• 공급망 ESG 리스크 관리	33	55	77	101	125	145	308-1, 2, 414-1, 2
6	자원순환	• 폐기물 및 수자원 재활용 확대	26	50	71	93	120	140	303-5, 306-3, 4
7	인권	• 인권영향평가 통한 인권 리스크 식별	14, 32	14, 54	14, 76	14, 100	14, 124	14, 144	405-1, 2, 406-1, 408-1, 409-1
8	오염물질	• 오염물질 저감 설비 투자 및 도입	27	50	71	94	120	140	305-7

Material Issue 1. 기후변화

Management Approach

영향

최근 세계기상기구(WMO)는 2024년 지구 평균기온이 산업화 이전 대비 1.5℃ 상승한 것으로 밝혔습니다. 지구의 평균기온 상승으로 인하여 전 세계적으로 폭염, 폭우, 폭설, 혹한, 가뭄 등 기상이변, 해수면 상승, 생태계 위기 등 부정적인 영향이 증가하고 있는 추세입니다. 이로 인해 전 세계가 파리협정을 이행하고자 노력하고 있으며, 우리나라의 경우, 2011년 저탄소녹색성장기본법 제정 등 기후변화 대응 정책을 실시하고 있습니다. 이러한 상황에서 SECO는 에너지 절감 등으로 온실가스 배출 감축에 대한 다양한 이해관계자의 요구를 받고 있습니다. 또한, SECO의 고객사인 완성차 기업에서 탄소중립 달성을 위해 내연기관 차량 중심의 사업구조를 전동화 차량 중심으로 전환하는 움직임을 보이고 있습니다. 이러한 완성차 기업의 사업 전환은 자동차 부품을 생산하는 SECO의 비즈니스 모델에 실제적인 영향을 미치고 있습니다.

접근 방식

SECO는 기후변화를 위기이자 기회로 인식하여, 기후변화로 인한 부정적 영향을 최소화하고 긍정적 영향을 최대화하고자 다양한 활동을 계획하여 추진 중에 있습니다. 관계사별로 노후 설비 교체, 고효율 장비 도입 등 공정 효율 개선, 재생에너지 사용 등 제품 생산 과정에서의 온실가스 배출을 감축하고자 합니다. 사업적 측면으로는 전동화 차량 제품 생산, 재활용 소재 적용, 제품 경량화 등 친환경 연구개발을 기반으로 새로운 사업 기회를 모색하여 확대하고 있습니다.

성과 관리

SECO 관계사별로 온실가스 감축 전략을 수립하였으며, 이를 달성하기 위해 세부 추진 전략을 수립·추진 중에 있습니다. 관계사별 담당 부서는 연간 감축 목표 달성 현황을 정기적으로 관리하고, 결과를 의사결정기구에 보고하고 있습니다.

Strategy

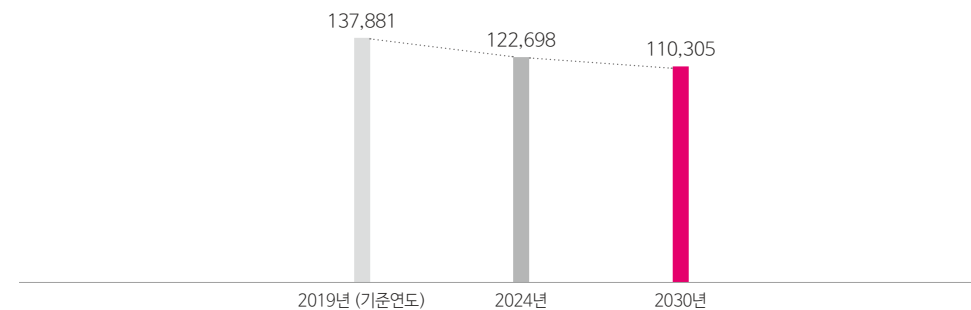
온실가스 감축 추진 전략

SECO 관계사별로 2030년까지 2019년(기준연도) 대비 온실가스 배출량을 20% 감축하는 로드맵을 수립하였습니다. 이를 달성하기 위해 이행 체계 구축 및 모니터링 강화를 기반으로 에너지 사용량 감축, 재생에너지 사용 등을 통해 온실가스 배출량을 직접 감축하고자 합니다. 또한, 친환경 연구개발을 통해 가치사슬 내 온실가스 배출량을 저감하는 데 일조할 계획입니다.



2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂e)



Material Issue 1. 기후변화

기후 관련 위험 및 기회 분석

SECO는 기후변화 리스크 발생 요인 및 비즈니스에 미칠 영향을 종합적으로 파악하고, 기후변화 리스크를 경감하기 위한 대응 전략을 수립하기 위해 노력하고 있습니다. 규제, 기술, 시장 측면의 주요 전환 리스크와 함께 자연재해, 이상기후 등에 따른 물리적 리스크를 식별하고, 각각의 리스크가 SECO에 미칠 수 있는 영향을 평가하고 있습니다. 이를 기반으로 단기 및 중장기적인 대응 활동을 계획 중이며, SECO의 사업 전략에도 반영할 계획입니다.

유형		위험 및 기회 요인	SECO에 미치는 영향	대응 활동
물리적 리스크	급성	• 폭우, 우박/뇌우, 태풍, 산불	• 이상 기후로 인한 기후재해로 발생하는 생산성 감소(생산 중단) 및 재산피해(건물, 설비)	• 자연재해 및 이상기후 대응 관리 체계 강화
	만성	• 폭염, 가뭄, 한파	• 만성적 기후변화로 인한 생산성 감소로 매출 감소	
전환 리스크	규제	• 탄소 배출 규제	• 탄소배출권 거래제 규제 강화 및 탄소 가격 상승 • 국가단위 Net Zero 목표 보유 및 이행 • EU 탄소국경조정제 시행 • 기존 내연기관 차량 규제 강화	• 저탄소 및 친환경 제품 포트폴리오 확대 • 재생에너지 도입 및 사용 확대를 통한 온실가스 배출량 저감
	기술	• 친환경 기술 개발 요구 강화	• 친환경 기술 개발에 대한 연구개발 비용 증가	• R&D 투자, 개발을 바탕으로 신공법, 신소재 도입을 통한 친환경 제품 생산 기술 확보
	시장	• 저탄소 친환경 제품에 대한 수요 증가	• 친환경 차량 중심으로 시장 개편	• 친환경 제품 중심의 포트폴리오 재구성
		• 기후 정보 공개 요구 강화	• 이해관계자 요구사항 미대응 시, 공급망 선정에서 불이익으로 매출 손실 가능	• 온실가스 관리 체계를 통한 데이터 관리 고도화
기회	제품	• 저탄소 및 친환경 제품을 통한 새로운 비즈니스 기회 창출	• 저탄소 및 친환경 제품의 수요 증가에 따른 매출 상승	• 전동화 제품 개발 역량 강화 및 가격 경쟁력 확보 • 제품 전과정평가 확대 및 탄소발자국 저감
	평판	• 환경경영을 통한 고객사의 공급망 ESG 리스크 저감	• 탄소감축 목표 수립 등 주요 고객사의 ESG 관리 요구 충족을 통해 거래관계 유지	• ESG 경영 강화를 통한 고객 파트너십 향상

Material Issue 2. 안전보건



Management Approach

영향

2022년 6월, 국제노동기구(ILO)는 ‘안전하고 건강한 노동환경’을 노동기본권으로 채택하였습니다. 노동기본권은 노동자의 최소한의 권리 보장을 위해 선언한 기준으로, 기존에 결사의 자유, 강제노동 금지, 차별 금지, 아동노동 금지 4개 기본권에서 24년 만에 산업안전보건을 다섯 번째 노동기본권으로 추가하였습니다. 이처럼 전 세계적으로 근로자의 안전보건의 중요성이 인식되고 있고, 이에 따라 국내에서는 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 법적 규제가 시행되고 있습니다. 이러한 상황에서 SECO 관계사는 다양한 이해관계자로부터 안전보건관리 체계 강화, 산업재해 발생 리스크 식별 및 관리 등 안전보건 관리 강화에 대한 요구를 받고 있습니다.

접근 방식

SECO는 임직원 안전보건의 기업의 비즈니스모델에 중대한 영향을 미치는 요소임을 인식하고, 안전보건 관리를 강화하고자 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 관계사별 안전보건경영 체계를 강화하여, 안전점검 확대, 임직원 안전보건 의식 제고 및 문화 확산 등을 진행합니다. 또한, 사내 협력사를 대상으로 안전보건교육을 진행하고, 사내 협력사와 함께 안전보건 관련 이슈를 논의하는 협의체 운영을 통해 사내 협력사 임직원의 안전보건 또한, 관리하고 있습니다.

성과 관리

SECO 관계사별로 산업재해 건수, 유해위험요인 파악 및 개선 조치율 관리, 근로자 의견 청취를 통한 개선 조치 등 연도별 KPI를 수립하고 이행 현황을 관리합니다. 연간 안전보건 관리 현황에 대해 안전보건경영체계 내 의사결정기구에 보고하고 있습니다.

Strategy

SECO는 안전한 근로 환경을 조성하기 위해 관계사별로 안전보건관리체계 강화, 안전보건 점검 강화, 안전보건 문화 확산 등 안전보건경영전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 법규에서 요구하고 있는 안전보건 확보 의무 이행 점검 및 보고를 기반으로 정기적인 회의체 운영, 훈련 실시 등을 통해 안전보건관리체계를 강화하고 있습니다. 또한, 근로자가 참여하는 위험성평가를 통해 현장에서 발생 가능한 위험 요소를 식별하고, 위험 요소 식별 시 즉시 개선 조치를 실시합니다. 또한, CSO 주관 현장 점검, 전문 인력 현장 점검 등 내부 현장 점검과 함께 외부 기관이 실시하는 현장 점검을 진행하고 있습니다. 나아가, 안전한 근로 환경을 조성하기 위해서는 근로자의 인식이 중대한 요소임을 인식하고, 임직원 및 사내 협력사의 안전보건 인식 및 역량을 제고하기 위해 교육, 캠페인 등을 운영하고 있습니다.



Material Issue 3. 준법·윤리경영



Management Approach

영향

기업의 준법·윤리경영은 법규 준수를 통해 기업의 합법성을 보장하는 것부터 기업의 사회적 역할 및 책임 수행까지 기업 전체에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 준법·윤리경영을 통해 기업이 법·규제를 준수함으로써, 재무적인 영향으로는 법규 준수에 따른 규제적 리스크를 감소시킬 수 있고, 환경·사회적인 영향으로는 기업에 대한 긍정적 인식을 확산시킬 수 있습니다. 또한, 조직 내부의 전반적인 윤리 문화를 정착시켜, 조직문화를 강화하고, 기업의 윤리적 수준을 향상시킴으로써 내·외부 이해관계자들로부터 신뢰를 얻을 수 있습니다. 나아가, 기업이 사회를 구성하는 하나의 구성원으로써 기업에 주어진 역할 및 책임 이행을 통해 기업의 지속가능성을 제고할 수 있습니다.

접근 방식

SECO 관계사는 기업의 사회적 책임을 다하고자 공정하고, 투명한 경영원칙을 준수하고 있습니다. 임직원, 고객, 주주, 사회, 협력사 등 이해관계자별로 준법·윤리경영을 이행하기 위한 원칙을 수립하고, 이에 대한 점검, 문화 확산 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

성과 관리

제보 채널(고충처리채널)을 통해 접수된 사건에 대한 조사 및 처리, 재발 방지 대책 수립 등에 대한 결과를 관리합니다. 또한, 정기 감사, 평가 등을 통해 이행 현황을 점검하고 이후 개선조치 이행 현황을 확인하고 있습니다.

Strategy

SECO는 임직원들이 법규를 준수하고 전사적으로 정당하고, 옳은 행동을 권장 및 이행하는 환경을 조성하고자 준법·윤리경영을 추진하고 있습니다. 관계사별로 윤리경영시스템을 구축하고, SECO 공통의 제보 채널(고충처리채널) 운영을 통해 윤리경영 체계를 구축하였습니다. 체계에 대한 지속적인 점검 및 피드백을 위해 업무 절차 준수 감사, 윤리경영 평가 등에 대한 활동을 실행하고 있습니다. 나아가, 조직문화 구축을 위해 교육, 윤리경영 정기 레터 배포 등을 진행하고 있습니다.



Material Issue 3. 준법·윤리경영

Governance

SECO 추진 거버넌스

SECO는 관계사들의 준법·윤리경영 체계를 강화하고 위법 행위를 사전에 예방하기 위해 윤리경영 추진실을 운영하고 있습니다. 윤리경영 추진실은 SECO 감사팀을 중심으로 6개 관계사의 윤리위원회로 구성되어 있으며, 정기적으로 법규 준수 및 윤리의식 강화를 위해 관계사 윤리경영 이행 점검, 역량 강화 등의 활동을 진행하고 있습니다.



고충처리채널

SECO는 관계사의 투명한 윤리경영 이행과 이해관계자 인권 존중 및 보호를 위해 온라인 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 홈페이지에 공개된 고충처리채널을 통해 금품, 향응 등 수수 및 차용, 공금횡령 및 절도, 청탁 및 부당한 요구, 공정거래법 위반행위, 직장내 괴롭힘, 성희롱 등 인권침해, 정보보안 등 다양한 이슈에 대한 제보를 받고 있습니다. 이해관계자 누구나 접근 가능하며, 제보자에 대해 철저히 익명을 보장하며, 어떠한 불이익을 받지 않도록 보장하고 있습니다. 제보 채널을 통해 접수된 제보는 해당 관계사의 담당 부서로 전달되며, 각 부서에서 조사위원회를 구성하여 사실관계 확인을 통해 결과를 안내합니다.

SECO 사이버감사실 (고충처리채널)



Action

윤리경영 이행 점검

SECO 감사팀은 준법·윤리경영을 실천하고 임직원의 윤리의식을 강화하기 위해 정기적으로 관계사별 윤리경영 이행 실태를 점검하고 있습니다. 2024년 제2, 3, 4분기 6개 관계사들을 대상으로 상반기와 하반기 각 1회 점검을 진행하였으며, 확인된 미흡 사항에 대해 개선 조치를 이행하도록 하고 있습니다. 상반기에는 전담조직 운영, 제보 시스템 활성화, 제반 규정 등을 중심으로, 그리고 하반기에는 상반기 점검 결과에 대한 개선 조치를 중심으로 점검을 진행하였습니다. 정기 점검 외에도 컴플라이언스 측면에서 특이 사항이 발생할 경우 특별 점검을 진행하고 있으며 지속적인 모니터링을 통해 개선 여부를 관리하고 있습니다. 2025년 일상감사 제도를 도입하여 효율적이고 지속적인 윤리경영 모니터링을 진행할 계획이며, 윤리경영 이행 점검의 대상을 제2, 3, 4분으로 확대하여 운영하고자 합니다.

준법문화 확산

SECO 감사팀은 관계사 임직원들의 준법 의식을 제고하고 윤리경영을 내재화하기 위해 다양한 방식 및 콘텐츠로 준법문화를 확산하고 있습니다. 정기적으로 윤리경영 정기레터를 발간하여 임직원들이 지켜야 할 행동과 기준에 대해 안내하고 있습니다. 또한, 임직원 대상으로 정기적인 윤리교육을 진행하고 있으며, 관계사별 대표이사를 포함한 임원진을 대상으로 별도의 사외교육을 실시하여 준법문화 조성에 힘쓰고 있습니다.



SECO 윤리경영 정기레터



SECO 윤리경영 정기레터



임원진 윤리경영 교육

Special Page. 인권 경영



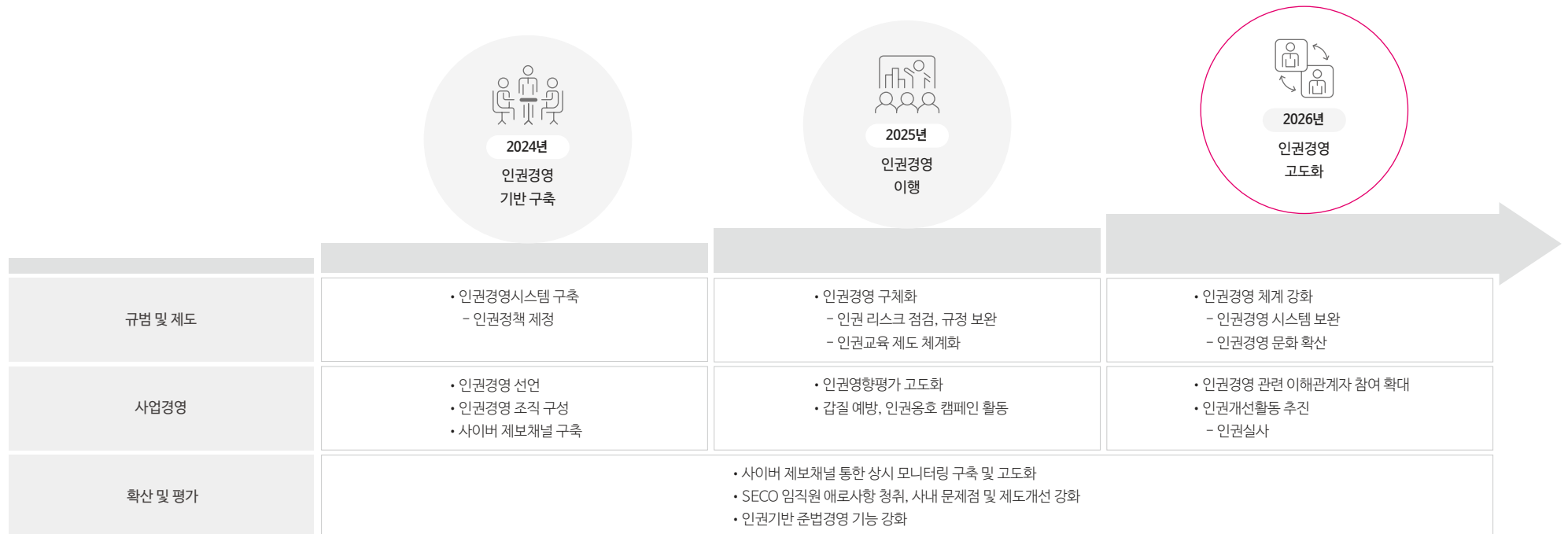
Strategy

인권경영 추진 전략

SECO는 ‘인간의 존엄과 가치를 중시하는 기업’을 목표로 인권경영을 추진하고 있습니다. 전략적인 인권경영 추진을 위해 3개년 인권경영 추진 로드맵을 수립하여 SECO 내에 인권경영 체계를 구축하고 내재화하고 있습니다. 로드맵을 기반으로 2024년 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침, 유엔글로벌콤팩트 등 국제 기준을 반영한 SECO 인권정책을 수립하여 임직원이 준수해야 할 행동과 가치판단의 기준을 마련하였습니다. 또한, 통합적인 사이버 제보채널을 구축하여 내/외부 이해관계자들의 제보 또는 고충을 처리할 수 있는 프로세스를 마련하였습니다. 이를 기반으로 2024년에 처음으로 인권영향평가를 실시하였으며, 내부 이해관계자에게 실제 발생하거나 잠재적 발생 가능성이 있는 인권 리스크를 파악하였습니다. 2025년에는 인권영향평가를 고도화하여, 잠재 리스크를 식별하고, 예방할 수 있도록 대응 활동을 진행할 계획입니다.

인권경영 추진 로드맵

SECO는 인권경영 체계 구축 및 고도화를 목표로 로드맵을 구축하여 인권경영을 강화하고 있습니다. 이를 통해 인권 존중의 문화가 관계사 전반에 확산될 수 있도록 노력하고 있으며, ‘인간의 존엄과 가치를 중시하는 기업’이라는 목표를 달성할 수 있도록 나아가고자 합니다.



SECO 관계사는 각 사의 사업 특성과 역량을 바탕으로

ESG경영을 체계적으로 이행하고 있습니다.

환경 친화적 기술 개발, 제품 생산 시 에너지 효율 개선, 안전한 근로 환경 조성 등

다양한 영역에서 지속가능성을 제고하고 있으며,

이를 통해 SECO 전반의 책임 있는 경영 실현과 지속가능한 가치 창출에 기여하고 있습니다.

SECO Family

- 서진산업
- 서진오토모티브
- 서진캠
- 에코플라스틱
- 코모스
- 아이아

SECO 서진산업

17 Company Overview

기업 개요
CEO Message

22 환경

환경경영
기후변화
친환경 제품
자원 사용 및 순환
환경영향 저감

28 사회

임직원
안전보건
인권경영
공급망
지역사회
품질경영
정보보안

39 거버넌스

준법·윤리경영

40 ESG Data

Company Overview

기업 개요

“서진산업은 자동차부품업계를 선도하고 있습니다.”

서진산업은 1966년 설립된 이후 승용차 샤시 프레임과 차체 바디 부품, 상용차 샤시 프레임과 데크 등을 생산하는 자동차 부품제조 전문기업으로 성장하였습니다. 우수한 품질을 기반으로 글로벌 완성차 업계 고객사에 제품을 공급하고 있으며, 지속적인 연구개발을 기반으로 차별화된 경쟁력을 갖추어 자동차 부품업계를 선도해 가고 있습니다.



총 자산
6,699억 원



매출액
7,378억 원



일반 현황

(2024. 12. 31 기준)

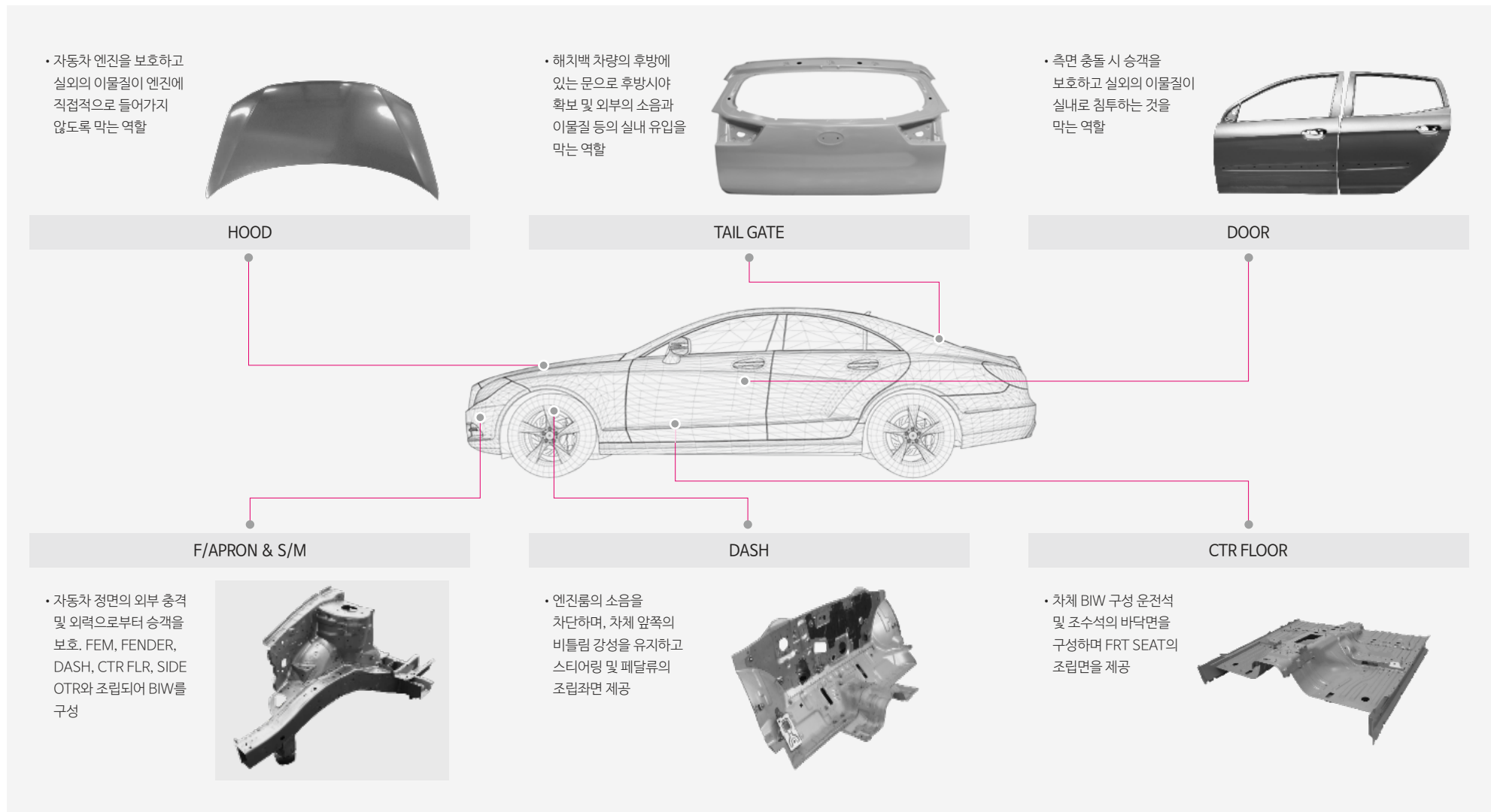
회사명	서진산업
대표이사	최재홍
설립일	1966.11
본사 위치	경기도 시흥시 공단1대로 296
사업장 위치	본사/시화공장(경기도 시흥), 화성공장(경기도 화성), 광주공장(광주광역시), 경주공장(경북 경주), 기술연구소(경기 군포), 전주사업소(전북 전주)
임직원 수	675명
총자산	6,699억 원
매출액	7,378억 원

사업장 위치



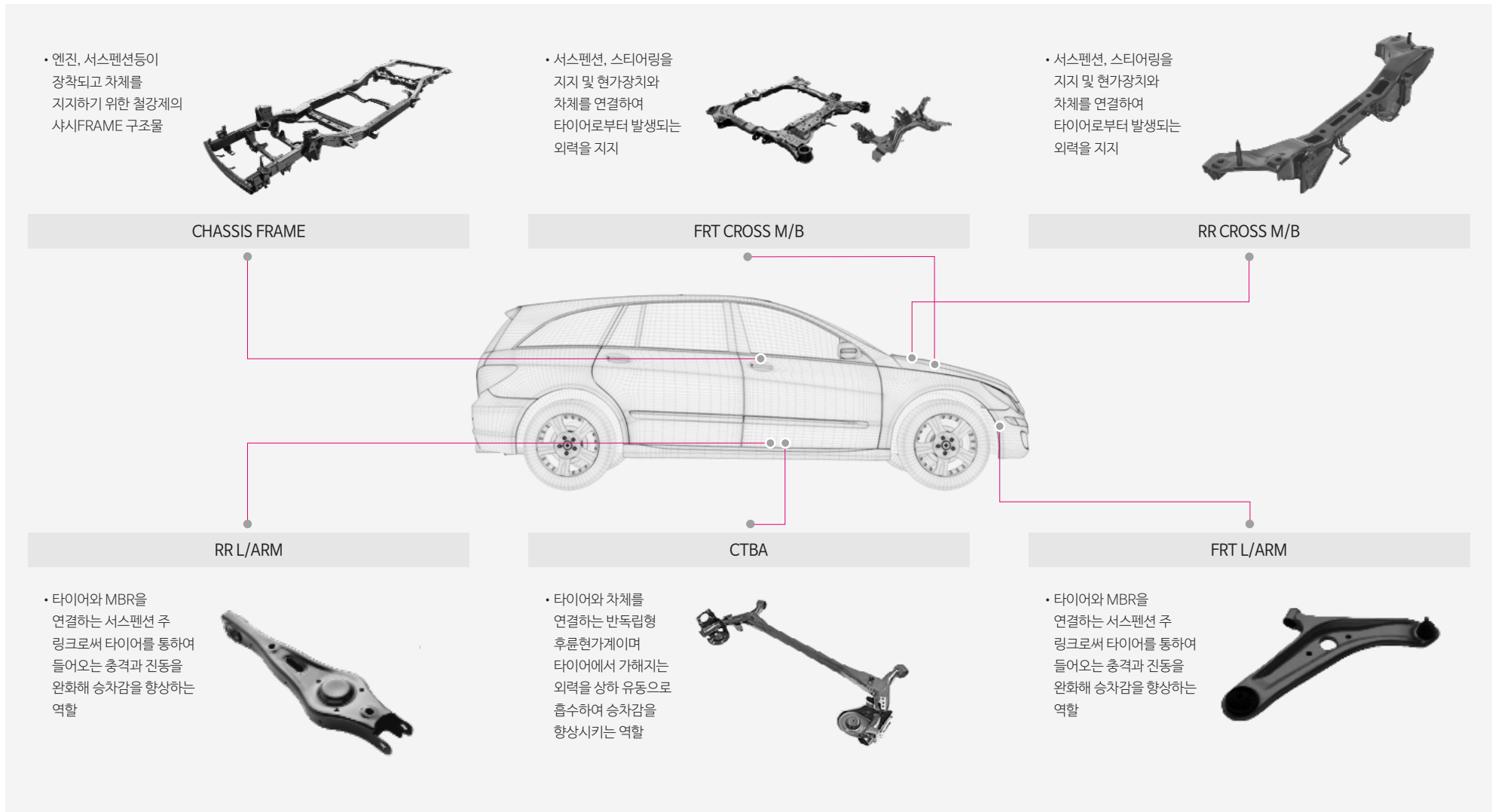
Company Overview

차체 부품



Company Overview

샤시 부품



Company Overview

CEO Message

서진산업 대표이사 **최재홍**



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

서진산업은 자동차 차체/샤시 부품 협력사로서 지난 반세기 동안 대한민국 자동차 산업의 핵심 부품 협력사로서 한 축을 담당해 왔습니다. 그러나, 최근의 국내/외 경영환경은 여러가지 이슈로 인해 정치, 경제적으로 커다란 불확실성에 직면해 있어 기업의 미래에 대한 불안감이 커지고 있습니다. 이에 우리는 지속 가능한 미래를 만들어가고자 환경, 사회, 지배구조를 중심으로 하는 ESG 경영을 도입하였으며, 그 결과물로 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.

2024년 한 해 서진산업은 어려운 영업 환경 가운데에서 매출 7천 5백 억 원을 달성하였고, 신규 아이템 수주를 1천 7백억 원(Life Cycle) 달성하였습니다. 기술연구소는 R&D Tech day에서 신기술 우수상과 우수시스템개발 커뮤니티 분야에서 최우수 협업상을 수상하였습니다. 윤리 및 인권경영과 관련하여, 임직원에게 대한 교육과 서약서 수취를 통해 임직원들의 인식을 제고하였고, 고충처리 채널 활성화를 통해 임직원의 권익을 보호할 수 있도록 하였습니다.

온실가스 배출량에 대해서는 1개 사업장은 3자 검증, 나머지 3개 사업장은 자체적인 배출량 산출만 진행하였으나 고객사 주관으로 컨설팅을 진행하여 전 사업장에 대한 온실가스 관리체계를 진단하였고, 2025년도에는 전 사업장 제3자 검증 및 미흡 부문에 대한 개선 작업을 진행할 예정입니다. 또한, 제품에 대한 전과정평가를 지속적으로 확대하여 제품별 온실가스 배출량에 대한 정량 데이터를 확보할 예정입니다. 안전사고 예방을 위해서는 아차 사고 제안 제도, 안전점검 활동을 지속적으로 진행하고 있으며, 주요 협력사 안전점검을 통해 안전사고 예방 활동을 확대 적용하고 있습니다.

이러한 활동에 추가하여, 2025년은 다음과 같은 활동을 추진하겠습니다.

첫째, ESG 경영을 내재화 하여 지속가능 경영 활동을 강화하겠습니다.

UNGC 가입을 통해 대내외적으로 UNGC의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야에 대한 10대 원칙을 준수하며 책임 있는 비즈니스 활동과 유엔의 가치 증진 활동에 참여할 것을 선언하겠습니다. 또한, 부패방지경영시스템 (ISO37001), 준법경영시스템 (ISO37301) 인증 취득을 통해 윤리경영시스템을 내재화 하겠습니다.

둘째, 친환경 제품 개발을 강화하겠습니다.

친환경 제품 개발로 탄소 배출량 감소와 자원의 효율적 활용을 통해 환경 영향을 최소화하여, 지속 가능한 경영 활동을 이어 나가겠습니다.

셋째, 사업 제품군 다변화를 추진하여 수익 창출을 확대 하겠습니다.

기존 차체/샤시 부문 외에 신규 제품군 참여를 확대하여 수익 창출을 극대화하고, 불확실성이 만연한 경영 환경을 극복하도록 하겠습니다.

올해는 어느때보다 불확실성이 큰 위기의 한 해가 되리라 예상합니다. 하지만, 위기가 곧 기회란 말처럼, 지속가능한 미래를 위해 환경, 사회, 지배구조를 핵심 가치로 삼아 책임 있는 경영을 추진하면 이해관계자 모두에게 긍정적인 영향을 미치리라 생각합니다. 임직원 분들은 주어진 책임과 역할에 최선을 다해주시길 당부 드리며, 이해관계자 분들의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

Company Overview

연구개발

서진산업은 ‘글로벌 TOP 차체·샤시 전문 기업’이라는 목표를 달성하기 위해 1987년 기술연구소를 설립하여 신기술 및 신공법에 대한 연구 및 제품 개발에 주력하고 있습니다. 2024년에는 특허 32건 출원, 논문 10건을 등록하는 등 지속적인 연구개발을 진행하여 양산 선행개발 실적과 순수 선행기술 개발 실적을 내고 있습니다.

연구개발 전략

비전

글로벌 TOP 차체·샤시 전문회사

전략

기존 사업 확장

- STS (스테인레스) 차체 설계 최적화
- 알루미늄 다이캐스팅 공법 적용 및 이종소재체결 & 압출 기술 확보
- 복합소재 차체(금속/탄소섬유) 동시 성형 기술 확보

세부 목표

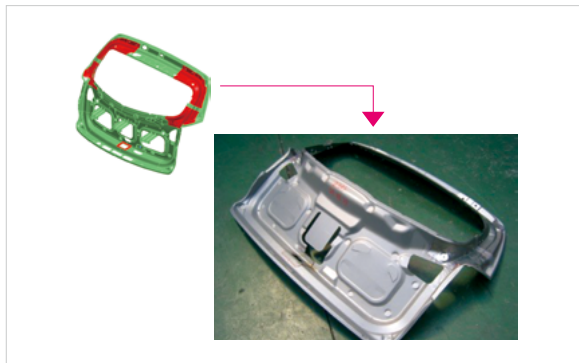
차세대 EV 플랫폼 개발 추진

- 배터리 케이스 공간 최적화 플랫폼
- 차체 및 배터리 케이스 통합 구조 플랫폼

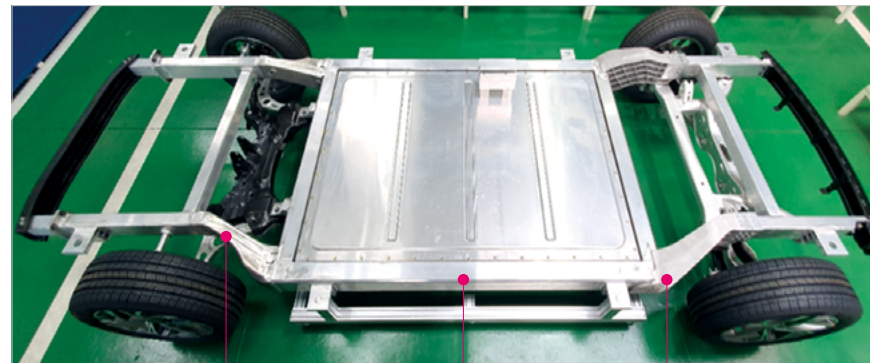
신수종 사업 추진

- BSA & ESS 열폭주 방지 및 제어기술 개발
- 2차 전지 부문 전동화 부품 개발
- 차세대 전기차 배터리 기술 확보

보유 기술



일체복합성형 (Patch-work)



① 알루미늄 프레스 성형

② 배터리 케이스 조립 구조

③ FDS 접합



배터리 케이스 샤시 프레임

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영방침

서진산업은 환경경영을 통해 환경 리스크를 지속적으로 관리하고 발생할 수 있는 환경문제를 예방하기 위해 환경경영방침을 제정하였습니다. 본 방침은 서진산업 전 임직원에 적용됩니다.

서진산업 환경경영방침

환경경영 거버넌스

서진산업은 지속가능한 경영을 위한 사업 운영 과정에서 환경영향을 최소화하고 기후변화 대응 및 순환경제 실천을 위해 환경경영 추진 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사 산하의 관리 부문과 제조 부문에서 환경경영 관련 업무를 분담하고 있으며 관리 부문의 경우 경영지원본부 산하 총무인사팀과 안전경영팀이 업무를 담당하고 있으며, 제조 부문의 경우 품질본부 산하 품질경영팀과 각 사업장별 제조팀, 총무팀이 업무를 담당하고 있습니다.



환경경영시스템

서진산업은 체계적인 환경경영 이행을 위해 환경경영시스템을 구축하였으며, 전 사업장에서 환경경영시스템의 국제 표준인 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 매년 전문기관을 통한 심사를 진행함으로써 지속적으로 환경경영시스템을 고도화하고 있습니다.



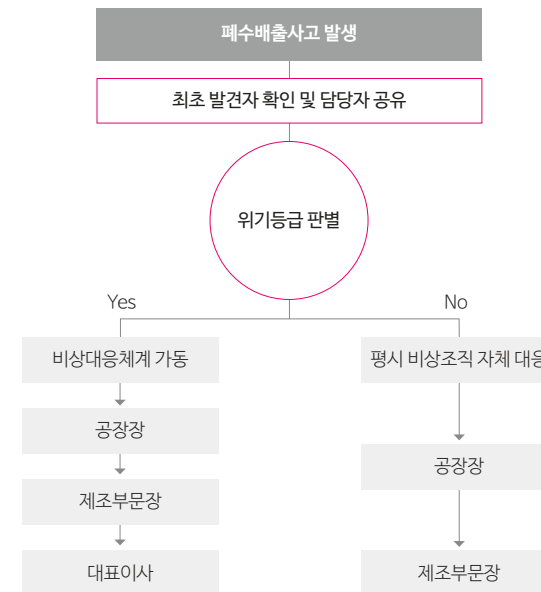
전사 환경경영시스템 (ISO 14001) 인증

환경경영 추진 활동

환경 리스크 관리

서진산업은 사업 활동을 영위하며 발생할 수 있는 유해물질 누출, 폐수 유출 사고에 신속하고 전략적으로 대응하기 위해 위기 대응 매뉴얼을 구축하고 있습니다. 또한, 매뉴얼을 주기적으로 검토하며 환경 사고에 대한 대응 능력을 검토하고, 부족한 부분에 대한 개선 작업을 지속적으로 진행하고 있습니다.

폐수 처리 사고 대응 프로세스



임직원 역량 제고

서진산업은 환경경영의 중요성에 대한 임직원 인식을 제고하고 역량을 강화하기 위해 환경 교육을 진행하고 있습니다. 기후변화, 자원순환 등에 대한 내용과 함께 플라스틱 등 주요 이슈의 동향에 대해 공통 교육을 진행하였으며, 환경경영 의식 강화를 위해 교육을 더욱 확대해 나갈 계획입니다.

환경

기후변화

기후변화 대응

기후변화 관리 체계

서진산업은 주요 기후변화 리스크에 대응할 수 있는 전담 조직의 필요성을 인식하고, 탄소관리위원회를 신설하여 운영하고 있습니다. 탄소관리위원회는 대표이사 산하로, 안전경영팀 주관 하에 관리부문, 제조부문, 기술연구소 내 유관 부서가 참여하고 있습니다. 탄소관리위원회를 중심으로 에너지 사용량을 집중적으로 관리하며 에너지 및 온실가스 저감을 위한 친환경 제품의 개발, 직원 인식 개선을 위한 교육, 캠페인, 투자 활동을 진행하였습니다.

기후변화 대응 전략

서진산업은 기후변화가 매우 중대한 문제임을 인지하고 있으며, 전세계적인 기후변화 대응 노력에 발맞추기 위하여 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 공정 효율 개선, 신재생에너지 사용 확대 등 생산 과정에서의 온실가스 배출을 감축하기 위한 노력을 다각적으로 진행하고 있습니다. 사업적 측면에서는 경량화 제품과 저탄소 제품을 지속적으로 개발하는 전략을 추진하고 있습니다.

생산 과정 내 온실가스 배출 감축

저탄소 제품 개발 및 경량화

온실가스 관리 및 검증

서진산업은 전 사업장의 온실가스 배출 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 온실가스 목표관리제에 해당되는 경주공장의 경우, Scope 1, 2 온실가스 배출량을 매년 산정하여 제3자 검증을 받고 있습니다. 다른 사업장들의 경우 자체적으로 배출량을 산정하고 있으며, 2025년부터 모든 생산 사업장의 Scope 1, 2 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 취득할 계획입니다.

CDP(Carbon Disclosure Project) 참여

서진산업은 2023년부터 CDP Supply Chain 멤버로 참여하고 있습니다. 매년 평가 결과를 바탕으로 기후변화 대응 성과를 점검하여, 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

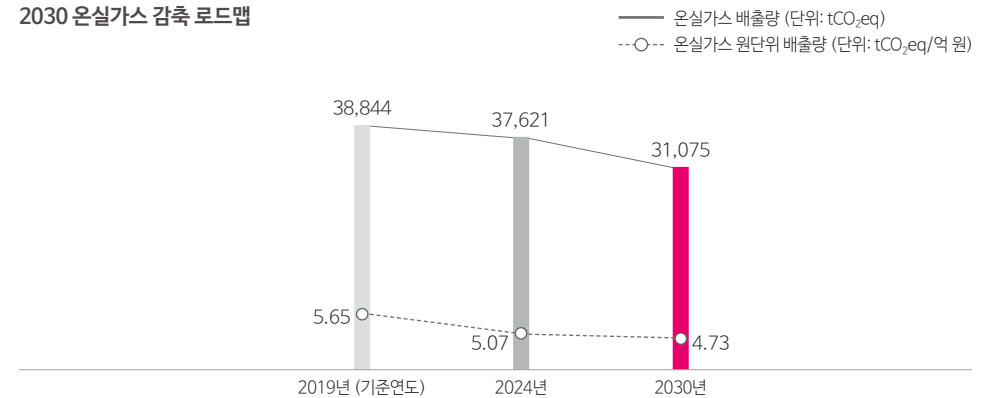
온실가스 감축

온실가스 감축 전략 및 목표

서진산업은 기후변화 대응을 위해 전사적으로 2030년까지 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2019년 배출량 대비 20% 감축할 계획을 수립하였습니다.

2024년 전 사업장 진단을 통해 공정 개선, 유틸리티 교체·도입 등 직접 감축 수단을 도출하였으며, 각 수단별 필요성과 한계감축비용을 산정하였습니다. 이를 기반으로 감축 수단의 우선순위를 결정하여 순차적으로 사업장에 도입할 계획입니다. 직접 감축 수단 외에 PPA, REC, 녹색프리미엄 등 간접 감축 수단의 감축량과 비용을 산정하여, 온실가스 감축 수단으로 활용할 예정입니다.

2030 온실가스 감축 로드맵



환경

에너지 사용 감축 및 효율 개선

서진산업은 공정, 유틸리티, 건축물에서의 배출량을 저감하기 위한 직접 감축 활동을 추진하고 있습니다. 공정에서의 배출량 저감을 위해 노후화되거나 에너지 사용이 많은 설비를 교체하고 고효율·저전력 설비 도입을 계획하고 있습니다. 고효율 전동기를 도입하고 하이브리드 변압기를 교체하는 등 공정에서의 배출량 감축 수단을 도입할 계획입니다. 이와 함께 업무용 차량을 전기차 및 하이브리드 등 친환경 차량으로 교체하였습니다.

재생에너지 도입

서진산업은 2023년 사업장 내 태양광 발전 설비를 구축하여 자체적으로 재생에너지를 발전하고 있으며, 향후 태양광 발전 설비 구축을 더욱 확대 적용할 계획입니다. 단기적으로는 REC(Renewable Energy Certificate) 인증 발급과 녹색 프리미엄을 구매하고, 중장기적으로는 PPA(Power Purchase Agreement) 계약을 체결하여 정기적으로 재생 전력을 공급받을 예정입니다.



재생에너지 사용량
42,275 kWh



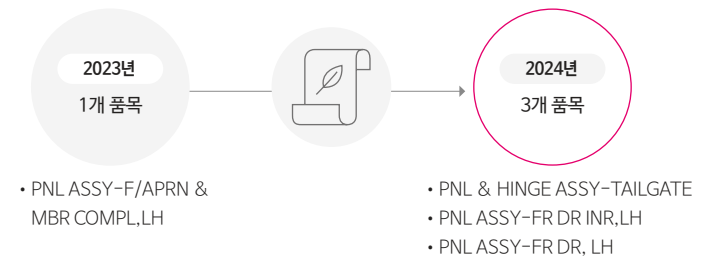
태양광 발전 설비

임직원 인식 제고

서진산업은 임직원 모두가 온실가스 감축에 동참할 수 있도록 에너지 절약 캠페인을 실시하고 있습니다. 이는 기후변화 대응을 위한 친환경 사내 문화를 구축하고 에너지 절감의 중요성에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위함입니다. 또한, 당사 자체적으로 친환경 제품을 구매하는 등의 노력을 추가적으로 진행할 계획입니다.

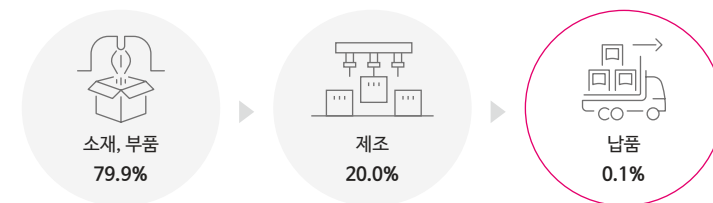
제품 전과정평가

서진산업은 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취, 생산, 유통, 사용, 폐기 등 전과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2024년 당사에서 제조하는 3개 품목에 대해 전과정평가를 수행하여, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였습니다. 이를 기반으로 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.



전과정평가 대상 제품

제품 생애 주기별 배출량 비중



* 대상 제품: PNL & HINGE ASSY-TAILGATE

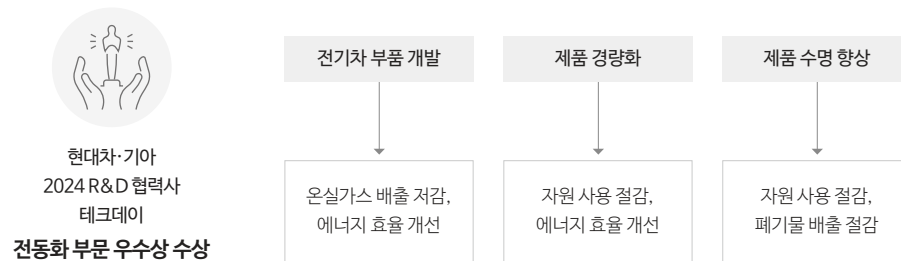
환경

친환경 제품

친환경 연구개발

친환경 연구개발 성과

서진산업은 경쟁력 있는 기술 및 연구개발 투자를 기반으로 친환경 제품 포트폴리오를 확대해 나가고 있습니다. 소재 변경, 구조 단순화, 설계 최적화 등을 통해 제품 경량화를 추진하여, 에너지 효율을 향상시켰습니다. 또한, 배터리 냉각판 개발 및 충격 흡수 기술 확보를 통해 배터리 수명을 향상시켜 배터리 폐기가 야기하는 환경 오염을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 기반으로 2024년 현대자동차 R&D 협력사 테크데이에서 전동화 부문 우수상을 수상하였습니다.



Business Case 제품 경량화를 통한 자원 사용 절감 및 에너지 효율 개선

서진산업은 기존 제품 대비 중량을 절감하기 위해 새로운 공법을 지속적으로 개발하고 있습니다. 열간 단조 공법을 적용하여 프런트 로워 암 중량을 30% 절감하였으며, 하이브리드 리어 로어 암 개발을 통하여 중량을 16% 절감하고, 압출 공법을 적용하여 리어 어시스트 암 중량을 46% 절감하였습니다. 또한, 판넬 일체형 구조 개발을 통하여 용접 공정을 없애고 기존 대비 부품을 축소하였습니다. 지속적인 연구개발을 통해 자원 사용량을 절감하며 에너지 효율을 개선할 뿐만 아니라, 제품에 대한 원가 경쟁력도 확보하고 있습니다.

향후 계획

서진산업은 전동화 사업을 다각화하고 경량화 부품 라인업을 확대하기 위해 지속적으로 친환경 연구개발에 힘쓰고자 합니다. 알루미늄, 탄소섬유 복합재 등 차세대 고강도 소재를 적용한 부품 개발을 목표로 하고 있으며, 2차 전지 등 친환경 에너지 자동차 부품 개발 및 생산을 통해 신수종 사업 확장을 계획하고 있습니다. 또한, 공정에서의 온실가스 배출을 최소화하고 소재 재활용을 확대하여 지속가능한 생산 시스템 구축을 목표로 하고 있습니다.

Business Case 알루미늄 도어 개발을 통한 환경성 향상 및 기능 개선

서진산업은 2024년 기존 스틸 도어 대비 30% 이상 경량화된 알루미늄 도어를 개발하여 양산하는 데 성공하였습니다. 기존 스틸 도어에서 사용되던 임팩트 빔을 알루미늄으로 대체하여 측면 충돌 성능을 확보하였습니다. 또한, 프레임 두께를 최적화함과 동시에 강도 취약부 구조용품을 개발 및 적용하여 프레임 강성을 확보하였습니다.

생산과정에서는 AL 레이저용접 기술을 적용하여, AL 스폿용접 대비 50% 이상의 전력 소비를 절감할 수 있었습니다. 이를 통해 경량화 및 저탄소 공정 적용과 기존 스틸 도어 대비 동등한 성능 확보를 통해 친환경적인 측면과 기능적인 측면을 모두 갖춘 제품을 개발하였습니다.



환경

자원 사용 및 순환

폐기물

원소재 사용 절감

서진산업은 제품 생산에 필요한 원소재 사용량을 최소화하고자 원소재의 크기 및 투입량 개선 활동을 진행하고 있습니다. 원소재 사용량 절감 효과가 있을 경우, 해당 활동을 고객사에 제안하여 최종적으로 제품에 반영하고 있습니다.

폐기물 배출 관리

서진산업은 내부적으로 수립한 폐기물관리지침을 기반으로 사업장에서 발생하는 폐기물을 관리하고 있습니다. 사업활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 발생한 폐기물은 최대한 재활용하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물은 성상별로 분리하여 사업장 내 폐기물 보관장 및 지정폐기물 저장소에 보관하고 있으며, 전량 위탁처리하고 있습니다. 폐기물 처리 업체 선정 시 관계법 준수 확인, 처리 방법의 적합성 및 재활용 여부 등을 검토하고 있습니다. 또한, 적법한 처리절차를 위해 올바른 시스템(환경부 폐기물 종합관리 시스템)에 등록하여 폐기물 관련 데이터를 관리하고 있습니다. 이와 함께 내부적으로 폐기물 처리 현황 및 원단위 발생량을 관리하여 폐기물 발생량 추이를 모니터링하고 있습니다.

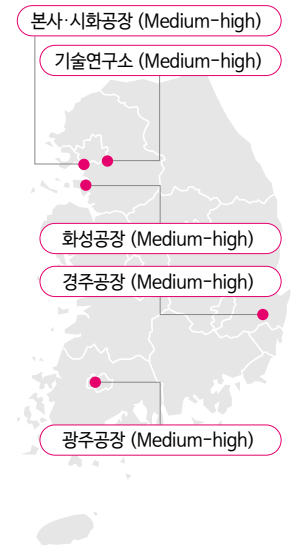
폐기물 재활용

서진산업은 폐기물 재활용을 늘리기 위해 노력하고 있습니다. 2023년부터 일반 폐기물 처리 방법을 매립방식에서 재활용(시멘트 원료) 방식으로 변경하여, 2024년에는 약 424톤의 일반 폐기물을 재활용하였습니다.

수자원

용수 사용 관리

서진산업은 지속가능한 용수 사용을 위해 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas를 기반으로 생산 사업장과 기술연구소가 위치한 지역의 물 스트레스를 파악하고 있습니다. 물 스트레스는 5단계(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high)로 구분되며, 현재 당사의 사업장 및 연구소가 위치한 지역은 모두 Medium-high 지역입니다. 이에 따라 단기적으로는 용수 취수량 및 소비량을 집중적으로 관리하고, 각 사업장이 위치한 지역의 Water stress를 지속적으로 모니터링할 예정입니다.



용수 재활용

서진산업은 용수 사용량을 줄이기 위해, 용수 재활용을 확대하고자 합니다. 사업장 내 폐수 재활용을 위한 CWS 방식을 도입하였으며, 용접 공정 시 냉각수로 활용하는 등 다양한 방법을 통해 재활용하고 있습니다.

환경

환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

서진산업은 대기관리운영지침을 바탕으로 대기오염 방지시설을 관리하여, 대기환경보전법에 따른 배출허용기준을 준수하고 있습니다. 정기적으로 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지 등 대기오염물질 배출 농도를 모니터링하고, 사업장에 스크러버/R.T.O 설비에 대한 유지보수 및 교체 투자를 진행하였으며, 도장라인의 악취 방지 시설 교체를 통해 악취 발생을 저감하였습니다. 또한, 각 사업장에서 발생하는 소음진동을 측정하여 기준치 이내로 관리하고 있습니다.

수질오염물질 관리

서진산업은 물환경보전법을 기반으로 내부적인 하수 및 오수 처리지침, 폐수처리장 운영지침을 수립하여 공정에서 배출되는 수질오염물질을 관리하고 있습니다. 폐수가 발생하는 시화공장, 광주공장, 경주공장 내 실시간 폐수처리 상태를 모니터링 할 수 있는 폐수처리 관제 시스템을 운영하고 있으며, 정기적으로 수질오염물질을 측정하고 최소화하기 위한 방법을 모색하고 있습니다. 또한, 지하수 관리지침을 통해 지하수 개발 및 이용에 대한 법적 기준을 준수하도록 노력하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

서진산업은 유해화학물질 관리지침을 통해 관련 사고 예방, 법 규제 준수, 유해화학물질 취급 및 폐기 등을 관리하고 있습니다. 고객사 요구 사항을 반영하여 IMDS 시스템 기반의 유해물질 관리체계를 구축하여, 부품, 재료 등이 당사에 새롭게 입고될 경우 IMDS 시스템에 제품의 화학성분 등 정보를 입력하고, 정합성 검증을 통해 고객사의 승인을 받고 있습니다. 공정 또는 연구소에서 사용하는 화학물질들은 현장 내 MSDS 비치, 정기적인 취급자 교육 실시 등 법적 요구사항에 맞추어 관리합니다.

Business Case

스크랩/고철 재활용

서진산업은 제품 생산 공정에서 발생하는 원소재 스크랩과 일반 고철을 회수하여 판매처리 하고 있습니다. 원소재 스크랩은 스틸과 알루미늄 스크랩으로 분류되어 각각 원소재 업체로 이동하여 원소재 작업에 재활용되고 있으며 일반 고철은 고철 업체를 통해 타 부문으로 재활용되고 있습니다.

Business Case

유휴 설비/팔레트 재활용

서진산업은 양산 차종 단산 후 발생하는 유휴 설비와 팔레트 등에 대해서 재활용 작업을 하고 있습니다. 유휴 설비는 재활용 유/무를 검토하여 사용 가능하다고 판단되면, 오버홀 작업 및 타 부문으로 유용해서 사용을 하며, 사용 불가로 판단되면 부품류 등을 해체하여 설비 수리 용도로 사용합니다. 또한, 팔레트에 대해서는 내부 물류 팔레트로 개조하여 자원의 폐각을 최대한 줄여서 재활용하는 방안을 적극 검토 및 반영하고 있습니다.

사회

임직원

인적 자원 관리

인재 채용

서진산업은 공정채용 원칙 및 절차를 기반으로 인재 채용을 진행하고 있습니다. 신입·경력사원 수시채용, 정기적 공개채용을 진행하고 있으며, IPP형(기업연계형 장기현장실습) 일학습병행제 참여기업으로 현재는 강원대학교와 협약하여 인재 확보를 위해 노력하고 있습니다. 이 외에도 주요 고객사인 현대차·기아와의 협력을 통해 우수 인재를 채용하고 있습니다. 채용 과정에서는 관계 법령을 철저히 준수하며, 성별, 인종, 민족, 국적, 장애, 나이, 가족관계, 정치적 견해, 사회적 신분, 임신 및 출산, 종교, 성 정체성, 학력 등의 차별적 요소를 배제한 공정하고 투명한 채용을 위해 공정채용 가이드 제공 및 면접관 서약서 서명 활동을 하고 있습니다. 내부 채용 홈페이지 개편을 통해 데이터 기반으로 지원자들의 만족도 높은 채용 과정의 소통과 공정성, 신뢰성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

인재 육성

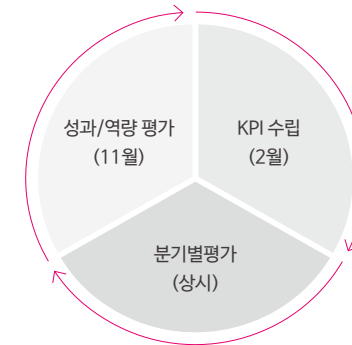
서진산업은 임직원 역량 개발 및 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 조직문화 구축을 위한 리텐션 교육으로 구성된 New Vision 조직활성화 과정을 운영하고 있으며, 미래 리더 육성을 위해 신규 입사자, 승진자, 관리자, 임원을 대상으로 직급에 맞는 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 직무 전문성 향상을 위해 현대차·기아의 상생협력센터(GPC)를 활용하고 있으며, 내부적으로는 직무 역량 스쿨을 운영하고 있습니다. 모든 교육은 전체 임직원을 대상으로 진행하며, 인재 육성 과정 및 교육 제공에 있어서 관계 법령을 철저히 준수하고, 성별, 신체적 조건, 사회적 신분, 혼인, 병력 등 차별을 금지하고 있습니다. 직무 역량 스쿨을 통하여 자기개발을 위해 필요한 교육을 스스로 계획하고 실행하며 개인에 따라 이동 희망 직무, 부서 등이 있는 경우 필요 교육을 지원하고 있으며 지속적으로 인재육성을 위해 많은 교육훈련과 다양한 제도를 운영할 계획입니다.

성과평가 및 보상

서진산업은 공정하고 차별 없이 임직원들의 성과를 평가하기 위해 inHR 인사평가 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 매년 초 부서 및 개인의 KPI를 설정, 이를 기반으로 11월 성과 평가를 진행하고 있습니다. 연초에 설정한 개인별 업무 목표(KPI)의 달성률을 평가하는 업적평가, 개인 역량을 평가하는 역량평가, 상사 및 다른 동료들을 평가하는 다면평가를 진행합니다.

서진산업은 성과평가 결과를 성과급 지급에 활용하며, 연봉 인상율을 결정하고 있습니다. 성과에 따라 공정하게 배분하고, 기본급 설정 및 추가 인상에 있어 임직원 간 차별을 하지 않으며, 최저 임금 이상의 임금을 정해진 일자에 지급하고 있습니다. 뿐만 아니라 승진(발탁 포함), 이동 및 재배치 등에 평가 결과를 활용하고 있습니다. 향후 우수 성과자들을 대상으로 추가적인 보상에 대한 방안을 수립하기 위해 노력하고 있습니다.

성과평가 프로세스



	조직문화 구축	미래 리더 육성			직무 역량 향상	
임원		CEO 포럼	임원 워크샵	임원 멘토링		
관리자	New Vision 조직 활성화 과정	승진자 과정	고급관리자 정례 특강	차세대 리더 과정	직무 역량 스쿨 운영 (전략, 품질, 제품, 재무, 어학 등)	심화 과정
실무자			신규입사자 과정			기본 과정

사회

조직문화

조직문화 개선

서진산업은 건전한 조직문화 조성을 위해 정기적으로 임직원을 대상으로 만족도 설문조사, 조직문화 진단을 실시하고 있습니다. 진단지표는 목표 및 전략, 조직문화 커뮤니케이션, 구성원 만족도 영역에 대하여 총 44개 문항으로 구성되어 있습니다. 2023년에는 관리직의 75.5%가 조직문화 설문에 참여하였으며, 해당 결과를 바탕으로 조직문화 개선에 지속적으로 노력하고 있습니다.

복지후생

서진산업은 임직원들이 일과 삶의 안정적인 균형을 유지할 수 있도록 유연한 근무환경을 조성하고 복지후생을 지원하는 데 최선을 다하고 있습니다. 출퇴근 시 불편함을 최소화할 수 있도록 통근버스를 운영하고 있으며, 직급 및 부서 특성을 고려하여 필요 인원 대상 통신비를 지원하고 있습니다. 자녀가 있는 임직원을 대상으로 분기별 학자금과 초·중고 입학 축하금을 지급하고 있습니다. 이후 대학교에 입학할 경우 연간 900만 원의 학자금을 지급하여 자녀 교육에 대한 경제적 부담을 덜 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 10년 이상 장기 근속자에 대하여 5년마다 축하 메달 및 휴가 지원을 시행하고 있습니다.

유연한 근무환경 조성

서진산업은 신뢰와 소통을 기반으로 서로 배려하고 존중하는 조직문화를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 일·가정 양립을 위하여 매주 수요일과 금요일을 가정의 날로 지정하여 정시퇴근을 장려하고 있으며 자율복장 출/퇴근으로 유연한 근무환경 조성에 노력하고 있습니다. 조직문화 레벨업 캠페인을 통해 존중하는 문화, 균형 잡힌 업무, 공감하는 조직 형성에 최선을 다하고 있습니다.

퇴직자 지원 제도

서진산업은 근로자의 안정적인 노후생활 보장을 위하여 전 직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 퇴직연금 사외적립을 통해 퇴직연금에 대한 보호를 하고, 가입자 전체를 대상으로 퇴직연금 교육을 제공하며, 제도 운용에 대한 이해를 돕고 있습니다.



2024년 퇴직연금 운용금
21,345 백만 원

일·가정 양립 지원 제도

서진산업의 임직원이 일·가정을 양립할 수 있는 환경을 조성하고자 임신기·육아기 근로시간 단축, 난임휴가, 가족 돌봄휴직 등 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

임직원 소통

노사 커뮤니케이션

서진산업은 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 헌법과 노동관계법 등 관계법령에 의거 기본적으로 존중되어야 하는 권리를 보장하고 있으며, 단체교섭과 노사협의회를 진행하고 있습니다. 단체교섭을 통해 매 2년마다 단체협약을 갱신하고 있으며, 매년 임금교섭 및 노사협의회를 통해 임금조건 및 근로조건 개선사항, 복리후생 등에 대하여 건설적으로 협의를 진행하고 있습니다. 이러한 협의를 통해 2024년에는 시화공장 식당 신축, 경주공장 샤워실 및 체력단련실 개선을 진행하였습니다. 또한, 노사상생워크숍 개최로 작업 개선을 통한 원가 절감, 생산성 향상, 안전문화 정착을 위한 활동에 대해 논의하고 방향성에 대해 공유하였습니다. 서진산업은 노사관계 안정화, 신뢰 향상, 건전한 조직문화 활동을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

서진산업은 위해 전 임직원 뿐만 아니라 임직원 가족들과 함께 참여하는 한마음체육대회를 매년 개최하고 있으며, 추계행사를 진행하고 있습니다. 2024년에는 한마음 가을산행으로 직접적으로 소통할 수 있는 기회를 갖고자 노력하였습니다. 또한, 사내 동호회 운영으로 성별, 연령, 인종 등의 차별없이 누구나 참여할 수 있도록 체육활동에 지원하고 있습니다. 서진산업은 이러한 활동을 통해 함께 소통하고 협력함으로써 임직원 간 관계가 긍정적인 영향력으로 확산되기를 기대하고 있습니다. 향후 소통할 수 있는 자리를 확대하여 다양한 프로그램을 운영할 계획입니다.



한마음체육대회

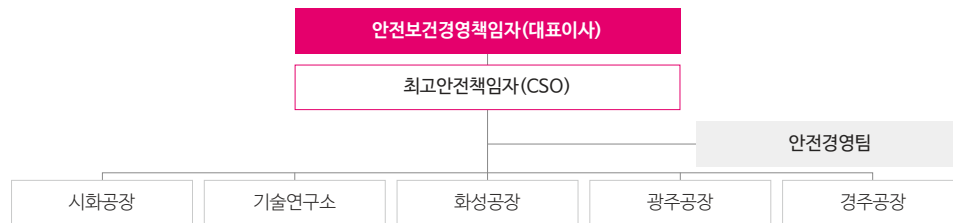
사회

안전보건

안전보건경영 추진 체계

안전보건경영 거버넌스

서진산업은 안전보건경영책임자인 대표이사 산하에 최고안전책임자(CSO)와 안전보건 전담 조직인 안전경영팀을 구성하여 체계적인 안전보건 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 각 사업장별 안전보건관리책임자를 지정하여 임직원 및 사내 협력사 직원들이 보다 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이와 함께 안전보건 활동실적을 평가하고 개선하는 안전보건경영위원회를 진행하고 있습니다. 안전보건경영책임자와 각 사업장의 안전보건관리책임자가 참석하며 노무법인, 법무법인 등 사외 전문가와 함께 회의체를 반기마다 운영합니다. 또한, 근로자들을 대상으로 안전 관련 사항을 공유하고 개선 의견을 수렴할 수 있는 산업안전보건위원회를 분기별로 개최하고 있습니다. 동수의 근로자 위원이 참석하여 안전보건 개선계획 수립, 근로자 안전보건교육 계획, 작업환경 측정 및 건강검진 등에 대한 사항을 심의·의결하고 있습니다.



산업안전보건위원회

서진산업은 근로자의 작업장 안전, 환경 개선을 위하여 노동조합과 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기마다 개최되며, 작업장 근무 환경과 휴게실 환경, 식당 운영 및 안전보호구 장비와 같은 포괄적인 내용을 안건으로 선정하여 개선방안을 협의하고 있습니다. 산업안전보건위원회에서 논의된 안건은 회의록으로 기록되어, 매 분기 회의 시 안건에 대한 진행 유/무 확인과 추가적인 개선방안에 대한 협의를 실시하여, 근로자의 안전 및 환경 개선 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

안전보건 추진 전략

서진산업은 매년 안전보건 목표 및 전략을 수립하고 있으며, 2024년에는 ‘전 사업장 무재해 달성’을 목표로 사내 안전의식을 제고하고 근로자의 목소리에 귀 기울여 더욱 많은 유해·위험요인을 발굴하고자 노력하였습니다. 아차사고 제언 활성화, 전문 인력 현장 점검 강화, 서진 안전 캠페인 개최의 3가지 전략을 기반으로 2024년 안전보건을 추진하였으며, 사내 안전문화를 강화하였습니다. 이를 기반으로 2025년에는 협력사들의 안전보건 역량을 강화하고 서진산업의 안전문화를 확산하는 데 중점을 두어 업무를 추진할 계획입니다.

서진산업 안전보건경영방침

2024년 전 사업장 무재해 달성	
아차사고 제언 활성화	- 아차사고 제언 포스터 내 QR 코드 첨부 - 모바일 접속 제언을 통한 절차 간소화 - 우수 제언에 대한 보상 제공
전문 인력 현장 점검 강화	- 현장 내 전문 인력(정년퇴직 관리감독자) 채용 - 일별 패트를 점검 시행 - 근로자 의견 청취 강화
서진 안전 캠페인 개최	- 분기별 안전 캠페인 개최 - 안전 정보에 대한 테마별 현수막, 배너 비치 - 근로자 안전의식 고취

안전보건경영시스템 도입

서진산업은 본사와 기술연구소를 포함한 전 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템을 구축하고 있으며 국제 인증인 ISO 45001을 획득하고 있습니다.



안전경영시스템 (ISO 45001) 인증

사회

사업장 안전 강화

사업장 안전점검 실시

서진산업은 사업장 내 시설과 설비의 안전을 확보하기 위해 정기적으로 안전점검을 실시하고 있습니다. 매월 안전보건관리책임자와 안전관리자가 사업장 내 유해위험요인에 대한 점검을 실시하고 있으며, 지적 사항에 대해 신속하게 개선 조치를 취하고 있습니다. 또한, 안전경영팀 주관으로 반기마다 전 사업장 대상 특별안전점검을 진행하고 있으며, 구비 서류의 기준 충족 여부 및 현장의 유해·위험요인을 평가하고 있습니다. 이러한 점검들을 통해 유해위험요인을 2023년에는 총 479건 개선하였으며, 2024년에는 791건을 개선할 수 있었습니다.



사업장 안전점검

작업환경측정

서진산업은 작업장에서 작업 시 발생되고 있는 소음, 분진, 유해화학물질 등의 유해인자에 근로자가 얼마나 노출되는지를 측정하고 있습니다. 측정 결과에 대한 평가 후 시설이나 설비 등의 적절한 개선을 통하여 근로자의 건강 보호 및 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

안전사고 및 비상사태 대응

서진산업은 안전사고 및 비상상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 비상대응 체계를 구축하였습니다. 사업장별 현황에 맞는 비상대응 매뉴얼을 수립하여 관리하고 있으며, 담당자들에게 연 2회 교육을 실시하여 대응 역량을 향상시키고 있습니다. 또한, 안전사고 발생 후 절차를 따라 사고에 대해 보고하고 재발방지 대책을 수립하여 동종 사고 예방을 위해 전 사업장 대상 수평전개를 진행하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

서진산업은 매월 사내 협력사와 함께 전 사업장 정기 협의체를 개최하여 안전보건 정보 및 교육에 대한 자료를 공유하고 있습니다. 또한, 분기별로 합동 안전점검을 실시하여 안전검사 및 작업환경을 측정하며, 유해위험요인을 발굴하고 사내 협력사 직원들의 안전 역량을 강화하고 있습니다. 사외 협력사를 대상으로도 2024년 총 24개 협력사를 대상으로 점검을 실시하였습니다. 안전 평가 체크리스트를 제작하여 상반기 50인 미만 업체 14개사, 하반기 50인 이상 업체 10개사를 점검하였습니다. 평가 결과 70점을 기점으로 점수에 미달하는 업체는 양식 지원 및 기술 지도를 통하여 협력사의 안전보건 역량 향상을 지원하였습니다.

안전보건 문화 확산

안전보건 교육

서진산업은 임직원들의 안전 의식 제고 및 역량 강화를 위해 정기적으로 안전보건 관련 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 위험성평가 담당자 교육 등 직무 관련 사외 교육을 지원하여 안전보건 담당자들의 역량을 강화하고 있습니다.

아차사고 신고제도

서진산업은 현장 근로자들의 의견을 청취하고 유해위험요인을 적극적으로 발굴하기 위해 아차사고 신고제도를 운영하고 있습니다.

2024년에는 제도 활성화를 위해 QR코드를 포함한 포스터를 쉽게 볼 수 있는 곳에 게시하였으며, 절차를 간소화하고 제안에 대한 보상을 확대하였습니다. 이를 통해 2024년 184건의 유해위험요인을 개선하였습니다.



아차사고 신고제도 포스터

임직원 건강관리

서진산업은 임직원들의 안전과 건강을 최우선 가치로 두고 있으며, 이를 실현하기 위해 다양한 임직원 건강관리 활동을 수행하고 있습니다. 출장 및 내원을 통해 건강진단을 받을 수 있으며, 작업 특성상 유해인자에 따라 특수 및 배치 전 건강진단을 실시하고 있습니다. 유소견자에 대해서는 의사 및 간호사의 현장방문을 통해 월 1회 보건 상담을 받도록 지원하고 있습니다.

또한, 정기적으로 근골격계 유해요인조사를 통해 작업장 전환 근무, 호이스트 비치 등 작업 환경을 개선하고 있습니다. 이와 함께 용접흡, 소음, 분진 등의 요소로 인한 근로자의 건강장해를 예방하기 위해 작업환경 측정을 실시하고 있습니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

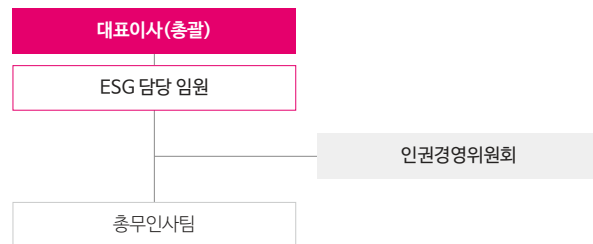
인권정책

서진산업은 인권경영의 중요성을 인지하고 있으며, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권정책을 수립하였습니다. 인권정책은 당사가 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침 UN Guiding Principles on Business and Human Rights, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 등 인권 관련 국제 기준을 준수하며 국제 노동기구(International Labor Organization, ILO)가 권고하고 국가가 비준한 노동 원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 합니다. 본 정책은 당사 전 임직원에 해당되며, 협력업체 포함 비즈니스 파트너가 본 정책을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

서진산업 인권정책

인권경영 거버넌스

서진산업은 전사적으로 인권경영을 추진하기 위해 내부적인 인권경영 거버넌스를 구성하고 있습니다. 대표이사 산하 인권경영 담당 임원과 인권경영 담당 조직을 지정하여, 인권경영체계 정비, 인권영향평가 실시 등을 진행할 계획입니다.



인권교육

서진산업은 인권을 보호하고 이에 대한 인식 제고를 위해 정기적으로 교육을 진행하고 있습니다. 교육을 통해 인권 정책을 준수하며, 인권 존중의 방향성을 공유하는데 노력하고 있습니다.

인권경영 추진 활동

인권영향평가

서진산업은 기업의 활동으로 인해 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 리스크를 파악하여 사전에 예방하거나 즉각적으로 대응할 수 있도록 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 ‘인권경영 가이드라인 및 체크리스트’를 기반으로, 관계사가 속한 산업군을 고려하여 9개 분야의 71개 지표로 구성된 체크리스트를 개발하였습니다. 실무 담당자들을 대상으로 평가를 진행하였으며, 각 지표별 추진 실적을 확인하고 충족 여부를 평가하여 인권 리스크를 식별하고 잠재 리스크 여부를 도출하였습니다. 개선이 필요한 부분에 대한 시정 조치를 통해 대응할 계획이며, 앞으로도 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 평가 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

○ 낮은 위험 ● 잠재 위험

분야	영향을 받는 이해관계자	결과	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	○	• 인권경영 추진 거버넌스 구축 • 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	○	• 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 • 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	○	• 단체교섭 실시 • 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	○	• 근로계약서 체결 작성 • 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	○	• 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 • 아동노동 모니터링 이행
산업안전 보장	임직원, 협력사	○	• 산업안전보건경영 체계 수립 • 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	○	• 공급망 행동강령 배포 • 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	●	• 지역사회 내 기부 • 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	●	• 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 • 오염물질/유해물질 관리 강화

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

협력사 행동규범 준수

지속가능성에 대한 사회적 요구사항 증대에 따라, 협력사의 지속가능성을 고려하기 위해 협력사 행동규범 내 인권, 환경, 안전, 윤리 항목에 대한 이슈를 추가로 반영하였습니다. 이를 통해 협력사 스스로가 행동규범을 준수할 수 있도록 유도하고 있습니다.

서진산업 협력사 행동규범 

협력사 선정

서진산업은 지속가능한 공급망 구축을 위해 투명하고 공정한 협력사 선정 기준을 마련하였습니다. 원가 평가 및 구매 평가를 우선적으로 진행한 뒤 품질, 개발 등 현업 부서의 자체 평가를 진행하고 있습니다. 또한, 경영 평가를 통해 협력사의 재무안정성을 함께 평가하고 있습니다.

주요 1차 협력사 선정

서진산업은 최근 4개년 내 거래실적이 있는 1차 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 핵심 26개 협력사를 선정하여 2023년에 29개사, 2024년에는 26개사에 대한 ESG 진단을 진행하였습니다. ESG 진단 결과는 협력사 평가항목에 반영되었고, 서진산업은 선정된 핵심 26개 협력사를 대상으로 중장기 운영 계획을 수립하여 공급망 ESG 리스크를 면밀하게 관리해 나갈 예정입니다.

협력사 평가

서진산업은 매년 주요 협력사를 대상으로 종합 평가를 진행하고 있습니다. 평가항목은 품질 보증, ESG 경영, 생산 능력, 효율성, 제3자 인증, 경영 상태, 공급자 성과의 7가지 항목이며, 평가 결과를 기반으로 각 협력사별 등급을 부여하여 신규 소싱 배제/제한 등의 페널티를 부여하거나, 신규 소싱 우선권 부여 등의 인센티브를 제공하고 있습니다. 이를 통해 협력사 관리에 대한 객관성을 확보하고, 협력사의 적극적인 자체 레벨업 활동을 유도하여 공급망을 관리하고 있습니다.

책임있는 광물 조달

책임 있는 광물 조달 정책

서진산업은 책임 있는 광물조달 정책/지침을 통해 책임 있는 광물 사용에 대한 국제 기준을 존중하며, 지속가능하고 윤리적인 방식으로 책임 있는 광물 조달하기 위해 노력하고 있습니다. 서진산업은 경제협력개발기구(OECD) 가이드, 미국 증권거래 위원회(SEC)의 기업에 대한 요구사항, EU 법 규제 등 분쟁 광물 및 책임 있는 광물에 대한 국제 기준을 존중하며, 국제법을 준수하고자 노력합니다.

책임광물 현황 조사

서진산업은 책임 있는 광물 조달정책과 연계하여 광물 사용 현황을 조사하고 있습니다. 조사대상 광물은 코발트(Cobalt), 니켈(Nickel), 리튬(Lithium), 흑연(Graphite), 구리(Copper), 주석(Tin), 텅스텐(Tungsten), 탄탈륨(Tantalum), 금(Gold), 운모(Mica), 백금(Platinum), 팔라듐(Palladium), 로듐(Rhodium), 철광석(Iron Ore), 알루미늄(Aluminum), 아연(Zinc), 망간(Manganese), 크롬(Chromium), 티타늄(Titanium), 루테튬(Ruthenium), 오스뮴(Osmium), 이리듐(Iridium)으로 생산하고 있는 전 품목을 조사하여 해당 광물의 사용 유무를 파악하고 있습니다. 조사 결과 사용이 확인된 광물에 대해서는 고객사와 연계하여 책임 있는 광물 조달이 가능할 수 있도록 후속 조치를 진행할 예정입니다.

사회

동반성장

협력사 금융 지원

서진산업은 협력사 경영 상의 어려움이 발생하거나 일시적으로 자금이 부족한 경우 재정적인 지원 활동을 진행하고 있습니다. 신규/양산 차종 투자비용 지원, 경영악화에 대한 운영 자금 지원, 설비 자산화를 위한 자금 지원 등을 통해 직/간접적으로 금융 지원을 해오고 있으며, 2024년 협력사들을 대상으로 약 26억 원의 금융 지원을 진행하였습니다.

상생협력 활동 평가

서진산업은 2018년부터 주요 고객사로부터 협력사와의 상생협력 활동에 대한 평가를 매년 받고 있습니다. 평가는 대금지급조건, 계약의 공정성과 법규 준수 노력, 상생협력지원 항목으로 구성되어 있습니다. 최근 3년간 평가 결과는 평균 84.9점이며, 평가 결과를 바탕으로 지속적으로 상생협력 관계를 강화해 나아갈 예정입니다.

지역사회

지역사회 상생

소외계층 지원

서진산업은 지역사회 활동으로 정기적으로 복지 재단과 발달장애인 문화예술단체에 기부금을 전달하고 있습니다. 코로나 이전에는 정기적으로 중증장애인 거주시설 기관에서 봉사활동을 진행하고, 코로나 시기 복지 재단에 후원금과 함께 마스크를 전달하였습니다. 2023년에는 발달장애인 문화예술단체에 기부금을 전달하며 장애인이 직접 공연하는 뮤지컬 관람을 하였습니다. 2024년에는 도, 시에서 개최한 체육대회에 참여하며, 시에서 개최하는 한마음 축제에 경품을 지원하고 근로자들의 참여로 지역사회에 적극적으로 소통하고 있습니다. 서진산업은 봉사활동 뿐만 아니라 기부금 전달, 다양한 프로그램 활동 확대로 지역사회에 긍정적 영향력 뿐만 아니라 사회적 가치를 실현하기 위해 지속적으로 노력할 것 입니다.



시흥시 1% 복지재단

사회

품질경영

품질경영 추진 체계

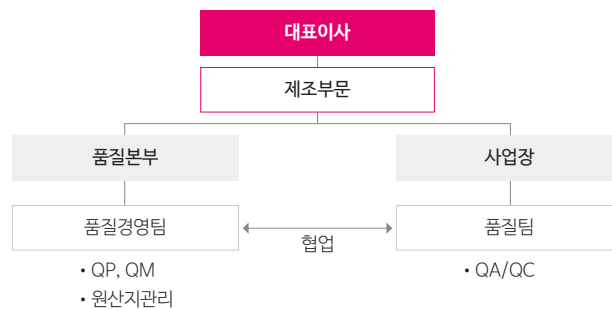
품질경영방침

서진산업은 품질경영체제의 정착을 위해 품질경영의 중요성을 인식하고 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 품질경영방침을 수립하였습니다. 해당 방침은 전 임직원에게 적용되며, 협력사 등 비즈니스 파트너들에게도 이행을 권고하고 있습니다.

서진산업 품질경영방침 

품질경영 거버넌스

서진산업은 체계적으로 품질경영을 추진하기 위해 품질 관리 및 모니터링 체계를 구축하였습니다. 본사 품질본부와 각 사업장별 품질팀이 업무를 분담하여 진행하고 있으며, 지속적인 품질 검증 및 개선 노력을 진행하고 있습니다.



품질경영시스템

서진산업은 2018년부터 국제 자동차품질경영시스템에 대한 IATF 16949 인증을 취득하였으며, 정기적인 심사를 통해 인증을 갱신하고 품질경영시스템을 고도화하고 있습니다.



국제 자동차품질경영시스템 (IATF 16949) 인증

품질경영 추진 전략

서진산업은 개발 역량과 전문성을 기반으로 최고 수준의 품질을 통한 고객 만족을 추구하고 있습니다. 이를 위해 체계적으로 품질경영을 추진하고 있으며, 매년 품질경영 추진 전략을 수립하여 품질 개선을 도모하고 있습니다.



품질경영 성과

서진산업은 품질경영 추진을 통해 지속적인 품질향상 활동을 펼치고 있습니다. 이에 주요 고객사인 현대차·기아의 공급업체 품질평가 (품질 5스타 제도)에서 지난 10여년 동안 5스타 등급을 유지하였습니다. 서진산업은 지속적인 품질경영 추진 및 활동을 통해 고객들의 신뢰를 확보, 유지하고 장기적인 관계를 유지하고자 합니다.

사회

품질 향상 활동

품질관리 역량 강화

서진산업은 품질 향상을 위해 수립한 추진 전략에 따라 다양한 활동을 이행하였습니다. 전 사업장 품질 내부 심사를 위해 현장평가를 진행하였으며, 평가의 객관성 확보를 위해 각 공장별 품질 관리자가 서로 다른 공장을 평가하였습니다. 평가는 외주품 관리, 공정 관리, 생산/보전 관리, 완제품 관리, 품질 역량의 5가지 부문에 대해 진행되었으며, 미흡 사항에 대한 개선을 함께 진행하였습니다. 또한, 정기적인 사내 점검을 통해 라인중단을 예방하여 입고 품질을 확보하고 납기 준수율을 관리하고 있습니다.

주요 협력사 육성

서진산업은 공급망 내에서의 전반적인 품질 수준 향상을 위해 주요 협력사 대상 평가를 진행, 육성이 필요한 협력사들을 선정하였습니다. 총 36개 협력사 대상 평가를 진행하여 높은 점수를 취득한 7개사를 집중육성 대상 협력사로 선정, 공정별 전문성을 확보하고 자체적인 평가를 진행할 수 있도록 평가원 육성 교육을 지원하였습니다.

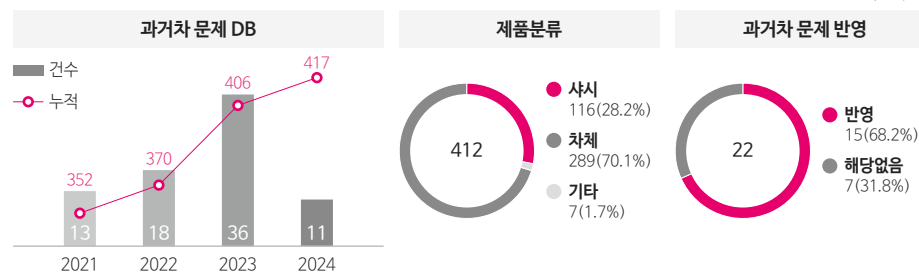
원산지 관리

서진산업은 협력사 원산지를 집중적으로 관리하기 위해 협력사 대상 현장 방문심사를 확대 진행하고 있습니다. 방문심사를 통해 발견된 미흡 사항에 대해 시정 조치를 요구하였으며, 지속적으로 현황을 모니터링하고 있습니다. 또한, 평가 등급 기준을 상향하여 원산지 판정 정합성 심사를 강화하였습니다.

Business Case

과거차 문제 DB 현황

서진산업은 지난 15년간 양산 및 개발 단계에서 발생한 주요 품질 이슈들을 내부 데이터베이스에 저장하여 신규 제품 개발 시 재발 방지를 위해 사전 반영하고 있습니다. 최근 개발한 ME차종 DOOR 아이템에는 과거 품질 이슈 중 15건을 사전 반영하여, 품질 예방활동을 실시하였습니다.



고객 만족

고객 만족 관리 체계

서진산업은 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고, 신속하게 문제를 해결하기 위한 내부 관리 체계를 구축하였습니다.



사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

서진산업은 IT 업무의 효율성 제고를 위해 정보보안 체계를 운영하고 있습니다. 보안 조직을 구성하고 보안규정을 수립하였으며, 보안 캠페인, 교육, 점검 등의 정보보안 활동들을 진행하고 있습니다.

최상위보안책임자(CSO) 하에 전사보안 책임자와 관리보안 담당자, 물리보안 담당자, 기술보안 담당자로 구성되어 있습니다. 또한, 각 실무 부서별 보안 담당자를 지정하여, 전사적인 정보보안 체계를 구성하였습니다.

보안 조직도



정보보안 관리 영역

서진산업은 정보보안 업무 영역을 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하고 있습니다. 관리보안의 경우 보안 조직 구성, 정책 관리, 서약서 징구 등의 업무를 포함하며, 물리보안의 경우 보안구역 설정, 출입통제, CCTV 운영 등의 업무를 포함하고 있습니다. 기술보안의 경우 서버 보안, 네트워크 보안, 사고 대응 등의 업무를 포함하고 있습니다.

구분	주요 내용
관리보안	보안조직도 구성
	보안조직도 구성 및 인사명령
	각 영역별 R&R
	CSO, 관리, 물리, 기술, 보안 협의체 R&R 정립
	보안서약서
물리보안	보안규정 정책
	임직원, 협력업체 보안서약서 징구
	보안교육
	관리보안, 물리보안, 기술보안 등 규정 제/개정
	임직원 대상 보안교육 실시
기술보안	보안점검
	자체/고객사 보안점검 진행 (년 1회 이상)
	보안구역 설정
	통제구역, 제한구역 등 보안구역 정의 및 설정
	출입통제
기술보안	출입통제
	임직원/외부인 사내 구역별 물리적 출입통제
	전산장비 반출 통제
	임직원/외부인 전산장비 반/출입 통제
	CCTV 운영
기술보안	CCTV 운영
	공장 내/외곽 CCTV 운영 관리
	서버/네트워크 보안
	서버 및 네트워크 보안 점검 (취약점 점검 등)
	보안시스템 운영
기술보안	네트워크 접근통제, 방화벽, IPS 등 시스템 운영
	정보유출 통제
	네트워크 차단, DLP, 파일완전삭제 등 유출 통제
	보안사고 대응
	보안사고 대응 매뉴얼 및 절차, 업무 R&R 정립

사회

정보보안 추진 활동

정보보안 점검

서진산업은 자체적으로 정기적인 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안조직 및 IT 보안 인프라 운영 현황을 확인하고 관리보안, 물리보안, 기술보안 관리체계에 대해 점검을 진행하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항 등을 반영한 212개 문항으로 구성된 체크리스트를 사용하고 있으며, 각 문항별로 설정된 기준에 따라 P/F 방식으로 진단을 진행합니다. 향후 외부 보안 전문업체 점검을 진행하여 전반적인 보안 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다.

보안점검 항목

 관리보안	• 보안정책 관리 • 보안조직 구성 • 개인정보보호 활동 • 해외주재원 보안관리 • 임직원 보안교육 • 임직원 보안점검 • 정보자산 관리 • 협력사 보안점검 등
 물리보안	• 보호구역 정의 및 관리 • 경비체계 운영 • 차량 출입 통제 • 장비반출입 통제 등
 기술보안	• 보안시스템 적용 및 운영 • 비밀번호 관리체계 • 네트워크 운영 관리 • 사고 대응절차 및 조직 • 방화벽 설치 운영 • 악성코드 통제 • 서버 접근 통제 • 정보 암호화 전송 등

정보보안 강화 활동

서진산업은 2024년 내부적으로 보안 체계를 강화하기 위해 자사 네트워크의 망분리를 진행하였습니다. OA, 서버, 생산 등 용도별로 네트워크 대역을 구분하였으며, 방화벽 및 백본스위치 접근통제를 적용하여 네트워크를 차단할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 향후 지속적으로 자사의 보안 수준 향상을 위해 다양한 수단의 도입을 고려할 계획입니다.

임직원 보안 역량 강화

서진산업은 임직원의 정보보호 인식 수준을 향상시키기 위해 공동 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 신입사원, 경력사원 포함 신규 입사자들을 대상으로 보안 교육을 필수적으로 진행하고 있으며, 각 실무 부서별 보안 담당자들을 대상으로 별도의 정보보안 교육을 진행하고 정기적으로 임직원 전체를 대상으로 보안서약서를 징구 하고 있습니다.

또한, 인식 제고 및 사고 예방을 위해 매월 1회 ‘보안의 날’로 지정하여 임직원들의 보안 의식을 고취하고 있습니다. 또한, 그룹웨어 팝업을 통한 정보보호 캠페인을 진행하여 랜섬웨어 또는 스팸메일 등 주의가 필요한 사항에 대해 공지하거나 정품 소프트웨어 사용 권고 등의 안내를 전달하고, 외부기관을 통해 악성메일에 대해 대처하는 방법에 대해 모의훈련을 진행하고 있습니다.

정기적 자체보안점검 및 보안협의체를 통해 생활화 점검 및 보안관련 전사적 활동 공유 등으로 보안 강화 활동에 노력하고 있으며 향후 정보보안관련 인증 취득을 목표로 하고 있습니다.



보안의 날 캠페인

사이버 보안 주의 공지

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리현장

1. 우리는 고객만족 경영을 실천하여 지속가능 기업이 되도록 노력한다.
2. 우리는 임직원의 인권을 보호하고, 차별 없는 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여한다.
3. 우리는 공정한 거래를 최우선의 가치로 두고 회사의 이익이라는 명분으로 타협하거나, 편법을 사용하지 않는다.
4. 우리는 고객가치 실현을 위해 올바른 정보를 제공하고 고객, 협력사 및 임직원의 정보 보호를 준수한다.
5. 우리는 사회적 책임을 다하기 위한 경영활동으로 동반성장 발전할 수 있도록 노력한다.



윤리경영방침

서진산업은 공정하고 투명한 윤리문화를 조성하기 위해 임직원이 준수하여야 할 행동과 가치판단의 기준으로 윤리경영방침을 수립하였습니다. 이는 사내 그룹웨어 및 홈페이지에 게시하여 모든 임직원이 언제든지 열람할 수 있도록 하고 있습니다.

서진산업 윤리경영방침

준법·윤리경영 거버넌스

서진산업은 체계적으로 준법·윤리경영을 추진하기 위해 윤리경영 전담 조직인 윤리위원회를 구축하였습니다. 대표이사 총괄 아래 CFO가 윤리위원회 운영 위원장을 맡고 있으며, 분기별로 위원회를 개최하여 관련 리스크 관리, 개선 안건 공유, 징계 등을 논의하고 있습니다. 아울러 각 실무부서에서는 준법·윤리경영 추진을 위한 업무를 분담하고 있습니다.

윤리위원회 조직도



윤리 제보 채널 운영

서진산업은 준법·윤리 이슈 등에 대해서 임직원을 포함한 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 다양한 윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다. 각 제보 채널은 제보자 보호를 위해 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복금지의 기본 원칙 하에 운영되고 있습니다.

제보 채널에 신고가 접수된 경우, 윤리위원회는 관련 제보에 대하여 세부적인 조사를 실시하고, 조사 종료 후 지체없이 조사 결과 보고서를 작성하여 합니다. 이후 사내 전결 기준에 따라 보고하고, 보고서를 포함한 조사 관련 기록 일체를 관리·보존하도록 내부적으로 규정하고 있습니다.

서진산업 윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <https://seojin.com/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-488-4901
- 이메일 : jlee6@seojin.com
- 그룹웨어 : 게시판-열린마당-익명게시판

구분	2024년
접수 건수	13
처리 완료 건수	7
진행 건수	4
기각 건수	2

임직원 준법서약서 서명

서진산업은 공정하고 투명한 윤리문화의 정착을 위해 전 임직원을 대상으로 준법 서약서를 접수하였습니다. 이를 통해 준법·윤리경영의 중요성을 모든 임직원들에게 강조하고 있습니다.

리스크 관리

서진산업은 내/외부 이슈 및 이해관계자 요구사항으로부터 리스크 인자를 파악하고 분석하여 개선계획을 수립하고 있습니다. 파악한 리스크는 당사 규정, 지침으로 설정되어 정식으로 등록된 문서화된 프로세스에 대한 리스크, 일상, 비밀상 및 정기적인 단위업무활동에 대한 리스크, 내/외부 환경에서 비롯된 긍정적/부정적 요인에 대한 리스크 등이 있습니다. 파악된 리스크에 대해 제거, 저감, 수용 여부를 결정하며, 제거 또는 저감 대상에 대해 개선 계획을 수립하고 이를 사업계획에 반영하여 정기적으로 개선 결과를 모니터링하고 있습니다.

ESG Data

환경

환경경영체계

구분	단위	2022	2023	2024
환경시설 투자 실적	백만 원	757	219	193
환경경영시스템인증 (ISO14001)	전체 사업장 수	개	7	6
	인증 취득 사업장 수	개	7	6
	인증률	%	100	100

온실가스 및 에너지

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	9,044	8,302
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	32,437	32,738
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	6.42	5.56
에너지	에너지 소비량	MWh	110,427	154,585
	총 에너지원 중 재생에너지 비율	%	-	0.01
	재생에너지 소비량	MWh	-	13.50
	에너지 사용 집약도	MWh/억 원	15.50	19.14

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
용수	용수 취수량	ton	259,401	289,546
	용수 소비량	ton	107,495	133,347
	용수 재활용량	ton	-	-
폐수	폐수 방류량	ton	151,906	156,199

폐기물 및 오염물질

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	1,223.73	1,334.29
	일반 폐기물 배출량	ton	956.742	1,055.30
	유해 폐기물 배출량	ton	266.01	278.99
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	448.17	236.28
	일반 폐기물 매립 처리량	ton	448.17	236.28
	유해 폐기물 매립 처리량	ton	-	-
	폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	482.02	409.32
	일반 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	269.36	187.91
	유해 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	212.66	221.41
	폐기물 소각 처리량 (에너지 회수)	ton	-	-
	폐기물 기타 처리량	ton	126.88	245.73
	일반 폐기물 기타 처리량	ton	126.41	244.93
	유해 폐기물 기타 처리량	ton	0.47	0.80
폐기 전환	폐기물 재사용/재활용량	ton	165.66	442.84
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	112.78	386.18
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	52.88	56.66
원부자재	원부자재 사용량	ton	252,230	256,403
	생물학적산소요구량 (BOD)	ton	1,281	1,517
수질오염물질	화학적산소요구량 (COD)	ton	2,258	2,100
	부유물질량 (SS)	mg/L	66.18	78.78
대기오염물질	질소산화물 (NOx) 배출량	kg	1,745	5,134
	황산화물 (SOx) 배출량	kg	-	3
	먼지 (PM) 배출량	kg	2,999	2,801

ESG Data

사회

인적자본

	구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	총 임직원 수	명	687	692	675
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	650	659	660
	기간제 근로자 수	명	23	20	3
임직원 현황(성별)	임원 수	명	14	13	12
	남성	명	669	669	647
임직원 현황(연령)	여성	명	18	23	28
	30세 미만	명	61	62	64
	30~50세	명	405	391	367
관리자 현황(성별)	50세 초과	명	221	229	244
	남성	명	32	32	30
	여성	명	0	0	0
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	34	57	40
	기간제 신규 채용자 수	명	25	7	2
신규 채용자(성별)	남성	명	56	56	38
	여성	명	3	8	4
신규 채용자(연령)	30세 미만	명	32	33	27
	30~50세	명	26	30	12
	50세 초과	명	1	1	3
임원 현황 (성별)	남성	명	14	13	12
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	6	9	9
이직	자발적 이직률	%	9	7	7
	자발적 이직자 수	명	62	45	52

	구분	단위	2022	2023	2024
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	66	65	64
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	687	683	675
	노동조합 가입 직원 수	명	450	441	430
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100
	육아휴직 사용 임직원	명	3	2	4
육아휴직	육아휴직 후 복귀율	%	33	100	25
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	1	2	1
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	0	3
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	100	100	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	0	0	2
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	0	2
교육	인당 법정 의무교육 이수 시간	시간	28	28	28
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	8	8	9
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	5,271	5,873	4,518
	인당 연간 교육 비용	원	54,186	79,308	169,111
	총 연간 교육 비용	천원	37,226	54,881	114,149
성과평가	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	211	213	209
	정기 성과평가 대상자 수	명	211	213	209
보상	연간 총 보상 비율	%	45	43	37
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만 원	68	72	74
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만 원	151	169	201

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 경영시스템 (ISO45001)	인증률	%	100	100	100
	인증 사업장 수	개	7	7	7
임직원 안전	LTIFR	-	2.26	0	1.47
	총 재해 건수	건	3	0	2
	산업재해율	%	0.44	0	0.30
	총 재해자 수	명	3	0	2
	사망사고 건수	건	0	0	0
	LTIFR	-	1.91	0.67	0.81
사내협력사 안전	총 재해 건수	건	3	1	1
	산업재해율	%	0.44	0.15	0.16
	총 재해자 수	명	3	1	1
	사망사고 건수	건	0	1	0

공급망

	구분	단위	2022	2023	2024
리스크 진단	전체 협력사 수	개	58	57	57
	ESG 리스크 진단을 수행한 협력사의 수	개	0	6	20

고객 및 지역사회

	구분	단위	2022	2023	2024
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만 원	2	10	0

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2022	2023	2024
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	1
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
법규 위반	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	-	32	100
	윤리서명한 임직원 수	명	-	221	217

SECO 서진오토모티브

44 Company Overview

기업 개요
CEO Message

47 환경

환경경영
기후변화
자원 사용 및 순환
환경영향 저감

51 사회

임직원
안전보건
인권경영
공급망
지역사회
품질경영
정보보안

59 거버넌스

이사회
준법·윤리경영

61 ESG Data

Company Overview

기업 개요

인간의 생활과 함께 호흡하며, 고객과 미래를 함께하는 기업

1966년 설립 이후 건실한 성장을 거듭해 온 서진오토모티브는 오늘날 국내 클러치 분야에서 메이저 기업으로서의 위치를 확고히 하고 있습니다. 국내 판매와 해외수출과 같은 양적인 성장은 물론 기술과 품질 등 질적인 측면에서도 ISO 9001 인증 및 QS 9000 인증 획득, Single PPM 품질 인증 획득, 기술경쟁력 우수 기업 지정 등 괄목할만한 변화와 혁신을 거듭해 왔습니다. 이는 앞선 기술과 품질이 곧 우리의 경쟁력이며 미래라는 신념을 실천해 온 결과입니다. 새로운 미래와 더 넓은 세계를 향한 역동성과 창조적인 벤처정신을 가지고 있는 서진오토모티브는 앞으로도 고객이 요구하는 최적의 제품과 신기술 개발 등 다각적인 노력을 통해 세계적인 전문기업으로 도약해 가겠습니다.



총 자산
2,218억 원



매출액
1,810억 원



일반 현황

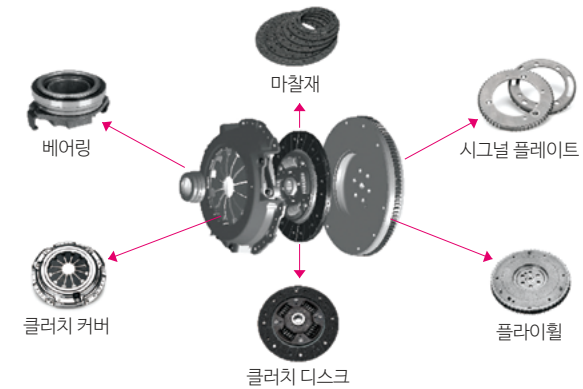
(2024. 12. 31 기준)

회사명	서진오토모티브
대표이사	고만윤
설립일	1966.10
본사 위치	경기도 시흥시 공단1대로 313
사업장 위치	(생산공장) 시흥공장, 정남공장, 중국 장가항 공장, 중국 염성 공장 (연구소) R&D Center
임직원 수	298명
총자산	2,218억 원
매출액	1,810억 원

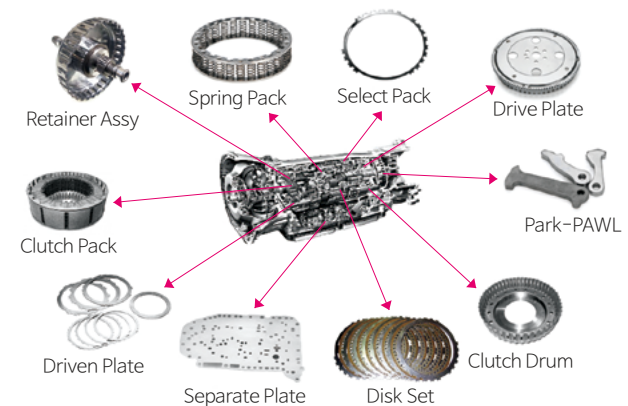
주요 제품

서진오토모티브는 Clutch, Flywheel, Drive Plate, Auto Parts 등 차량용 구동품 등을 생산하여 국내외 완성차 업체에 납품하고 있습니다.

수동변속기 제품



자동변속기 제품



Company Overview

연구개발

서진오토모티브는 1984년 기업부설연구소를 설립하여 자동차 구동부품인 클러치와 마찰재 및 오토트랜스미션 구성부품을 연구하고 개발하는 활동을 하고 있습니다. ‘글로벌 친환경차 부품 전문 회사 도약’이라는 비전 하에 급변하는 세계 자동차 산업에 맞추어 신기술·신공법에 대한 연구개발을 체계적으로 진행하고 있습니다. 특히 클러치 시스템의 모듈화를 통한 기능과 경제성의 혁신, 내연차의 변속기 기능을 하는 전기차용 감속기 및 하이브리드 차량용 댐퍼 등 경쟁력 있는 신기술 개발을 선도하고 있습니다.

중장기 비전

글로벌 친환경차 부품 전문 회사 도약

전략

주력 제품의 원가 경쟁력 확보

친환경차 부품 기술 개발 및 차별화

미래 모빌리티 중심의 신성장 사업 발굴

2030 로드맵

2024년

- 친환경차 부품 수주 확대
- 연구개발 통한 원가 경쟁력 확보

2026년

- 자체적인 기술 경쟁력 확보
- 친환경차 제품 포트폴리오 확대

2030년

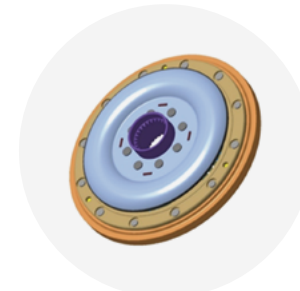
- 차세대 전동화 제품 개발
- 전동화 제품군 다각화



일체복합성형 (Patch-work)



PCC Cover



HEV Damper

Company Overview

CEO Message

서진오토모티브 대표이사 **고만윤**




존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요.

우선 평소에 저희 서진오토모티브를 도와주신 여러 이해관계자분들에게 감사하다는 말씀을 드리고 싶습니다. 이제 기업의 사회적 책무를 요구하는 ESG 경영은 세계적인 흐름이 되었습니다. 서진오토모티브는 이러한 시대적 요구에 발맞춰 ESG 경영에 적극적으로 동참할 것입니다. 무엇보다 기업의 사회적 책임을 다함으로써 고객 및 지역사회와 상생하고 지속가능한 기업으로 도약하고자 합니다.

지난 한해는 러시아-우크라이나 전쟁 등을 비롯한 세계경제의 불안과 자동차시장에서 중국 전기차의 부상, 국내정치상황 불안 등으로 우리의 대내외 환경은 어려운 점들이 많았습니다. 이러한 가운데서도 저희 서진오토모티브는 매출액이 처음으로 1,800억 원을 넘어서는 성과를 거두었습니다. 또한, 품질5스타를 획득하는 쾌거를 올리기도 했습니다. 이제 명실상부한 품질기업으로 한단계 더 도약을 하였습니다.

저희 서진오토모티브는 전기차, 완전자율주행, 항공모빌리티 등으로 대표되는 급변하는 자동차시장 환경에 대비하여 과감하고 선제적인 투자를 통해 경쟁력을 확보하고, 나아가 친환경 경영, 사회공헌 등을 통하여 사회에 긍정적인 영향력을 미침으로써 소비자들에게 신뢰를 얻고 지속가능한 기업으로 도약할 것입니다. 구체적인 계획은 다음과 같습니다.

첫번째는 글로벌 시장 확대입니다.

올해 2025년에는 멕시코 공장을 설립하여 북미 진출을 진행할 계획입니다. 인도 시장에도 법인 설립 등 적극적인 투자를 계획하고 있습니다.

두번째는 기술 확보입니다.

올해부터 연구개발분야에 적극적인 투자를 진행할 계획입니다. 연구원들의 업무환경을 대폭 개선하고, 기술개발에 많은 예산을 투입하여 전기차시대에 필요한 새로운 기술을 선제적으로 확보하여 경쟁력을 향상시키겠습니다.

세번째는 인재확보 및 육성입니다.

저출산 등으로 인하여 앞으로 인재영입 경쟁은 더욱 치열해 질 것입니다. 직원들에게 최상의 업무환경과 자기개발기회를 제공함으로써 인재영입 및 육성을 통해 경쟁력을 키워나갈 것입니다.

네번째는 친환경기업으로의 전환입니다.

지금 세계적인 이슈인 친환경 경영은 이제 선택이 아닌 필수이며, 친환경적이지 못한 기업은 사실상 살아남기 어려울 것입니다. 재생에너지 사용, 오염물질 저감 등 친환경적인 정책을 적극 추진하여 환경문제개선에 앞장서는 기업이 될 것입니다.

다섯번째는 사회공헌입니다.

기업은 결코 혼자 성장할 수 없으며 고객의 선택을 받고, 여러 이해관계자분들의 도움으로 성장하는 것입니다. 이러한 점을 결코 잊어서는 안되며, 고객과 이해관계자분들 덕분에 이룬 성과와 수익의 일부를 사회에 환원하고 긍정적인 영향력을 미칠 것입니다. 이를 통해 고객들에게 다시 신뢰를 확보함으로써 더욱 성장해가는 책임 있는 지속가능한 기업으로 도약할 것입니다.

저희 서진오토모티브는 ESG 경영 시대를 맞이하여 기본부터 다시 바로 세워 나가겠습니다. 무엇보다 법률을 준수하고, 불합리한 관행을 없애며, 도덕적인 경영을 지향할 것입니다. 이러한 기업환경을 토대로 친환경 경영과 사회공헌 등에 앞장서겠습니다. 그리하여 지역사회와 소비자들에게 긍정적인 영향을 미치고, 이를 통해 모두에게 사랑받고 나아가 지속가능한 기업으로 발전하겠습니다.

감사합니다.

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영방침

서진오토모티브는 임직원들이 환경경영에 동참하고 지속가능한 사회 조성에 기여할 수 있도록 환경경영방침을 수립하였습니다. 본 방침은 본사, 국내외 생산 및 판매법인, 자회사 임직원 모두에게 해당되며, 협력사, 아웃소싱 파트너 등에도 준수하도록 권장하고 있습니다.

서진오토모티브 환경경영방침 

환경경영 거버넌스

서진오토모티브는 환경을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 환경경영 거버넌스를 구축하여 체계적으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 환경관리총괄책임자 아래 사업장별 환경관리책임자를 지정하고 있으며, 본사 환경경영 전담 조직을 구성하여 전사적인 환경관리를 담당하도록 하고 있습니다. 서진오토모티브는 환경경영위원회를 정기적으로 운영하여 온실가스 저감 방안, 환경 실적 관리, 향후 계획 등 환경경영 관련 안건을 논의하고 있습니다. 대표이사가 위원장으로 있으며 공장장, 실무 부서 관리자 등이 참석하고 있으며 매 반기마다 개최되고 있습니다.



환경경영시스템

서진오토모티브는 국내 사업장의 ISO 14001 인증을 취득하여 국내외 규제 및 고객사의 요구사항에 대응하는 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 이에 따라 화학물질관리, 수질·대기오염물질 배출, 폐기물 처리 및 에너지 관리에 대한 운영 방침을 구축하여 정기적으로 성과를 모니터링하고 있습니다.



시흥공장, 정남공장
환경경영시스템
(ISO 14001) 인증

환경경영 추진 활동

환경관리계획

서진오토모티브는 체계적으로 환경경영을 추진하기 위해 목표와 추진방안으로 구성된 환경관리계획을 매년 수립하고 있습니다. 2024년에는 내부적으로 환경경영 문화를 정착하고 환경 리스크를 최소화하기 위해 아래와 같은 환경관리계획을 수립하였습니다.

목표	추진계획
환경 사고 발생 및 법규 위반 0건	사고 예방 및 법규 준수를 위한 임직원 환경교육 시행 환경법규(대기, 폐수, 악취, 폐기물) 준수 평가 반기 1회 실시
에너지 사용량 및 오염물질 배출 최소화	에너지 사용량 및 오염물질 배출량 전년 대비 5% 절감
환경경영 추진체계 구축	각 부서별 환경영향평가 시스템 구축 및 적용 정기적인 내부 환경 심사를 통한 환경경영 성과 측정

환경사고 및 비상사태 대응

서진오토모티브는 환경사고 발생 시 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위한 비상사태 시나리오와 비상대응 매뉴얼을 구비하고 있습니다. 이에 그치지 않고 정기적인 훈련 및 매뉴얼 숙지를 통해 임직원들의 대응 역량을 강화하고, 지속적으로 대응체계를 고도화하여 환경사고 리스크를 관리할 계획입니다.

임직원 역량 제고

서진오토모티브는 급변하는 환경 이슈에 적극적으로 대응하기 위해 환경 담당자들을 대상으로 온·오프라인 교육을 진행하여 직무 역량을 강화하고 있습니다. 2025년부터는 전사 임직원 대상 공통 교육 커리큘럼에 환경 교육을 포함하여 환경경영에 대한 인식을 제고할 계획입니다.

환경

기후변화

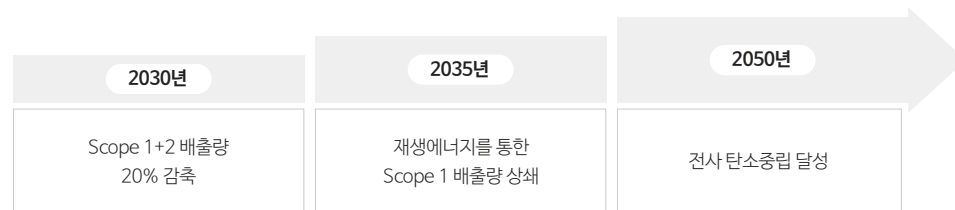
기후변화 대응

기후변화 대응 전략

서진오토모티브는 기후변화의 심각성을 인식하고 있으며, 환경경영방침에 따라 전사적으로 기후변화에 대응하고자 합니다. 전략적으로 기후변화에 대응하기 위해, 2050년까지의 기후변화 대응 로드맵을 수립하였습니다. 2030년까지 국내 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 20% 감축하고, 재생에너지를 도입하여 2035년에는 Scope 1 배출량을 상쇄할 수 있는 수준으로 확대할 계획입니다. 이후 전략을 고도화하여 2050년까지 국내의 전사 Scope 1, 2 배출량 기준 탄소중립을 달성하고자 합니다.

또한, 온실가스 배출량 관리체계를 고도화하 위해 데이터 관리 범위를 당사에서 공급망까지 확대할 계획입니다. 이를 위해 협력사들의 온실가스 배출량 산정을 지원하고 데이터를 취합하여, 중장기적으로 Scope 3 배출량을 포함하는 온실가스 인벤토리를 구축할 계획입니다.

기후변화 대응 로드맵



CDP(Carbon Disclosure Project) 참여

서진오토모티브는 CDP Supply Chain 멤버로 참여하여, 2024년도 B등급으로 평가받았습니다. 매년 평가 결과를 바탕으로 기후변화 대응 성과를 점검하여, 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



2024년 CDP Supply Chain
B 등급

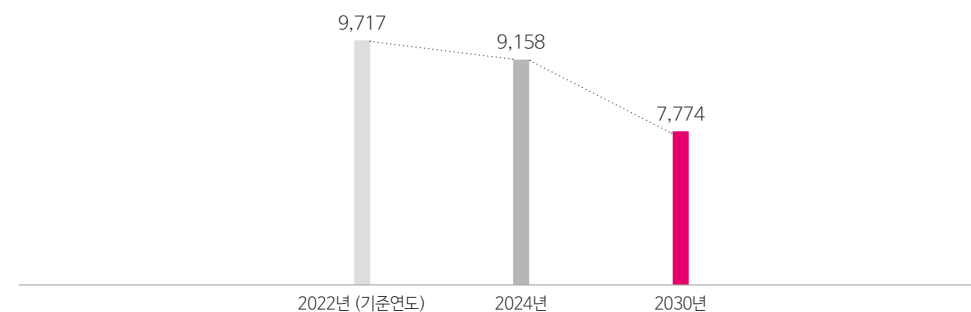
온실가스 감축

온실가스 감축 전략 및 목표

서진오토모티브는 국내 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2030년까지 2022년 배출량 대비 20% 감축할 계획입니다. 이를 공정 효율 개선, 저탄소 원료 도입 및 신재생에너지 사용 확대 등 생산과정에서의 온실가스 배출을 감축하기 위한 노력을 다각적으로 진행할 계획입니다. 2024년 사무실 조명을 LED로 교체하고, 또한, 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링하여, 중장기적인 탄소중립 목표 수립에 반영할 계획입니다.

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



온실가스 감축 활동

서진오토모티브는 공정, 유틸리티, 건축물에서의 배출량을 저감하기 위한 직접 감축 활동을 추진하고 있습니다. 설비 운영 최적화, 노후 유틸리티 설비 교체 및 고효율 컴프레서 설치, 사무공간 및 현장의 LED 조명으로의 교체, 비가동시간 조명 소등 캠페인 등 전력 사용량을 감축하는 계획을 실행 중에 있습니다. 나아가 2025년에는 화성공장에 연간 147Mw의 전력량을 생산할 수 있는 태양광 재생에너지 발전 설비를 도입할 예정입니다.

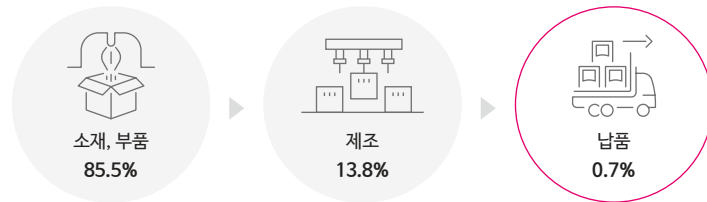
환경

제품 환경영향 관리

제품 전과정평가

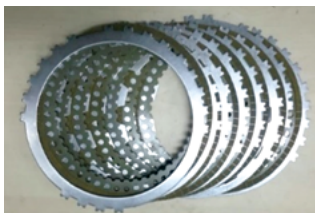
서진오토모티브는 공정에서의 온실가스 저감뿐만 아니라 원재료의 생산, 제품의 포장 및 수송 등의 단계가 미치는 환경 영향을 모두 고려하고 있습니다. 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취, 생산, 유통, 사용, 폐기 등 전과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2024년 3개 품목에 대해 전과정평가를 수행하였으며, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였습니다. 향후 전과정평가 대상 품목을 확대할 계획이며, 이를 기반으로 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.

제품 생애 주기별 배출량 비중



* 대상 제품: DRUM-U/D CLUTCH

전과정평가 대상 제품



DISK SET-L/R BRAKE



DRUM-U/D CLUTCH



DISK SET-U/D CLUTCH

친환경 연구개발

친환경 연구개발 전략

서진오토모티브는 친환경 연구개발을 환경경영 실천을 위한 핵심 전략으로 설정하고, 관련 기술 개발 및 제품 양산 능력 고도화에 역량을 집중하고 있습니다. 이에 따라 하이브리드용 부품 양산 개발, 전동화 부품 선행 개발, 국책과제 수행을 중심으로 연구개발을 진행 중입니다. 향후 전동화 부품 등 친환경 제품에 대한 R&D 투자를 지속적으로 확대하여 글로벌 경쟁력을 갖춘 제품을 개발해 중장기 성장동력을 확보할 것입니다.



하이브리드용 부품 양산 개발

- 하이브리드 댐퍼-로터 아세이
- 하이브리드 로터 아세이
- 플러그인 하이브리드 로터 아세이 등



전동화 부품 선행 개발

- 전동화 부품 선행 개발 통한 포트폴리오 구축 목표
- 친환경 부품 경쟁력 강화



국책과제 수행

- 국책과제 수행을 통한 양산 연계 선행제품 개발
- 현재 3개 국책과제 수행 중 (1개 주관, 2개 참여)

환경

자원 사용 및 순환

폐기물

폐기물 관리

서진오토모티브는 폐기물 발생량 감소와 재활용 활성화를 위해 올바른 시스템(환경부 폐기물 종합관리 시스템)을 활용하여 폐기물 배출에서 운반·처리까지 폐기물의 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 성상별로 분리하여 관리하고 있으며 외부 업체에 위탁하여 처리하고 있습니다.

폐기물 재활용

서진오토모티브는 사업장의 폐기물 발생을 억제하고, 동시에 발생한 폐기물에 대해서는 매립 또는 소각 처리를 최소화하고 자원으로써 재활용률을 높이고자 노력하고 있습니다. 공정에서 발생한 철 스크랩의 경우 100% 재활용하여 판매하고 있으며, 종이 박스 등 발생하는 일반 폐기물의 재활용 또한, 함께 진행하고 있습니다.



2024년 철 스크랩 재활용량*
10,150 ton

* 공정에서 나온 고철을 외부 업체에 판매하여 재활용 처리

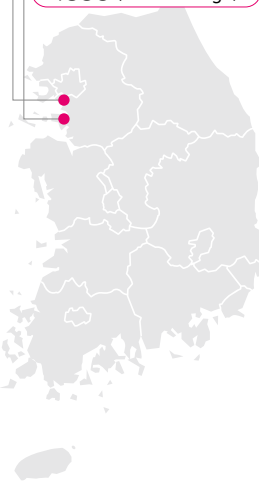
수자원

용수 사용 관리

서진오토모티브는 지속가능한 용수 사용을 위해 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas를 기반으로 국내 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스를 파악하고 있습니다. 물 스트레스는 5단계(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high)로 구분되며, 현재 당사의 국내 사업장이 위치한 지역은 모두 Medium-high 지역입니다. 이에 따라 단기적으로는 사업장의 용수 취수량 및 소비량을 집중적으로 관리하고, 각 사업장이 위치한 지역의 Water stress를 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

시흥공장 (Medium-high)

화성공장 (Medium-high)



용수 재활용

서진오토모티브는 지속적인 설비 투자를 통해 용수의 재이용 및 재활용률 제고를 위해 노력하고 있습니다. 2024년 브러쉬 라인 내의 세정기를 개조하여, 플레이트 세정 공정에서 용수를 재활용할 수 있도록 개선하였습니다.

환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

서진오토모티브는 오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위하여 사업장에서 발생하는 모든 대기오염물질에 대하여 법적 허용 기준을 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 정기적으로 대기오염물질 자가 측정을 진행하고 있으며, 대기오염물질 저감 설비 증설 및 교체 등 적극적 투자를 통해 사업장에서 발생하는 대기오염물질 배출량을 감축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

수질오염물질 관리

서진오토모티브는 사업장에서 발생하는 폐수를 전량 위탁처리하고 있으며, 처리업체의 수질검사성적서를 통하여 배출되는 수질오염물질 농도의 법적 허용 기준 초과 여부를 확인하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

서진오토모티브는 내부 관리 시스템을 통해 사업장 및 연구소에서 사용하는 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 개발 제품의 유해성을 분석하고 있으며, 화학물질 신고 의무에 대응합니다. 또한, 화학물질을 취급하는 작업자들을 대상으로 정기적인 교육을 진행하여 관리 강화에 힘쓰고 있습니다.

현재 서진오토모티브는 공정에서 유해화학물질을 따로 사용하지 않고 있으며, 공정 또는 생산제품 변경으로 인해 신규 화학물질 사용 시 위험성평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 리스크 요인을 파악하고, 제거 또는 관리함으로써 화학물질 사고 예방 및 근로자 건강 확보를 위해 노력하고 있습니다.

사회

임직원

인적 자원 관리

인재 채용

서진오토모티브는 인재 확보를 기업의 지속가능한 미래를 위한 장기적인 투자로 생각하고, 공정한 절차와 객관적인 기준을 통해 인재 채용을 진행하고 있습니다. 서류 전형을 통과한 지원자들은 1차 면접에서 직무 전문성과 의사소통 능력에 대해 심층적으로 평가받으며, 2차 면접에서는 인성과 향후 발전 가능성에 대해 평가받게 됩니다.

인재 육성

서진오토모티브는 임직원의 체계적인 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 신규 입사자 교육을 통해 회사에 대한 자긍심을 고취하고 개인 비전을 수립하는 등 조직의 미래 성장을 견인하는 인재 육성을 목표로 하고 있습니다.

또한, 관리자 대상 교육을 통해 리더십을 증진하고 지속가능한 조직문화 조성에 기여할 수 있도록 하고 있습니다. 직무 전문성 강화를 위해 별도의 온라인 교육, 사외 교육 등을 진행하고 있으며, 향후 더욱 확대해 나갈 계획입니다.



2024년 인당 교육시간
31 시간

성과평가 및 보상

서진오토모티브는 매년 온라인 인사평가 시스템을 통해 전 임직원 대상으로 성과평가를 진행하고 있습니다. 연초 설정한 부서 및 개인별 KPI를 기반으로 달성률을 평가하고 있으며, 자가 평가와 상급자 평가를 함께 진행하고 있습니다. 평가 결과는 개인에게 지급되는 성과급에 반영되고 있습니다.

임직원 소통

노사관계

서진오토모티브는 결사의 자유를 존중하여 노동조합을 비롯한 대표기구의 결성권과 단체협약에 대한 관련 법규를 준수하고 있습니다. 당사 내에는 1개의 노동조합이 있으며, 정기적으로 교섭을 실시하고 있습니다. 또한, 노사 간 커뮤니케이션을 위해 분기별로 정기 노사협의회를 실시하고 있으며, 근무 환경 개선, 복리후생 등 다양한 안건에 대해 논의하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

서진오토모티브는 임직원 간 유대와 화합을 위해 사내 동호회 제도를 운영하고 있습니다. 사이클 동호회, 산악 동호회, 볼링 동호회 등이 구성되어 활발하게 활동을 해오고 있으며, 매월 지원금 지급을 통해 본 제도를 활성화하고 있습니다.

조직 문화

복리후생

서진오토모티브는 임직원들이 회사에 대한 높은 신뢰를 바탕으로 쾌적한 근무환경에서 일에 몰입할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 경조사 시 휴가 및 경조금을 지원하고 있으며, 하계휴가, 설, 추석에 전 임직원 대상으로 별도의 휴가비를 지급하고 있습니다.

자녀가 있는 임직원을 대상으로 초등학교, 중학교, 고등학교 입학 축하금을 지급하고 있으며, 고등학교 및 대학교 학자금을 지원하고 있습니다. 이를 통해 자녀 교육에 대한 경제적 부담을 덜 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 또한, 10년 이상 근속자를 대상으로 25년까지 5년 단위로 포상 및 휴가를 지급하며 장기 근속에 대한 감사함을 표하고 있습니다. 향후 임직원들의 다양한 니즈를 파악하고 추가적으로 필요한 복리후생 제도를 도입할 계획입니다.

임직원 만족도 조사

서진오토모티브는 2024년 임직원 대상 만족도 조사를 실시하여 기업 문화, 복리후생 등에 대한 직원들의 의견을 파악하고 결과에 따른 후속 조치를 취하여 조직문화를 개선하고 있습니다. 조사는 회사 비전, 직장 만족도, 보상 및 복리후생, 근무환경, 인사평가, 조직문화의 6가지 항목에 대해 이루어졌으며 이를 기반으로 개선 조치를 진행하고 있습니다. 당사는 만족도 조사를 향후 정기적으로 실시하여, Pain Points를 최소화한 조직문화를 목표로 나아가겠습니다.



동호회 활동 사진

사회

안전보건

안전보건 추진 체계

안전보건 거버넌스

서진오토모티브는 안전을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 안전보건 거버넌스를 구축하여 체계적으로 안전보건을 추진하고 있습니다. 최고안전책임자(CSO) 아래 사업장별 안전보건관리 총괄책임자를 지정하고 있으며, 안전보건 전담조직으로 본사 안전보건팀을 지정하여 전사적인 안전보건 관리를 담당하도록 하고 있습니다.



안전보건경영위원회

서진오토모티브는 안전보건경영의 중점기구로서 집단 의사결정기구인 안전보건경영위원회를 매 반기마다 운영하고 있습니다. 전년도 안전보건 실적 평가, 연간 활동계획 및 산업재해 발생 현황 파악, 안전보건 전담 조직 구성 및 예산 평가 등 안전보건에 관한 중요사항을 심의 및 보고하고 있습니다.

대표이사가 위원장을 맡고 있으며, 임원으로 최고안전책임자와 각 사업장별 안전보건관리 총괄책임자, 그리고 안전보건 외부 자문기관의 사외전문가가 참석하고 있습니다. 그 외에도 각 사업장별 안전보건협의체를 구성하여 안전의식 제고 활동, 작업복 개선 등 산업재해를 예방하기 위한 안전보건 중요사항을 노사가 함께 논의하고 있습니다.

안전보건경영시스템

서진오토모티브는 사업장의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 목적으로 국제 표준인 ISO 45001 (안전보건경영시스템)을 취득하였습니다. 최고경영자를 비롯한 전 임직원 및 이해관계자가 참여하여 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방·관리하고 있으며, 매년 실시하는 인증 심사를 통해 이를 검증하고 있습니다.

서진오토모티브 안전보건 경영방침



시흥공장, 정남공장
안전보건경영시스템
(ISO 45001) 인증

2024년 안전보건 목표

서진오토모티브는 안전보건경영 추진을 위해 매년 안전보건 목표와 이에 따른 세부 추진계획을 수립하고 있습니다. 2024년에는 중대재해를 예방하고 안전보건 의식을 조직에 내재화하기 위해 아래와 같은 목표를 수립하였습니다.

2024년 목표	추진계획
중대재해 Zero	- 중대재해 대응 통합관리 및 현장 스마트 안전관리 시스템 구축 - 안전보건 확보의무 100% 준수 - 안전관리 애플리케이션 개발
임직원 안전의식 향상	- 위험설비 안전수칙 QR코드 부착 - 주요 위험 유형에 대한 안전수칙 제정 및 현장 내 모든 활동에 대한 Safety Golden Rules 제정
모두가 참여하는 안전문화 정착	- 아차사고 프로세스 구축 - 안전보건포상제도 운영 - 임직원 설문조사를 통한 안전보건 관련 건의사항 및 제안사항 수렴

사회

안전보건 추진 활동

사업장 안전점검 실시

서진오토모티브는 사업장에서의 중대재해 발생을 최소화하여 안전보건을 근원적으로 확보하기 위해 안전점검을 실시하여 유해·위험요인을 발굴하고 있습니다. 정년퇴직 근로자를 안전 점검 패트롤로 고용하여 안전보건팀과 함께 매일 정기적으로 안전점검을 진행하고 있으며, 점검 내용을 기반으로 실무 부서에서 안전 회의를 진행하고 있습니다. 회의 결과는 매월 대표이사에게 보고하고 있습니다. 이 외에도 자체적으로 수립한 위험성평가 실시 규정에 따라 정기적인 위험성평가를 진행하고 있습니다.

사업장 안전 평가 진행

서진오토모티브는 사내 공정의 유해·위험요인과 위험성 수준을 파악하고 개선하기 위해 정기적으로 위험성평가를 실시하고 있습니다. 원부자재 입고, 프레스 가공, 연마 가공, 열처리 등의 공정별로 구분하여 평가를 진행하고 있으며, 개선대책을 도출하고 이행 계획까지 신속히 수립하여 안전사고를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

비상사태 대응 및 안전사고 예방

서진오토모티브는 안전사고 또는 자연재해 등 비상사태 발생 시 즉각적인 조치를 취할 수 있도록 비상대응 매뉴얼을 수립하여 유지·관리하고 있습니다. 또한, 정기적인 모의훈련을 실시하여 비상사태 발생시 효과적이고 신속한 대처가 가능할 수 있도록 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.



소방 훈련

사업장 안전점검

임직원 안전보건 역량 제고

서진오토모티브는 임직원들의 안전 의식을 제고하기 위해 매년 안전보건 교육계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 자체적으로 매월 2시간씩 안전보건 교육을 진행하고 있으며, 이와 함께 직무 담당자들의 안전관리 역량 강화를 위한 추가적인 교육을 제공 및 지원하고 있습니다.

또한, 다양한 사고의 발생 원인과 사업장의 유해·위험요인 등을 분석하여 현장에서 활동하는 모든 구성원과 협력사 근로자들이 반드시 준수하고 실천해야 하는 Safety Golden Rules을 제정하였습니다. 이를 위반한 경우에는 위반 횟수에 따라 특별교육과 함께 엄격한 징계 조치를 시행함으로써, 사고에 대한 경각심과 기준 및 절차 준수 문화를 확립하고 있습니다.

임직원 건강 관리

서진오토모티브는 임직원의 건강증진 및 질병 예방을 위하여 일반, 특수, 종합 건강진단을 포함한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 전문기관을 통해 근골격계 부담작업 유해요인조사와 유해화학물질 조사를 진행하여 안전한 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한, 외부에서 의료 전문 인력이 정기적으로 방문하여 CPR 교육, 건강 상담 등을 진행하고 있습니다. 아울러 안전보건포상제도를 운영하고 정기적인 협의체를 통해 현장 근로자들의 의견을 청취하여 유해·위험요인을 발굴하여 개선하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

서진오토모티브는 사내 협력사 인원들의 안전보건 관리를 위해 매월 협의체를 진행하여 사고 예방을 위한 중요 사항들을 안내하고 있습니다. 또한, 협력사 직원들이 안전 관련 교육을 이수하였는지 모니터링하고 있습니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

서진오토모티브는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트 (UN Global Compact) 등 인권 관련 국제 기준을 지지하고 있으며, 관련 법규 준수에도 앞장서고 있습니다.

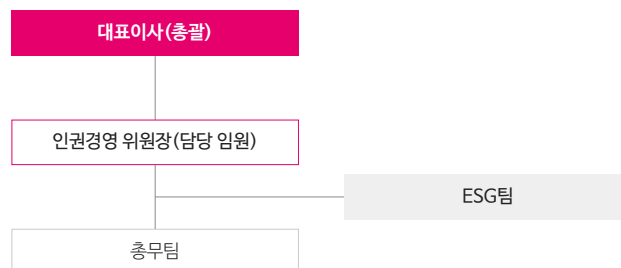
인권경영정책

서진오토모티브는 인권경영의 중요성을 인지하고 있으며, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권헌장을 수립하였습니다. 본 정책은 당사 전 임직원에 해당되며, 협력업체 포함 비즈니스 파트너가 본 정책을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

서진오토모티브 인권 정책 

인권경영체계

서진오토모티브는 전사적으로 인권경영을 추진하기 위해 내부적인 인권경영 거버넌스를 구성하고 있습니다. 대표이사 산하 인권경영 담당 임원과 인권경영 담당 조직을 지정하여, 인권경영체계 정비, 인권영향평가 실시 등을 진행할 계획입니다.



인권경영 추진 활동

인권영향평가

서진오토모티브는 기업의 활동으로 인해 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 리스크를 파악하여 사전에 예방하거나 즉각적으로 대응할 수 있도록 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로, 관계사가 속한 산업군을 고려하여 9개 분야의 71개 지표로 구성된 체크리스트를 개발하였습니다. 실무 담당자들을 대상으로 평가를 진행하였으며, 각 지표별 추진 실적을 확인하고 충족 여부를 평가하여 인권 리스크를 식별하고 잠재 리스크 여부를 도출하였습니다. 개선이 필요한 부분에 대한 시정 조치를 통해 대응할 계획이며, 앞으로도 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 평가 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영 추진 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 체결 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	- 고용 전, 자원자 연령 확인 절차 수립 - 아동노동 모니터링 이행
산업안전 보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 내 기부 - 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

협력사 선정

서진오토모티브는 공정한 프로세스를 통해 당사의 사업 방향과 맞는 협력사를 선정하고 평가하여 견고한 협력기반을 마련하고자 합니다. 자체적으로 수립한 QCD(Quality, Cost, Delivery) 기준의 충족 여부를 평가하여 신규 협력사를 선정하고 있으며, 이와 함께 신용등급 및 환경안전 리스크 평가 등을 함께 진행하고 있습니다.

주요 1차 협력사 식별

서진오토모티브는 최근 5개년 내 거래실적이 있는 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 주요 협력사를 식별하고 있습니다. 약 80여개의 협력사 중 30개사를 주요 협력사로 식별하여, 이들을 대상으로 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

협력사 평가

서진오토모티브는 협력사의 품질 납기, 환경안전 등에 대한 정기적인 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과에 따라, 주요 사항에 대해 협력사에게 개선을 요구하고 있으며, 이후 개선 완료 여부를 지속적으로 관리합니다. 이에 더해 2022년부터 공급망 ESG 관리정책을 수립하여 주요 협력사 대상 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 국제 기준 및 고객사 요구 사항 등을 반영하여 평가 지표를 구성하였으며 점진적으로 지표와 평가 정합성을 개선해 나가고 있습니다. 평가 결과를 기반으로 공급망 ESG 리스크를 식별하고, 경감할 수 있도록 개선 활동 등을 지원하고 있습니다.

동반성장

협력사 재정 지원

서진오토모티브는 협력사 경영 상의 어려움이 발생하거나 납품 과정에서 일시적으로 지원이 필요하여 관련 지원 요청을 받을 경우 절차에 따라 자금을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 재정 안정성과 제품 경쟁력을 유지하도록 하고 있습니다.

협력사 역량 강화

서진오토모티브는 정기적으로 주요 협력사들의 공정, 품질 등을 점검하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 미흡 사항에 대해 개선을 요구하고 있으며, 이를 통해 협력사의 경쟁력을 제고하고 리스크를 관리하고 있습니다.

지역사회

지역사회 공헌

소외계층 지원

서진오토모티브는 사회적 가치 창출을 통해 기업의 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 장애인 복지재단에 10년 이상 꾸준히 기부금과 물품을 전달하고 있으며, 지역사회 기부 활동 또한, 진행하였습니다.



추석 맞이 사랑나눔행사

사회

품질경영

품질경영 추진

품질경영 거버넌스

서진오토모티브는 체계적으로 품질경영을 추진하기 위해 품질 관리 및 모니터링 체계를 구축하였습니다. 품질보증, 품질경영, 현장 검사 업무를 분담하고 담당 조직을 구성하였으며, 이를 기반으로 지속적인 품질 검증 및 개선 노력을 진행하고 있습니다.

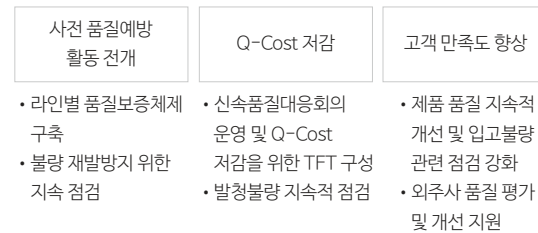


품질경영시스템

서진오토모티브는 국내 시흥공장과 정남공장에 대해 국제 자동차품질경영시스템에 대한 IATF 16949 인증을 취득하고 있습니다. 인증 갱신을 위해 주기적으로 외부 심사를 받고 있으며, 이를 바탕으로 지속적으로 내부 품질경영체계를 고도화하고 있습니다.

품질경영 추진 전략

서진오토모티브는 '고객가치를 최우선으로 하는 자동차 부품 선도기업'이라는 비전 하에, 품질경영 추진 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.



품질향상 활동

서진오토모티브는 자주검사 개선방안으로 게더링 시스템을 도입하였습니다. 기존 작업자의 자주검사 데이터를 수기로 작성하는 방식에서, 검사 데이터를 자동으로 입력하고 QMS 서버에 자동 저장되는 방식으로 검사이력관리를 개선하였습니다. 또한, 작업 전에 수행하였던 설비 일상점검을 자동화하였습니다. 기존 작업자의 육안점검, 수기기록 방식에서 설비 Touch Screen 점검, 판정, Data 저장의 방식으로 개선하여, 육안점검에 의한 오류와 오기를 방지하고, 형식적인 일상점검을 개선하였습니다. 이 외에도, 현장에 게시하였던 작업행동요령, 부적합품 처리절차 등의 문서들을 동영상 제작하여 작업자의 이해도 향상과 교육효과를 증대하였습니다.

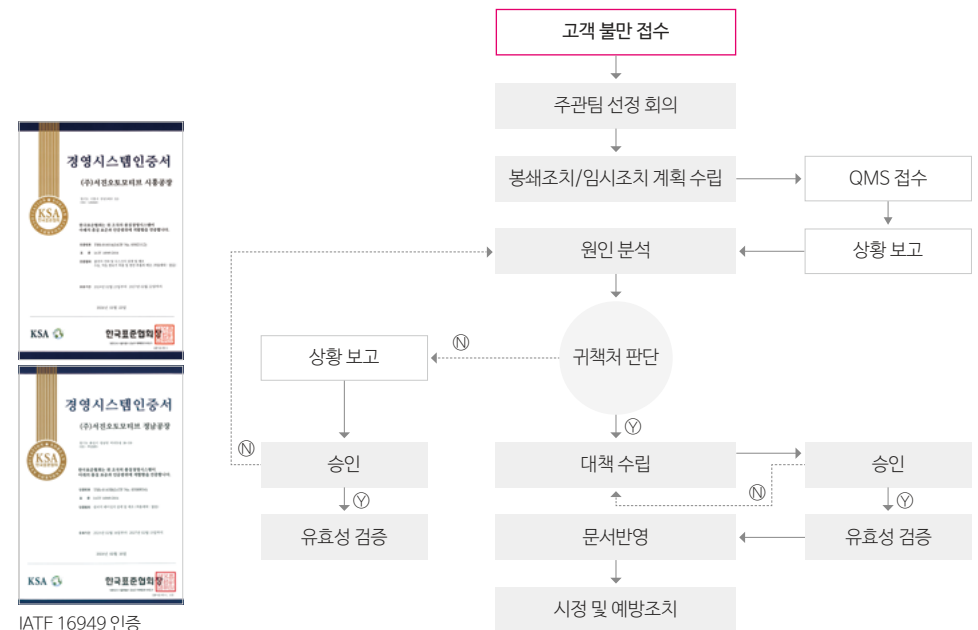
품질경영 성과

서진오토모티브는 2024년, 주요 고객사인 현대자동차의 공급업체 품질 평가(품질 5스타 제도)에서 최고 수준의 5+ 등급을 취득하였습니다. 특히 클레임 관리, 품질경영, 외주사 관리 측면에서 좋은 평가를 받았습니다. 서진오토모티브는 현재 수준을 지속적으로 유지하고, 미흡한 부분들을 꾸준히 개선해 나갈 계획입니다.

고객 만족

고객 만족 관리 체계

서진오토모티브는 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고 신속하게 해결하기 위한 프로세스를 보유하고 있으며, 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2024년 사내 절차를 개정하여 고객품질문제 발생 시 보고 레벨을 상향 조정하는 등 고객만족도 향상을 위해 힘쓰고 있습니다.



IATF 16949 인증

사회

정보보안

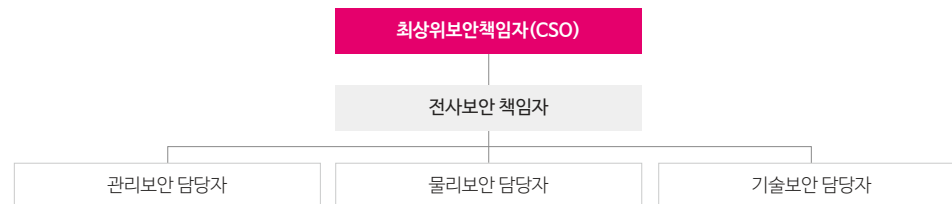
정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

서진오토모티브는 IT 업무의 효율성 제고를 위해 정보보안 체계를 운영하고 있습니다. 보안 조직을 구성하고 보안규정을 수립하였으며, 보안 캠페인, 교육, 점검 등의 정보보안 활동들을 진행하고 있습니다.

최상위보안책임자(CSO) 하에 전사보안 책임자와 관리보안 담당자, 물리보안 담당자, 기술보안 담당자로 구성되어 있습니다. 또한, 각 실무 부서별 보안 담당자를 지정하여, 전사적인 정보보안 체계를 구성하였습니다.

보안 조직도



정보보안 관리 영역

서진오토모티브는 정보보안 업무 영역을 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하고 있습니다. 관리보안의 경우 보안 조직 구성, 정책 관리, 서약서 징구 등의 업무를 포함하며, 물리보안의 경우 보안구역 설정, 출입통제, CCTV 운영 등의 업무를 포함하고 있습니다. 기술보안의 경우 서버 보안, 네트워크 보안, 사고 대응 등의 업무를 포함하고 있습니다.

구분	주요내용
관리보안	보안조직도 구성
	보안조직도 구성 및 인사명령
	각영역별 R&R
	CSO, 관리, 물리, 기술, 보안 협의체 R&R 정립
	보안서약서
물리보안	임직원, 협력업체 보안서약서 징구
	보안규정 정책
	관리보안, 물리보안, 기술보안 등 규정 제/개정
	보안교육
	임직원 대상 보안교육 실시
기술보안	보안점검
	자체/고객사 보안점검 진행 (년 1회 이상)
	보안구역 설정
	통제구역, 제한구역 등 보안구역 정의 및 설정
	출입통제
기술보안	임직원/외부인 사내 구역별 물리적 출입통제
	전산장비 반출 통제
	임직원/외부인 전산장비 반/출입 통제
	CCTV 운영
	공장 내/외곽 CCTV 운영 관리
기술보안	서버/네트워크 보안
	서버 및 네트워크 보안 점검 (취약점 점검 등)
	보안시스템 운영
	네트워크 접근통제, 방화벽, IPS 등 시스템 운영
기술보안	정보유출 통제
	네트워크 차단, DLP, 파일완전삭제 등 유출 통제
기술보안	보안사고 대응
	보안사고 대응 매뉴얼 및 절차, 업무 R&R 정립

사회

정보보안 추진 활동

정보보안 점검

서진오토모티브는 자체적으로 정기적인 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안조직 및 IT 보안 인프라 운영 현황을 확인하고 관리보안, 물리보안, 기술보안 관리체계에 대해 점검을 진행하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항 등을 반영한 212개 문항으로 구성된 체크리스트를 사용하고 있으며, 각 문항별로 설정된 기준에 따라 P/F 방식으로 진단을 진행합니다. 향후 외부 보안 전문업체 점검을 진행하여 전반적인 보안 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다.

보안점검 항목

 관리보안	• 보안정책 관리 • 보안조직 구성 • 개인정보보호 활동 • 해외주재원 보안관리 • 임직원 보안교육 • 임직원 보안점검 • 정보자산 관리 • 협력사 보안점검 등
 물리보안	• 보호구역 정의 및 관리 • 경비체계 운영 • 차량 출입 통제 • 장비반출입 통제 등
 기술보안	• 보안시스템 적용 및 운영 • 비밀번호 관리체계 • 네트워크 운영 관리 • 사고 대응절차 및 조직 • 방화벽 설치 운영 • 악성코드 통제 • 서버 접근 통제 • 정보 암호화 전송 등

임직원 보안 역량 강화

서진오토모티브는 임직원들의 정보보호 인식 수준을 향상시키기 위해 공통 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 신입사원, 경력사원 포함 신규 입사자들을 대상으로 보안 교육을 필수적으로 진행하고 있으며, 각 실무 부서별 보안 담당자들을 대상으로 별도의 정보보안 교육을 진행하고 있습니다.

또한, 인식 제고 및 사고 예방을 위해 그룹웨어 팝업을 통한 정보보호 캠페인을 진행하고 있습니다. 랜섬웨어 또는 스팸메일 등 주의가 필요한 사항에 대해 공지하거나 정품 소프트웨어 사용 권고 등의 안내를 전달하고 있습니다.



임직원 보안교육

거버넌스

이사회

이사회 구성 및 활동

서진오토모티브는 독립성, 전문성, 다양성 원칙을 기반으로 이사회를 구성하고 있습니다. 2025년 3월 20일 기준, 당사의 이사회는 3명의 사내이사와 1명의 사외이사로 총 이사 4명으로 구성되어 있습니다. 주주총회를 통하여 이사를 선임하고 있으며, 특히 사외이사의 경우 상법 제382조 제3항 및 제542조의 8을 준수하여 선임합니다.

이사회 내 내부거래위원회를 설치하여, 사외이사를 위원장으로 사외이사 1명과 사내이사 1명으로 구성되어 있습니다. 내부거래위원회에서는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 및 그 시행령에 의한 특수관계인을 상대방으로 하거나 특수관계인을 위하여 하는 거래 등을 심의 및 의결하고 있습니다.

서진오토모티브 대표이사가 이사회의 의장을 맡고 있으며, 의장은 이사회 소집권을 보유합니다. 이사회는 경영 상 주요한 의사결정 사안에 대해 심의·의결하고 있으며, 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 채택합니다. 결의와 관련하여 특별한 이해관계자는 의결권을 행사할 수 없습니다.

이사회 구성 현황

(2025.3.20 기준)

직위	성함	성별	주요 경력	임기 만료일
사내이사	고만윤 (대표이사)	남	• 미보기아 대표이사 • 동화 대표이사	2025.08.25
	신석호	남	• 아이아 상무이사 • 서진캠 상무이사	2027.03.29
	배석두	남	• 서진산업 대표 • 한양대 무역학과	2027.03.29
사외이사	임기영	남	• 학교법인 배달학원 이사장	2027.03.29

감사

2025년 3월 20일 기준, 감사위원회를 별도로 설치하고 있지 않으며, 주주총회 결의에 의하여 선임된 감사 1명이 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 제반 업무와 관련하여 관련 자료를 해당 부서에 제출을 요구할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 또한, 필요 시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영 정보에 접근할 수 있습니다.

감사 직무의 효율적 수행을 위하여 감사 지원조직에서 리스크 관리 및 내부통제체계를 평가하고 감독 업무를 지원하고 있습니다.

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리규범 제정

서진오토모티브는 전사적인 준법·윤리경영 추진을 위해 임직원이 지켜야 할 윤리적인 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리규범을 제정하였습니다. 임직원의 기본 윤리, 공정한 경쟁과 거래, 고객 가치 실현, 임직원 존중 등의 내용으로 구성되어 있으며, 사내 그룹웨어 및 홈페이지에 게시하여 모든 임직원이 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

서진오토모티브 윤리규범 

준법·윤리경영 추진 거버넌스

서진오토모티브는 조직 내 윤리 문화를 확산하고 체계적으로 준법·윤리경영을 추진하기 위해 전담 조직인 윤리위원회를 구축하였습니다. 대표이사 총괄 아래 담당 임원이 윤리위원장을 맡고 있으며, 분기별로 위원회를 윤리경영시스템 점검, 윤리경영 교육, 제보 채널 관리 등에 대한 사항들을 논의하고 있습니다. 앞으로도 임직원들의 준법·윤리 인식을 강화하고 이를 조직 운영에 내재화할 수 있도록 노력하겠습니다.

윤리위원회 조직도



윤리경영교육

서진오토모티브는 임직원들의 준법·윤리의식 제고를 위해 정기적으로 전 임직원 대상 윤리경영교육을 시행하고 있습니다. 2024년 상반기와 하반기 각 1회 2시간의 온라인 사외 교육을 통해 윤리경영교육을 진행하였습니다. 또한, 직무에 따라 추가적인 교육이 필요하다고 판단되는 실무 담당자들을 대상으로 추가적인 특화 교육을 진행하고 있습니다.

윤리 제보 채널

서진오토모티브는 준법·윤리 이슈 등에 대해서 임직원을 포함한 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 다양한 윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다. 각 제보 채널은 제보자 보호를 위해 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복금지의 기본 원칙 하에 운영되고 있습니다.

제보 채널에 신고가 접수된 경우, 윤리위원회는 관련 제보에 대하여 세부적인 조사를 실시하고, 조사 종료 후 지체없이 조사 결과 보고서를 작성하여 합니다. 이후 사내 전결 기준에 따라 보고하고, 보고서를 포함한 조사 관련 기록 일체를 관리·보존하도록 내부적으로 규정하고 있습니다.

서진오토모티브 윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <http://secoautomotive.com/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-496-1514
- 이메일 : aa1256@secoautomotive.com
- 그룹웨어 : pjwga@secoautomotive.com

ESG Data

환경

환경경영체계

구분	단위	2022	2023	2024
환경시설 투자 실적	백만 원	18	150	36
환경경영시스템인증 (ISO14001)	전체 사업장 수	개	2	2
	인증 취득 사업장 수	개	2	2
	인증률	%	100	100

온실가스 및 에너지

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	426	534
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	8,907	9,137
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	5.76	5.62
에너지	에너지 소비량	MWh	21,601	21,065
	에너지 사용 집약도	MWh/억 원	13.34	12.24

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
용수	용수 취수량	ton	38,502	26,826
	용수 소비량	ton	38,404	26,706
	용수 재활용량	ton	-	-
폐수	폐수 방류량	ton	98	120

* 용수 취수량의 경우, 서진오토모티브 정남공장의 지하수 취수는 제외됨

폐기물 및 오염물질

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	625.33	771.81
	일반 폐기물 배출량	ton	421.57	515.00
	유해 폐기물 배출량	ton	203.76	256.81
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	146.21	150.70
	일반 폐기물 매립 처리량	ton	146.21	150.70
	유해 폐기물 매립 처리량	ton	-	-
	폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	168.05	187.54
	일반 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	141.46	153.01
	유해 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	26.59	34.53
	폐기물 소각 처리량 (에너지 회수)	ton	-	-
	폐기물 기타 처리량	ton	184.67	232.28
	일반 폐기물 기타 처리량	ton	7.5	10.00
	유해 폐기물 기타 처리량	ton	177.17	222.28
폐기 전환	폐기물 재사용/재활용량	ton	126.40	201.29
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	126.40	201.29
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	-	-
원부자재	원부자재 사용량	ton	26,638.00	32,846.21
대기오염물질	질소산화물 (NOx) 배출량	kg	78.50	22.34
	황산화물 (SOx) 배출량	kg	103.72	92.83
	먼지 (PM) 배출량	kg	917.69	1,298.41

ESG Data

사회

인적자본

	구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	총 임직원 수	명	259	271	293
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	242	242	256
	기간제 근로자 수	명	12	24	32
임직원 현황(성별)	임원 수	명	5	5	5
	남성	명	249	261	280
임직원 현황(연령)	여성	명	10	10	13
	30세 미만	명	11	24	37
	30~50세	명	140	150	167
관리자 현황(성별)	50세 초과	명	108	97	89
	남성	명	87	92	102
	여성	명	9	9	12
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	21	23	34
	기간제 신규 채용자 수	명	5	17	10
신규 채용자(성별)	남성	명	22	38	42
	여성	명	4	2	2
신규 채용자(연령)	30세 미만	명	14	15	11
	30~50세	명	12	21	31
	50세 초과	명	0	4	2
임원 현황 (성별)	남성	명	4	5	4
	여성	명	1	0	1
사회적 취약계층	장애인	명	7	8	7
이직	자발적 이직률	%	5.62	3.54	5
	자발적 이직자 수	명	14	9	14

	구분	단위	2022	2023	2024
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	145	141	143
	노동조합 가입 직원 수	명	145	141	143
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100
	육아휴직 사용 임직원	명	3	2	2
육아휴직	육아휴직 후 복귀율	%	33	50	50
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	1	1	1
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	1	1	1
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	100	100	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	1	1	1
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	1	1	1
교육	인당 법정 의무교육 이수 시간	시간	18.9	18.1	20.9
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	8.6	9.4	10.5
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	3,139	2,608	3,124
	인당 연간 교육 비용	원	265,581	199,638	261,000
	총 연간 교육 비용	천원	70,114	55,100	77,778
성과평가	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	219	223	244
	정기 성과평가 대상자 수	명	219	223	244
보상	연간 총 보상 비율	%	13.6	14.4	14.7
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만 원	68	71	73
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만 원	500	492	498

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 경영시스템 (ISO45001)	인증률	%	100	100	100
	인증 사업장 수	개	2	2	2
	LTIFR	-	0	0	0
임직원 안전	총 재해 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	총 재해자 수	명	0	0	0
	사망사고 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
사내협력사 안전	총 재해자 수	명	0	0	0
	사망사고 건수	건	0	0	0

고객 및 지역사회

	구분	단위	2022	2023	2024
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만 원	1	1	1

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2022	2023	2024
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
법규 위반	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0

SECO 서진캠

65 Company Overview

기업 개요
CEO Message

68 환경

환경경영
기후변화
자원 사용 및 순환
환경영향 저감

72 사회

임직원
안전보건
인권경영
공급망
지역사회
품질경영
정보보안

81 거버넌스

준법·윤리경영

82 ESG Data

Company Overview

기업 개요

“국제화시대 초일류기업으로의 도약을 위하여”

1966년 SECO 창업 후 줄곧 자동차 부품 산업에 매진해온 SECO의 정신을 이어받아 1999년 당사를 설립 하였으며, 자동차 엔진의 핵심 부품인 캠샤프트를 엔진의 경량화, 연비향상, 성능 향상 등 친환경, 고효율화라는 목적에 가장 부합할 수 있도록 기존 공법을 획기적으로 개선한 중공 소결 조립식 공법을 개발, 완성하여 생산함으로써 자동차 부품 산업을 한 단계 성장시켰으며 세계 초일류 기업으로 발돋움하고 있는 기업입니다. 서진캠은 단순한 공정 개선이나 품질 향상을 넘어 신기술, 신공법, 신제품 연구개발에 많은 투자와 회사의 역량을 집중하고 있으며, 이를 토대로 시장을 선도하는 혁신제품개발과 최고수준의 품질 확보로 기업의 최대 가치인 고객만족을 실현하고 있습니다. “국제화시대 초일류기업으로의 도약을 위하여”라는 비전 아래 “인간 중시, 품질 제일, 고객 중시”의 경영이념을 바탕으로, 끊임없는 기술 개발과 품질 경영, 고객 만족 경영을 실현하고 있으며, 앞으로도 고객 여러분의 신뢰와 사랑을 받는 회사가 되도록 더욱 노력하겠습니다.



총 자산
4,906억 원



매출액
4,235억 원



일반 현황

(2024. 12. 31 기준)

회사명	서진캠
대표이사	이문석
설립일	1999.09
본사 위치	경기도 평택시 청북산단로 31
사업장 위치	(생산공장) 평택공장, 아산공장, 당진공장
임직원 수	341명
총자산	4,906억 원
매출액	4,235억 원

주요 제품

서진캠은 다양한 엔진용 캠샤프트를 제작하고 있으며 국내외 완성차 업체에 납품하고 있습니다. 서진캠에 의해 생산되는 캠샤프트는 중공 소결 방식을 사용해 속이 빈(중공) 파이프에 특수 혼합된 금속 분말로 제작된 캠 로브(Camlobe)와 앤드피스(End Piece)를 조립해 굽는(소결) 방식으로 제작됩니다. 중공 소결 방식으로 제작된 캠샤프트는 파이프 가운데가 비어 있어 가운데가 채워진 상태로 제작되는 주철 방식의 샤프트에 비해 30%~50% 이상 경량 제작이 가능합니다.

가솔린 엔진 캠샤프트



상용 엔진 캠샤프트



디젤 엔진 캠샤프트



모듈 캠샤프트



Company Overview

연구개발

2000년 5월 기술연구소를 설립하여 설계 기술, 생산 기술, 시험 기술에 과감한 투자 및 연구를 행하여 회사의 밝은 미래를 준비해 가고 있습니다. 각 분야의 전문가와 우수한 설비 등을 보유, 엔진 핵심 부품인 캠샤프트 연구개발에 다양한 경험과 자체 기술을 축적해 나아갈 뿐만 아니라 선진 업체와 기술 제휴 등을 통해 선진기술 습득으로 캠샤프트 분야에서 세계 최고의 자동차 부품 전문 기업으로 도약하고 있습니다.

비전

글로벌 서진캠

목표

2024년 현재

- 캠샤프트 국내 점유율 TOP
- 전동화 부품 수주 확대 (모터코어, 로터 Assy)

2026년 목표

- 전동화부품 해외수주 확대
- 구동모터 조립기술 확보 (헤어핀, 와운드 코어)

2030년 목표

- 전동화 신기술 보유
- 소형/중대형 구동모터 개발
- EV 구동모터 요소기술 확립

중장기 전략

- 기존 제품 품질 개선 및 원가 경쟁력 확보
- 사업 다각화 전환

- 북미(멕시코) 현지화 진출
- Sub-Assy 조립 기술 내재화

- 전동화 독자 기술 개발
- EV 구동모터 Sub-Assy 수주

세부실천방안

- 신기술 및 신공법 연구 개발
- 기존 공정 개선
- 사업다각화 품목 양산수주 (구동모터 코어, 로터 Assy 외)

- 주요 부품 설계 표준화
- 핵심 기술 개발 (AFM 스테이터/스테이터-헤어핀)

- 모터 설계 및 제어기 신뢰성기술 내재화
- 구동모터 설계 프로세스 및 데이터베이스 확보

Company Overview

CEO Message

서진캠 대표이사 **이문석**




존경하는 이해관계자 여러분,

서진캠은 2025년 처음으로 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG경영에 대한 서진캠의 실천의지와 글로벌 부품사로의 도약을 위한 밑거름을 만들기 위하여 모든 이해관계자들과 서진캠의 ESG경영 정보를 투명하게 공유하고자 합니다. 서진캠은 지난 한 해 경기 둔화와 국내외 정치 이슈, 환율 변동성 등 다양한 불확실한 대내외 환경의 악재 속에서도 굳건히 전동화 사업으로의 재편과 기존 사업부문의 정성 품질 정책 추진을 통하여 대내외 고객 등에 대한 신뢰도 향상을 최우선 목표로 삼고 달려왔습니다. 앞으로도 서진캠은 위기를 기회로 삼아 한걸음 더 비상하는 글로벌 서진캠이 될 것이며, 글로벌 스탠다드에 부합하는 ESG경영을 통해 친환경 전동화 부품사로 나아갈 것입니다.

지난 해 서진캠은 고금리, 고물가 등 자동차 산업의 여러 불확실성 속에서도 당사의 기술 집약체인 CVVD 엔진의 판매 증가를 바탕으로 전년 대비 약 6.7% 증가한 매출액 4,235억 원, 영업이익 147억 원을 달성하였습니다. 이러한 제품 경쟁력과 재무 건전성을 바탕으로 국내 신용평가 기관으로부터 신용등급 BBB-를 부여 받았으며, 이는 전년 대비 한 단계 상승한 평가 등급입니다. 또한, 서진캠은 2024년부터 기존 제품인 캄샤프트 외에 전동화 부품인 BCF(Battery Cooling Fan)를 양산하기 시작하였으며, 당사의 당진 1공장에 2025년부터 양산이 예정되어 있는 모터샤프트 생산 기지 구축, 북미 시장을 공략하기 위한 멕시코 현지 법인 설립을 각각 완료하였습니다. 이는 서진캠이 국내를 넘어 세계 시장에서 한 단계 더 성장하는 발판이 될 것으로 기대하고 있습니다.

ESG부문에서는 당진1공장 스마트 생태공장 정부지원사업 참여를 통해 친환경 생산 기지 구축 및 탄소 저감 TFT 구성을 통한 환경(E)부문의 개선과 안전관리 전담, 인력 및 예산 확대, 투명한 ESG경영 활동 추진 및 자체 전파교육 및 점검활동 등을 통한 사회(S) 및 거버넌스(G)부문의 개선 활동을 통해 서진캠의 ESG역량을 강화해 나가고 있으며 구체적인 실천 목표는 다음과 같습니다.

첫째, ESG경영을 위한 다양한 활동을 추진하겠습니다.

서진캠은 이제 막 시작하는 단계이지만, 지속가능성 확보를 위하여 글로벌이니셔티브 가입(UNGC)을 추진하였으며, 반부패경영시스템(ISO37001),준법경영시스템(ISO37301) 인증을 추진할 것입니다. 또한, 안전한 서진캠을 만들기 위하여 지속적인 안전 부문에 대한 인적, 물적 투자를 아끼지 않을 것입니다.

둘째, 탄소배출량 감축 활동을 적극 추진 하겠습니다.

저탄소 녹색경영 실천을 위하여 탄소배출량 감축을 위하여 스마트생태공장 구축 완료 및 정확한 탄소배출량 산정기법 확보를 통한 구체적인 탄소 절감 목표 달성을 위하여 외부 컨설팅 추진 등을 통해 내부 역량을 강화하겠습니다.

셋째, 전동화사업재편 안정화를 추진하겠습니다.

기존 내연기관 부품에서 전동화 부품으로의 사업재편 안정화를 위하여 기술개발 인력 확충과 R&D 투자 확대를 통해 가속화되는 국제경쟁체제에서 생존가능한 절대적 경쟁력을 확보할 것이며, 안정화된 정성 품질 활동을 통해 기존 사업부문에 대한 이해관계자들의 만족도 향상을 이어 나아갈 것입니다.

서진캠은 국내를 넘어 세계로 비상하기 위하여 임직원 모두는 지금 이 순간에도 각자의 위치에서 최선을 다 하고 있습니다. 비록 대내외 위기상황에 따른 불확실한 상황에 놓여 있지만 서진캠은 위기를 기회로 삼는 저력이 있는 회사입니다. 이를 바탕으로 서진캠은 본격적인 전동화 사업전환에 따른 공격적인 투자와 기술개발 등을 통해 세계시장에서 인정받은 최고 기업이 될 것입니다.

지속적인 이해관계자분들의 응원과 관심을 바탕으로 삼아 혹독한 환경을 피하지 않고 슬기롭게 헤쳐 나아갈 것입니다. 글로벌 서진캠으로의 도약을 위한 여러분들의 변함 없는 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경정책

서진캠은 환경경영을 통해 환경 리스크를 지속적으로 관리하고 발생할 수 있는 환경문제를 예방하기 위해 환경정책을 제정하였습니다. 본 방침은 서진캠 전 임직원에게 적용되며, 협력사 등 비즈니스 파트너사에 준수를 권장하고 있습니다.

환경경영 추진 거버넌스

서진캠은 사업 운영 과정에서의 환경영향을 최소화하고 기후변화 대응 및 순환경제 실천을 위해 환경경영 추진 거버넌스를 구축하였습니다.



환경경영시스템

서진캠은 체계적인 환경경영 이행을 위해 환경경영시스템을 구축하였으며, 평택, 아산, 당진공장에서 환경경영시스템의 국제 표준인 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 매년 전문기관을 통한 심사를 진행함으로써 지속적으로 환경경영시스템을 고도화하고 있습니다.



환경경영시스템
(ISO 14001) 인증

환경경영 추진 활동

환경 리스크 관리

서진캠은 사업 활동을 영위하며 발생할 수 있는 유해물질 누출, 폐수 유출 사고에 신속하고 전략적으로 대응하기 위해 위기 대응 매뉴얼을 구축하고 있습니다. 또한, 매뉴얼을 주기적으로 검토하며 환경 사고에 대한 대응 능력을 검토하고, 부족한 부분에 대한 개선 작업을 지속적으로 진행하고 있습니다.

임직원 역량 제고

서진캠은 환경경영의 중요성에 대한 임직원 인식을 제고하고 역량을 강화하기 위해 환경 교육을 계획하고 있습니다. 직무 역량 강화 및 전문성 향상을 위해 진행 중인 환경기술인 교육 외에도 전 임직원 대상 환경경영 및 주요 이슈 관련 교육을 진행할 계획입니다.

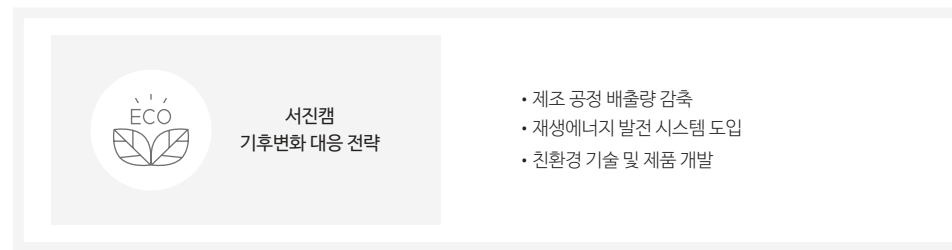
환경

기후변화

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

서진캠은 기후변화가 매우 중대한 문제임을 인지하고 있으며, 전세계적인 기후변화 대응 노력에 발맞추기 위하여 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 설비 운영 최적화, 노후 설비 교체, 재생에너지 발전 등 제조 공정에서 온실가스 배출을 감축하기 위한 노력을 다각적으로 진행하고 있습니다. 또한, 연구개발 측면에서는 제품 경량화 및 전동화 제품 개발 등의 전략을 추진하고 있습니다.



온실가스 관리 및 검증

서진캠은 전 사업장의 온실가스 배출 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 온실가스 목표관리제에 해당되는 평택공장과 아산공장의 경우 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 매년 산정하여 제3자 검증을 받고 있습니다. 당진공장의 경우에도 자체적으로 온실가스 배출량을 산정하고 있으며, 2025년부터 국내 전 사업장의 Scope 1, 2 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 받을 계획입니다.

온실가스 감축

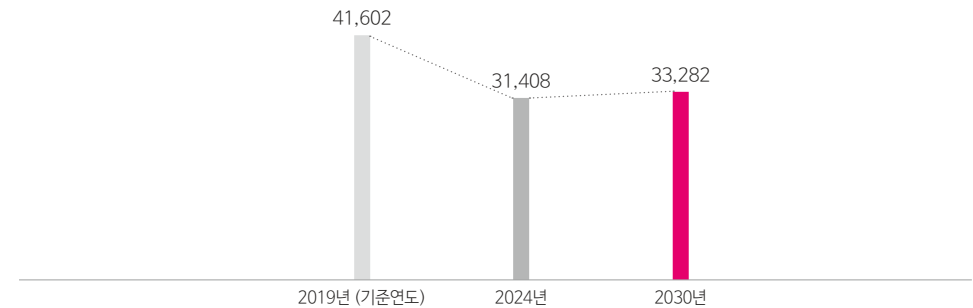
온실가스 감축 전략 및 목표

서진캠은 기후변화 대응을 위해 전사적인 온실가스 배출량 감축 목표를 수립하였습니다. 2030년까지 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2019년 배출량 대비 20% 감축할 계획입니다. 2024년 기준으로 감축 목표를 조기 달성하였으나, 당진공장이 신규 사업 양산 예정임에 따라 배출량이 증가할 것으로 예상되어, 온실가스 배출량 관리를 지속적으로 이어나갈 예정입니다.

이에 따라 태양광 발전 시스템 도입, 노후화 설비 교체 등 감축 수단을 검토하여 점진적으로 2030년까지 도입하는 세부 계획을 수립하였습니다. 이후 감축 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링하며 온실가스 인벤토리를 고도화하고, 중장기적인 온실가스 감축 목표 수립에 반영할 계획입니다.

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



환경

에너지 사용량 감축

서진캠은 공정, 유틸리티, 건축물에서의 배출량을 저감하기 위한 직접 감축 활동을 추진하고 있습니다. 설비 운영 최적화, 노후 유틸리티 설비 교체 및 고효율 컴프레서 설치, 유니트 냉난방 시스템 도입 등을 통해 전력 사용량을 감축하는 계획을 수립하였습니다. 이를 통해 연간 전력 사용량을 기존 대비 약 10% 이상 절감할 수 있을 것으로 보입니다.



설비 교체 사진



전년 대비 온실가스 배출량
3.5% 감축

재생에너지 발전 설비 도입

서진캠은 2024년 당진공장에 48kWh 규모의 태양광 발전 설비를 도입하였습니다. 도입한 설비는 2025년부터 가동될 예정입니다. 향후 REC, PPA 등 추가적인 간접 배출량 감축 수단을 도입하거나 다른 사업장에 재생에너지 발전 설비를 설치하는 것을 고려하고 있습니다.

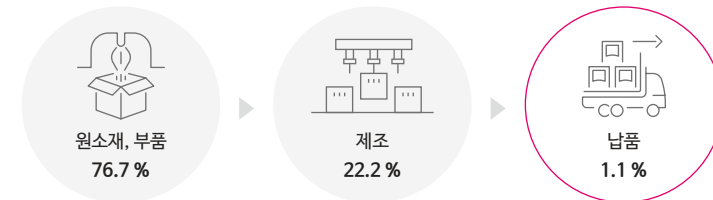


태양광 발전 설비

제품 전과정평가

서진캠은 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취, 생산, 유통 과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2024년 당사에서 제조하는 3개 품목에 대해 전과정평가를 수행하였으며, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였습니다. 이를 기반으로 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.

GAMMA II TGD I EX 제품 생애 주기별 배출량 비중



친환경 연구개발

친환경 연구개발 전략

서진캠은 친환경 연구개발을 환경경영 실천을 위한 핵심 전략으로 설정하고, 관련 기술 개발 및 제품 양산 능력 고도화에 역량을 집중하고 있습니다. 친환경 기술에 대한 R&D 투자의 지속적인 확대를 통해 글로벌 경쟁력을 갖춘 제품을 개발하여 중장기 성장동력을 확보해 나가고자 합니다.

Business Case

캠샤프트 신공법 적용

서진캠은 CVVD 캠샤프트 모듈 생산으로 차량의 연비개선을 통한 다운스트림 온실가스 배출량을 저감하였습니다. 이후 전동화 부품 개발을 통해 친환경 자동차 보급에 힘을 더할 계획입니다.



환경

자원 사용 및 순환

폐기물

폐기물 관리

서진캠은 폐기물 발생량 감소와 재활용 활성화를 위해 올바로 시스템(환경부 폐기물 종합관리 시스템)을 활용하여 폐기물 배출에서 운반·처리까지 폐기물의 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 성상별로 분리하여 관리하고 있으며 외부 업체에 위탁하여 처리하고 있습니다.

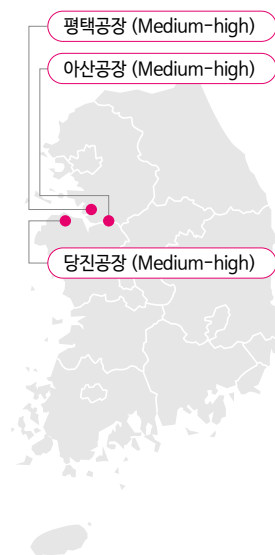
폐기물 재활용

서진캠은 사업장의 폐기물 발생을 억제하고, 동시에 발생한 폐유에 대해서는 폐유 재생장치를 설치,운영하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다. 정기적으로 폐기물 발생량을 일반 처분량과 순환 이용량으로 구분 및 추적관리 하여 폐기물 재활용률을 높이고자 노력하고 있습니다.

수자원

용수 사용 관리

서진캠의 경우 용수를 사용하는 공정이 없으며, 생활용수 및 냉각수를 사용하고 있습니다. 지속가능한 용수 사용을 위해 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas를 기반으로 국내 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스를 파악하고 있습니다. 물 스트레스는 5단계(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high)로 구분되며, 현재 당사의 국내 사업장이 위치한 지역은 모두 Medium-high 지역입니다. 이에 따라 단기적으로는 사업장의 용수 취수량 및 소비량을 집중적으로 관리하고, 각 사업장이 위치한 지역의 Water stress를 지속적으로 모니터링할 예정입니다.



환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

서진캠은 오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위하여 사업장에서 발생하는 모든 대기오염물질에 대하여 법적 허용 기준을 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 정기적으로 대기오염물질 자가 측정을 진행하고 있으며, 대기오염물질 저감 설비 증설 및 교체 등 적극적 투자를 통해 사업장에서 발생하는 대기오염물질 배출량을 감축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

대기오염물질 배출 방지시설 IoT 설치

방지시설에 대하여 데이터를 실시간으로 모니터링할 수 있도록 시설별 IoT를 설치하여 데이터 수집을 보다 용이하게 개선하였습니다.

수질오염물질 관리

서진캠은 생활용수 및 냉각수 사용에서 발생하는 폐수를 전량 위탁처리하고 있으며, 처리업체의 수질검사성적서를 통하여 배출되는 수질오염물질 농도의 법적 허용 기준 초과 여부를 확인하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

서진캠은 내부 관리 시스템을 통해 사업장 및 연구소에서 사용하는 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 개발 제품의 유해성을 분석하고 있으며, 화학물질 신고 의무에 대응합니다. 또한, 화학물질을 취급하는 작업자들을 대상으로 정기적인 교육을 진행하여 관리 강화에 힘쓰고 있습니다.

현재 서진캠은 공정에서 유해화학물질을 따로 사용하지 않고 있으며, 공정 또는 생산제품 변경으로 인해 신규 화학물질 사용 시 위험성평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 리스크 요인을 파악하고, 제거 또는 관리함으로써 화학물질 사고 예방 및 근로자 건강 확보를 위해 노력하고 있습니다.

사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

서진캠은 변화하는 경영환경 속에서 기업과 구성원이 유연한 사고와 통찰력을 통해 각 분야에서 전문성을 발휘할 수 있도록 인사제도를 운영하고 있습니다. 현업 부서에서 채용을 요청할 경우 대표이사의 결재를 받아 채용을 진행하고 있으며, 공개채용을 원칙으로 직무 전문성과 인성을 갖춘 인재를 선발합니다.

서류 전형을 통과한 지원자들은 인적성 검사를 통해서 인성과 직무능력을 평가받습니다. 1차 면접에서는 직무 전문성과 의사소통 능력에 대해 심층적으로 평가하며, 2차 면접에서는 인성과 향후 발전 가능성에 대해 평가 후 채용 여부를 결정합니다.

인재 육성

서진캠은 임직원 역량 강화를 위해 다양한 교육 제도를 운영하고 있습니다. 조직문화 구축을 위해 New Vision 조직 활성화 과정을 운영하고 있으며, 미래 리더 육성을 위해 신규 입사자, 승진자, 관리자, 임원을 대상으로 직급에 맞는 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 직무 전문성 향상을 위해 직무 역량 스쿨을 운영하고 있습니다. 그 외에도 전문성 향상을 위한 사외교육 등을 지원하고 있습니다.

성과평가 및 보상

서진캠은 공정하고 객관적인 성과평가 제도를 통해 구성원의 역량을 평가하고 있습니다. 개인의 역량을 평가하는 역량평가와 연초에 설정한 개인별 업무 목표(KPI)의 달성률을 평가하는 업적평가를 통해 성과평가를 진행하고 있으며, 평가 결과는 5개 등급으로 나누어집니다. 등급에 따라 개인별 성과급이 결정되며, 임금상승률에도 연계되는 등 성과평가 결과를 보상과 연계하고 있습니다. 또한, 우수자에 대한 포상을 정기적으로 시행하고 있습니다.



	조직문화 구축	미래 리더 육성			직무 역량 향상	
임원		CEO 포럼	임원 워크샵	임원 멘토링		
관리자	New Vision 조직 활성화 과정	승진자 과정	고급관리자 정례 특강	차세대 리더 과정	직무 역량 스쿨 운영 (전략, 품질, 제품, 재무, 어학 등)	심화 과정
실무자			신규입사자 과정			기본 과정

사회

조직 문화

복리후생

서진캠은 임직원들이 일과 삶의 안정적인 균형을 유지할 수 있도록 유연한 근무환경을 조성하고 복리후생을 지원하는 데 최선을 다하고 있습니다. 출퇴근 시 불편함을 최소화할 수 있도록 통근버스를 운행하고 있으며, 휴가 및 경조금을 지원하고 있습니다.

자녀가 있는 임직원을 대상으로 학자금을 지급하여 자녀 교육에 대한 경제적 부담을 덜 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 장기 근속자에 대한 포상을 진행하고 있으며, 우수사원 어학연수 제도를 운영하여 매년 2명의 우수사원의 해외 어학연수 비용을 전액 지원하고 있습니다.

유연한 근무환경 조성

서진캠은 신뢰와 소통을 기반으로 서로 배려하고 존중하는 조직문화를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 연장근로 또는 휴일근로 시 대표이사 승인을 받도록 하고 있으며, PC OFF 프로그램을 설치하여 불필요한 초과근로를 지양하고 있습니다. 또한, 업무용 차량을 구비하여 필요시 신청하여 사용할 수 있도록 하고 있으며, 연구개발 인력 대상으로 재량근무제를 시행하고 있습니다. 서진캠은 유연한 근무환경을 조성하기 위해 다양한 제도 및 방안의 도입을 적극적으로 고려할 것입니다.



장기 근속자 포상



우수사원 어학연수 제도

임직원 소통

노사관계

서진캠은 결사의 자유를 존중하여 노동조합을 비롯한 대표기구의 결성권과 단체협약에 대한 관련 법규를 준수하고 있습니다. 당사 내에는 1개의 노동조합이 있으며, 정기적으로 본사 평택공장에서 교섭을 실시하고 있습니다. 임금협상, 단체협약, 복리후생, 공정 개선, 근무환경 개선 등의 안건을 주기적으로 협의하고 있으며, 이를 기반으로 개선 조치들을 진행하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

서진캠은 정기적으로 임직원 커뮤니케이션 활동을 진행하여 화합과 유대의 장을 마련하고 있습니다. 전 임직원 대상 아유회인 한마음수련회를 통해 구성원 간 조직력을 키우고, 임원 간담회를 일정 중에 진행하여 임직원 간 커뮤니케이션을 장려하고 있습니다. 이와 함께 대표이사 주관 현장관리자 간담회를 진행하여, 현장관리자들의 노고를 치하하고 애로사항을 청취하고 있습니다.



한마음수련회



사회

안전보건

안전보건 추진 체계

안전보건 거버넌스

서진캠은 안전을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 안전보건 거버넌스를 구축하여 체계적으로 안전보건을 추진하고 있습니다. 안전보건경영책임자(CSO) 아래 사업장별 안전보건관리 총괄책임자를 지정하고 있으며, 안전보건 전담조직으로 본사 안전관리팀을 지정하여 전사적인 안전보건 관리를 담당하도록 하고 있습니다.



산업안전보건위원회

서진캠은 산업안전보건법에 의거하여 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 양측 동수로 구성되며, 안전의식 제고 활동, 작업복 개선 등 산업재해를 예방하기 위한 안전보건 중요사항을 노사가 함께 심의 및 의결하여 근로자의 근무환경을 개선해 나가고 있습니다.

안전보건경영시스템

서진캠은 사업장에서의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 목적으로 국제 표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하였습니다. 최고경영자를 비롯한 전 임직원 및 이해관계자가 참여하여 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방·관리하고 있으며, 매년 실시하는 인증 심사를 통해 이를 검증하고 있습니다.



안전보건경영시스템
(ISO 45001) 인증

2024년 안전보건 추진계획

서진캠은 안전보건경영 추진을 위해 매년 안전보건 목표와 이에 따른 세부 추진계획을 수립하고 있습니다. 2024년에는 ‘산업 재해율 Zero’를 목표로 중대재해를 예방하고 안전보건 의식을 조직에 내재화하기 위해 아래와 같은 추진 계획을 수립하였습니다.

2024년 목표

추진계획

세부계획

산업 재해율 Zero		
안전보건관리체계 강화	안전보건 리스크 최소화	안전보건 문화 활성화
- 안전보건방침 제정 및 대외 공개 - 안전보건 목표 및 추진계획 강화	- 정기, 수시 위험성평가 실시 강화 - 법규 파악 및 준수 평가 실시 - 하역운반기계 작업계획서 점검	- 안전보건 제안제도 확대 운영 - 제보 사항에 대한 수시 위험성평가 진행

사회

안전보건 추진 활동

사업장 안전점검 실시

서진캠은 사업장에서의 중대재해 발생을 최소화하여 안전보건을 근원적으로 확보하기 위해 안전점검을 실시하여 유해·위험요인을 발굴하고 있습니다. 격일 주기로 현장 순회 점검을 진행하고 있으며, KRAS 기법을 이용한 위험성평가를 정기적으로 진행하여 유해·위험요인을 개선하고 있습니다. 이와 함께 대항기관에서 월 2회 제3자 안전점검을 별도로 진행하여 안전한 작업환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



사업장 안전점검



2024년 유해·위험요인 개선

338건

비상사태 대응 및 안전사고 예방

서진캠은 안전사고 또는 자연재해 등 비상사태 발생 시 즉각적인 조치를 취할 수 있도록 비상사태 시나리오를 수립하였습니다. 또한, 임직원들의 비상사태 대응 역량 강화를 위해 각 사업장마다 비상대응 훈련을 정기적으로 진행하고 있습니다.



정기 소방훈련

협력사 안전보건 관리

서진캠은 사내 협력사 구성원과 함께 분기별로 합동안전점검을 진행하고 있습니다. 또한, 순회점검표를 협력사 대상으로 배포하여, 자체적인 안전보건 관리 역량 향상에 도움을 주고 있습니다.

임직원 안전보건 역량 제고

서진캠은 재해 예방을 위해 안전관리자 및 밀폐공간 등 위험 작업자를 대상으로 안전교육을 진행하고 있습니다. 2025년에는 임직원의 안전의식 제고 및 역량 강화를 위해 전 임직원 대상 안전보건교육을 진행하고, 안전의 날에 다양한 프로그램을 진행할 계획입니다.

임직원 건강 관리

서진캠은 임직원의 건강증진 및 질병 예방을 위하여 일반, 특수, 종합 건강진단을 포함한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 전문기관을 통해 근골격계 부담작업 유해요인조사와 유해화학물질 조사를 진행하여 안전한 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한, 외부에서 의료 전문 인력이 정기적으로 방문하여 현장 작업자 대상 건강 상담 등을 진행하고 있습니다.

안전보건 제안함을 현장마다 설치하여 현장 근로자들의 의견을 청취하고, 이를 통해 유해·위험요인을 발굴·개선하고 있습니다. 우수 제안의 경우 분기별 포상을 진행하고 있습니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

서진캠은 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 등 인권 관련 국제 기준을 지지하고 있으며, 관련 법규 준수에도 앞장서고 있습니다.

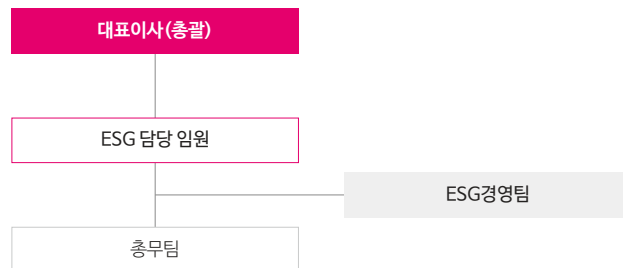
인권경영정책

서진캠은 인권경영의 중요성을 인지하고 있으며, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권경영정책을 수립하였습니다. 본 정책은 당사 전 임직원에 해당되며, 협력업체 포함 비즈니스 파트너가 본 정책을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

서진캠 인권경영 현장

인권경영 거버넌스

서진캠은 전사적으로 인권경영을 추진하기 위해 내부적인 인권경영 거버넌스를 구성하고 있습니다. 대표이사 산하 인권경영 담당 임원과 인권경영 담당 조직을 지정하여, 인권경영체계 정비, 인권영향평가 실시 등을 진행할 계획입니다.



인권경영 추진 활동

인권영향평가

서진캠은 기업의 활동으로 인해 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 리스크를 파악하여 사전에 예방하거나 즉각적으로 대응할 수 있도록 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로, 관계사가 속한 산업군을 고려하여 9개 분야의 71개 지표로 구성된 체크리스트를 개발하였습니다.

실무 담당자들을 대상으로 평가를 진행하였으며, 각 지표별 추진 실적을 확인하고 충족 여부를 평가하여 인권 리스크를 식별하고 잠재 리스크 여부를 도출하였습니다. 개선이 필요한 부분에 대한 시정 조치를 통해 대응할 계획이며, 앞으로도 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 평가 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영 추진 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 체결 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	- 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 - 아동노동 모니터링 이행
산업안전 보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 내 기부 - 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

협력사 선정

서진캠은 공정한 프로세스를 통해 당사의 사업 방향과 맞는 협력사를 선정하고 평가하여 견고한 협력 기반을 마련하고자 합니다. 자체적으로 수립한 구매, 품질, 사양 등 기준의 충족 여부를 평가하여 신규 협력사를 선정하고 있으며, 이와 함께 신용등급 및 환경안전 리스크 평가 등을 함께 진행하고 있습니다.

주요 1차 협력사 식별

서진캠은 최근 3개년 내 거래실적이 있는 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 주요 협력사를 식별하고 있습니다. 약 50개의 협력사 중 11개사를 주요 협력사로 식별하여, 이들을 대상으로 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

협력사 평가

서진캠은 협력사의 품질과 안전관리에 대한 정기적인 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과에 따라, 주요 사항에 대해 협력사에게 개선을 요구하고 있으며, 이후 개선 완료 여부를 지속적으로 관리합니다. 2024년 12개 협력사를 대상으로 안전관리 실태 점검을 진행하였으며, 안전관리, 소방/화공, 기계/설비, 전기 등 분야에서 평가를 진행하였습니다. 미흡 사항을 발굴하고 개선을 요구하였습니다. 이를 통해 평균 76.7점이었던 안전관리 수준이 개선 조치 일부 이행 후 평균 88.1점으로 대폭 개선되었으며, 지속적으로 모니터링을 진행하고 있습니다.

동반성장

협력사 재정 지원

서진캠은 협력사 경영 상의 어려움이 발생하거나 납품 과정에서 일시적으로 지원이 필요하여 관련 지원 요청을 받을 경우 절차에 따라 자금을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 재정 안정성과 제품 경쟁력을 잃지 않도록 하고 있으며, 2024년 약 6억 원의 금액을 지원하였습니다. 또한, 협력사가 안정적인 유동성을 기반으로 생산과 품질유지에 최선을 다 할 수 있도록, 2024년 177억 원의 물품대금을 조기 지급하였으며 월 100억 원 규모의 어음지급조건을 전액 현금지급조건으로 변경하였습니다.

협력사 역량 강화

서진캠은 정기적으로 주요 협력사들의 품질, 관리 역량을 점검하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 미흡 사항에 대해 개선을 요구하고 있으며, 이를 통해 협력사의 경쟁력을 제고하고 리스크를 관리하고 있습니다.

지역사회

지역사회 공헌

소외계층 지원

서진캠은 사회공헌 활동을 통해 기업의 가치와 지역사회의 사회적 가치를 모두 충족하고자 노력하고 있습니다. 매년 정기적으로 인근 보육원에 기부금을 전달하고 있으며, 방문봉사활동과 생필품 지원활동을 진행하고 있습니다.



지역사회 공헌활동



5개년 누적 기부금
25억 원

사회

품질경영

품질경영 추진

품질경영 거버넌스

서진캠은 체계적으로 품질경영을 추진하기 위해 품질 관리 및 모니터링 체계를 구축하였습니다. 품질경영과 품질관리 업무를 분담하고 담당 조직을 구성하였으며, 이를 기반으로 지속적인 품질 검증 및 개선 노력을 진행하고 있습니다.



품질경영 전략

서진캠은 고객 만족을 달성하기 위해 주요 항목별 품질경영에 대한 전략을 수립하고 이를 달성하기 위해 전 임직원이 노력하고 있습니다. 임직원의 역량개발 뿐만 품질관리 시스템의 고도화, 협력업체의 품질 향상까지 고려한 전략을 수립하고 있습니다.

고객 만족도 향상	협력업체 품질 향상	품질관리시스템 고도화
- 인라인 및 필드클레임 감소 활동 - 고객 요구사항에 대한 내부심사 활동	- 자체 협력업체 평가시스템 개발을 통한 평가 기준 강화 - 협력업체 품질보증매뉴얼을 통한 투명한 품질 관리	- RPA 시스템을 통한 실시간 공정 모니터링 - MES/QMS 시스템 개발을 통한 휴먼에러 방지

품질경영 목표

항목	목표 활동
품질경영시스템 품질 목표	- 전 사업장 IATF 16949 인증 - 현대차·기아 품질5스타 인증
환경 친화적 품질 목표	- 신기술을 통한 경량화, 연비향상, 배출가스 저감 - 생산공정 에너지 사용을 감소 활동
사회적 책임 품질 목표	- 전 직원 품질관리 및 안전교육 정기 운영 - 중대재해 관련 안전 관리 체계 강화

품질경영 성과

서진캠은 품질경영 추진을 통해 지속적인 품질향상 활동을 펼치고 있습니다. 이에 2024년, 주요 고객사인 현대자동차의 공급업체 품질 평가(품질 5스타 제도)에서 최고 수준의 5+ 등급을 취득하였습니다. 이는 2023년 대비 향상된 등급으로 클레임 관리, 입고불량, 품질경영, 외주사 관리 측면에서 좋은 평가를 받았습니다. 또한, 자사 협력업체에 대한 품질 평가 시스템 및 품질 관리 향상 활동을 지속적으로 강화하여 입고 불량률을 대폭 감소시켰습니다. 서진캠은 현재 수준을 지속적으로 유지하고, 미흡한 부분들을 꾸준히 개선해 나갈 계획입니다.

고객 만족

고객만족 관리 체계

서진캠은 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고 신속하게 해결하기 위한 프로세스를 보유하고 있으며, 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 프로세스는 고객 불만 접수 및 처리와 고객 불만 사후 관리로 구분됩니다.

고객 불만 접수 및 처리



고객 불만 사후 관리

사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

서진캠은 IT 업무의 효율성 제고를 위해 정보보안 체계를 운영하고 있습니다. 보안 조직을 구성하고 보안규정을 수립하였으며, 보안 캠페인, 교육, 점검 등의 정보보안 활동들을 진행하고 있습니다.

최상위보안책임자(CSO) 하에 보안책임자와 관리보안 책임자, 물리보안 책임자, 기술보안 책임자로 구성되어 있습니다. 또한, 각 실무 부서별 보안 담당자를 지정하여, 전사적인 정보보안 체계를 구성하였습니다.

보안 조직도



정보보안 관리 영역

서진캠은 정보보안 업무 영역을 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하고 있습니다. 관리보안의 경우 보안 조직 구성, 정책 관리, 서약서 징구 등의 업무를 포함하며, 물리보안의 경우 보안구역 설정, 출입통제, CCTV 운영 등의 업무를 포함하고 있습니다. 기술보안의 경우 서버 보안, 네트워크 보안, 사고 대응 등의 업무를 포함하고 있습니다.

구분	주요내용	
관리보안	보안조직도 구성	보안조직도 구성 및 인사명령
	각 영역별 R&R	CSO, 관리, 물리, 기술, 보안 협의체 R&R 정립
	보안서약서	임직원, 협력업체 보안서약서 징구
	보안규정 정책	관리보안, 물리보안, 기술보안 등 규정 제/개정
	보안교육	임직원 대상 보안교육 실시
물리보안	보안점검	자체/고객사 보안점검 진행 (년 1회 이상)
	보안구역 설정	통제구역, 제한구역 등 보안구역 정의 및 설정
	출입통제	임직원/외부인 사내 구역별 물리적 출입통제
	전산장비 반출 통제	임직원/외부인 전산장비 반/출입 통제
	CCTV 운영	공장 내/외곽 CCTV 운영 관리
기술보안	서버/네트워크 보안	서버 및 네트워크 보안 점검 (취약점 점검 등)
	보안시스템 운영	네트워크 접근통제, 방화벽, IPS 등 시스템 운영
	정보유출 통제	네트워크 차단, DLP, 파일완전삭제 등 유출 통제
	보안사고 대응	보안사고 대응 매뉴얼 및 절차, 업무 R&R 정립

사회

정보보안 추진 활동

정보보안 점검

서진캠은 정기적인 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안조직 및 IT 보안 인프라 운영 현황을 확인하고 관리보안, 물리보안, 기술보안 관리체계에 대해 점검을 진행하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항 등을 반영한 212개 문항으로 구성된 체크리스트를 사용하고 있으며, 각 문항별로 설정된 기준에 따라 P/F 방식으로 진단을 진행합니다. 향후 외부 보안 전문업체 점검을 진행하여 전반적인 보안 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다.

보안점검 항목

 관리보안	• 보안정책 관리 • 보안조직 구성 • 개인정보보호 활동 • 해외주재원 보안관리 • 임직원 보안교육 • 임직원 보안점검 • 정보자산 관리 • 협력사 보안점검 등
 물리보안	• 보호구역 정의 및 관리 • 경비체계 운영 • 차량 출입 통제 • 장비반출입 통제 등
 기술보안	• 보안시스템 적용 및 운영 • 비밀번호 관리체계 • 네트워크 운영 관리 • 사고 대응절차 및 조직 • 방화벽 설치 운영 • 악성코드 통제 • 서버 접근 통제 • 정보 암호화 전송 등

임직원 보안 역량 강화

서진캠은 임직원들의 정보보호 인식 수준을 향상시키기 위해 공통 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 신입사원, 경력사원 포함 신규 입사자들을 대상으로 보안 교육을 필수적으로 진행하고 있으며, 임직원 대상 정기적인 보안 교육을 진행하고 이수 현황을 모니터링하고 있습니다.

또한, 인식 제고 및 사고 예방을 위해 그룹웨어 팝업을 통한 정보보호 캠페인을 진행하고 있습니다. 랜섬웨어 또는 스팸메일 등 주의가 필요한 사항에 대해 공지하거나 정품 소프트웨어 사용 권고 등의 안내를 전달하고 있습니다.



임직원 보안교육

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리강령

서진캠은 전사적인 준법·윤리경영 추진을 위해 임직원이 지켜야 할 윤리적인 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리강령을 제정하였습니다. 임직원의 기본 윤리, 공정한 경쟁과 거래, 고객 가치 실현, 임직원 존중 등의 내용으로 구성되어 있으며, 사내 그룹웨어 및 홈페이지에 게시하여 모든 임직원이 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

서진캠 윤리강령 

준법·윤리경영 추진 거버넌스

서진캠은 조직 내 윤리 문화를 확산하고 체계적으로 준법·윤리경영을 추진하기 위해 전담 조직인 윤리위원회를 구축하였습니다. 대표이사 총괄 아래 담당 임원이 윤리위원장을 맡고 있으며, 분기별로 윤리경영위원회를 운영하여 윤리경영시스템 점검, 윤리경영 교육, 제보 채널 관리 등에 대한 사항들을 논의하고 있습니다. 앞으로도 임직원들의 준법·윤리 인식을 강화하고 이를 조직 운영에 내재화할 수 있도록 노력하겠습니다.

윤리위원회 조직도



윤리경영교육

서진캠은 임직원들의 준법·윤리의식 제고를 위해 정기적으로 전 임직원 대상 윤리경영교육을 시행하고 있습니다. 2024년 상반기 대표이사 주관 윤리경영 전파교육을 실시하였으며, 하반기에는 영업담당 중역 주관 교육을 실시하였습니다.



대표이사 주관 윤리경영 전파교육

윤리 제보 채널

서진캠은 준법·윤리 이슈 등에 대해서 임직원을 포함한 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 다양한 윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다. 각 제보 채널은 제보자 보호를 위해 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복금지의 기본 원칙 하에 운영되고 있습니다.

제보 채널에 신고가 접수된 경우, 윤리위원회는 관련 제보에 대하여 세부적인 조사를 실시하고, 조사 종료 후 지체없이 조사 결과 보고서를 작성하여 합니다. 이후 사내 전결 기준에 따라 보고하고, 보고서를 포함한 조사 관련 기록 일체를 관리·보존하도록 내부적으로 규정하고 있습니다.

서진캠 윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <http://seojincam.com/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-680-9123 (윤리위원장)
- 이메일 : nfanclub21@seojincam.com (윤리위원장)

ESG Data

환경

환경경영체계

구분	단위	2022	2023	2024
환경시설 투자 실적	백만 원	174	-	-
환경경영시스템인증 (ISO14001)	전체 사업장 수	개	3	4
	인증 취득 사업장 수	개	3	3
	인증률	%	100	75

온실가스 및 에너지

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	411	197
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	35,248	32,353
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	10.75	8.20
에너지	에너지 소비량	MWh	77,288	72,185
	에너지 사용 집약도	MWh/억 원	23.31	18.18

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
용수	용수 취수량	ton	65,509	74,545
	용수 소비량	ton	29,110	32,677
	용수 재활용량	ton	-	-
폐수	폐수 방류량	ton	36,399	41,868

폐기물 및 오염물질

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	2,705.63	2,022.09
	일반 폐기물 배출량	ton	1,382.50	1,360.83
	유해 폐기물 배출량	ton	1,323.13	661.26
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	-	-
	일반 폐기물 매립 처리량	ton	-	-
	유해 폐기물 매립 처리량	ton	-	-
	폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	149.14	148.35
	일반 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	-	-
	유해 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	149.14	148.35
	폐기물 소각 처리량 (에너지 회수)	ton	-	-
	폐기물 기타 처리량	ton	-	-
	폐기물 재사용/재활용량	ton	2,556.49	1,873.74
폐기 전환	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	1,382.50	1,360.83
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	1,173.99	512.91
	원부자재	ton	997.22	813.19
대기오염물질	질소산화물 (NOx) 배출량	kg	-	-
	황산화물 (SOx) 배출량	kg	-	-
	먼지 (PM) 배출량	kg	11.83	7.81

ESG Data

사회

인적자본

	구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	총 임직원 수	명	324	333	341
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	310	320	328
	기간제 근로자 수	명	0	0	0
임직원 현황(성별)	임원 수	명	14	13	13
	남성	명	306	314	324
	여성	명	18	19	17
임직원 현황(연령)	30세 미만	명	24	26	33
	30~50세	명	254	245	239
	50세 초과	명	46	62	69
관리자 현황(성별)	남성	명	116	126	138
	여성	명	16	17	15
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	18	33	27
	기간제 신규 채용자 수	명	0	0	0
신규 채용자(성별)	남성	명	17	30	27
	여성	명	1	3	0
신규 채용자(연령)	30세 미만	명	10	11	14
	30~50세	명	5	16	8
	50세 초과	명	3	6	5
임원 현황 (성별)	남성	명	14	13	13
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	6	5	6
이직	자발적 이직률	%	5	6	6
	자발적 이직자 수	명	17	20	20

	구분	단위	2022	2023	2024
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	192	190	188
	노동조합 가입 직원 수	명	192	190	188
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100
	육아휴직 사용 임직원	명	2	0	0
육아휴직	육아휴직 후 복귀율	%	50	-	-
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	1	-	-
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	-	-
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	0	100	-
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	0	2	-
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	2	-
교육	인당 법정 의무교육 이수 시간	시간	5.94	5.69	6.62
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	5.55	7.82	11.40
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	1797	2605	3886
	인당 연간 교육 비용	원	320,156	296,282	427,079
성과평가	총 연간 교육 비용	천원	103,730	98,662	145,634
	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	84.8	83.9	81.4
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	100	109	114
	정기 성과평가 대상자 수	명	118	130	140
보상	연간 총 보상 비율	%	13.6	14.4	29.3
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만 원	68	71	77
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만 원	500	492	263

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 경영시스템 (ISO45001)	인증률	%	100	75	75
	인증 사업장 수	개	3	3	2
임직원 안전	LTIFR	-	3.9	3.4	2.2
	총 재해 건수	건	18	16	10
	산업재해율	%	5.6	5	3.2
	총 재해자 수	명	18	16	9
	사망사고 건수	건	0	0	0
	LTIFR	-	2.0	1.0	2.0
사내협력사 안전	총 재해 건수	건	2	1	2
	산업재해율	%	0.4	0.2	0.4
	총 재해자 수	명	2	1	2
	사망사고 건수	건	0	0	0

고객 및 지역사회

	구분	단위	2022	2023	2024
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만 원	35.5	1276.5	833.1

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2022	2023	2024
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
법규 위반	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	100	100	100
	윤리서명한 임직원 수	명	324	333	341

SECO 에코플라스틱

86

Company Overview

기업 개요
CEO Message

89

환경

환경경영
기후변화
친환경 제품
자원 사용 및 순환
환경영향 관리

95

사회

임직원
안전보건
인권경영
공급망
지역사회
품질경영
정보보안

107

거버넌스

이사회
준법·윤리경영
리스크 관리

110

ESG Data

Company Overview

기업 개요

“새로운 기술, 새로운 내일을 향하여 새롭게 도전하는 에코플라스틱”

에코플라스틱은 1984년 설립된 이후 대한민국을 대표하는 자동차 부품 제조 기업으로서 차량용 플라스틱 내외장 부품을 전문으로 생산하고 있습니다.

기술연구소를 중심으로, 신사업 발굴, 신기술/신제품 개발 활동을 끊임없이 추진하고 있으며 2024년 미국 전기차 전용 공장을 완공함으로써 글로벌 사업 확대를 위한 생산 거점을 확보하였습니다. 미래의 지속적 성장을 위한 필수 요소인 기술 경쟁력, 품질 경쟁력을 확보하고 “윤리경영”을 최우선의 가치로 삼고 안정적인 성장을 이루어 가도록 노력하겠습니다.



총 자산
6,532억 원



매출액
1조 3,176억 원



일반 현황

(2024. 12. 31 기준)

회사명	에코플라스틱
대표이사	이용철
설립일	1984.06
본사 위치	경상북도 경주시 공단로 69번길 30
사업장 위치	(생산공장) 경주, 아산, 미국 사바나 (조립공장) 광주, 주남, 미국 오펔라이카
임직원 수	638명
총자산	6,532억 원
매출액	1조 3,176억 원

사업 소개

도장사업부



도장사업부는 2-Line, 20대의 자동화 로봇 시스템의 생산 설비를 갖춘 공장으로서, 연간 60만 대의 생산능력을 갖춘 국내 단일 최대의 자동차 범퍼 전용 도장 공장입니다. 최신화된 설비, 풍부한 경험과 축적된 기술 노하우로 최적의 도장 조건을 유지하여 최상의 도장 품질로 고객만족을 실현하고 있습니다.

성형사업부



성형사업부는 국내 최고, 최대의 사출 공장으로 39대의 성형 사출기를 보유하고 있으며, 스마트 팩토리 인증 공장으로서 원재료 투입부터 제품 취출 및 이송에 이르는 전 공정이 자동화로 이루어지고 있습니다. 또한, 원재료 리사이클(Recycle) 및 안전 시스템 구축으로 환경과 사람을 위한 공장으로 운영되고 있습니다.

주요 제품

에코플라스틱은 차량용 부품 전문 제조 기업으로서 제품의 설계와 제조, 납품까지 전과정 통합생산시스템을 보유하고 있습니다. 주요 생산 제품은 범퍼, 콘솔, 루프랙 등 플라스틱 내/외장 부품으로 현대차·기아, 현대모비스 등이 당사의 주요 고객이며 특히, 축적된 노하우와 검증된 기술력으로 생산된 최고 품질의 범퍼와 콘솔은 국내 시장점유율 1위를 지속 유지하고 있습니다. 또한, 에코플라스틱은 미래의 새로운 성장 동력을 확보하기 위한 신제품/신기술 개발, 사업영역 확대를 위한 신사업 발굴 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.



Bumper



Console



Roof Rack

Company Overview

연구개발

친환경 자동차 부품 개발을 통한 지속가능성 확보, 자율주행 센서 시스템과 실내 편의장치 고도화, 무드램프와 고급 표면처리를 통한 감성품질 향상, 그리고 전동식 메커니즘과 혁신적 디자인 구현을 통해 미래 모빌리티 시장을 선도하는 기술 혁신을 추진하고 있습니다.

친환경 - Eco-Friendly, Recycle, 경량화



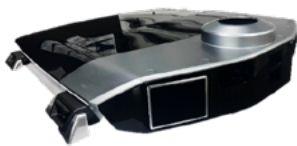
Floor Rear Part



Plastic Fender

에코플라스틱은 친환경 차량 부품 개발에 있어 전기차, 수소차 등 미래 모빌리티에 최적화된 범퍼 시스템과 콘솔 부품을 중점적으로 연구하고 있습니다. 특히 차량 경량화를 위한 고강성 소재 개발과 재활용 가능한 친환경 소재 적용을 통해 탄소 배출 저감에 기여하고자 합니다. 또한, 각 차종별 특성에 맞는 맞춤형 설계를 통해 HEV, PHEV, BEV, FCEV 등 다양한 친환경 차량의 에너지 효율을 극대화하고 있습니다.

상품성 - Electrification, Mechanism



Console



에코플라스틱은 안전하고 편리한 자율주행 시대를 선도하고자 센서 보호 커버, 클리닝 시스템, 고정 장치 등 센서의 안정적 성능을 보장하는 외장 부품을 개발하고 있습니다. 실내 편의성 향상을 위해 스마트 기기 연동, 무선 충전, 자동 개폐 등 사용자 중심의 콘솔 편의장치를 구현하고 있습니다. 모든 부품은 인체공학적 설계를 기반으로 직관적인 조작이 가능하도록 개발되며, 실내 공조 및 조명 제어 등 통합 환경 제어 시스템과의 연동도 함께 추진하고 있습니다.

감성 - 광학, 시나리오, 표면처리



에코플라스틱은 차량 실내 공간의 감성품질 향상을 위해 다양한 컬러와 밝기 조절이 가능한 무드램프 시스템을 개발하여 운전자와 탑승자에게 최적의 실내 분위기를 제공하고 있습니다. 콘솔 및 내장재의 표면처리 기술을 통해 고급스러운 텍스처와 부드러운 촉감을 구현하여 프리미엄 감성을 전달하고, 스크래치 및 지문 방지 코팅 등을 적용해 내구성을 강화하고 있습니다. 또한, 친환경 소재를 활용한 표면처리 공법을 개발하여 지속가능성과 감성품질을 동시에 만족시켜 나가고 있습니다.

편의성 - Exterior Part, Interior Part



에코플라스틱은 실내 편의성을 극대화하기 위해 전동식 무빙 콘솔과 자동 슬라이딩 트레이 등 혁신적인 메커니즘 기술을 개발하여 차량 실내 공간 활용도를 높이고 사용자 경험을 향상시키고 있습니다. 외장재 부문에서는 고객의 다양한 디자인 니즈를 반영하여 차량의 미적 가치를 높이는 동시에, 공력 성능과 내구성을 최적화한 제품을 개발하고 있습니다. 특히, 전동화 부품의 신뢰성 확보와 디자인 자유도 향상을 위해 지속적인 연구개발을 진행하며 이를 통해 제품의 상품성과 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.

Company Overview

CEO Message

에코플라스틱 대표이사 **이용철**




존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까!

에코플라스틱의 성장과 발전을 위해 애정 어린 관심과 격려로 늘 함께 해주시는 모든 분들께 감사의 말씀을 드립니다.

에코플라스틱은 불확실한 환경 속에서도 지속 가능한 미래를 위한 새로운 성장동력을 확보하기 위해 끊임없이 노력하여 왔습니다. 그 결과, 2024년 차량 내장용 라이팅 기술 개발을 통해 고객사로부터 신제품을 수주를 달성하였고, 북미 전기차 생산 공장의 완공으로 해외 사업 확대를 위한 생산 거점을 확보하였으며, 이를 교두보로 하여 향후 글로벌 전기차 시장의 성장과 발전을 주도해 나가겠습니다.

녹록치 않은 대내외 경영환경을 극복하기 위해 모든 이해관계자들과 적극적으로 소통하면서, 기업의 지속가능성을 높이고 장기적이고 안정적인 성장을 위해 ESG 경영에 대한 핵심 전략을 수립하고 실천하겠습니다.

첫째, 글로벌 기후 위기 완화에 동참하겠습니다.

기후 변화로 인한 환경 위기를 극복하기 위한 전 지구적 노력에 동참하여 중장기적 탄소 감축 목표를 설정하고 이행함으로써 우리의 활동이 환경에 미치는 영향을 점진적으로 줄여 나가겠습니다.

둘째, 품질과 기술 경쟁력을 제고하고 안전한 일터를 조성하겠습니다.

정성 품질 확보 및 기술 개발 활동을 적극 추진하겠습니다. 차별화된 품질과 기술경쟁력을 확보하여 고객과 소비자로부터 선택 받는 기업이 되겠습니다. 또한, 임직원들의 안전을 최우선의 가치로 생각하여 모두가 다치지 않는 안전하고 행복한 일터를 조성해 나가겠습니다.

셋째, 윤리경영과 준법경영을 실천하겠습니다.

이사회 중심의 책임 경영을 강화하고 임직원 모두가 윤리적 책임의식을 바탕으로 윤리경영, 준법경영을 실천하여 다양한 이해관계자들에게 신뢰받는 기업을 만들어 나가겠습니다.

감사합니다.

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

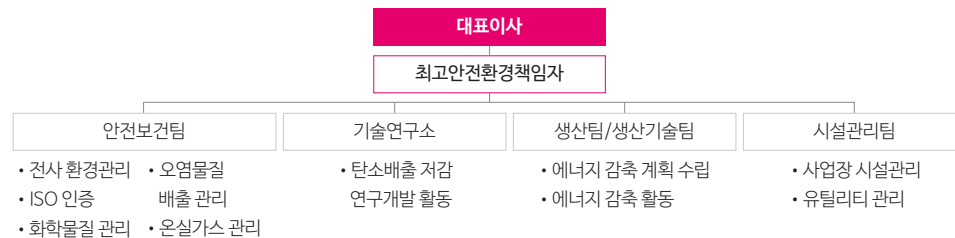
환경정책 및 환경방침

에코플라스틱은 환경경영 추진 방향 및 기본 원칙을 제시하고자 환경정책과 환경방침을 제정하였습니다. 환경방침은 에코플라스틱의 환경경영에 대한 추진 방향을 담고 있으며, 환경정책은 보다 구체적인 원칙을 포함하였습니다. 본 정책 및 방침은 에코플라스틱 전 임직원에 적용됩니다.

에코플라스틱 환경정책  에코플라스틱 환경방침 

환경경영 거버넌스

에코플라스틱은 사업활동에서 발생할 수 있는 환경영향을 관리 및 최소화하고자 환경경영 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사는 전사적인 환경경영 추진을 감독하고 있습니다. 최고안전환경책임자는 산하에 전사 환경 관리를 전담하는 안전보건팀을 중심으로 추진 결과를 모니터링하며, 주요 유관부서들은 오염물질 저감, 탄소배출 저감 관련 연구개발, 환경 개선 활동 등을 이행하고 있습니다.



환경경영시스템

에코플라스틱 본사 경주공장은 환경경영시스템 인증(ISO 14001)을 취득하였습니다. 환경 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있으며, 지속적인 갱신 심사를 진행하고 있습니다.



본사 경주공장 환경경영시스템 (ISO 14001) 인증

환경경영 추진 전략

에코플라스틱은 사업활동 과정에서 발생될 수 있는 각종 환경 이슈와 리스크를 사전에 방지하며 최소화하고자 중점 목표를 수립하고 목표 이행을 모니터링하고 있습니다.

환경관련 법규 대응 역량 강화	폐기물 발생량 최소화	온실가스 배출량 감축
------------------	-------------	-------------

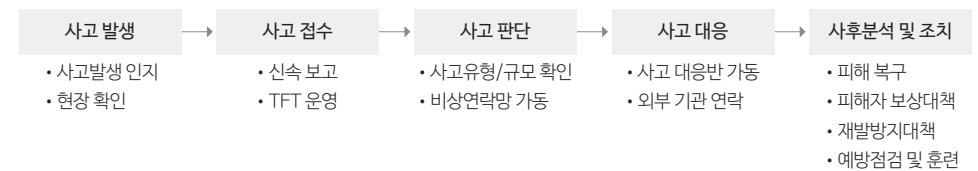
환경경영 추진 활동

사업장 환경 관리

에코플라스틱은 사업활동의 환경 리스크를 평가 및 관리하여 이를 기반으로 사업장의 환경 관리를 진행하고 있습니다. 운영시설 및 사업장 특성에 맞추어 환경경영 매뉴얼을 제·개정하고 있으며, 사업활동 과정에서 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선하고자 노력하고 있습니다.

환경사고 및 비상사태 대응

에코플라스틱은 대기·수질오염물질, 폐기물 및 화학물질 유출 등 환경사고 발생 시 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위한 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 발생 가능한 사고의 잠재적인 가능성을 지속적으로 모니터링하여 예방 대책을 추진함으로써 사고 발생 요인을 최소화하고, 비상사태 발생 시 사고 유형별 대응 TFT팀을 가동할 수 있도록 체계적인 사고처리 프로세스를 구축하였습니다. 프로세스 내 환경사고를 대기·수질·폐기물 3개 유형으로 분류하여 각 유형별 사전점검 방안, 사고 발생 시 대처 요령을 수립하고, 문서화한 환경사고 대응 매뉴얼을 작성하여 임직원들이 숙지하도록 하고 있습니다.



임직원 역량 제고

에코플라스틱은 환경경영에 대한 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 교육을 진행하고 있으며, 환경 직무 담당자의 역량 제고를 위한 다양한 교육을 지원하고 있습니다. 환경기술인 대상으로 직무역량 향상을 위한 교육을 실시하고, 희망자를 대상으로 ISO 심사원 교육 등을 지원하였습니다. 또한, ESG 포럼 및 세미나 참석 기회를 제공하고 있습니다.

과정명	대상	세부 내용
환경기술인교육	환경기술인	대기, 수질, 폐기물, 소음·진동
ESG 교육	임직원	ESG 트렌드 이해
ESG 포럼/세미나	희망자	ESG 역량 강화
ISO 심사원 교육	희망자	직무전문성 향상

환경

기후변화

기후변화 대응

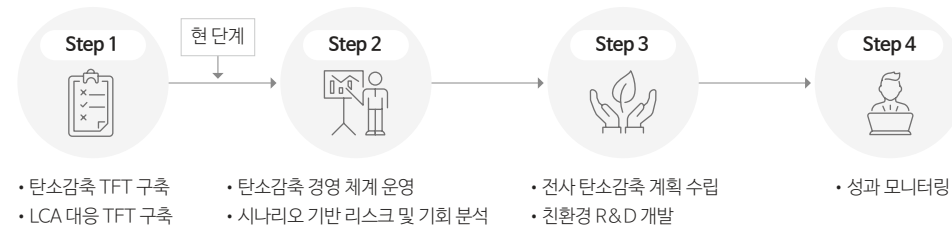
기후변화 대응 전략

에코플라스틱은 사업 활동으로 인한 온실가스 배출이 환경에 미치는 영향을 인식하고 있으며, 책임 있는 대응을 위해 사업장 온실가스 배출량 감축 목표를 수립하고 추진하고 있습니다. 또한, 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인에 대하여 주기적으로 검토·식별·평가하여 전략적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 위험 관리를 넘어 다양한 기회를 발굴하고, 친환경 모빌리티 및 솔루션 기술 개발을 가속화함으로써 변화하는 시장 수요에 선제적으로 대응할 계획입니다.



2024 CDP Climate Change
B 등급

기후변화 대응 로드맵



온실가스 배출량 산정 및 검증

에코플라스틱 본사 경주공장은 2012년 온실가스 목표관리제 관리사업장으로 지정된 이후, 온실가스 인벤토리를 구축하고 지속적으로 배출량 산정 및 제3자 검증을 진행해오고 있습니다. 2024년에는 국내 전 사업장 배출시설에 대한 조직경계를 설정하고 온실가스 인벤토리 구축을 완료하였으며, 2023년 Scope 1+2 배출량에 대한 제3자 검증을 마쳤습니다. 앞으로는 해외 사업장까지 온실가스 배출량 산정 및 제3자 검증을 확대하여 국내외 전 사업장의 온실가스 배출량을 체계적으로 관리할 계획입니다. 또한, 온실가스 데이터 관리 범위를 당사에서 공급망까지 확대할 예정입니다. 이를 위해 협력사의 온실가스 배출량 산정을 지원하고 데이터를 취합하여, 중장기적으로 Scope 3 배출량을 포함하는 온실가스 인벤토리를 구축해 나가고자 합니다.

온실가스 감축

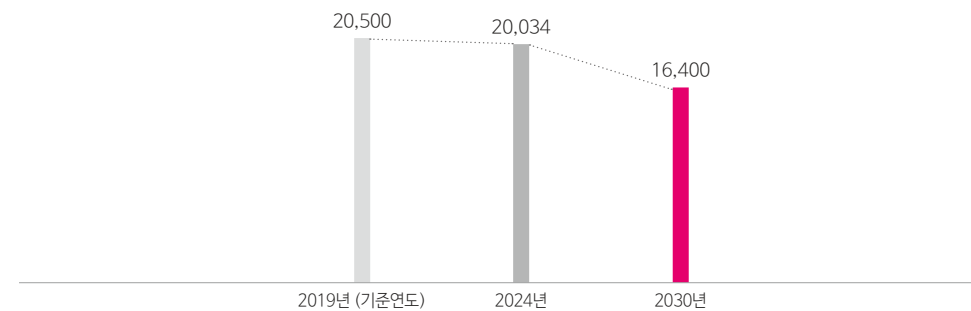
온실가스 감축 전략 및 목표

에코플라스틱은 2030년까지 국내 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2019년 배출량 대비 20% 감축할 계획입니다. 2030년 목표 달성을 위해 탄소 배출 과다 사유 분석, 배출량 저감 방안 수립 및 개선 계획 수립을 완료하였습니다. 나아가, 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링하며 온실가스 인벤토리를 고도화하고, 중장기적인 탄소중립 목표를 수립할 계획입니다.

향후 중장기적으로, 노후화된 설비를 교체하는 계획을 검토하여 사출기, 냉각수 펌프, 일반 전동 설비 등을 고효율 설비로 교체하고, 컴프레서 회전수 제어타입을 변경하는 등 순차적으로 개선해 나갈 계획입니다.

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



환경

공정 효율 개선

에코플라스틱은 에너지 진단을 통해 사업장의 전력 및 연료 사용 현황을 분석하였습니다. 연간 사용량과 비용을 일차적으로 분석한 뒤, 불필요한 에너지 사용이나 설비 노후로 인한 에너지 과다 사용 등 공정 내 개선이 필요한 요소들을 식별하였습니다. 각 요소들의 개선 비용 대비 배출량 감축 효율을 산정하여 고효율 순으로 개선하고 있습니다.

노후 설비 교체

노후화된 주요 생산 설비인 성형 사출기를 고효율 사출기로 교체하였으며 공장 내 조명을 고효율 LED 전등으로 교체하였습니다. 또한, 금형 냉각기를 고효율 냉각기로 교체하여 전력 사용량을 절감하였으며, 전기 온풍기를 고효율 제품으로 교체하는 등 다양한 설비의 개선을 진행하였습니다. 2024년 약 19.4억 원을 투자하여 연간 746 tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축할 수 있게 되었습니다.



2024년 설비 교체 투자
약 19.4억 원

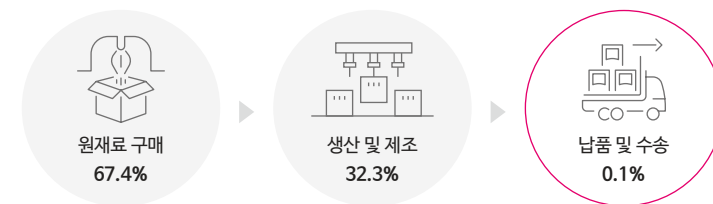
임직원 인식 제고

에코플라스틱은 임직원 모두가 온실가스 감축에 동참할 수 있도록 에너지 절약 캠페인을 실시하고 있습니다. 이는 기후변화 대응을 위한 친환경 사내 문화를 구축하고 에너지 절감의 중요성에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위함입니다. 관련 자료는 그룹웨어의 팝업 창과 사내 게시판을 통해 공유하고 있으며 임직원 모두가 열람할 수 있도록 하고 있습니다.

제품 전과정평가

에코플라스틱은 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 구매, 생산 및 제조, 납품 및 수출의 전과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2024년 범퍼 관련 3개 품목에 대해 전과정평가를 수행하였으며, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였습니다. 이를 기반으로 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.

BUMPER ASSY-FR 제품 생애 주기별 배출량 비중



전과정평가 대상 제품

환경

친환경 제품

친환경 연구개발

친환경 연구개발 전략

에코플라스틱의 친환경 차량 부품 연구개발은 미래 모빌리티 최적화, 경량화, 재활용 소재 적용의 3가지 전략을 기반으로 추진되고 있습니다. 전기차, 수소차 등 미래 모빌리티에 최적화된 범퍼 시스템과 콘솔 부품을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 차량 경량화를 위한 고강성 소재 개발에 힘쓰고 있으며, 재활용 소재를 적용한 제품을 개발하여 자원을 재활용하고 탄소 배출량을 저감하고 있습니다. 이를 기반으로 각 차종별 특성에 맞는 맞춤형 설계를 통해 HEV, PHEV, BEV, FCEV 등 다양한 친환경 차량의 에너지 효율을 극대화하고 있습니다.



친환경 제품 매출 비중
10.3%

Business Case

친환경 제품 및 기술 개발



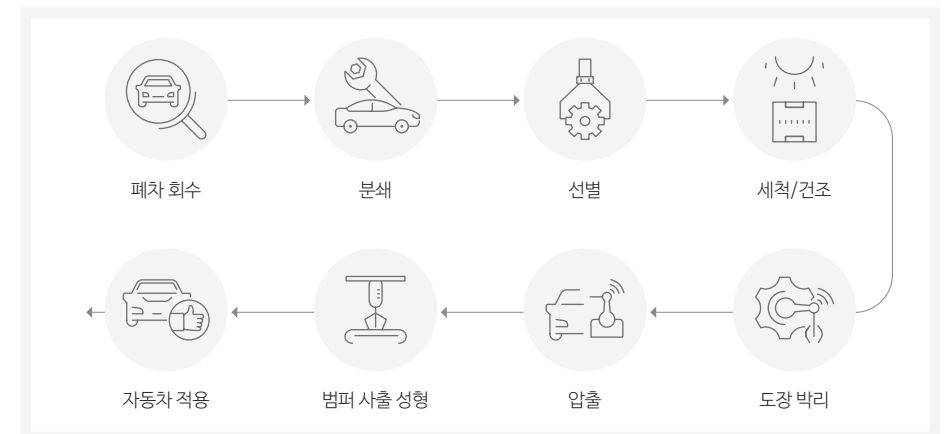
무도장 필름 성형 기술

에코플라스틱은 차량 외장 부품의 크롬 도금을 대체하고, 도금 공정 없이도 고급스러운 외관을 구현할 수 있는 무도장 필름 성형 기술을 개발하고 있습니다. 이를 통해 크롬 도금 공정에서 배출되는 유해화학물질 배출과 폐수 발생을 저감할 수 있습니다.

또한, 상당량의 전력을 소비하는 크롬 도금 공정을 대체할 경우 에너지 소비량을 감축할 수 있으며, 크롬 도금 과정에서 생성되는 폐수 및 부산물을 처리하는 과정에서의 에너지 소비량 또한, 감축할 수 있습니다.

재활용 소재 적용

에코플라스틱은 자원순환 및 탄소 배출 저감을 위해 재활용 플라스틱 소재가 적용된 외장 부품을 개발하고 있습니다. 외장 부품에 주로 사용되는 PP 계열 TPO 소재에 자동차에서 나오는 ELV 재활용 원료를 30% 포함한 부품을 개발하고 있으며, ABS 등에도 확대 적용할 예정입니다. 재활용 소재 적용을 통해 자동차 범퍼 제작 과정에서 발생하던 탄소 발생량을 약 32% 감축하였습니다. 향후 재활용 플라스틱 소재 비율을 50% 이상으로 높이기 위해 새로운 사출 기술 및 공법을 개발할 계획입니다.



환경

자원 사용 및 순환

폐기물

폐기물 관리

에코플라스틱은 환경방침 및 환경보전관리규정에 의거하여 폐기물을 관리하고 있습니다. 자원을 효율적으로 사용하기 위해 노력하고 있으며, 사업활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 발생한 폐기물은 최대한 재활용하기 위해 노력하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 성상별로 분리하여 전량 위탁 처리하고 있으며, 적법한 처리 절차를 위해 올바른 시스템(환경부 폐기물 종합관리 시스템)에 등록하여 관리하고 있습니다.

또한, 내부적으로 폐기물 처리 현황 및 원단위 발생량을 관리하여 폐기물 발생량 추이를 모니터링하고 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 폐기물 처리 업체 선정 시 관계법 준수 확인, 처리 방법의 적합성 및 재활용 여부 등을 검토하고 있습니다.



폐기물 재활용

에코플라스틱은 폐기물 재활용을 늘리기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 발생 폐기물 중 공드럼, 폐신너, 폐범퍼 등을 재활용하고 있으며 연간 재활용률은 약 41.55%입니다. 또한, 생산 공정에서 발생한 수지는 자체 분쇄 시설을 통해 분쇄 후 수지 재활용 업체를 통하여 전량 재활용하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
공드럼	ton	44.85	47.25	38.34
폐신너	ton	158.90	192.23	156.37
폐범퍼	ton	-	13.69	49.27
폐유	ton	17.79	44.81	38.13
합계	ton	221.54	297.98	282.11
재활용률	%	38.05	40.62	41.55

Business Case

GRS 인증 포장재 사용

에코플라스틱은 GRS 인증을 받은 포장재를 국내 보수용 부품 및 해외 공급 부품 패키징에 사용하고 있습니다. GRS 인증은 섬유 원료 및 의류 생산에 재활용 원료가 사용되었음을 증명하는 인증으로, 재활용 소재가 50% 함유된 포장재를 사용하고 있습니다.



GRS 인증서

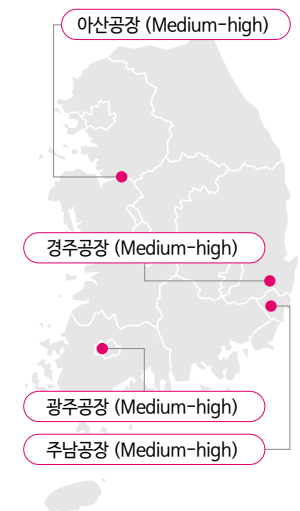
수자원

용수 사용 관리

에코플라스틱은 지속가능한 용수 사용을 위해 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas를 기반으로 국내 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스를 파악하고 있습니다. 물 스트레스는 5단계(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high)로 구분되며, 현재 당사의 국내 사업장이 위치한 지역은 모두 Medium-high 지역입니다. 이에 따라 단기적으로는 사업장의 용수 취수량 및 소비량을 집중적으로 관리하고, 각 사업장이 위치한 지역의 Water stress를 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

용수 재활용

에코플라스틱은 생산량 증가로 인해 용수 사용이 과하게 증가하지 않도록 관리하고 있으며, 용수 재활용을 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장 내 쿨링타워를 통해 공정에서 사용한 용수를 상당수 재활용하고 있으며, 지속적으로 사용 감축 및 재활용 방안을 모색해 나갈 계획입니다.



환경

환경영향 관리

오염물질

대기오염물질 관리

에코플라스틱은 대기오염을 최소화하기 위해 배출원과 방지시설을 관리하고 있으며, 대기환경보전법에 따른 배출허용기준을 준수하고 있습니다. 최종적으로 배출되는 오염물질의 측정과 함께, 공정에서 비산되어 누출될 수 있는 커넥터, 밸브, 플랜지 등의 시설도 관리하고 있습니다. 또한, 반기마다 대기오염물질 배출량을 모니터링하여 지속적으로 배출량을 감축하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

에코플라스틱은 공장별로 환경기술인을 선임하여 배출시설 및 방지시설을 적정하게 운영·관리하고 있습니다. 일반대기오염물질의 경우 반기 1회, 특정대기유해물질의 경우 월 2회 측정하여 배출허용 기준치 이하로 관리하고, 필요 시 추가적으로 관리하고 있습니다.

수질오염물질 관리

에코플라스틱은 물환경보전법을 기반으로 내부적인 환경정책, 환경보전관리규정을 제·개정하여 수질오염물질을 관리하고 있습니다. 또한, 수질오염물질을 총인, 총질소, 부유물질, 용존산소, 등으로 분류하여 법적 허용 기준을 넘지 않는지 모니터링하고 있습니다.

에코플라스틱은 생산공정에서 발생하는 폐수를 전량 위탁처리하고 있으며, 처리업체의 수질검사성적서를 통하여 배출되는 수질오염물질의 적합성을 확인하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

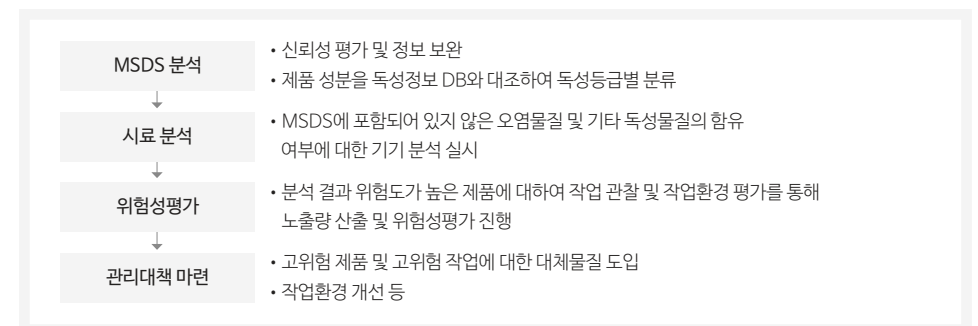
에코플라스틱은 화학물질의 지속적인 관리를 통해 지속적으로 안전성을 확보하고, 사고를 방지하기 위해 관련 법규를 준수하며 내부 관리체계를 구축하고 있습니다. 공정에서 유해화학물질은 사용하지 않고 있으며, 공정 또는 생산제품 변경으로 인한 신규 화학물질 사용 시 물질 정보 분석을 통해 리스크를 줄이고 있습니다.

MSDS 관리

자체적인 화학물질관리시스템을 통해 사업장에서 취급하는 화학물질을 모니터링하고 있으며, MSDS 자료를 최신화하여 유지·관리하고 있습니다. 공정에서 사용하는 화학물질의 MSDS 자료는 취급자가 쉽게 열람할 수 있도록 공정에 비치하였으며, 취급 물질에 대해 반기 1회 작업환경측정과 함께 교육하고 있습니다. 공정에서 사용하는 화학물질뿐만 아니라 연구소에서 사용하는 소량의 물질 또한, 관리를 하고 있으며, 정기적으로 외부 기관의 조사를 받으며 면밀하게 모니터링하고 있습니다.

발암물질 조사 및 관리

에코플라스틱은 사용 중인 화학물질에 대해 발암성 물질 여부를 모니터링하고 있습니다. 독성 등급에 따라 화학물질을 관리하는 시스템의 구축을 목표로, 사용하는 모든 화학물질을 독성에 따라 등급을 부여하여 관리하고 있습니다. 독성 등급이 높은 물질의 경우 대체 물질을 사용하며, 대체가 불가능한 경우 작업환경 개선을 통해 해당 물질의 노출을 최소화하는 방향으로 관리하고 있습니다.



사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

에코플라스틱은 변화하는 경영환경 속에서 기업과 구성원이 유연한 사고와 통찰력을 통해 각 분야에서 전문성을 발휘할 수 있도록 인사제도를 운영하고 있습니다.

에코플라스틱은 인사규정 제5조에 따라 모든 지원자들에게 평등한 기회를 제공하기 위해 공개 경쟁의 원칙을 따르고 있습니다. 이와 같은 원칙을 통해 서류 전형을 통과한 지원자들은 인적성 검사를 통해서 인성과 직무능력을 평가받습니다. 이후, 1차 면접에서는 직무 전문성과 의사소통 능력에 대해 심층적으로 평가하며, 2차 면접에서는 인성과 향후 발전 가능성에 대해 평가 후 채용 여부를 결정합니다.



인재 육성

에코플라스틱은 구성원들이 직무 전문가로 성장하고 조직의 혁신과 변화를 주도하는 차세대 리더로 성장할 수 있도록 교육을 제공하고 있습니다. 직책과 직무에 따라 세분화된 교육 프로그램을 구성 및 운영하고 있으며, 외부 교육 참여도 적극적으로 지원하고 있습니다.

	미래 리더 육성			직무 역량 향상	
임원	CEO 포럼	신임 임원 워크숍	임원 온라인 교육		
관리자	승진자 교육	고급관리자 정례 특강	리더 온라인 교육	임직원 온라인 공통과정 교육	심화 과정
실무자		실무자 리텐션 교육			기본 과정

성과평가 및 보상

에코플라스틱은 공정하고 객관적인 성과평가 제도를 통해 구성원의 역량을 평가하고 있습니다. 연초에 설정한 개인별 업무 목표(KPI)의 달성률을 평가하는 업적평가, 개인 역량을 평가하는 역량평가, 상사 및 다른 동료들을 평가하는 다면평가를 진행합니다. 세 가지 평가 결과를 종합적으로 반영하여 개인별 최종 평가 결과가 결정됩니다. 평가 결과는 연봉 상승률, 개인 포상 등 보상 및 승진에 반영되고 있습니다.

구분	평가 대상	일정
업적평가	임원 ~ 선임매니저	연말 (11월)
역량평가		
다면평가	임원 ~ 매니저	

사회

조직 문화

복지후생

에코플라스틱은 임직원들이 업무 중 불편함을 최소화하고 업무 외적으로도 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록 복지후생 제도에 최선을 다하고 있습니다. 출퇴근 시 불편함을 최소화할 수 있도록 통근버스를 운행하고 있으며, 사내 식당을 운영하여 조식 및 중식을 제공하고 있습니다.

자녀가 있는 임직원을 대상으로 어린이집 비용부터 시작하여 중학교, 고등학교, 대학교의 입학금과 등록금을 전액 지원하여, 자녀 교육에 대한 경제적 부담을 덜 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 신차 구입 시 지원금을 지급하고 있으며, 장기근속 포상을 통해 5년 이상 근속자를 대상으로 5년마다 장기근속 휴가를 부여하고 있습니다.

또한, 임직원들이 적시에 필요한 치료를 받을 수 있도록 의료비를 지원하며, 특히 임플란트 등의 치료가 필요한 경우에도 비용을 지원하고 있습니다. 에코플라스틱은 노사협의를 통해 임직원들의 니즈를 파악하고, 복지후생 제도 개선 및 신규 도입을 통해 꾸준히 노력할 계획입니다.



최근 3개년 임직원 의료비
7.5억 원 지원

조직문화 캠페인 '조직문화 레벨업'

에코플라스틱은 조직의 지속가능한 성장과 발전을 위해 조직문화 레벨업 캠페인을 진행하고 있습니다. 조직문화 레벨업 캠페인을 통해 상호 간 존중하는 사내 분위기를 조성하고, 원활한 소통과 협업하는 자세를 내재화할 수 있도록 하였습니다.



조직문화 레벨업 캠페인 포스터

임직원 소통

노사관계

에코플라스틱은 상호존중과 신뢰를 바탕으로 노사관계를 형성하고 근로조건 및 생활조건을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2024년 기준 노동조합에 가입한 구성원 수는 372명이며, 전체 직원의 58.3%입니다.

에코플라스틱은 다양한 소통 채널을 활용하여 노사 간 활발한 대화와 협력을 추진하고 있습니다. 매 분기별 노사협의회의와 매년 단체교섭을 진행하고 있으며, 매년 1~2회 고용안정위원회 운영을 통해 구성원의 근로조건 개선을 위한 구체적인 방안을 논의하고 있습니다. 또한, 노사가 함께 참여하는 체육대회, 야유회 등 행사를 개최하여 화합과 상생을 위해 노력하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

에코플라스틱은 임직원 커뮤니케이션을 위해 노동조합을 포함한 전 임직원 대상 체육대회를 매년 개최하여 화합을 도모하고 있습니다. 2024년에는 임직원의 가족도 함께 초청하여 다양한 프로그램을 진행하였으며, 화합과 유대의 시간을 가졌습니다.



임직원 운동회

사회

안전보건

안전보건 추진 전략

에코플라스틱은 안전보건을 최우선 경영 방침으로 설정하고, 모든 임직원과 사내 협력사가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 책임을 다하고 있습니다. ‘안전한 일터 조성’이라는 전사적인 안전보건 목표 달성을 위해 안전보건 추진 전략을 수립하였습니다. 전략은 안전보건관리체계 강화, 안전보건 리스크 최소화, 안전보건 문화 활성화로 구분되며 각 전략에 맞는 추진 활동을 이행하고 있습니다.

비전

안전한 일터 조성

전략

안전보건관리체계 강화

안전보건 리스크 최소화

안전보건 문화 활성화

추진 활동

- 안전보건 회의체 운영
- 안전보건 확보 의무 이행 점검 및 경영책임자 보고
- 산업안전보건위원회 운영
- 중대재해 발생 대응훈련 실시

- 근로자 참여 중심 위험성평가
- CSO 주관 현장 안전점검
- 노사 합동 현장 안전점검
- 안전전문기관 위탁 현장점검
- 안전작업허가서 운영

- 전문강사 초빙 안전교육 프로그램 운영
- 안전 제언제도 운영
- 협력사 안전보건 상생협력사업 추진
- 10대 안전수칙 선정 및 준수 강화
- 안전보건 캠페인 운영

2024년 목표

- 산업재해 건수 0건

- 유해·위험요인 파악 및 개선: 개선 조치율 90% 이상
- 안전보건 법규 준수

- 근로자 의견 청취: 개선 조치율 90% 이상

2024년 실적

- 산업재해 건수 1건

- 유해·위험요인 파악 및 개선: 개선 조치율 99%
- 안전보건 법규 준수

- 근로자 의견 청취: 개선 조치율 100%
 - 안건 중 개선기한 내 조치율 100%

사회

안전보건관리체계 강화

안전보건 거버넌스

에코플라스틱은 임직원의 안전보건을 최우선으로 관리하기 위해 경영책임자 이하 최고안전책임자(Chief Safety Officer, CSO)를 선임하였습니다. 아울러 안전보건 전담조직을 두어 전사 안전보건 업무를 총괄하는 안전보건조직 체계를 구성하였으며, 매년 『안전보건에 관한 추진계획』을 수립하고 있습니다. 수립한 계획은 이사회에 보고하여 승인을 받고 있습니다. 또한, 안전보건 성과의 지속적인 개선, 사전예방 활동, 법규 요구사항 준수 등을 통해 안전보건 경영 실천을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



에코플라스틱 안전보건 및 환경경영방침

산업안전보건위원회

에코플라스틱은 사업장 안전보건에 관한 종사자 의견을 청취·검토하고 재해 예방 활동에 반영하기 위해 산업안전보건위원회를 분기별 1회 운영하고 있습니다. 근로자 위원과 사용자 위원을 동수의 인원로 구성되며, 상호 간 안전보건에 관하여 노사 합의가 필요한 사항을 심의·의결하고 있습니다. 이를 통해 중대재해처벌법 이행 항목인 ‘종사자의 의견 청취 및 개선방안 이행’을 충족하고, 안전하고 건강한 작업환경을 유지하고 있습니다.



산업안전보건위원회

안전보건경영시스템

에코플라스틱은 본사인 경주공장의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 목적으로 국제 표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하였습니다. 최고경영자를 비롯한 전 임직원 및 이해관계자가 참여하여 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방·관리하고 있으며, 매년 실시하는 인증 심사를 통해 이를 검증하고 있습니다.



본사 경주공장
안전보건경영시스템
(ISO 45001) 인증

사회

안전보건 리스크 최소화

사업장 안전점검 실시

에코플라스틱은 안전보건 리스크 최소화를 위해 다양한 안전 점검을 진행하여 유해위험요인 발굴 및 개선 조치를 실시하고 있습니다. 정기적으로 근로자가 참여하는 위험성평가를 진행 중이며, 노사 합동 안전 점검, CSO 주관 현장 안전 점검 등을 진행하고 있습니다. 안전 점검을 통해 2024년 76건의 유해·위험요인을 개선하였습니다.



CSO 주관 현장 안전점검



2024년 유해위험요인 개선
76건

구분	주기
위험성평가	근로자 참여 위험성평가
노사 합동 현장 안전 점검	1회/주
CSO 주관 현장 안전 점검	1회/월
안전전문기관 위탁 현장 안전 점검	1회/년

비상사태 대응 및 안전사고 예방

에코플라스틱은 비상사태 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 부분별 매뉴얼을 수립하고, 정기적인 모의훈련으로 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 긴급환자 발생 시 사용할 수 있는 자동심장충격기를 현장에 비치하고 있으며, 심폐소생술 등의 응급처치 교육, 소방 훈련, 중대재해 대응 훈련 등을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이외에도 안전사고 예방을 위해 작업장 위험구역에 산업안전로고젝터와 지게차 주변 접근금지 레이저를 설치하였으며, 특히 크레인 이동 시 적재물 작동구간 안전 경고문구 출력 장비를 설치하여 사고를 예방한 결과, 2024년 현대자동차 안전관리 우수사례 공모전에서 장려상을 수상하였습니다. 에코플라스틱은 앞으로도 안전한 작업 환경을 지속적으로 개선해 나갈 것입니다.

보고 및 현장 보존 → 병원 이송 → 사고 조사/원인 분석 → 사고발생 보고서 작성 → 개선대책 이행

협력사 안전보건 관리

에코플라스틱은 사내 협력사의 안전보건 수준 향상 및 상생협력을 위해 안전보건협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 매월 협의체를 통해 안전보건 관련 정보 및 이슈 사항을 공유하여 협력사의 안전보건에 대한 인식 개선이 도움이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 사내 협력사 측의 안전보건 관련 건의사항도 지속적으로 공유 및 수렴하여 개선 활동에 반영하고 있습니다. 아울러 대중소기업 안전보건 상생협력 사업을 통해 안전보건 세미나 개최, 안전보건 관련 물품 구입 및 배포 등 다양한 지원활동을 펼치고 있습니다.

안전보건 문화 활성화

안전보건교육

에코플라스틱은 임직원들의 안전의식을 확보하기 위해 연간 안전보건 교육계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 다양한 주제의 맞춤형 안전교육을 진행하고 있으며, 전문강사 안전보건교육을 병행하고 있습니다. 아울러 사업장 내 기본 위험 유형에 대해서는 10대 안전수칙을 제정하여 불안정한 행동을 예방하고 안전보건에 대한 안전의식을 내재화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전보건 제안제도 운영

에코플라스틱은 안전보건 제안제도를 통해 임직원들이 작업 환경과 관련된 안전 문제나 개선 사항을 제안할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 상시 안전보건 제안제도 카드를 공정별로 배부하여 임직원들이 언제든지 제안을 할 수 있도록 유도하고 있으며, 제안된 내용은 신속하게 검토되어 실질적인 개선 활동으로 이어집니다.

임직원 안전보건 관리

에코플라스틱은 임직원의 건강증진 및 질병 예방을 위하여 일반, 특수, 종합 건강진단을 포함한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 전문기관을 통해 근골격계 부담작업 유해요인조사와 유해화학물질 조사를 진행하여 안전한 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

전문 간호사가 상주하는 건강관리실을 설치하여 간단한 부상에 대한 응급처치와 건강검진 결과에 대한 유소견자 상담을 진행하고 있습니다. 또한, 희망자를 대상으로 마라톤 대회 참가비 전액을 지원하고 행사 당일 다과 등을 제공하는 건강 달리기 지원 제도를 운영하고 있습니다. 아울러 이동식 금연 클리닉을 운영하여 임직원들의 건강한 생활 습관 형성을 돕고 있습니다.

임직원 건강관리 프로그램 목록

구분	내용
종합건강진단	40세 이상 또는 10년 이상 재직한 임직원 대상으로 2년 마다 전액 지원
근골격계 부담작업 유해요인조사	전문기관을 통한 유해요인조사 실시 및 개선 (1회/3년)
금연 클리닉	이동식 금연 클리닉 운영
유소견자 건강상담	건강관리실 운영하여 검진결과 유소견자 상담관리
건강 달리기 지원	마라톤 대회 참가 지원 (신청자 참가비 전액 지원 등, 2회/년)
유해화학물질 조사	전문기관을 통한 유해화학물질 조사 및 관리

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

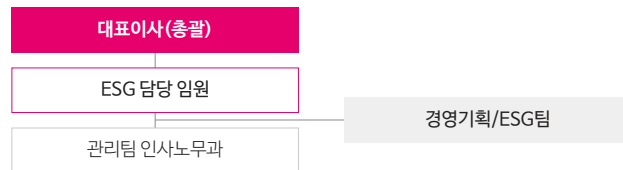
인권경영정책

에코플라스틱은 인권경영의 중요성을 인지하고 있으며, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권경영정책을 수립하였습니다. 본 정책은 당사 전 임직원에게 적용되며, 에코플라스틱의 이해관계자들이 본 정책을 준수할 수 있도록 권장하고 있습니다.

에코플라스틱 인권경영정책 

인권경영 거버넌스

에코플라스틱은 전사적으로 인권경영을 추진하기 위해 내부적인 인권경영 거버넌스를 구성하고 있습니다. 대표이사 산하 인권경영 담당 임원과 인권경영 담당 조직을 지정하여, 인권경영체계 정비, 인권영향평가 실시 등을 진행할 계획입니다.



아동노동 금지

에코플라스틱은 국제노동기구(ILO) 협약 제138호(취업 최저 연령에 관한 협약) 및 제182호(가혹한 형태의 아동노동 금지 및 근절을 위한 협약) 등 국가가 비준한 노동 조약과 국내 법규를 바탕으로 아동노동 금지 정책을 수립하였습니다. 또한, 연소자 근로에 대한 적극적인 모니터링을 통해 아동노동이 발생하지 않도록 예방하고 있습니다.

임직원 차별 금지

에코플라스틱은 여성, 임신부, 장애인, 성소수자 등 다양한 집단에 대한 차별을 철저히 금지하며, 이를 인권정책, 취업규칙, 단체협약에 이를 명시하고 있습니다. 채용, 임금, 승진 등 인사 평가 절차에서 공정한 기회를 제공 하고 다양한 배경과 가치를 존중하고 다양성을 인정하는 문화를 구축하고 있습니다. 또한, 동일 직군에 대해 공정한 급여 체계를 적용하고 직무와 역량에 따른 공정한 보상 체계를 운영하고 있습니다. 현재 일부 직군에서 남성 직원의 비율과 근속연수가 여성보다 높아 임금 차이가 있을 수 있으나, 여성 인력의 관리직 진출과 근속 연수 증가에 따라 성별에 따른 임금 격차는 점차 줄어들 것으로 기대하고 있습니다.

인권경영 추진 활동

인권영향평가

에코플라스틱은 기업의 활동으로 인해 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 리스크를 파악하여 사전에 예방하거나 즉각적으로 대응할 수 있도록 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 ‘인권경영 가이드라인 및 체크리스트’를 기반으로, 속한 산업군을 고려하여 9개 분야의 71개 지표로 구성된 체크리스트를 개발하였습니다.

실무 담당자들을 대상으로 평가를 진행하였으며, 각 지표별 추진 실적을 확인하고 충족 여부를 평가하여 인권 리스크를 식별하고 잠재 리스크 여부를 도출하였습니다. 개선이 필요한 부분에 대한 시정 조치를 통해 대응할 계획이며, 앞으로도 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 평가 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	• 인권경영 추진 거버넌스 구축 • 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	• 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 • 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	• 단체교섭 실시 • 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	• 근로계약서 체결 작성 • 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	• 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 • 아동노동 모니터링 이행
산업안전 보장	임직원, 협력사	• 산업안전보건경영 체계 수립 • 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	• 공급망 행동강령 배포 • 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	• 지역사회 내 기부 • 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	• 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 • 오염물질/유해물질 관리 강화

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

협력사 행동규범

에코플라스틱은 국내외 다양한 협력사와 협업하며, 이들과의 책임 있는 비즈니스 운영을 위해 협력사 행동규범을 제정하여 관리하고 있습니다. 협력사 행동규범은 윤리적 경영, 인권 및 노동, 안전, 환경 등의 원칙을 포함하고 있으며, 당사와 거래하는 모든 협력사가 관련 법규를 준수하고 우수한 운영 관행을 실천하도록 요구하고 있습니다.

에코플라스틱 협력사 행동규범 

협력사 선정

에코플라스틱은 신규 협력사 선정 시 경쟁, 심의, 전략 입찰을 통해 협력사를 선정하고 있습니다. 품질경영시스템, 경영능력 및 재무구조에 대한 평가뿐만 아니라 환경, 안전 사고 발생 현황을 확인하여 사고 이력이 있는 경우 페널티를 부여하고 있습니다. 또한, 지속가능성 및 노무관리 평가를 시행하여 협력사 선정에 평가 결과를 반영하고 있습니다. 에코플라스틱은 평가 결과 거래 자격이 있다고 판단되는 경우, 해당 협력사에게 윤리경영서약서, 품질서약서 등 지속가능성 향상에 대한 서약을 받고 있습니다.

주요 1차 협력사 식별

에코플라스틱은 최근 3개년 내 거래실적이 있는 1차 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 주요 1차 협력사를 식별하고 있습니다. 약 150여 개사의 1차 협력사 중 77개사를 주요 협력사로 식별하여, 주요 협력사를 대상으로 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

협력사 평가

에코플라스틱은 협력사의 품질경영시스템, 납기, 환경안전 등에 대한 종합 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과에 따라, 주요 사항에 대해 협력사에게 개선을 요구하고 있으며, 이후 개선 완료 여부를 지속적으로 관리합니다. 또한, 향후 협력사 계약 갱신 시 종합 평가 결과를 가산점으로 부여하는 인센티브 제도를 운영하고 있습니다.

협력사 평가 프로세스



동반성장

협력사 재정 지원

에코플라스틱은 협력사 경영 상의 어려움이 발생하거나 신규 프로젝트 수행 과정에서 일시적으로 자금이 부족한 경우 자금을 지원하고 있습니다. 전도자금 지원, 대금 선지급, 유상사급 이월 등을 통해 협력사의 재정 안정성과 경쟁력을 잃지 않도록 하고 있으며, 2024년 약 88억 원의 금액을 지원하였습니다.

또한, 협력사의 재정적 부담을 최소화하기 위하여 금형, 지그, 설비 제작에 대한 투자를 직접 진행하여 협력사에 무상으로 대여하고 있습니다. 또한, 협력사 제조 라인의 자동화 설비 제작을 지원하고 자동화 설비 운영 교육을 통해 기술력 확보를 돕고 있습니다.

협력사 역량 강화

에코플라스틱은 협력사들을 대상으로 다양한 분야의 교육, 지도, 평가 등을 지원하는 협력사 레벨업 활동을 진행하고 있습니다. 주요 업종인 사출 공정 관리 표준을 협력사 대상으로 배포하였으며, 이 기준에 따라 협력사의 이행 상황을 점검하고 개선이 필요한 부분에 대해 지도하고 있습니다.

또한, SQ 평가 대상 협력사, 양산 부품사, 신차 개발 협력사, SQ 비대상 협력사를 대상으로 진단 및 평가, 교육, 세미나 등을 추가적으로 진행하고 있습니다. 협력사들은 평가 후 7일 이내에 개선 대책을 마련하여 당사에 공유하며, 이행이 어려운 사항에 대해서는 협의를 통해 해결 방안을 함께 모색하고 있습니다.

구분	분야	2023	2024
지도 활동	개발, 공정, 품질, 교육 등	48 회	94 회
평가 활동	협력사 품질 시스템 평가 (SQ)	59개사	65개사

사회

지역사회

지역사회 상생

소외계층 지원

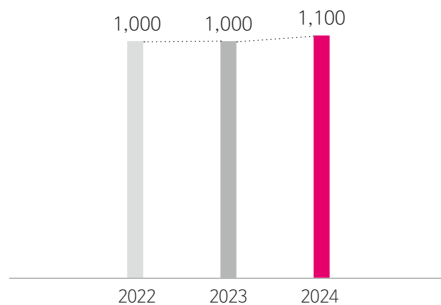
에코플라스틱은 소외계층 지원을 위해 사회공헌기금을 매년 정기적으로 전달하고 있습니다. 그 외 지역사회의 양로원, 고아원에 정기적으로 물품전달을 해서 지역사회에 도움이 되고자 노력하고 있습니다.



사회공헌기금 전달

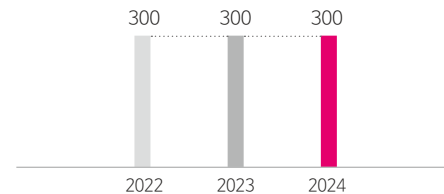
사회공헌기금

(단위: 만 원)



소외계층 물품 전달

(단위: 만 원)



지역사회 환경 보전

지역사회와 함께 환경사고 예방과 환경보전을 위한 활동을 진행하고 있습니다. 매년 관공서와 지역 환경단체와 수질오염사고 대비 민관 합동방제훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 지역 환경보전을 위해 관공서 및 시민들과 함께 환경정화 활동을 진행하여 지역사회와 더불어 환경보전을 위해 노력하고 있습니다.



수질오염사고 대비 민관 합동방제훈련

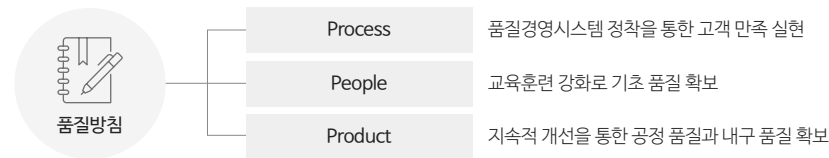
사회

품질경영

품질경영 추진 체계

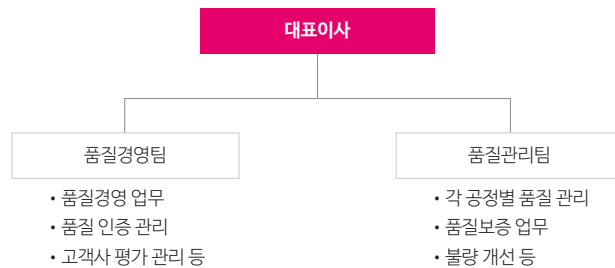
품질방침

에코플라스틱은 체계적으로 품질경영을 추진하기 위해 내부적으로 품질방침을 제정하여, 모든 임직원들에게 품질의 중요성과 업무의 원칙을 제시하고자 하였습니다.



품질경영 거버넌스

에코플라스틱은 품질경영을 체계적으로 추진하기 위해 품질 관리 및 모니터링과 품질관리 업무를 분담하고 담당 조직을 구성하였으며, 이를 기반으로 지속적인 품질 검증 및 개선 노력을 진행하고 있습니다.



품질경영시스템

에코플라스틱 경주공장은 국제자동차품질경영시스템에 대한 IATF 16949 인증을 취득하고 있습니다. 인증 갱신을 위해 주기적으로 외부 심사를 받고 있으며, 이를 바탕으로 지속적으로 내부 품질경영체계를 고도화하고 있습니다. 지속적인 시스템 향상을 통해 모든 생산 공정과 라인에서 일관되게 높은 품질 기준을 유지하여 최고 수준의 제품을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



IATF 16949 인증

품질경영 추진 전략

에코플라스틱이 추구하는 최고의 품질 경영 목표는 고객 만족입니다. 핵심기술 개발 통한 기술경쟁력 제고와 지속적인 품질 혁신 활동을 통해 고객이 만족하는 완벽한 품질의 제품을 공급하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

비전

기술 개발과 혁신을 통한 “글로벌 품질 Leading Company”

품질 목표

고객이 신뢰하는 무결점 (Zero Defect) 부품 공급

추진 전략

- 품질 5스타 추진
 - 입고 불량, 클레임 집중 개선
 - 현장 평가 개선 TFT 구성/운영
 - 외주 협력사 관리 개선
 - 스마트 팩토리 인증
- 신차 개발 Process 품질 확보
 - 원재료 품질 개선
 - 신기술/신공법 개발
 - 신제품 개발 기간 단축
- 협력사 품질 개선/관리
 - 협력사 품질 전담제 운영
 - 품질 Level up 기술 지원
 - 정기 품질 세미나 개최
 - 협력사 SQ 신규 인증 확대
- 품질 비용(Q-Cost) 감소
 - 품질 전문가 육성
 - 입고 품질 관리 강화
 - 고객사 클레임 저감 활동 추진

안정적 품질 경쟁력 확보

무결점 부품 공급

고객 만족

품질비용 감소 수익성 개선

사회

품질 향상 활동

에코플라스틱은 차별화된 품질 경쟁력을 확보하기 위해 작업 환경 및 공정 개선, 정성 품질 교육, 협력사 품질전담제도 운영, 사내 품질 개선 활동 등 전사적 품질 개선 활동을 수행하고 이를 통해 고객 만족을 실현해 가고 있습니다.

협력사 품질전담제도 운영

협력사별 품질관리 전담 인원을 선정하여 정기적으로 품질 점검 및 개선 활동을 이행하고 있습니다. 주요 협력사 품질 문제에 대한 원인 분석, 개선 대책 수립 및 품질 향상을 위한 공정 개선 및 기술 지원 등 협력사 품질 수준 향상을 위한 활동을 이행하고 있습니다.

사내 품질 개선 활동

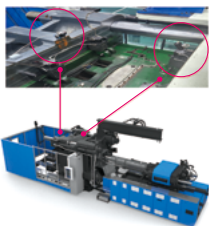
No.	항목	효과
1	사출성형 부품 색차관리 프로세스 구축	품질 관리 능력 개선
2	금형 표면온도 관리 시스템 구축	금형 온도 관련 불량 예방 및 개선
3	제조 공정별 로트 역추적 시스템 도입	로트 추적 통한 생산 이력 관리 개선
4	원재료 재고관리/이종방지 시스템 구축	원재료 이종으로 인한 불량 방지
5	비전 검사 설비/시스템 개선	컬러 자동 검사 통한 이종 방지

Business Case

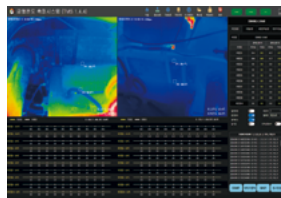
금형 표면 온도 관리 시스템 구축

금형의 표면 온도를 실시간으로 측정하는 열화상 카메라를 도입하여 불량 발생률을 저감하였습니다. 공정 내 실시간으로 금형의 표면 온도를 측정하여 불량 발생을 예방하고 있습니다. 또한, 온도 추이 데이터를 관리하여 금형의 수명주기를 예측하는 시스템을 구축하고 최적의 온도 구간을 설정하여 금형 제품의 품질을 향상시켰습니다.

금형 표면온도 측정



금형 표면온도 측정 및 데이터 수집



금형 표면온도 측정



금형 표면온도 그래프

시점	측정값	비고
00:00	120.5	정상
00:05	121.2	정상
00:10	122.0	정상
00:15	123.5	정상
00:20	124.0	정상
00:25	125.0	정상
00:30	126.0	정상
00:35	127.0	정상
00:40	128.0	정상
00:45	129.0	정상
00:50	130.0	정상
00:55	131.0	정상
01:00	132.0	정상
01:05	133.0	정상
01:10	134.0	정상
01:15	135.0	정상
01:20	136.0	정상
01:25	137.0	정상
01:30	138.0	정상
01:35	139.0	정상
01:40	140.0	정상
01:45	141.0	정상
01:50	142.0	정상
01:55	143.0	정상
02:00	144.0	정상
02:05	145.0	정상
02:10	146.0	정상
02:15	147.0	정상
02:20	148.0	정상
02:25	149.0	정상
02:30	150.0	정상
02:35	151.0	정상
02:40	152.0	정상
02:45	153.0	정상
02:50	154.0	정상
02:55	155.0	정상
03:00	156.0	정상
03:05	157.0	정상
03:10	158.0	정상
03:15	159.0	정상
03:20	160.0	정상
03:25	161.0	정상
03:30	162.0	정상
03:35	163.0	정상
03:40	164.0	정상
03:45	165.0	정상
03:50	166.0	정상
03:55	167.0	정상
04:00	168.0	정상
04:05	169.0	정상
04:10	170.0	정상
04:15	171.0	정상
04:20	172.0	정상
04:25	173.0	정상
04:30	174.0	정상
04:35	175.0	정상
04:40	176.0	정상
04:45	177.0	정상
04:50	178.0	정상
04:55	179.0	정상
05:00	180.0	정상

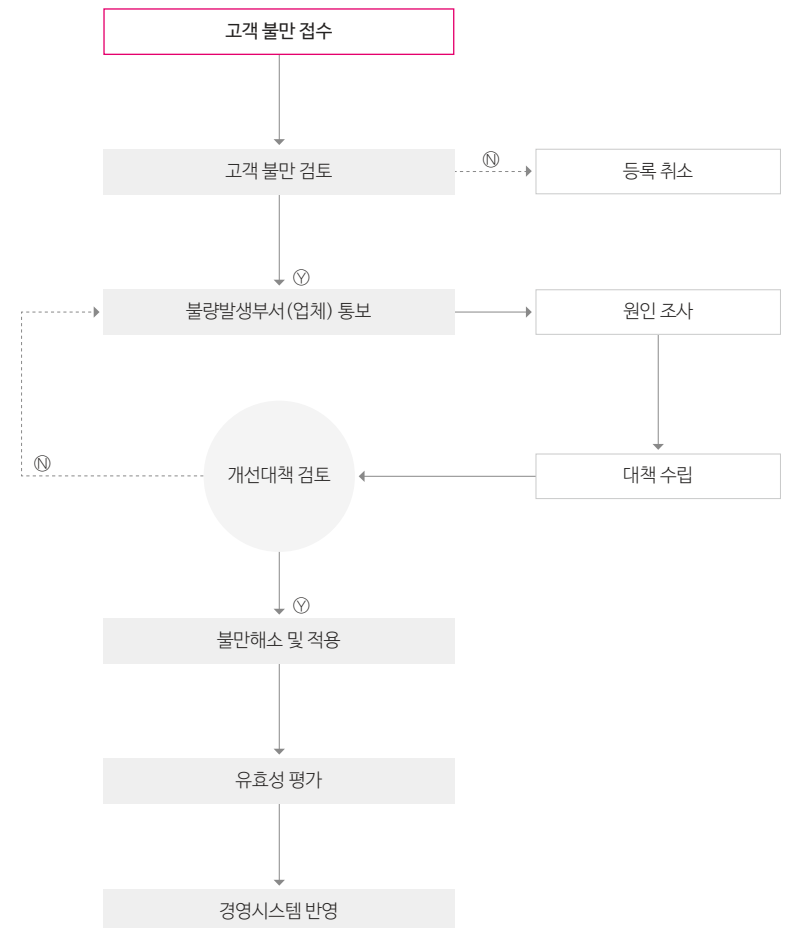
표면온도 측정 데이터

고객 만족

고객 만족 관리 체계

에코플라스틱은 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고 신속하게 해결하기 위한 프로세스를 보유하고 있으며, 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 프로세스는 고객 불만 접수 및 처리와 고객 불만 사후 관리로 구분됩니다.

고객 불만 접수 및 처리



고객 불만 사후 관리

사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

에코플라스틱은 IT 업무의 효율성 제고를 위해 정보보안 체계를 운영하고 있습니다. 보안 조직을 구성하고 보안규정을 수립하였으며, 보안 캠페인, 교육, 점검 등의 정보보안 활동들을 진행하고 있습니다. 관계사별 보안 조직은 최상위보안책임자(CSO) 하에 보안팀장과 관리보안 담당자, 물리보안 담당자, 기술보안 담당자로 구성되어 있으며, 정기적인 보안협의체를 운영하고 있습니다.

보안 조직도



정보보안 관리 영역

에코플라스틱은 정보보안 업무 영역을 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하고 있습니다. 관리보안의 경우 보안 조직 구성, 정책 관리, 서약서 징구 등의 업무를 포함하며, 물리보안의 경우 보안구역 설정, 출입통제, CCTV 운영 등의 업무를 포함하고 있습니다. 기술보안의 경우 서버 보안, 네트워크 보안, 사고 대응 등의 업무를 포함하고 있습니다.

구분	주요 내용	
관리보안	보안조직도 구성	보안조직도 구성 및 인사명령
	각 영역별 R&R	CSO, 관리, 물리, 기술, 보안 협의체 R&R 정립
	보안서약서	임직원, 협력업체 보안서약서 징구
	보안규정 정책	관리보안, 물리보안, 기술보안 등 규정 제/개정
	보안교육	임직원 대상 보안교육 실시
물리보안	보안점검	자체/고객사 보안점검 진행 (년 1회 이상)
	보안구역 설정	통제구역, 제한구역 등 보안구역 정의 및 설정
	출입통제	임직원/외부인 사내 구역별 물리적 출입통제
	전산장비 반출 통제	임직원/외부인 전산장비 반/출입 통제
기술보안	CCTV 운영	공장 내/외곽 CCTV 운영 관리
	서버/네트워크 보안	서버 및 네트워크 보안 점검 (취약점 점검 등)
	보안시스템 운영	네트워크 접근통제, 방화벽, IPS 등 시스템 운영
	정보유출 통제	네트워크 차단, DLP, 파일완전삭제 등 유출 통제
	보안사고 대응	보안사고 대응 매뉴얼 및 절차, 업무 R&R 정립

사회

정보보안 추진 활동

정보보안 점검

에코플라스틱은 자체적으로 정기적인 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안조직 및 IT 보안 인프라 운영 현황을 확인하고 관리보안, 물리보안, 기술보안 관리체계에 대해 점검을 진행하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항 등을 반영한 212개 문항으로 구성된 체크리스트를 사용하고 있으며, 각 문항별로 설정된 기준에 따라 P/F 방식으로 진단을 진행합니다. 향후 외부 보안 전문업체 점검을 진행하여 전반적인 보안 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다.



2024년 정보보안 투자 금액
5,139만 원

보안점검 항목

관리보안	• 보안정책 관리 • 보안조직 구성 • 개인정보보호 활동 • 해외주재원 보안관리 • 임직원 보안교육 • 임직원 보안점검 • 정보자산 관리 • 협력사 보안점검 등
물리보안	• 보호구역 정의 및 관리 • 경비체계 운영 • 차량 출입 통제 • 장비반출입 통제 등
기술보안	• 보안시스템 적용 및 운영 • 비밀번호 관리체계 • 네트워크 운영 관리 • 사고 대응절차 및 조직 • 방화벽 설치 운영 • 악성코드 통제 • 서버 접근 통제 • 정보 암호화 전송 등

정보보안 강화 활동

에코플라스틱은 2024년 내부적으로 보안 체계를 강화하기 위해 통합자산관리 솔루션을 도입하였습니다. 또한, 랜섬웨어 등 회사에 큰 영향을 줄 수 있는 정보보안 사고를 예방하기 위해 EDR 솔루션을 도입하였습니다. 향후 지속적으로 자사의 보안 수준 향상을 위해 다양한 수단의 도입을 고려할 계획입니다.

임직원 보안 역량 강화

에코플라스틱은 임직원들의 정보보호 인식 수준을 향상시키기 위해 공통 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 신입사원, 경력사원 포함 신규 입사자들을 대상으로 보안 교육을 필수적으로 진행하고 있으며, 임직원 대상 정기적인 보안 교육을 진행하고 이수 현황을 모니터링하고 있습니다. 또한, 개인정보를 취급하는 임직원을 대상으로는 별도로 보다 강화된 심화교육을 실시하고 있습니다. 또한, 인식 제고 및 사고 예방을 위해 그룹웨어 팝업을 통한 정보보호 캠페인을 진행하고 있습니다. 랜섬웨어 또는 스팸메일 등 주의가 필요한 사항에 대해 공지하거나 정품 소프트웨어 사용 권고 등의 안내를 전달하고 있습니다.

구분	2023	2024
모의피싱훈련	1회	2회
그룹 보안점검	1회	1회
내부 보안점검	1회	1회
부서 보안점검	12회	12회



임직원 보안교육

거버넌스

이사회

이사회 구성 및 활동

에코플라스틱은 독립성, 전문성, 다양성 원칙을 기반으로 이사회를 구성합니다. 2025년 3월 18일 기준, 이사회는 3명의 사내이사와 1명의 사외이사로 총 이사 4명으로 구성되어 있습니다. 주주총회를 통하여 이사를 선임하고 있으며, 특히 사외이사의 경우 상법 제382조 제3항 및 제542조의 8을 준수하고 있습니다. 아울러 에코플라스틱은 이사회 내의 별도 위원회가 구성되어 있지 않아, 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회를 설치하고 있지 않습니다.

에코플라스틱 대표이사 사장이 이사회의 의장을 맡고 있으며, 의장은 이사회 소집권을 보유합니다. 이사회는 경영 상 주요한 의사결정 사안에 대해 심의·의결하고 있으며, 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 채택합니다. 결의와 관련하여 특별한 이해관계자는 의결권을 행사할 수 없습니다.

이사회 구성 현황

(2025. 3.26 기준)

직위	성함	성별	주요 경력	임기 만료일
사내이사	이용철 (대표이사)	남	전) 영풍기계 대표이사 전) 서진캠 대표이사 전) 아이아 대표이사	2027.03.28
	김영석	남	전) 에코플라스틱(주) 대표이사 전) 코모스(주) 대표이사 현) 에코플라스틱/아이아/코모스 부회장	2028.03.26
	이옥걸	남	전) 에코플라스틱(주) 재경 담당 이사 재) 성균관대학교 경영학 석사 현) 서진산업/서진캠/아이아 감사 현) 에코플라스틱 재경담당 상무이사	2028.03.26
사외이사	김우영	남	- 한양대학교 경영학(회계학) 박사 현) 동덕여자대학교 경영학과 교수, 사회과학대학 학장	2027.03.28

감사

2025년 3월 18일 기준, 감사위원회를 별도로 설치하고 있지 않으며, 주주총회 결의에 의하여 선임된 감사 1명이 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 제반 업무와 관련하여 관련 장부 및 관계 서류를 해당 부서에 제출을 요구할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 또한, 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영 정보에 접근할 수 있습니다.

감사 직무의 효율적 수행을 위하여 감사 지원조직에서 리스크 관리 및 내부통제체계를 평가하고 감독 업무를 지원하고 있습니다.

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리강령

에코플라스틱은 전사적인 준법·윤리경영 추진을 위해 임직원이 지켜야 할 윤리적인 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리강령을 제정하였습니다. 임직원의 기본 윤리, 고객에 대한 윤리, 공정한 대우 등의 내용으로 구성되어 있으며, 사내 그룹웨어 및 홈페이지에 게시하여 모든 임직원이 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

에코플라스틱 윤리강령 

준법·윤리경영 추진 거버넌스

에코플라스틱은 법과 윤리 준수를 최우선 경영원칙으로 삼고, 체계적으로 준법윤리경영을 추진하기 위해 윤리경영 전담 조직인 윤리위원회를 구축하였습니다. 대표이사 총괄 아래 CFO가 윤리위원회 운영 위원장을 맡고 있으며, 분기별로 위원회를 개최하여 관련 리스크 관리, 개선 안건 공유, 징계 등을 논의하고 있습니다. 앞으로도 임직원들의 준법·윤리 인식을 강화하고 이를 조직 운영에 내재화할 수 있도록 노력하겠습니다.

윤리위원회 조직도



윤리 제보 채널

에코플라스틱은 준법·윤리 이슈 등에 대해서 임직원을 포함한 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 다양한 윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다. 각 제보 채널은 제보자 보호를 위해 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복금지의 기본 원칙 하에 운영되고 있으며, 제보자 보호규정을 제정하여 안전한 제보를 위해 노력하고 있습니다. 제보 채널에 신고가 접수된 경우, 윤리위원회는 관련 제보에 대하여 세부적인 조사를 실시하고, 조사 종료 후 지체없이 조사 결과 보고서를 작성하여야 합니다. 이후 사내 전결 기준에 따라 보고하고, 보고서를 포함한 조사 관련 기록 일체를 관리·보존하도록 내부적으로 규정하고 있습니다.

에코플라스틱 윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <http://www.eco-plastic.com/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 054-770-3201 (윤리위원장)
- 이메일 : park9091@myeco.co.kr (윤리위원장)
- 그룹웨어 : <http://gw.secoauto.com/counsel/> (고충상담)

임직원 인식 제고

에코플라스틱은 전사 임직원의 준법 및 윤리경영 인식을 제고하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 자율준수 문화 확산을 위해 매년 대표이사 주관하에 집체 교육을 실시하며, 온라인 교육도 병행하고 있습니다. 교육의 주요 내용은 에코플라스틱의 윤리강령을 비롯해 부패 인식 지수, 행동 기준과 실천, 갑질 문화 근절 등을 포함하고 있습니다.

부패 및 뇌물수수 방지 교육에만 국한하지 않고, 아동 노동, 강제 노동 등 사회적 책임을 포함한 윤리적 이슈에 대한 교육을 강화할 계획입니다. 또한, 전사 관리직 및 신규 입사자들을 대상으로 윤리경영 실천 서약서를 수취하여, 임직원의 윤리경영에 대한 의지를 강화하고 이를 전사적으로 확산시키고 있습니다.



2024년 대표이사 주관 투명윤리교육

거버넌스

리스크 관리

리스크 관리 체계

에코플라스틱은 현재 및 향후 사업 활동을 영위하는 데에 있어 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별·관리하고 있습니다. 자금 유동성, 환율, 주가, 수익성 등과 관련된 재무적 리스크와 정책, 법규 등을 포함하는 비재무 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다.

리스크의 식별 및 대응을 위해 역할과 책임을 명확히 구분하여 관리 활동을 진행하고 있습니다. 이사회는 미래의 리스크 및 기회 요인을 종합적으로 관리하고 감독하며, C-level 경영진은 정기적, 비정기적 회의체 운영을 통해 리스크에 대해 심도 있게 논의하고 있습니다. 각 실무 부서는 업무와 관련되어 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 지속적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다.

내부회계관리제도

에코플라스틱은 회사의 투명성과 신뢰성을 제고하고, 회사 활동과 관련된 재무적 리스크를 예방하기 위해 내부회계 모범규준에 기반한 통제 활동에 따라 정기적으로 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다.

또한, 대표이사는 이사회 및 정기주주총회에서 내부회계관리제도 운영 실태를 보고하고 있습니다. 감사인의 감사 의견과 내부회계관리제도 평가보고서를 사업보고서에 함께 공시함으로써, 외부 이해관계자들에게 기업의 회계 관리 체계에 대한 신뢰를 제공하고 있습니다.

리스크 유형

구분	내용	영향	대응 및 관리
재무 리스크	유동성 리스크	현금 유동성 부족 및 금융시장 변동에 따른 재무적 손실	• 현금 흐름 및 유동성 현황 모니터링 및 관리 강화 • 자금조달 체계 확충 및 다각화
	환 리스크	글로벌 경제 환경의 불확실성으로 인한 국제 환율 및 주요 외화 시세 변동	• 외화 보유와 원화 대비 비율 조정 • 외환 리스크 헤지 전략 수립 및 이행
	금리 리스크	미국 및 유럽 등 주요국들의 금리 인상 정책에 따른 차입 비용 증가	• 차입금 상환 계획 수립을 통한 차입금 구조 최적화 • 금리 헤지 비용 설정 및 금리 옵션 등 대비책 마련
비재무 리스크	지정·지경학적 리스크	미국, 유럽 중심의 보호무역주의 확산으로 인한 판매·수출 제한	• 통상 규제 적용에 따른 추가 관세 부담 및 수익성 하락
	정책/법규 리스크	미국 트럼프 2기 정부 주요 정책, EU 법규로 인한 리스크	• 통상 규제 적용에 따른 추가 관세 지출 • 공급망 관리 심화로 인한 컴플라이언스 리스크 상승 • 전동화 차량 등 정책 변화에 따른 생산량 변동 • 신규 규제 발생에 따른 대응/관리 체계 변화
	환경 리스크	친환경 정책 및 관련 규제 강화로 인한 법규 위반 리스크	• C-level 임원 포함 환경경영 의사결정체계 수립 • 기후변화 관련 리스크 및 기회 종합 평가 관리 계획 • 온실가스 제3자 검증 및 공시, 감축 계획 이행 • CDP 등 글로벌 이니셔티브 참여

ESG Data

환경

환경경영체계

구분	단위	2022	2023	2024
환경시설 투자 실적	천원	73,638	6,750	861,150
환경경영시스템인증 (ISO14001)	전체 사업장 수	개	4	4
	인증 취득 사업장 수	개	1	1
	인증률	%	25	25

온실가스 및 에너지

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	3,042.65	2,831.98
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	16,605.84	16,845.61
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	1.84	1.59
에너지	에너지 소비량	MWh	48,076.39	47,512.62
	에너지 사용 집약도	MWh/억 원	4.51	3.84

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
용수	용수 취수량	ton	66,632	63,396
	용수 소비량	ton	66,069	62,934
	용수 재활용량	ton	-	-
폐수	폐수 방류량	ton	563	462

폐기물 및 오염물질

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	582.18	733.59
	일반 폐기물 배출량	ton	94.69	123.59
	유해 폐기물 배출량	ton	487.49	610.00
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	-	-
	폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	360.64	435.61
	일반 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	94.69	109.9
	유해 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	265.95	325.71
	폐기물 소각 처리량 (에너지 회수)	ton	-	-
	폐기물 기타 처리량	ton	-	-
폐기 전환	폐기물 재사용/재활용량	ton	221.54	297.98
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	0	13.69
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	221.54	284.29
원부자재	원부자재 사용량 (수지)	ton	11,318.26	11,951.20
	원부자재 사용량 (도료)	m ³	773.81	855.05
수질오염물질	생물학적산소요구량 (BOD)	kg	0.90	0.55
	화학적산소요구량 (COD)	kg	37.64	10.16
	부유물질량 (SS)	mg/L	5.00	5.00
대기오염물질	질소산화물 (NOx) 배출량	ton	0.88	0.94
	황산화물 (SOx) 배출량	kg	-	-
	먼지 (PM) 배출량	ton	0.86	0.53

ESG Data

사회

인적자본

	구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	총 임직원 수	명	564	609	638
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	549	593	617
	기간제 근로자 수	명	0	0	0
임직원 현황(성별)	임원 수	명	15	16	21
	남성	명	539	586	614
임직원 현황(연령)	여성	명	25	23	24
	30세 미만	명	40	66	76
	30~50세	명	200	236	251
관리자 현황(성별)	50세 초과	명	324	307	311
	남성	명	215	251	285
	여성	명	15	15	16
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	44	92	68
	기간제 신규 채용자 수	명	0	0	0
신규 채용자(성별)	남성	명	43	91	67
	여성	명	1	1	1
신규 채용자(연령)	30세 미만	명	30	40	28
	30~50세	명	13	51	36
	50세 초과	명	1	1	4
임원 현황(성별)	남성	명	15	16	21
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	24	24	18
이직	자발적 이직률	%	4.0	4.0	1.4
	자발적 이직자 수	명	23	25	9

	구분	단위	2022	2023	2024
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	385	385	371
	노동조합 가입 직원 수	명	385	385	371
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100
육아휴직	육아휴직 사용 임직원	명	0	1	3
	육아휴직 후 복귀율	%	0	0	0
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	0	0	1
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	0	1
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	0	0	0
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	0	0	0
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	0	0
교육	인당 법정 의무교육 이수 시간	시간	4.00	4.00	4.00
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	6.2	3.4	7.5
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	1,432	912	2,744
	인당 연간 교육 비용	원	136,011	115,074	122,463
성과평가	총 연간 교육 비용	천원	76,710	70,080	73,600
	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	171	212	213
보상	정기 성과평가 대상자 수	명	171	212	213
	연간 총 보상 비율	%	72	71	65
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만 원	96	103	110
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만 원	133	145	170

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 경영시스템 (ISO45001)	인증률	%	25	25	25
	인증 사업장 수	개	1	1	1
임직원 안전	LTIFR	-	0.94	0	0.89
	총 재해 건수	건	1	0	1
	산업재해율	%	0.11	0.00	0.11
	총 재해자 수	명	1	0	1
	사망사고 건수	건	0	0	0
	LTIFR	-	1.43	1.47	2.85
사내협력사 안전	총 재해 건수	건	1	1	2
	산업재해율	%	0.28	0.28	0.55
	총 재해자 수	명	1	1	2
	사망사고 건수	건	0	0	0

고객 및 지역사회

	구분	단위	2022	2023	2024
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만 원	13	13	14

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2022	2023	2024
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	1	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	1	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
법규 위반	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	42.02	43.02	100
	윤리서명한 임직원 수	명	237	262	603

SECO 코모스

114

Company Overview

기업 개요
CEO Message

117

환경

환경경영
기후변화
자원 사용 및 순환
환경영향 저감

121

사회

임직원
안전보건
인권경영
공급망
지역사회
품질경영
정보보안

129

거버넌스

준법·윤리경영

130

ESG Data

Company Overview

기업 개요

“미래지향적 신기술과 우수한 품질로 고객만족을 실현하는 기업”

1967년 창업 이래 50여년의 세월을 오직 자동차부품 외길로 달려온 KOMOS는, 자동차의 핵심 부품인 핸들과 자동차 내·외장 부품을 생산하는 자동차부품 전문업체로서, 대한민국의 자동차 산업과 함께 해왔습니다.

지난 20세기에는 기술력과 품질에 회사의 역량을 집중함으로써 안전·성능·품질을 최우선으로 고객만족을 실현해 왔으며, 이제는 그동안 축적된 기술과 품질을 기본으로 친환경·신기술·경량화를 목표로, 오늘도 미래를 향한 인재육성과 신기술·신소재 개발에 끊임없는 R&D투자를 지속하고 있습니다. 또한, 글로벌 시대를 선도하는 기업으로 거듭나기 위하여 2006년 인도공장 설립을 필두로 2009년 미국공장을 설립하였으며, “미래는 꿈꾸는 자의 것”이라는 말을 가슴에 담고, 오늘 하루도 보다 미래의 “인간”, “품질”, “고객”을 위하여 뛰겠습니다.



총 자산
2,194억 원



매출액
3,220억 원



일반 현황

2024.12.31 기준

회사명	코모스
대표이사	조상제
설립일	1967.08
본사 위치	경기도 화성시 우정읍 버들로 842-1
사업장 위치	(생산공장) 화성공장, 미국 알라배마, 베트남 하노이, 인도 첸나이, 체코 오스트라바
임직원 수	270명
총자산	2,194억 원
매출액	3,220억 원

주요 제품

코모스는 스티어링 휠, 휠커버, 허브캡, 콘솔 등을 생산하여 국내외 완성차 업체에 납품하고 있습니다.

스티어링 휠

스티어링 휠은 브레이크와 액셀레이터와 함께 운전자의 의도가 직접적으로 반영되는 조향의 핵심 부품으로, 중심부에 안전과 연관된 경음기(HORN)나 에어백이 장착되며 운전자 편의를 위해 오디오, 크루즈 등 각종 기능의 리모컨이 내장되어 있습니다.



휠커버

휠 커버는 타이어나 림을 보호하고 허브 너트의 풀림을 알리며 제동 기구의 방열을 돕고 외관을 미려하게 하는 외장부품입니다.



콘솔

콘솔은 운전석과 조수석 사이에 위치한 부품으로 기어 시프트 레버와 사이드 브레이크를 감싸게 되어 있으며 운전자의 편의를 위해 컵 홀더, 재떨이, 수납공간(TRAY), 암레스트 등이 포함되어 있습니다.



허브캡

허브 캡은 액슬축에 허브를 결합한 후 풀어진 고정 너트의 이탈이나 윤활유의 비산을 막고 내부로의 이물질 유입이나 외부 물질과의 접촉을 막기 위해 장착하며, 브랜드의 가치를 높이는 외장 부품입니다.



Company Overview

연구개발

1993년에 설립된 (주)KOMOS 기술연구소는 자동차 부품 관련 Global 시대를 리드하는 세계 최고의 기술력 확보를 위한 신념을 바탕으로 고객의 다양한 요구 성능 만족을 위한 독자적인 설계 및 성능 예측/개선 CAE, 그리고 시험평가 등이 가능하도록 인력과 기술력을 육성하고 최첨단 자동차 부품 연구에 모든 정성과 열정을 기울이고 있습니다.

환경시험



CI3000/4000 내광내후성



적외선 챔버

내구시험



허브리스 검증 시험기



마모 시험기

유해물질



중금속 시험기

기타



만능재료 시험기

내구시험



고압 세차성 시험기



복합 환경진동 시험기

Company Overview

CEO Message

코모스 대표이사 **조상제**




존경하는 이해관계자 여러분,

코모스에 보내주신 관심과 성원에 깊이 감사드립니다.

최근 우리는 세계의 다차원적 위기를 맞이하고 있습니다. 러시아-우크라이나 전쟁 장기화, 기후 문제, 온난화, 전염병 등 다양한 글로벌 이슈는 유기적으로 연관되어 있어 기업 차원의 문제를 넘어 국가적, 사회적 문제로 발전하고 있으며 한 국가의 이슈가 더 이상 해당 국가만의 문제가 아니라는 것을 보여주고 있습니다. 코모스는 이러한 어려움 속에서도 핵심 가치 혁신을 통한 ESG경영을 적극 실천하여 지속가능한 성장기반을 갖추고 미래를 잇는 상생의 길을 만들어 나가고자 합니다.

먼저, 코모스는 50여년의 세월을 오직 자동차부품 외길로 달려왔으며 “기술력과 품질”에 회사의 역량을 집중함으로써 안전·성능·품질을 최우선으로 고객만족을 실현해 왔습니다. 이제는 그동안의 축적된 기술과 품질을 기본으로 다가오는 ESG경영에 맞춰 친환경 신기술을 목표로 신소재 개발에 박차를 가하고 있습니다.

2024년 한해 코모스는 자동차 산업의 변화와 전기차 캐즘현상에도 불구하고 끊임없는 노력의 결과 사상 첫 3천억 원 이상의 매출을 달성하였으며, 영업이익도 큰 폭으로 개선되었습니다. 한편, 코모스는 ESG 경영 기대 수준에 부응하기 위하여 잠재적 리스크를 완화하기 위한 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다.

환경 부문(E)에서는 환경정화 활동을 위하여 환경경영 협의체 운영과 제품에 대한 온실가스를 줄이기 위한 활동을 진행하고 있습니다. 사회 부문(S)에서는 공정한 계약 절차 준수 및 윤리활동에 노력하고 있으며, 물품대금 결제조건을 개선하는 등 동반성장, 상생협력 활동을 지속 실시하고 있습니다. 거버넌스 부문(G)에서는 기업 가치를 제고하기 위하여 배당금을 지속 지급하고 있으며, 임직원 가치 증대를 위한 인재 육성 교육을 적극 실시하고 있습니다.

기후변화에 대응하기 위한 탄소감축 전략을 수립하여 이행하겠습니다.

전력소비량이 많은 업종인 자동차부품 제조업에서 탄소감축은 그 어떤 분야보다 도전적이고 복잡한 숙제입니다. 특히, 복잡한공정 속에서 폐기물을 줄이고 친환경 원료의 활용을 최대한으로 끌어낼 수 있는 장점은, 각 단계별 탄소배출 측정이 쉽지 않아 탄소감축을 오히려 어렵게 만드는 단점이 되기도 합니다. 정확한 탄소배출량 계산이 효율적인 감축을 가능하게 하는 근간이 된다는 기본 하에 코모스는 LCA(Life Cycle Assessment)를 통해 제품별 탄소발자국을 산출하고 있습니다.

사회적 배려와 책무를 다하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

코모스는 안전을 경영의 최우선으로 생각하며 안전한 근로환경 조성 및 중대재해예방을 위한 안전보건경영을 추진하고 있습니다. 또한, 고객, 임직원, 협력업체 그리고 지역사회와 함께 성장할 수 있도록 법과 규정을 준수하고 사회적 책임 실천과 나눔 경영을 숭선수범하여 사회적 가치를 창출하고 사회문제 해결에 적극 동참할 것입니다. 또한, 사회적약자를 위한 다양한 사회공헌 활동을 전개하여 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다. 이처럼 ESG경영을 적극적으로 실천하여 영속할 수 있는 기업을 만들기 위한 고객 감동의 가치, 프리미엄 가치를 더욱 확산시켜 나가겠습니다.

코모스는 단순히 규제를 따르는 것이 아니라, 이를 선제적으로 받아들이고 적극적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 코모스는 궁극적인 탄소감축을 향한 투자, 그리고 사회적 책임을 다하며 동반 성장하는 노력은 미래를 위한 전략적 선택이자 우리의 새로운 지속가능 경영 모델을 구축하는 핵심입니다. 코모스는 국제사회의 탄소 감축 노력을 선도하는 글로벌 리더로서 역할을 다하겠습니다. 앞으로도 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영정책

코모스는 임직원들이 환경경영에 동참하고 지속가능한 사회 조성에 기여할 수 있도록 환경경영정책을 수립하였습니다. 본 방침은 전 사업장 및 자회사 임직원 모두에게 해당되며, 협력사, 아웃소싱 파트너 등에도 준수하도록 권장하고 있습니다.

코모스 환경경영정책 

환경경영 추진 거버넌스

코모스는 사업 운영 전 과정에서의 환경영향을 최소화하고 저탄소 체제로 전환하기 위해 전사적인 환경경영 추진 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사 산하에 산업안전팀과 제조팀이 환경경영 관련 실무를 맡고 있으며, 환경경영 협의회를 통해 환경경영 관련 주요 안건들을 심의·의결하고 있습니다.

환경경영 협의회는 대표이사를 비롯하여 공장장, 부서 관리자 등으로 구성되어 있으며, 매 반기마다 개최됩니다. 협의회를 통해 코모스 환경 KPI 관리, 온실가스 배출 저감 실적 및 저감 방안, 환경 리스크 및 기회 분석 등 환경경영 관련 주요 안건들을 논의하고 있습니다.



환경경영시스템

코모스는 본사 화성공장의 ISO 14001 인증을 취득하여 국내외 규제 및 고객사의 요구사항에 대응하는 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 이에 따라 폐기물 관리, 유해화학물질 관리 등에 대한 지침서를 구비하고 정기적으로 환경 성과를 모니터링하고 있습니다.



화성공장
환경경영시스템(ISO 14001) 인증

환경경영 추진 활동

환경경영 추진 계획

코모스는 체계적인 환경경영 이행을 위해 매년 추진 계획을 수립하고 있습니다. 2024년에는 에너지, 수자원 사용량 절감 측면에서 아래와 같은 추진 계획을 수립하였습니다.

구분	추진 목표	2024년 실적 (절감률)
에너지	전력 사용량 전년 대비 15%절감	6,864,456 kWh (15.4%)
	LPG 사용량 전년 대비 5% 절감	154,899 kg (0.9%)

환경사고 및 비상사태 대응

코모스는 환경사고 발생 시 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위한 비상사태 시나리오를 작성하였습니다. 또한, 정기적인 훈련을 통해 대응 역량을 강화하고 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 코모스는 지속적으로 비상사태 대응체계를 고도화하여 환경사고 리스크를 저감할 계획입니다.

임직원 역량 제고

코모스는 2024년 임직원들의 환경경영에 대한 인식 제고를 위해 기후위기, 온실가스 배출량 산정, 순환경제, 폐기물 처리 등의 환경 이슈 관련 교육을 진행하였습니다. 2025년에는 반기별로 전 임직원 대상 환경 관련 추가적인 교육을 진행할 계획입니다.

환경

기후변화

기후변화 대응

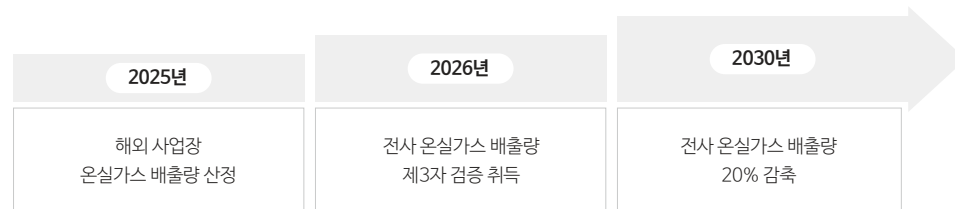
기후변화 대응 전략 수립

기후변화는 모든 인류가 공동으로 대응해야 하는 중요한 이슈이며, 특히 향후 기업활동에 지속적으로 재무적 영향을 미칠 수 있는 중요한 사항입니다. 코모스는 기후변화에 대응하고자 국내외 전사 온실가스 배출량을 우선적으로 산정하고, 이를 기반으로 기후변화에 체계적으로 대응해 나가고자 합니다.

온실가스 배출량 산정 및 검증

코모스는 전 사업장의 온실가스 배출 현황을 체계적으로 관리하기 위해 온실가스 인벤토리를 구축하고 있습니다. 기존 국내 사업장 대상이었던 온실가스 배출량 산정 범위를 국내외 전 사업장으로 확대하고 있으며, 국내외 전 사업장의 온실가스 Scope 1, 2 배출량에 대한 제3자 검증을 취득할 계획입니다.

온실가스 배출량 관리 로드맵



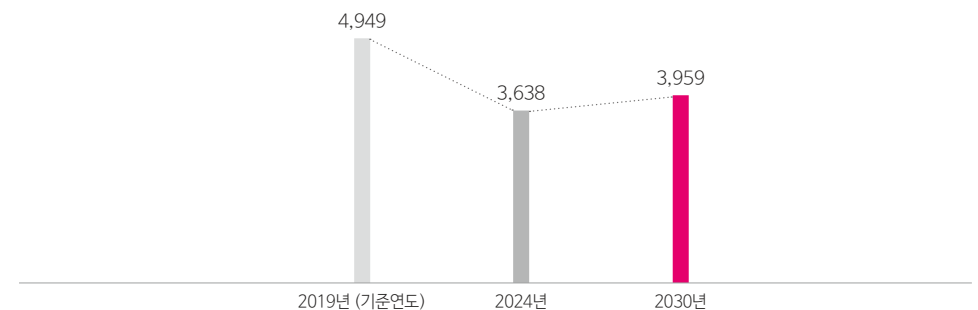
온실가스 감축

온실가스 감축 전략 및 목표

코모스는 국내 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2030년까지 2019년 배출량 대비 20% 감축하는 목표를 수립하였습니다. 이에 따라 재생에너지 도입, 고효율 설비 교체 등의 감축 수단을 검토하여 점진적으로 2030년까지 도입하는 세부 계획을 수립하였습니다. 다만 2024년 해당 감축 목표를 조기 달성하여, 기존 감축 목표를 조정하여 지속적으로 온실가스 배출량을 감축하고자 합니다. 성과를 지속적으로 모니터링하며 온실가스 인벤토리를 고도화하고, 중장기적인 온실가스 감축 목표 수립에 반영할 계획입니다.

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



온실가스 감축 활동

코모스는 온실가스 배출량 감축을 위해 사출성형기를 유압 및 전동 하이브리드 방식으로 개조하여 전력 사용량을 절감하고 있습니다. 또한, 재생에너지를 점진적으로 도입하고 있습니다. 화성공장 주차장에 태양광 발전 설비를 설치하고 있으며, 이를 통해 생성된 재생 전력 기반의 전기차 충전소를 구축할 계획입니다.

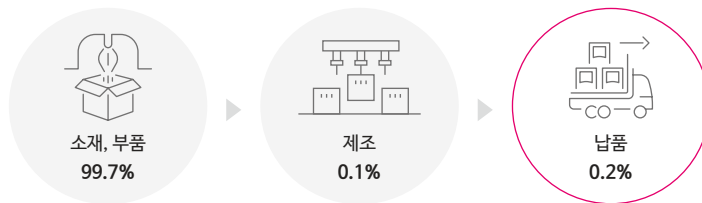
환경

제품 환경영향 관리

제품 전과정평가

코모스는 공정에서의 온실가스 저감뿐만 아니라 원재료의 생산, 제품의 포장 및 수송 등의 단계가 미치는 환경 영향을 모두 고려하고 있습니다. 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취, 생산, 유통, 사용, 폐기 등 전과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2024년 1개 품목에 대해 전과정평가를 수행하였으며, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였습니다. 2025년에는 전과정평가 대상 품목을 확대할 계획이며, 이를 기반으로 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.

CONSOLE ASSY-ROOF 제품 생애 주기별 배출량 비중



CONSOLE ASSY-ROOF 제품

친환경 연구개발

친환경 연구개발 전략

코모스는 친환경 연구개발을 환경경영 실천을 위한 핵심 전략으로 설정하고, 관련 기술 개발 및 제품 양산 능력 고도화에 역량을 집중하고 있습니다. 친환경 제품에 대한 R&D 투자를 지속적으로 확대하여 글로벌 경쟁력을 갖춘 제품을 개발해 중장기 성장동력을 확보할 계획입니다.

Business Case

인조가죽 스티어링 휠

코모스는 천연가죽 대신 인조가죽을 적용한 스티어링 휠을 개발, 양산 단계에 있으며 총 16개 차종에 적용되고 있습니다. 소재의 생산부터 폐기 단계까지의 환경 부담을 정량화한 히그 지수(Higg Index)를 기준으로 비교하였을 때, 인조가죽 스티어링 휠의 히그 지수는 59로 161의 천연가죽 스티어링 휠 대비 환경영향을 크게 저감할 수 있습니다. 또한, 동물 복지를 고려한 제품으로 향후 지속적으로 확대 적용해나갈 계획이며, 식물 부산물 및 추출물 기반의 바이오 인조가죽을 개발하고 있습니다.



인조가죽 스티어링 휠 사진

환경

자원 사용 및 순환

폐기물

폐기물 관리

코모스는 폐기물 발생량 감소와 재활용 활성화를 위해 올바른 시스템(환경부 폐기물 종합관리 시스템)을 활용하여 폐기물 배출에서 운반·처리까지 폐기물의 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 성상별로 분리하여 관리하고 있으며 외부 업체에 위탁하여 처리하고 있습니다.

폐기물 재활용

코모스는 사업장의 폐기물 발생을 억제하고, 동시에 발생한 폐기물에 대해서는 매립 또는 소각 처리를 최소화하고 자원으로서 재활용률을 높이하고자 노력하고 있습니다. 공정에서 주로 발생하는 플라스틱 사출 폐기물의 경우, 재활용 가능한 플라스틱을 선별하여 재활용을 진행하고 있으며, 박스 등 종이류 또한, 함께 재활용하고 있습니다.

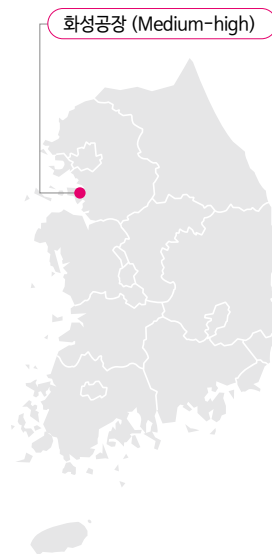
수자원

용수 사용 관리

코모스는 지속가능한 용수 사용을 위해 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas를 기반으로 국내 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스를 파악하고 있습니다. 물 스트레스는 5단계(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high)로 구분되며, 현재 당사의 국내 사업장이 위치한 지역은 모두 Medium-high 지역입니다. 향후 해외 사업장이 위치한 지역의 Water stress 또한, 모니터링하며 중장기적으로 관리해나갈 계획입니다.

용수 재활용

코모스는 용수의 재이용 및 재활용을 위해 노력하고 있습니다. 도장 공정에서 용수를 재이용하고 있으며, 추가적인 설비 도입을 고려하고 있습니다.



환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

코모스는 오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위하여 사업장에서 발생하는 모든 대기오염물질에 대하여 법적 허용 기준을 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 매 반기마다 정기적인 대기오염물질 측정을 진행하고 있으며, 설비 증설 및 교체 등을 통해 사업장에서 배출되는 대기오염물질을 저감하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

수질오염물질 관리

코모스는 사업장에서 발생하는 폐수를 전량 위탁처리하고 있으며, 처리업체의 수질검사성적서를 통하여 배출되는 수질오염물질 농도의 법적 허용 기준 초과 여부를 확인하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

코모스는 내부 관리 시스템을 통해 사업장 및 연구소에서 사용하는 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 개발 제품의 유해성을 분석하고 있으며, 화학물질 신고 의무에 대응합니다. 또한, 화학물질을 취급하는 작업자들을 대상으로 정기적인 교육을 진행하여 관리 강화에 힘쓰고 있습니다.

아울러 공정 또는 생산제품 변경으로 인해 신규 화학물질 사용 시 위험성평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 리스크 요인을 파악하고, 제거 또는 관리함으로써 화학물질 사고 예방 및 근로자 건강 확보를 위해 노력하고 있습니다.

사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

코모스는 인재 확보를 기업의 지속가능한 미래를 위한 장기적인 투자로 생각하고, 공정한 절차와 객관적인 기준을 통해 인재 채용을 진행하고 있습니다. 서류 전형을 통과한 지원자들은 1차 면접에서 직무 전문성과 의사소통 능력에 대해 심층적으로 평가받으며, 2차 면접에서는 인성과 향후 발전 가능성에 대해 평가받게 됩니다.

인재 육성

코모스는 임직원의 체계적인 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 신규 입사자 교육 및 온보딩 프로그램을 통해 회사에 대한 자긍심을 고취하고 개인 비전을 수립하는 등 조직의 미래 성장을 견인하는 인재 육성을 목표로 하고 있습니다. 또한, 관리자 대상 교육을 통해 리더십을 증진하고 직무 역량을 향상시키고 있습니다.

성과평가 및 보상

코모스는 매년 임직원 대상 인사평가를 통해 전 임직원 대상으로 성과평가를 진행하고 있습니다. 평가는 능력평가, 업적평가, 교육훈련평가로 구분되며 매년 10월에 시행하고 있습니다. 인사평가 결과는 연봉 인상률, 성과급 등 보상과 연계되어 있습니다.

구분	평가내용
능력평가	능력 (경영의식, 직무지식, 기획 등), 근무태도 (적극성, 책임감 등)
업적평가	연초 설정한 개인 및 부서 KPI 달성률
교육훈련평가	연간 교육훈련 이수 실적

노사관계

코모스는 결사의 자유를 존중하여 노동조합을 비롯한 대표기구의 결성권과 단체협약에 대한 관련 법규를 준수하고 있습니다. 당사 내에는 1개의 노동조합이 있으며, 정기적으로 교섭을 실시하고 있습니다. 이를 통해 매년 임금협상을 진행하며 격년마다 단체협약에 대해 논의하고 있습니다. 이 외에도 공정 개선, 근무환경 개선 등의 안건을 주기적으로 협의하여, 이를 기반으로 개선 조치들을 진행하고 있습니다.

조직 문화

복리후생

코모스는 임직원들이 회사에 대한 높은 신뢰를 바탕으로 쾌적한 근무환경에서 일에 몰입할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 경조사 시 휴가 및 경조금을 지원하고 있으며 구내식당, 휴게실, 통근버스 등 근무에 불편함이 없도록 다양한 지원하고 있습니다.

자녀가 있는 임직원을 대상으로 초등학교부터 대학교까지의 학자금을 지원하여 자녀 교육에 대한 경제적 부담을 덜 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 또한, 10년 이상 근속자를 대상으로 35년까지 5년 단위로 포상 및 휴가를 지급하며 장기 근속에 대한 감사함을 표하고 있습니다. 향후 임직원들의 다양한 니즈를 파악하고 추가적으로 필요한 복리후생 제도를 도입할 계획입니다.

임직원 커뮤니케이션

코모스는 임직원 간 화합과 유대의 장을 마련하여 원활한 소통과 협업 분위기를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 부서별 야유회, 송년회 등을 통해 활발하게 커뮤니케이션할 수 있도록 지원하고 있으며 직원 면담을 진행하여 조직문화 개선을 위한 사항들을 취합하고 있습니다.



임직원 체육대회

사회

안전보건

안전보건 추진 체계

안전보건 거버넌스

코모스는 안전을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 체계적으로 안전보건경영을 추진하기 위해 안전보건 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사 산하에 안전보건관리책임자(CSO)와 안전보건 전담조직인 산업안전팀을 두었으며, 유관 부서들과 협업을 통해 안전보건 업무를 추진하고 있습니다.



안전보건경영방침

코모스는 안전보건경영을 최우선 가치로 인식하고 ‘재해율 Zero, 안전 최우선 일터 조성’의 안전보건 목표를 달성하기 위해 안전보건경영방침을 수립하였습니다. 본 방침은 당사 전 임직원과 사내 협력사 인원들에 적용되며, 이를 통해 안전의식을 내재화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

코모스 안전보건 및 환경경영방침

1. 안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고, 모든 의사결정에 우선 적용한다.
2. 모든 임직원은 자율안전보건관리 문화가 정착되도록 노력한다.
3. 안전보건 목표를 달성하기 위한 세부 실행계획을 수립하여 이행한다.
4. 근로자 참여를 통해 잠재하는 모든 위험 RISK를 제거한다.
5. 국내 안전 관련 법규 및 안전규정을 성실히 준수하여 성숙한 안전문화를 조성한다.
6. 협력사의 안전을 확보하기 위해 안전보건 지원활동을 강화·유지한다.



산업안전보건위원회

코모스는 산업안전보건법에 의거하여 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 양측 동수로 구성되며, 안전의식 제고 활동, 작업복 개선 등 산업재해를 예방하기 위한 안전보건 중요사항을 노사가 함께 심의 및 의결하여 근로자의 근무환경을 개선해 나가고 있습니다.

안전보건경영시스템

코모스는 본사 화성공장의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 목적으로 국제 표준인 ISO 45001 (안전보건경영시스템)을 취득하였습니다. 최고경영자를 비롯한 전 임직원 및 이해관계자가 참여하여 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방·관리하고 있으며, 매년 실시하는 인증 심사를 통해 이를 검증하고 있습니다.



화성공장
안전보건경영시스템
(ISO 45001) 인증

사회

안전보건 리스크 최소화

사업장 안전점검 실시

코모스는 안전보건 리스크 최소화를 위해 다양한 안전 점검을 진행하여 유해위험요인 발굴 및 개선 조치를 실시하고 있습니다.

정기적으로 근로자가 참여하는 위험성평가를 진행 중이며, 노사 합동 안전 점검 등을 진행하고 있습니다. 다양한 안전점검 활동을 통해 2024년 294건의 유해·위험요인을 개선하였습니다.



사업장 안전점검

비상사태 대응 및 안전사고 예방

코모스는 안전사고 포함 비상사태 발생 시 즉각적인 조치를 취할 수 있도록 중대산업재해 대응조치 매뉴얼, 화재사고 대응 매뉴얼 등을 수립하여 유지·관리하고 있습니다. 또한, 정기적인 모의훈련을 실시하여 비상사태 발생시 효과적이고 신속한 대처가 가능할 수 있도록 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다. 또한, 재난 발생 시 재무적 손실을 최소화하고, 핵심 제품 생산의 연속성 및 서비스에 대한 신뢰성을 보장할 수 있도록 비즈니스연속성경영시스템을 도입하였습니다. 본사 화성공장에서는 이에 대한 국제 표준인 ISO 22301 인증을 취득하였으며, 정기적으로 실시하는 인증 심사를 통해 이를 검증하고 있습니다.



화성공장
비즈니스연속성경영시스템
(ISO 22301) 인증

협력사 안전보건 관리

코모스는 사내 협력사의 안전보건 수준 향상 및 상생협력을 위해 안전보건협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 정기적으로 협의체를 통해 안전보건 관련 정보 및 이슈 사항을 공유하여 협력사의 안전보건에 대한 인식 개선이 도움이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 사내 협력사 측의 안전보건 관련 건의사항도 지속적으로 공유 및 수렴하여 개선 활동에 반영하고 있습니다.

이와 함께 주요한 사외 협력사들을 대상으로 2024년 안전점검을 실시하였습니다. 9개 협력사를 대상으로 서면 평가 및 현장 평가를 진행하였으며, 지적 사항에 대한 개선을 함께 요청하였습니다. 개선 현황에 대해 지속적으로 모니터링하고 있으며, 향후 지속적으로 확대 진행할 계획입니다.

안전보건 문화 활성화

안전보건교육

코모스는 임직원들의 안전의식을 확보하기 위해 연간 안전보건 교육계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 다양한 주제의 맞춤형 안전교육을 진행하고 있으며, 전문강사 안전보건교육을 병행하고 있습니다. 또한, 관리감독자들을 대상 특화 교육을 진행하여 안전보건의식을 제고할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 효과적인 교육 방법을 모색하고 지속적으로 제공함으로써 임직원의 안전의식을 강화해 나가도록 하겠습니다.



안전보건교육



심폐소생술 교육

임직원 안전보건 관리

코모스는 임직원의 건강증진 및 질병 예방을 위하여 일반, 특수, 종합 건강진단을 포함한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 전문기관을 통해 근골격계 부담작업 유해요인조사와 유해화학물질 조사를 진행하여 안전한 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 아울러 현장 근로자들의 의견 청취를 통해 현장의 유해·위험요인을 개선하고 있습니다.

이와 함께 2025년에는 안전보건 포상제도를 도입하여 재해 발생을 효과적으로 예방하고 참여형 조직문화를 구축하고자 합니다. 1년간 받은 안전보건 개선 의견을 기반으로 제안의 수준과 빈도를 기반으로 포상을 진행할 계획입니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

코모스는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 등 인권 관련 국제 기준을 지지하고 있으며, 관련 법규 준수에도 앞장서고 있습니다.

인권경영정책

코모스는 인권경영의 중요성을 인지하고 있으며, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권경영정책을 수립하였습니다. 본 정책은 당사 전 임직원에게 해당되며, 협력업체 포함 비즈니스 파트너가 본 정책을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

코모스 인권경영정책

인권경영 거버넌스

코모스는 전사적으로 인권경영을 추진하기 위해 내부적인 인권경영 거버넌스를 구성하고 있습니다. 대표이사 산하 인권경영 담당 임원과 인권경영 담당 조직을 지정하여, 인권경영체계 정비, 인권영향평가 실시 등을 진행할 계획입니다.



인권경영 추진 활동

인권영향평가

코모스는 기업의 활동으로 인해 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 리스크를 파악하여 사전에 예방하거나 즉각적으로 대응할 수 있도록 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 ‘인권경영 가이드라인 및 체크리스트’를 기반으로, 관계사가 속한 산업군을 고려하여 9개 분야의 71개 지표로 구성된 체크리스트를 개발하였습니다.

실무 담당자들을 대상으로 평가를 진행하였으며, 각 지표별 추진 실적을 확인하고 충족 여부를 평가하여 인권 리스크를 식별하고 잠재 리스크 여부를 도출하였습니다. 개선이 필요한 부분에 대한 시정 조치를 통해 대응할 계획이며, 앞으로도 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 평가 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영 추진 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 체결 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	- 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 - 아동노동 모니터링 이행
산업안전 보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 내 기부 - 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

코모스는 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력사에 대한 공정하고 합리적인 기준과 절차를 마련하였으며, 이에 기반하여 선정 및 평가를 진행하고 있습니다.

코모스 협력사 행동규범 

협력사 선정

코모스는 신규 협력사 선정 시 공정하고 객관적인 기준의 평가를 진행하고 있습니다. 품질 및 인도 성과를 점검하고 품질경영시스템, 경영 및 재무 현황에 대한 평가를 진행합니다. 이에 더해 환경친화적 제품을 개발하는 업체의 경우 가점을 부여하고 있으며, 환경안전 관련 규제에 저촉될 경우 거래 대상업체에서 제외될 수 있음을 안내하고 있습니다. 코모스는 평가 결과 거래 자격이 있다고 판단되는 경우, 해당 협력사에게 보안서약서, 품질서약서 등 지속가능한 공급망을 위한 서약을 받고 있습니다.

주요 협력사 식별

코모스는 최근 2개년 내 거래실적이 있는 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 주요 1차 협력사를 식별하고 있습니다. SQ인증 21개 협력사 중 약 9개사를 주요 협력사로 식별하여, 이들을 대상으로 공급망 ESG 리스크를 중점적으로 관리 중입니다.

협력사 평가

코모스는 정기적으로 협력사들에 대한 정기평가를 진행하고 있습니다. 품질경영시스템, 생산 프로세스, 공급자 리스크 등에 대해 평가하고 있으며 환경안전 리스크에 대해서도 지속적인 모니터링을 진행합니다. 정기평가 외에도 이슈가 발생하거나 고객사 요청 시 수시평가를 함께 진행하고 있습니다.

동반성장

협력사 재정 지원

코모스는 협력사 경영 상의 어려움이 발생하거나 신규 프로젝트 수행 과정에서 일시적으로 자금이 부족한 경우 자금을 지원하고 있습니다. 선금금 지급을 통해 협력사의 재정 안정성과 경쟁력을 잃지 않도록 하고 있습니다.

협력사 역량 강화

코모스는 정기적으로 주요 협력사들의 공정, 품질 등을 점검하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 미흡 사항에 대해 개선을 요구하고 있으며, 이를 통해 협력사의 경쟁력을 제고하고 리스크를 관리하고 있습니다.

지역사회

지역사회 상생

사회공헌 활동

코모스는 지역사회에 대한 기업의 책임을 인식하고 사회적 가치를 창출하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. 지역사회의 취약계층을 대상으로 현물 지원 사업과 연탄 봉사 활동을 진행해오고 있습니다. 또한, 2025년에는 화성시 환경재단 탄소배출저감 사업에 정기적인 기부를 진행하여 지역사회의 환경 보전에 기여할 계획입니다.



연탄나눔 행사

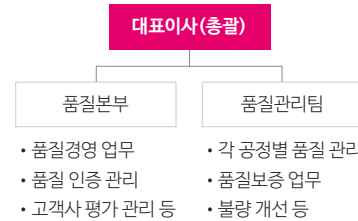
사회

품질경영

품질경영 추진

품질경영 거버넌스

코모스는 체계적으로 품질경영을 추진하기 위해 품질 관리 및 모니터링 체계를 구축하였습니다. 본사 품질본부와 각 사업장별 품질팀이 업무를 분담하여 진행하고 있으며, 지속적인 품질 검증 및 개선 노력을 진행하고 있습니다.



2025년 품질경영 전략

코모스는 2025년 품질경영을 보다 적극적으로 추진하고 성과를 개선하기 위해 아래와 같은 전략을 수립하였습니다.

입고불량 최소화	• 제조 공정 적합성 검증 및 입고불량 발생 방지 활동 강화 • 품질 문제 발생 전 이의제기 적극 추진
자체점검 강화	• 매월 현장평가를 통한 자체점검 실시 및 개선대책 수립 • 외주품 관리, 공정 관리, 품질 역량 등 총 24개 항목 평가

협력사 품질 레벨업

코모스는 공급망 내에서의 전반적인 품질 수준 향상을 위해 주요 협력사 대상 공정 및 부품 평가를 진행하였습니다. 내부적으로 협력사 품질 관리를 위한 전담조직을 구성하여 약 85개사를 대상으로 평가를 진행, 결과에 따라 인센티브 또는 페널티를 부여하였습니다. 특히 70점 미만의 평가를 받은 협력사들을 대상으로 거래 중지 검토 및 대표이사 면담의 페널티를 부여하여, 전반적인 품질 수준을 향상하기 위해 힘쓰고 있습니다.

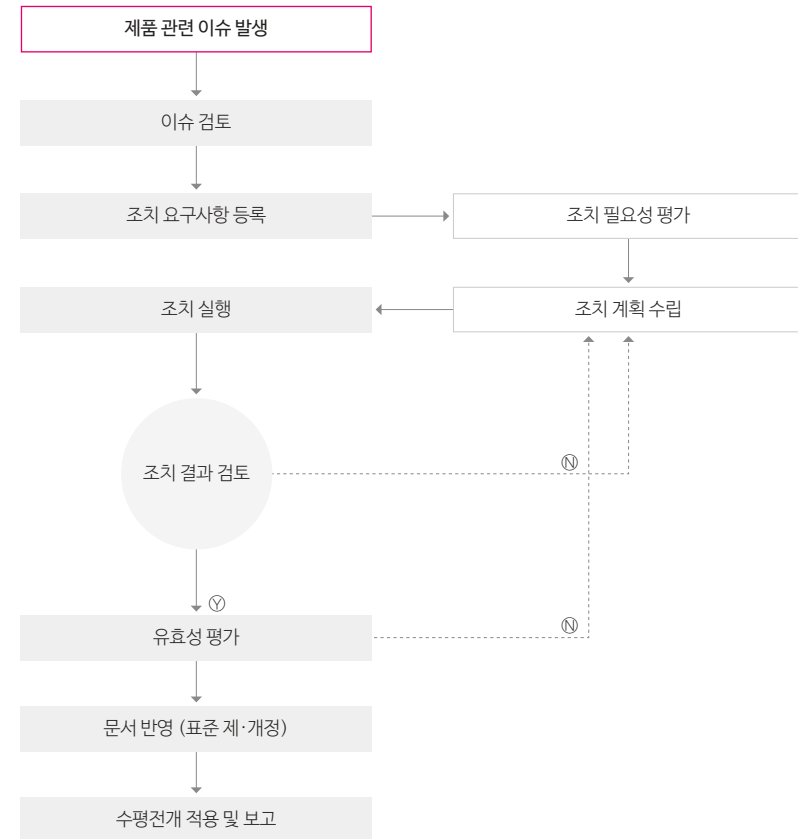
품질경영 성과

코모스는 지속적인 품질향상 활동을 펼치고 있습니다. 이에 2024년, 주요 고객사인 현대자동차의 공급업체 품질 평가(품질 5스타 제도)에서 상위 수준의 5- 등급을 취득하였습니다. 특히 품질경영, 외주사 관리 측면에서 좋은 평가를 받았습니다.

고객 만족

고객 만족 관리 체계

코모스는 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고, 신속하게 문제를 해결하기 위한 내부 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 품질 관리를 고도화하고 고객 만족을 실현해 나가고자 합니다.



사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

코모스는 IT 업무의 효율성 제고를 위해 정보보안 체계를 운영하고 있습니다. 보안 조직을 구성하고 보안규정을 수립하였으며, 보안 캠페인, 교육, 점검 등의 정보보안 활동들을 진행하고 있습니다.

최상위보안책임자(CSO) 하에 보안책임자와 관리보안 책임자, 물리보안 책임자, 기술보안 책임자로 구성되어 있습니다. 또한, 각 실무 부서별 보안 담당자를 지정하여, 전사적인 정보보안 체계를 구성하였습니다.

보안 조직도



정보보안 관리 영역

코모스는 정보보안 업무 영역을 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하고 있습니다. 관리보안의 경우 보안 조직 구성, 정책 관리, 서약서 징구 등의 업무를 포함하며, 물리보안의 경우 보안구역 설정, 출입통제, CCTV 운영 등의 업무를 포함하고 있습니다. 기술보안의 경우 서버 보안, 네트워크 보안, 사고 대응 등의 업무를 포함하고 있습니다.

구분	주요 내용
관리보안	보안조직도 구성
	보안조직도 구성 및 인사명령
	각 영역별 R&R
	CSO, 관리, 물리, 기술, 보안 협의체 R&R 정립
	보안서약서
물리보안	보안규정 정책
	관리보안, 물리보안, 기술보안 등 규정 제/개정
	보안교육
	임직원 대상 보안교육 실시
	보안점검
기술보안	자체/고객사 보안점검 진행 (년 1회 이상)
	보안구역 설정
	통제구역, 제한구역 등 보안구역 정의 및 설정
	출입통제
	임직원/외부인 사내 구역별 물리적 출입통제
기술보안	전산장비 반출 통제
	임직원/외부인 전산장비 반/출입 통제
	CCTV 운영
	공장 내/외곽 CCTV 운영 관리
	서버/네트워크 보안
기술보안	서버 및 네트워크 보안 점검 (취약점 점검 등)
	보안시스템 운영
	네트워크 접근통제, 방화벽, IPS 등 시스템 운영
	정보유출 통제
기술보안	네트워크 차단, DLP, 파일완전삭제 등 유출 통제
	보안사고 대응
기술보안	보안사고 대응 매뉴얼 및 절차, 업무 R&R 정립

사회

정보보안 추진 활동

정보보안 점검

코모스는 자체적으로 정기적인 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안조직 및 IT 보안 인프라 운영 현황을 확인하고 관리보안, 물리보안, 기술보안 관리체계에 대해 점검을 진행하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항 등을 반영한 212개 문항으로 구성된 체크리스트를 사용하고 있으며, 각 문항별로 설정된 기준에 따라 P/F 방식으로 진단을 진행합니다. 향후 외부 보안 전문업체 점검을 진행하여 전반적인 보안 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다.

보안점검 항목

 관리보안	• 보안정책 관리 • 보안조직 구성 • 개인정보보호 활동 • 해외주재원 보안관리 • 임직원 보안교육 • 임직원 보안점검 • 정보자산 관리 • 협력사 보안점검 등
 물리보안	• 보호구역 정의 및 관리 • 경비체계 운영 • 차량 출입 통제 • 장비반출입 통제 등
 기술보안	• 보안시스템 적용 및 운영 • 비밀번호 관리체계 • 네트워크 운영 관리 • 사고 대응절차 및 조직 • 방화벽 설치 운영 • 악성코드 통제 • 서버 접근 통제 • 정보 암호화 전송 등

임직원 보안 역량 강화

코모스는 임직원들의 정보보호 인식 수준을 향상시키기 위해 공통 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 신입사원, 경력사원 포함 신규 입사자들을 대상으로 보안 교육을 필수적으로 진행하고 있으며, 임직원 대상 정기적인 보안 교육을 진행하고 이수 현황을 모니터링하고 있습니다.

또한, 인식 제고 및 사고 예방을 위해 그룹웨어 팝업을 통한 정보보호 캠페인을 진행하고 있습니다. 랜섬웨어 또는 스팸메일 등 주의가 필요한 사항에 대해 공지하거나 정품 소프트웨어 사용 권고 등의 안내를 전달하고 있습니다.



임직원 보안교육

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리강령

코모스는 전사적인 준법·윤리경영 추진을 위해 임직원이 지켜야 할 윤리적인 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리강령을 제정하였습니다. 임직원의 기본 윤리, 고객에 대한 윤리, 공정한 대우 등의 내용으로 구성되어 있으며, 사내 그룹웨어 및 홈페이지에 게시하여 모든 임직원이 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

코모스 윤리규범 

준법·윤리경영 추진 거버넌스

코모스는 법과 윤리 준수를 최우선 경영원칙으로 삼고, 체계적으로 준법윤리경영을 추진하기 위해 윤리경영 전담 조직인 윤리위원회를 구축하였습니다. 대표이사 총괄 아래 CFO가 윤리위원회 운영 위원장을 맡고 있습니다. 또한, 준법윤리경영의 분야를 사내운영, 사외운영(협력사), 사외운영(고객사), 해외법인으로 구분하여 각 유관부서 관리자가 위원회에 함께 참석하고 있습니다.

분기별로 위원회를 개최하여 관련 리스크 관리, 개선 안건 공유, 징계 등을 논의하고 있습니다. 앞으로도 임직원들의 준법·윤리 인식을 강화하고 이를 조직 운영에 내재화할 수 있도록 노력하겠습니다.

윤리위원회 조직도



윤리교육

코모스는 임직원들의 준법·윤리의식 제고를 위해 정기적으로 전 임직원 대상 투명윤리교육을 시행하고 있습니다.

향후 직무에 따라 추가적인 교육이 필요하다고 판단되는 실무 담당자들을 대상으로 추가적인 특화 교육을 진행할 계획입니다.



임직원 투명 윤리교육

윤리 제보 채널

코모스는 준법·윤리 이슈 등에 대해서 임직원을 포함한 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다. 각 제보 채널은 제보자 보호를 위해 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복금지의 기본 원칙 하에 운영되고 있습니다.

제보 채널에 신고가 접수된 경우, 윤리위원회는 관련 제보에 대하여 세부적인 조사를 실시하고, 조사 종료 후 지체없이 조사 결과 보고서를 작성하여 합니다. 이후 사내 전결 기준에 따라 보고하고, 보고서를 포함한 조사 관련 기록 일체를 관리·보존하도록 내부적으로 규정하고 있습니다.

코모스 윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <http://secokomos.com/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-359-1115
- 이메일 : jmh0412@secokomos.com
- 그룹웨어 : Teams 조민희 팀장

ESG Data

환경

환경경영체계

구분	단위	2022	2023	2024
환경시설 투자 실적	백만 원	259	23	478
환경경영시스템인증 (ISO14001)	전체 사업장 수	개	1	1
	인증 취득 사업장 수	개	1	1
	인증률	%	100	100

온실가스 및 에너지

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	516	484
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	4,073	3,728
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	1.66	1.63
에너지	에너지 소비량	MWh	11,251	10,424
	에너지 사용 집약도	MWh/억 원	4.08	4.03

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
용수	용수 취수량	ton	15,395	18,149
	용수 소비량	ton	15,362	18,061
	용수 재활용량	ton	33	88
폐수	폐수 방류량	ton	0	0

폐기물 및 오염물질

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	348.29	412.85
	일반 폐기물 배출량	ton	319.78	382.78
	유해 폐기물 배출량	ton	28.51	30.07
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	49.55	80.33
	일반 폐기물 매립 처리량	ton	49.55	80.33
	유해 폐기물 매립 처리량	ton	-	-
	폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	6.78	3.74
	일반 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	-	-
	유해 폐기물 매립 처리량 (에너지 미회수)	ton	6.78	3.74
	폐기물 소각 처리량 (에너지 회수)	ton	-	-
	폐기물 기타 처리량	ton	-	-
폐기 전환	폐기물 재사용/재활용량	ton	291.96	328.78
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	270.23	302.45
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	21.73	26.33
원부자재	원부자재 사용량	ton	4,978.40	5,705.47
	재생 원부자재 사용 비율	%	2.83	5.62
	재생 원부자재 사용량	ton	140.70	320.65
대기오염물질	질소산화물 (NOx) 배출량	kg	-	0.007
	황산화물 (SOx) 배출량	kg	-	-
	먼지 (PM) 배출량	kg	0.02	0.03

ESG Data

사회

인적자본

	구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	총 임직원 수	명	254	263	270
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	212	230	248
	기간제 근로자 수	명	32	25	16
임직원 현황(성별)	임원 수	명	9	7	6
	남성	명	234	244	253
	여성	명	20	19	17
임직원 현황(연령)	30세 미만	명	40	53	42
	30~50세	명	163	164	184
	50세 초과	명	51	46	44
관리자 현황(성별)	남성	명	49	51	46
	여성	명	0	0	0
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	25	37	59
	기간제 신규 채용자 수	명	24	25	9
신규 채용자(성별)	남성	명	42	59	66
	여성	명	7	3	2
신규 채용자(연령)	30세 미만	명	33	32	31
	30~50세	명	15	29	34
	50세 초과	명	1	1	3
임원 현황 (성별)	남성	명	9	7	6
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	5	4	4
이직	자발적 이직률	%	31	18	12
	자발적 이직자 수	명	78	47	34

	구분	단위	2022	2023	2024
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	103	103	103
	노동조합 가입 직원 수	명	103	103	103
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100
육아휴직	육아휴직 대상 임직원	명	1	0	1
	육아휴직 사용 임직원	명	1	0	1
	육아휴직 후 복귀율	%	100	0	100
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	1	0	0
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	0	1
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	100	-	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	1	0	0
교육	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	0	0
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	0	3	13
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	0	2,632	3,424
	인당 연간 교육 비용	원	98,575	291,000	327,244
성과평가	총 연간 교육 비용	천원	77,184	76,242	88,356
	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	104	105	76
보상	정기 성과평가 대상자 수	명	104	105	76
	연간 총 보상 비율	%	21.5	28.9	24.5
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만 원	53	58	54
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만 원	246	201	220

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 경영시스템 (ISO45001)	인증률	%	100	100	100
	인증 사업장 수	개	1	1	1
임직원 안전	LTIFR	-	0	0	0
	총 재해 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	총 재해자 수	명	0	0	0
	사망사고 건수	건	0	0	0
	LTIFR	-	0	0	0
사내협력사 안전	총 재해 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	총 재해자 수	명	0	0	0
	사망사고 건수	건	0	0	0

고객 및 지역사회

	구분	단위	2022	2023	2024
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만 원	8	7	235

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2022	2023	2024
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
법규 위반	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	0	100	100
	윤리서명한 임직원 수	명	0	263	270

SECO 아이아

134 Company Overview

기업 개요
CEO Message

137 환경

환경경영
기후변화
자원 사용 및 순환
환경영향 저감

141 사회

임직원
안전보건
인권경영
공급망
품질경영
정보보안

149 거버넌스

준법·윤리경영

150 ESG Data

Company Overview

기업 개요

“New vision for new millennium”

아이아는 1988년 고객의 안전과 안락함을 추구하는 자동차부품 전문회사로 설립되어 방진부품, Weather Strip 등 고무 제품 및 범퍼, 사이드실, 가니쉬 등 플라스틱 제품을 개발, 생산해 왔습니다.

앞서가는 기술과 우수한 품질을 바탕으로 고객만족 실현은 물론, 고객의 안전과 안락함을 통한 행복한 삶을 위해 끊임없는 노력을 기울이고 완벽한 제품생산에 최선을 다하는 글로벌 자동차 부품 기업으로 발전해 가겠습니다.



총자산
2,180억 원



매출액
3,991억 원



일반 현황

(2024. 12. 31 기준)

회사명	아이아
대표이사	한 상
설립일	1988.06
본사 위치	경기도 안산시 단원구 성곡로 87
사업장 위치	(생산공장) 안산공장
임직원 수	318명
총자산	2,180억 원
매출액	3,991억 원

주요 제품

최신 공법의 다중 압출 시스템에서 생산되는 Weather Strip 제품은 외부소음 및 수분을 차단시켜 줍니다. 재활용이 가능한 소재의 개발, 변형 거동 및 하중분포 예측을 통한 기술개발로 우수한 성능을 가진 제품을 생산하고 있습니다.

또한, 자동차의 안전과 경제성 면에서 중요한 역할을 하고 있는 플라스틱 제품을 생산하고 있으며, 최신 자동 설비를 갖춘 사출 공정과 도장공정에서 완벽한 품질의 제품을 생산하기 위해 온 노력을 다하고 있습니다.

압출	방진	플라스틱
Weather Strip Assy-body Side 	Steering Wheel Damper 	Bumper Assembly
Weather Strip Trunk Lid 	Mass Damper 	Side Sill Assembly
Weather Strip Assy-hood 	Suspension Bush 	Garnish

Company Overview

연구개발

최첨단 기술개발에 주력하고 있는 기술연구소는 우수한 연구원들이 국제환경을 선도해갈 새로운 제품개발에 박차를 가하고 있습니다. 다양한 실험 설비와 첨단장비 기반의 시뮬레이션 과정을 거쳐 완벽하고 빠른 제품개발이 이루어져 생산에 적용되고 있습니다. 특히, 당사의 연구원들은 꾸준한 노력으로 뛰어난 기술과 특허를 다량 보유하고 있으며 선진 최첨단 기술을 습득하기 위한 기술제휴선도 상시 유지하고 있습니다.



주요 기술 개발 전략 현황



Company Overview

CEO Message

아이아(주)는 2025년, 뜻깊은 첫 지속가능경영 보고서를 발간하게 된 것을 매우 기쁘게 생각하며, 그동안 보내주신 관심과 지지에 진심으로 감사의 말씀을 드립니다. 이 보고서를 통해 ESG 경영에 대한 당사의 확고한 의지와 지속가능한 성장을 향한 끊임없는 노력을 투명하게 공유하고자 합니다.

지난 한 해는 사회적 이슈, 경기 둔화, 환율 변동성 등 어려운 경제 환경 속에서도, 아이아(주)는 지속가능한 발전을 위한 노력을 멈추지 않았습니다. 재무적 성과뿐만 아니라 환경, 사회, 지배구조 전반의 비재무적 활동에도 집중하며, 어려운 시기를 성장의 발판으로 삼았습니다. 또한, 국내외 정치적 불안, 물가 상승, 자동차 산업의 급변하는 환경 속에서도 지속적인 성장과 발전을 위해 R&D 연구개발 조직 강화, 신제품 개발 등 지속가능한 사업 유지를 위한 투자를 진행하였습니다. 이러한 노력에 힘입어 전기차 시장의 캐즘(Chasm) 현상에도 불구하고 목표 매출을 달성하며 괄목할 만한 성과를 거두었습니다.

아이아(주)는 ESG 경영 실천을 통해 다양한 분야에서 긍정적인 성과를 창출하고 있습니다. 탄소 배출량 절감 및 에너지 효율 향상을 위해 노후 컴프레서 인버터 교체, 공정 운영 시간 개선, 사업장 LED 등 교체, 전 직원 ESG 교육 및 에너지 절약 캠페인 등을 추진하여 전력 사용량 9.9% 감축, 온실가스 배출량 12.6% 감축이라는 괄목할 만한 성과를 거두었습니다. 또한, 직원 인권 보호를 위해 노사 간 정기적인 소통 채널을 운영하여 상호 신뢰 구축 및 긍정적인 조직 문화 조성에 힘쓰고 있으며, 신규 제어 시스템 도입을 통해 원부자재 사용 효율 증대 및 폐기물 발생량 저감으로 인한 환경 영향 저감 효과를 동시에 달성했습니다.

안전 및 보건 관리 체계 강화 노력의 결과로는 설비 안전 가이드 점검 및 안전 패트룰 활동 강화를 통해 12년 연속 재해율 0%의 무재해 사업장을 달성하였고, 직원들의 안전한 근무 환경 조성, 기업 이미지 제고 및 잠재적 경제 손실 예방 효과를 거두고 있습니다. 공급망 안정성 강화를 위해 주요 협력사를 대상으로 ESG 평가를 진행하고, 협력사의 화재 및 안전 사고 예방 진단 대상을 2배 이상 확대하여 동반 성장 및 상생 협력을 적극적으로 추진하고 있습니다. 아이아(주)는 이러한 ESG 경영 성과를 더욱 확대하고 심화시키기 위해, 다음과 같은 목표를 가지고 2025년을 향해 나아갈 것입니다.

지속가능한 R&D 강화

아이아(주)는 제품의 지속가능성을 제고하기 위한 노력을 2025년에도 더욱 확대해 나갈 계획입니다. 특히 제품 경량화 연구개발 및 친환경 원재료와 공법 도입을 위한 연구개발 투자를 지속적으로 추진함으로써, 환경 영향을 최소화하고 자원 효율성을 극대화하는 데 집중할 것입니다. 또한, 제품의 환경 영향을 객관적으로 평가하고 개선점을 도출하기 위해 LCA(Life Cycle Assessment)평가 대상을 크게 확대할 계획입니다. 이를 통해 환경 친화적인 제품 개발을 선도하고, 고객에게는 더욱 가치 있는 제품을 제공하며, 궁극적으로 지속가능한 사회 발전에 기여하고자 합니다.

아이아 대표이사 **한상**



친환경 경영 시스템 고도화 및 탄소중립 실현 기반 마련

아이아(주)는 2024년 에너지 효율 증대 및 온실가스 감축 성과를 발판 삼아, 2025년에는 친환경 경영 시스템을 더욱 고도화하고 탄소중립 실현을 위한 기반을 마련하는 데 집중할 것입니다. 구체적으로, 기존의 에너지 절감 활동을 지속적으로 추진하는 것은 물론, 생산 공정 전반의 에너지 효율성을 분석하고 추가적인 개선 방안을 발굴하여 실행할 계획입니다. 또한, Scope 3 배출량(공급망 등 기타 간접 배출) 산정 및 감축 목표 설정을 위한 기반 연구를 진행하고, 재생에너지 도입 가능성을 검토하여 탄소중립 목표 달성을 위한 장기적인 로드맵을 구축할 것입니다.

안전 중심의 지속가능한 사업장 구축 및 공급망 ESG 관리 강화

아이아(주)는 12년 연속 재해율 0%라는 성과를 넘어, 2025년에는 더욱 안전하고 건강한 사업장을 구축하는 데 모든 노력을 기울일 것입니다. 기존의 안전 점검 및 패트룰 활동을 더욱 강화하고, 작업자의 안전 의식 향상을 위한 교육 프로그램을 확대 운영할 계획입니다. 또한, 협력사와의 동반 성장을 위한 노력을 지속적으로 추진하여 공급망 전반의 ESG 경영 수준을 향상시키는 데 주력할 것입니다. 협력사 ESG 평가의 실효성을 높이고, 화재 및 안전 사고 예방 진단 대상 확대를 통해 공급망 전반의 안전 관리 수준을 제고하여 지속가능한 공급망 생태계를 구축해 나갈 것입니다. 이는 아이아(주)뿐만 아니라 협력사를 포함한 모든 이해관계자의 안전과 성장을 함께 도모하는 중요한 발걸음이 될 것입니다.

소통 기반의 책임 경영 문화 확산 및 이해관계자 신뢰 구축

아이아(주)는 노사 간의 정기적인 소통 채널 운영을 더욱 활성화하여 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 하는 건강한 기업 문화를 조성하는 데 힘쓸 것입니다. 또한, ESG 경영에 대한 임직원들의 인식을 확산하고 적극적인 참여를 유도하기 위한 다양한 교육 및 참여 프로그램을 운영할 계획입니다. 더 나아가, 지역사회와의 소통을 강화하고 사회공헌 활동을 확대하여 기업의 사회적 책임을 다하고 지역사회와 함께 성장하는 데 기여할 것입니다. 이러한 노력을 통해 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 지속가능한 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

이러한 아이아(주)의 노력이 지속가능한 미래를 만드는 데 작게나마 기여할 수 있기를 바라며, 이해관계자 여러분들의 많은 관심과 따뜻한 격려, 건설적인 조언을 보내주시길 부탁드립니다.

감사합니다.

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

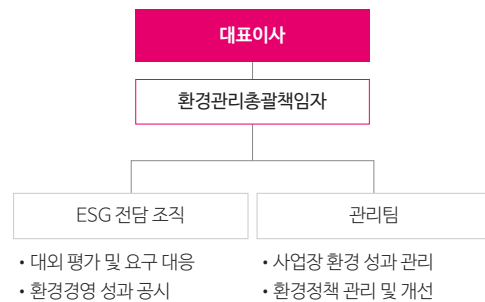
환경경영정책

아이아는 임직원들이 환경경영에 동참하고 지속가능한 사회 조성에 기여할 수 있도록 환경경영정책을 수립하였습니다. 본 정책은 전 사업장 및 자회사 임직원 모두에게 해당되며, 협력사, 아웃소싱 파트너 등에도 준수하도록 권장하고 있습니다.

아이아 환경경영정책 

환경경영 거버넌스

아이아는 환경을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 기업으로서의 사회적 책임을 다하고 체계적으로 환경경영을 추진하기 위해 환경경영 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사 아래 담당 임원을 환경관리총괄책임자로 지정하였으며, 대외 공시 및 평가에 대응하는 ESG 전담 조직과 사업장 환경 지표를 관리하는 관리팀이 환경경영 실무를 분담하여 진행하고 있습니다.



환경경영시스템

아이아는 전 사업장의 ISO 14001 인증을 취득하여 국내외 규제 및 고객사의 요구사항에 대응하는 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 이에 따라 폐기물 관리, 오염물질 관리 화학물질 관리, 잔류성유기오염물질 관리에 대한 지침서를 구비하여 정기적으로 성과를 모니터링하고 있습니다.



안산공장
환경경영시스템
(ISO 14001) 인증

환경경영 추진 활동

환경경영 중점추진계획

아이아는 체계적인 환경경영 추진을 위해 매년 환경경영 중점추진계획을 수립하고 있습니다. 2025년에는 환경경영체계를 구축하고 환경정책을 내재화하기 위해 아래와 같은 추진 계획을 수립하였습니다.

추진 계획	추진 내용
환경경영체계 구축	정기적 환경경영 회의 추진
	ESG 조직 개편
환경정책 내재화	사업장 특성을 고려한 환경정책 및 세부 지침서 개정
	환경정책 대외 공시

환경사고 및 비상사태 대응

아이아는 환경사고 발생 시 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위한 비상사태 시나리오와 비상대응 매뉴얼을 구비하고 있습니다. 이에 그치지 않고 정기적인 훈련 및 매뉴얼 숙지를 통해 대응 역량을 강화하고 있으며, 2024년에는 민관협의체와의 합동 훈련을 시작하여 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 아이아는 지속적으로 대응체계를 고도화하여 환경사고 리스크를 저감할 계획입니다.

임직원 역량 제고

아이아는 임직원들의 환경경영에 대한 인식 제고를 위해 환경 이슈 관련 교육을 진행하고 있습니다. 2024년 전 임직원 대상으로 온/오프라인 교육을 진행하였으며, 하반기에는 관리직 대상 별도의 ESG 교육을 진행하였습니다. 2025년에는 관리직 대상의 환경경영 교육을 확대하여 진행할 계획입니다.

환경

기후변화

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

아이아는 기후변화의 심각함을 인식하고 있으며, 전사적인 환경경영 추진 체계를 기반으로 기후변화에 대응할 계획입니다. 2030년까지 전사 온실가스 Scope 1+2 배출량을 20% 감축하는 단기적인 목표를 수립하였으며, 중장기적으로는 탄소중립 전략을 수립하고 Scope 3 배출량을 관리해 나갈 계획입니다.

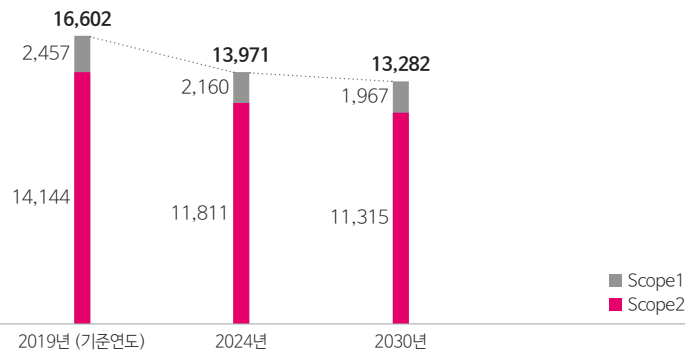
온실가스 배출량 산정 및 검증

아이아는 전 사업장의 온실가스 배출 현황을 체계적으로 관리하기 위해 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 매년 전 사업장의 온실가스 Scope 1, 2 배출량을 산정하고 있으며, 2025년부터 이에 대한 제3자 검증을 취득할 계획입니다.

이와 함께 Scope 3 배출량 산정을 위해 협력사의 온실가스 Scope 1, 2 배출량을 조사하고 있습니다. 2024년 13개 협력사의 Scope 1, 2 배출량 데이터를 취합하였으며 점진적으로 취합 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

2030 온실가스 감축 로드맵

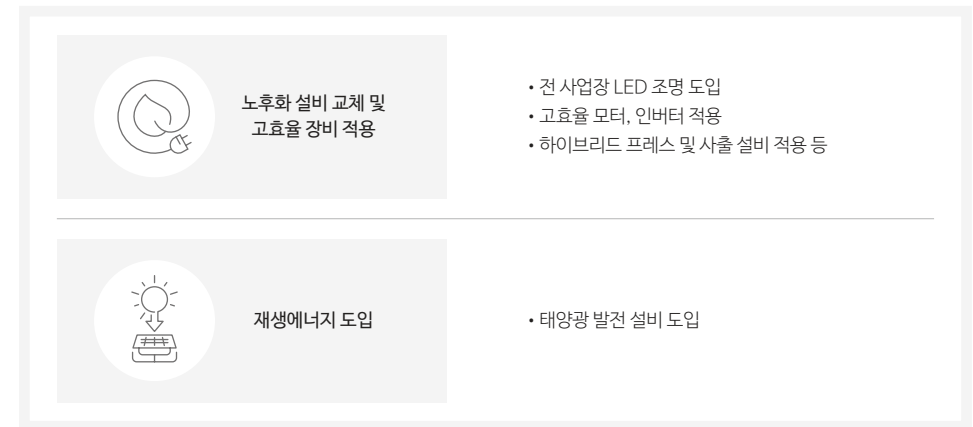
(단위: tCO₂eq)



온실가스 감축

온실가스 감축 전략 및 목표

아이아는 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2030년까지 2019년 배출량 대비 20% 감축할 계획입니다. 이에 따라 재생에너지 도입, 고효율 설비 교체 등의 감축 수단을 검토하여 점진적으로 2030년까지 도입하는 세부 계획을 수립하였습니다. 이후 감축 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링하며 온실가스 인벤토리를 고도화하고, 중장기적인 온실가스 감축 목표 수립에 반영할 계획입니다.



에너지 사용 감축

아이아는 사업장에서의 에너지 사용량을 감축하기 위해 LED 조명 적용, 고효율 설비 도입, 프레스 사출기의 하이브리드 방식 교체 등 감축 수단 이행을 계획하고 있습니다. 2025년부터 본격적으로 이행할 예정이며, 매년 점진적으로 적용하여 2030년 목표를 달성하고자 합니다.

임직원 의식 제고

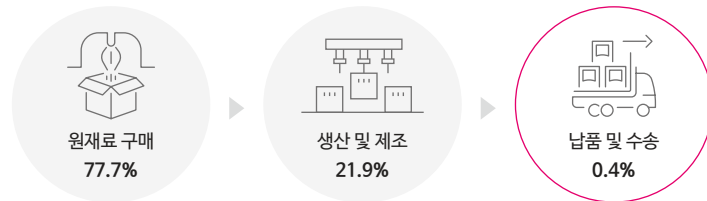
아이아는 공정 외에서도 온실가스 배출량을 감축하기 위해 임직원들의 에너지 절약 의식을 제고하기 위한 홍보문, 스티커 등 내부 캠페인을 진행하고 있습니다.

환경

제품 전과정평가

아이아는 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취, 생산, 유통, 사용, 폐기 등 전과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2024년 당사에서 제조하는 3개 품목에 대해 전과정평가를 수행하였으며, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였습니다. 이를 기반으로 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.

STRIP ASSY-POWER T/GATE 제품 생애 주기별 배출량 비중



친환경 연구개발

친환경 연구개발 전략

아이아는 친환경 연구개발을 환경경영 실천을 위한 핵심 전략으로 설정하고, 차량의 전동화, 친환경 흐름에 따라 연구개발을 진행하고 있습니다. 친환경 외장 부문과 경량화 신제품 부문으로 구분하여 접근하고 있으며, 2030년까지 기술 내재화 및 양산화 개발을 통해 전문화를 달성하는 내부적인 로드맵을 수립하였습니다.

친환경 외장		
친환경 소재 적용 범퍼섀행 개발 및 신차 사양 반영	친환경 소재 양산화 및 고도화 재활용 재료 및 금형 기술 확보	친환경 재료, 부품 전문화
2025년	2028년	2030년
경량화 기초 요소 기술 연구개발	경량화 부품 확대 양산화 개발 및 공정 구축	글로벌 플라스틱 경량화 부품 전문화
경량화 신제품		

환경

자원 사용 및 순환

폐기물

폐기물 관리

아이아는 폐기물 발생량 감소와 재활용 활성화를 위해 올바로 시스템(환경부 폐기물 종합관리 시스템)을 활용하여 폐기물 배출에서 운반·처리까지 폐기물의 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 내부적으로 폐기물 지침서를 수립하여 이를 기반으로 각 사업장에서 발생하는 폐기물을 성상별로 분리하여 관리하고 있으며, 외부 업체에 위탁하여 처리하고 있습니다.

폐기물 재활용

아이아는 사업장의 폐기물 발생을 억제하고, 동시에 발생한 폐기물에 대해서는 매립 또는 소각 처리를 최소화하고 자원으로써 재활용률을 높이고자 노력하고 있습니다. 공정에서 발생하는 고무 폐기물의 경우 고무매트 제작 업체에 전달하여 재활용하고 있으며, 활성탄의 경우 고온 처리를 통해 자체적으로 재이용하고 있습니다.

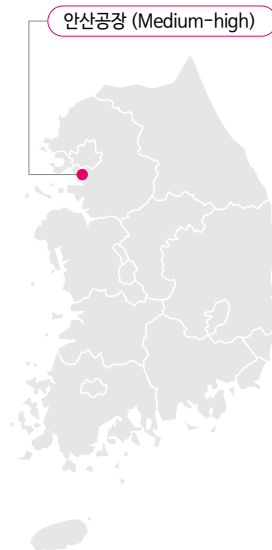


2024년 폐기물 재활용량
1030.91 ton

수자원

용수 사용 관리

아이아는 지속가능한 용수 사용을 위해 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas를 기반으로 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스를 식별하였습니다. 물 스트레스는 5단계(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high)로 구분되며, 현재 당사의 사업장이 위치한 지역은 Medium-high 지역이며, 지속적으로 모니터링하며 물 리스크를 중장기적으로 관리해나갈 계획입니다.



환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

아이아는 오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위하여 사업장에서 발생하는 모든 대기오염물질에 대하여 법적 허용 기준을 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 매 반기마다 정기적인 대기오염물질 측정을 진행하고 있으며, 설비 증설 및 교체 등을 통해 사업장에서 배출되는 대기오염물질을 저감하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

수질오염물질 관리

아이아는 사업장에서 발생하는 폐수를 전량 위탁처리하고 있으며, 처리업체의 수질검사성적서를 통하여 배출되는 수질오염물질 농도의 법적 허용 기준 초과 여부를 확인하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

아이아는 내부 관리 시스템과 화학물질 관리 지침서를 통해 사업장 및 연구소에서 사용하는 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 개발 제품의 유해성을 분석하고 있으며, 화학물질 신고 의무에 대응합니다. 또한, 화학물질을 취급하는 작업자들을 대상으로 정기적인 교육을 진행하여 관리 강화에 힘쓰고 있습니다.

아울러 공정 또는 생산제품 변경으로 인해 신규 화학물질 사용 시 위험성평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 리스크 요인을 파악하고, 제거 또는 관리함으로써 화학물질 사고 예방 및 근로자 건강 확보를 위해 노력하고 있습니다.

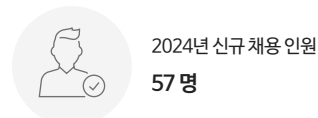
사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

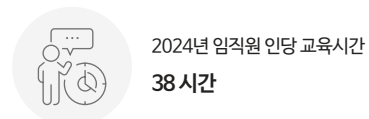
아이아는 공정한 기준과 합리적인 절차를 기반으로 인사제도를 운영하고 있습니다. 현업 부서에서 채용을 요청할 경우 대표이사의 결재를 받아 채용을 진행하고 있으며, 공개채용을 원칙으로 직무 전문성과 인성을 갖춘 인재를 선발합니다.



인재 육성

아이아는 임직원의 체계적인 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 신규 입사자 교육을 통해 회사에 대한 자긍심을 고취하고 개인 비전을 수립하는 등 조직의 미래 성장을 견인하는 인재 육성을 목표로 하고 있습니다.

또한, 관리자 대상 교육을 통해 리더십을 증진하고 직무 역량을 향상시키고 있습니다. 이와 함께, 직무 전문성 향상을 위해 희망자를 대상으로 다양한 사외 교육을 지원하고 있습니다.



성과평가 및 보상

아이아는 공정하고 객관적인 성과평가 제도를 통해 구성원의 역량을 평가하고 있습니다. 연초에 설정한 개인별 업무 목표(KPI)의 달성률을 연 2회 평가하고 있으며, KPI 평가의 결과는 연말에 진행되는 성과평가 결과에 반영됩니다. KPI 평가 결과, 개인 역량 평가, 다면 평가 등 다양한 평가를 통해 성과평가 결과를 도출하며, 이는 성과급 및 진급에 반영되고 있습니다.

임직원 삶의 질

복지후생

아이아는 임직원들이 일과 삶의 안정적인 균형을 유지할 수 있도록 유연한 근무환경을 조성하고 복리후생을 지원하는 데 최선을 다하고 있습니다. 출퇴근 시 불편함을 최소화할 수 있도록 통근버스를 운행하고 있으며, 주거 지원금 및 차량 지원금을 지급하고 있습니다. 육아휴직 제도의 사용을 장려하고 있으며, 자녀가 있는 임직원을 대상으로 학자금을 전액 지급하여 자녀 교육에 대한 경제적 부담을 덜 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 장기 근속자에 대한 포상을 진행하여 그 노고를 치하하고 있습니다.

노사관계

아이아는 결사의 자유를 존중하여 노동조합을 비롯한 대표기구의 결성권과 단체협약에 대한 관련 법규를 준수하고 있습니다. 당사 내에는 1개의 노동조합이 있으며, 정기적으로 매 분기마다 교섭을 실시하고 있습니다. 복리후생, 공정 개선, 근무환경 개선 등의 안건을 주기적으로 협의하고 있으며, 이를 기반으로 개선 조치들을 진행하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

아이아는 정기적으로 임직원 커뮤니케이션 활동을 진행하여 화합과 유대의 장을 마련하고 있습니다. 매년 전 임직원 대상 워크숍을 개최하고 있으며, 대표이사 간담회를 함께 진행하여 서로 자유롭게 의견을 주고받고 있습니다. 이 외에도 매년 1회 조직문화 진단을 진행하고 있습니다. 임직원 대상으로 설문 품을 통해 회사에 대한 애로사항, 요구사항 등을 취합하고 있으며, 개선이 필요한 사항들을 확인하고 있습니다.



아이아 워크숍

사회

안전보건

안전보건 추진 체계

안전보건 거버넌스

아이아는 안전을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 안전보건 거버넌스를 구축하여 체계적으로 안전보건을 추진하고 있습니다. 안전보건관리책임자(CSO) 아래 공장별 안전보건총괄책임자를 지정하고 있으며, 안전보건 전담조직으로 본사 관리팀을 지정하여 전사적인 안전보건 관리를 담당하도록 하고 있습니다.



산업안전보건위원회

아이아는 더욱 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해, 노사가 함께 안전보건에 관한 정책 및 주요 사안을 심의·의결하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 사업장별로 노사 동수로 구성하여 정기적으로 시행 중이며, 이를 통해 산업재해 예방, 작업환경 개선, 보호구 개선 등 안전보건 관련 주요 안건을 협의하고, 노사합동 현장 점검 및 개선활동을 진행하고 있습니다.

아이아 안전보건 및 환경경영방침

안전보건경영시스템

아이아는 사업장에서의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 목적으로 국제 표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하였습니다. 최고경영자를 비롯한 전 임직원 및 이해관계자가 참여하여 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방·관리하고 있으며, 매년 실시하는 인증 심사를 통해 이를 검증하고 있습니다.



안산공장
안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증

2025년 안전보건 목표

아이아는 안전보건경영 추진을 위해 매년 안전보건 목표와 이에 따른 세부 추진계획을 수립하고 있습니다. 2025년에는 사고 발생을 저감하고 대응력을 강화하기 위해 아래와 같은 목표를 수립하였습니다.

2025년 목표

추진 내용

지게차 안전사고 예방	화재예방 활동 강화	공사 작업 안전관리 체계 강화
• 운행 통로 사각지대 반사경 추가 설치 • 지게차 키 보관함 사용 활성화	• 야광 유도선 부착 및 시범 적용 • 효과성 검증 후 확대 설치 • 소방훈련 확대 실시 (기존 연 1회→2회)	• 안전관리 부서와 사전협의 및 승인 절차 강화 • 상/하반기 비정형작업 집체 안전보건교육 실시

사회

안전보건 추진 활동

사업장 안전점검 실시

아이아는 사업장에서의 중대재해 발생을 최소화하여 안전보건을 근원적으로 확보하기 위해 안전점검을 실시하여 유해·위험요인을 발굴하고 있습니다. 매월 정기적인 안전점검을 진행하고 있으며, 이와 함께 정년퇴직 근로자를 안전 점검 패트롤로 고용하여 주 3회 점검을 진행 중입니다.

이 외에도 정기적인 위험성평가를 실시하고 있습니다. 2024년 96건의 유해·위험요인을 발굴하였으며, 94건에 대해 시정조치를 완료하였으며 그 외 2건에 대한 시정조치를 진행하고 경과를 모니터링하고 있습니다.



2024년 유해위험요인 개선
94건

비상사태 대응 및 안전사고 예방

아이아는 안전사고 또는 자연재해 등 비상사태 발생 시 즉각적인 조치를 취할 수 있도록 비상대응 매뉴얼을 수립하여 유지·관리하고 있습니다. 또한, 정기적인 소방훈련을 실시하여 비상사태 발생시 효과적이고 신속한 대처가 가능할 수 있도록 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

아이아는 사내 협력사 인원들의 안전보건 관리를 위해 매월 안전보건협의체를 진행하고 있습니다. 설비 개선, 작업환경측정 결과 공유, 사고 사례 전파, 건강검진 사후관리 등에 대한 안건을 논의하고 있습니다. 또한, 안전보건 교육 진행 시 사내 협력사 인원도 포함하여 함께 이수할 수 있도록 하고 있습니다.



정기소방훈련

임직원 역량 제고

아이아는 임직원들의 안전 의식을 제고하기 위해 매년 안전보건 교육계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 전 임직원 대상 매 반기마다 안전보건 교육을 진행하고 있으며, 이와 함께 직무 담당자들의 안전관리 역량 강화를 위한 추가적인 교육을 제공 및 지원하고 있습니다. 2025년에는 사외 강사를 초빙하여 추가적인 안전 교육을 진행할 계획입니다.



임직원 안전교육

임직원 건강 관리

아이아는 임직원의 건강증진 및 질병 예방을 위하여 일반, 특수, 종합 건강진단을 포함한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 전문기관을 통해 근골격계 부담작업 유해요인조사와 유해화학물질 조사를 진행하여 안전한 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한, 외부에서 의료 전문 인력이 정기적으로 방문하여 건강 상담 등을 진행하고 있습니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

아이아는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 등 인권 관련 국제 기준을 지지하고 있으며, 관련 법규 준수에도 앞장서고 있습니다.

인권경영정책

아이아는 인권경영의 중요성을 인지하고 있으며, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권경영정책을 수립하였습니다. 본 정책은 당사 전 임직원에 해당되며, 협력업체 포함 비즈니스 파트너가 본 정책을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

아이아 인권경영정책 

인권경영 거버넌스

아이아는 전사적으로 인권경영을 추진하기 위해 내부적인 인권경영 거버넌스를 구성하고 있습니다. 대표이사 산하 인권경영 담당 임원과 인권경영 담당 조직을 지정하여, 인권경영체계 정비, 인권영향평가 실시 등을 진행할 계획입니다.



인권경영 추진 활동

인권영향평가

아이아는 기업의 활동으로 인해 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 리스크를 파악하여 사전에 예방하거나 즉각적으로 대응할 수 있도록 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로, 관계사가 속한 산업군을 고려하여 9개 분야의 71개 지표로 구성된 체크리스트를 개발하였습니다.

실무 담당자들을 대상으로 평가를 진행하였으며, 각 지표별 추진 실적을 확인하고 충족 여부를 평가하여 인권 리스크를 식별하고 잠재 리스크 여부를 도출하였습니다. 개선이 필요한 부분에 대한 시정 조치를 통해 대응할 계획이며, 앞으로도 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 평가 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영 추진 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시
고용상의 차별별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 체결 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	- 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 - 아동노동 모니터링 이행
산업안전 보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 내 기부 - 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화

사회

공급망

협력사 관리

협력사 행동규범

아이아는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사의 ESG 역량 강화가 필수적임을 인지하고 있습니다. 이에 협력사가 준수해야 할 행동규범을 제정하여 인권경영, 안전보건, 환경경영, 윤리경영, 경영 시스템 및 행동규범 준수 등 다양한 영역에 대한 기준을 제시하고 있습니다.

아이아 협력사 행동규범 

책임 있는 조달

아이아는 지속가능한 성장을 위해 책임 있는 조달을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 협력사에게 광물 및 원자재의 원산지과 제련소 확인 프로세스 구축을 요구하고, 인권 침해, 윤리 위반, 환경 문제 발생 여부를 점검합니다. 분쟁 광물 사용을 원천적으로 금지하며, 공급망 실사를 통해 투명성을 확보하고 협력사의 ESG 역량 강화를 적극 지원합니다. 책임 있는 조달 시스템을 지속적으로 개선하여 지속 가능한 공급망 구축에 힘쓸 것입니다.

협력사 선정 및 평가

아이아는 협력사 관리에 ESG 경영 원칙을 적용하여 공급망의 리스크를 관리하고 함께 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

협력사 선정

아이아는 공정한 프로세스를 통해 당사의 사업 방향과 맞는 협력사를 선정하고 평가하여 견고한 협력기반을 마련하고자 합니다. 2024년부터 신규 협력사 선정을 위한 평가 시 경영, 공정, 품질 중심의 기존 평가와 함께 ESG 경영에 대한 평가를 함께 진행하고 있습니다. 인권, 안전, 환경, 보안 측면에서의 내부 관리 체계 및 리스크를 평가하고 있습니다.

주요 협력사 식별

아이아는 최근 3개년 내 거래실적이 있는 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 주요 협력사를 식별하고 있습니다. 131개의 협력사 중 16개사를 주요 협력사로 식별하여, 이들을 중점적으로 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

협력사 평가

아이아는 기존 협력사 대상으로 정기적으로 품질, 안전 관련 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과에 따라, 주요 사항에 대해 협력사에게 개선을 요구하고 있으며, 이후 개선 완료 여부를 지속적으로 관리합니다. 2024년 10개 협력사를 대상으로 매 반기마다 평가를 진행하였으며, 향후 평가 대상 협력사를 더욱 확대해 나갈 계획입니다.

동반성장

협력사 재정 지원

아이아는 협력사 경영 상의 어려움이 발생하거나 납품 과정에서 일시적으로 지원이 필요하여 관련 지원 요청을 받을 경우 절차에 따라 자금을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 재정 안정성과 제품 경쟁력을 잃지 않도록 하고 있으며, 2024년 약 38억 원의 금액을 지원하였습니다.

협력사 역량 강화

아이아는 협력사들의 ESG 역량을 강화하기 위해 다양한 지원을 하고 있습니다. 13개 협력사 대상으로 온실가스 산정 툴을 공유하고 교육을 진행하였으며, 2개 협력사 대상으로 전과정평가 관련 자료를 공유하고 제품 탄소배출량 산정을 지원하였습니다.

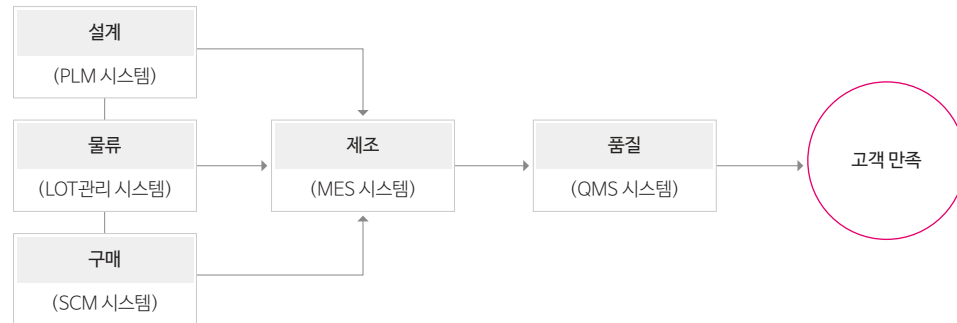
사회

품질경영

품질경영 추진 체계

품질경영 거버넌스

아이아는 안정적인 설계 기술과 스마트 공정을 기반으로 고객 만족 실현을 위해 체계적인 품질경영 추진 체계를 구축하였습니다. 이 체계는 국제 표준인 IATF 16949(자동차품질경영시스템)을 기반으로 하며, 설계 초기 단계에서 과거 품질 문제 데이터를 분석하고, 유사 사례를 벤치마킹하여 예상 가능한 문제점들을 파악, 개선하고 있습니다. 또한, 개발 초기 단계부터 확보된 설계 데이터를 체계적으로 관리하여 문제 발생 가능성을 최소화하고 있으며, 제조 공정에서는 품질 편차를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



자동차품질경영시스템 (IATF 16949) 인증

품질경영 추진 전략

아이아는 개발 역량과 전문성을 기반으로 최고 수준의 품질을 통한 고객 만족을 추구하고 있습니다. 이를 위해 체계적으로 품질경영을 추진하고 있으며, 품질경영 추진 전략을 수립하여 전략적으로 품질 개선을 도모하고 있습니다.

고객 중심 품질 관리	제조공정 안정화	데이터 기반 품질관리
- 고객 요구사항 분석 및 반영을 위한 신속 대응 체계 구축 - 품질 중심, 고객중심 조직문화 조성	- 생산/품질 프로세스 최적화 및 표준화를 통한 제조 품질 향상 - 공급망 품질 향상 활동 추진	- 품질 관련 데이터 수집 및 분석 - 데이터 활용을 통한 품질 예측 및 공정 안정화

품질 향상 활동

품질관리 역량 강화

아이아는 SPC와 F/PROOF를 적용하여 주요 제품의 품질을 실시간으로 모니터링 및 관리하고 있습니다. 이상 징후 발생 시 즉각적인 조치를 취하고 원인을 분석하여 개선점을 도출하며, 데이터 전산화를 통해 향후 문제가 재발하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한, TPM을 도입하여 예방보전 및 예지보전을 실시하고 있습니다. 이를 통해 설비 가동률을 향상시키고, 설비 문제로 인한 생산 차질을 최소화하고 있습니다.

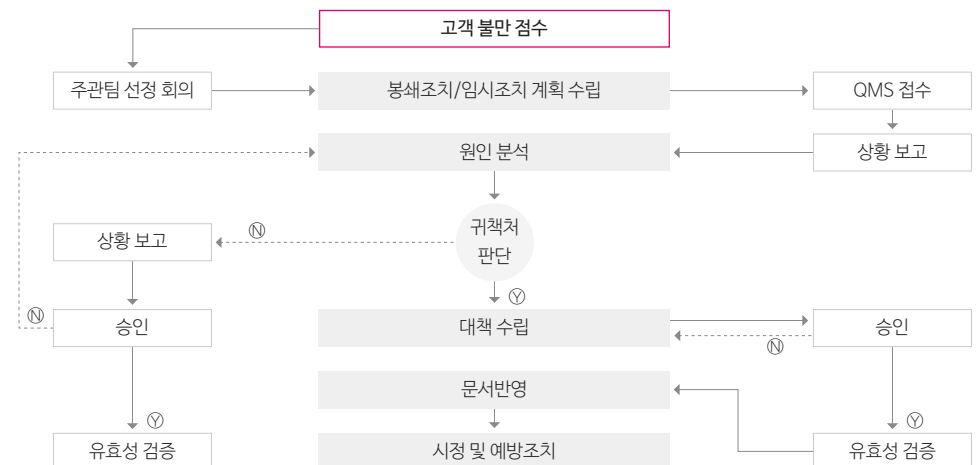
협력사 관리

아이아는 협력사의 품질 수준을 향상시키기 위해 공급업체 평가 및 협력사 품질 레벨업 프로그램을 운영 중에 있습니다. 관련 기술 지원 및 교육을 제공하여 안정적인 생산 및 품질 개선을 동시에 추구하고 있습니다.

고객 만족

고객 만족 관리 체계

아이아는 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고, 신속하게 문제를 해결하기 위한 내부 관리 체계를 구축하였습니다.



사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

아이아는 IT 업무의 효율성 제고를 위해 정보보안 체계를 운영하고 있습니다. 보안 조직을 구성하고 보안규정을 수립하였으며, 보안 캠페인, 교육, 점검 등의 정보보안 활동들을 진행하고 있습니다.

최상위보안책임자(CSO) 하에 전사보안 책임자와 관리보안 책임자, 물리보안 책임자, 기술보안 책임자로 구성되어 있습니다. 또한, 각 실무 부서별 보안 담당자를 지정하여, 전사적인 정보보안 체계를 구성하였습니다.

보안 조직도



정보보안 관리 영역

아이아는 정보보안 업무 영역을 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하고 있습니다. 관리보안의 경우 보안 조직 구성, 정책 관리, 서약서 징구 등의 업무를 포함하며, 물리보안의 경우 보안구역 설정, 출입통제, CCTV 운영 등의 업무를 포함하고 있습니다. 기술보안의 경우 서버 보안, 네트워크 보안, 사고 대응 등의 업무를 포함하고 있습니다.

구분	주요 내용
관리보안	보안조직도 구성
	보안조직도 구성 및 인사명령
	각 영역별 R&R
	CSO, 관리, 물리, 기술, 보안 협의체 R&R 정립
	보안서약서
	임직원, 협력업체 보안서약서 징구
물리보안	보안규정 정책
	관리보안, 물리보안, 기술보안 등 규정 제/개정
	보안교육
	임직원 대상 보안교육 실시
	보안점검
	자체/고객사 보안점검 진행 (년 1회 이상)
기술보안	보안구역 설정
	통제구역, 제한구역 등 보안구역 정의 및 설정
	출입통제
	임직원/외부인 사내 구역별 물리적 출입통제
기술보안	전산장비 반출 통제
	임직원/외부인 전산장비 반/출입 통제
	CCTV 운영
	공장 내/외곽 CCTV 운영 관리
	서버/네트워크 보안
	서버 및 네트워크 보안 점검 (취약점 점검 등)
기술보안	보안시스템 운영
	네트워크 접근통제, 방화벽, IPS 등 시스템 운영
	정보유출 통제
	네트워크 차단, DLP, 파일완전삭제 등 유출 통제
기술보안	보안사고 대응
	보안사고 대응 매뉴얼 및 절차, 업무 R&R 정립

사회

정보보안 추진 활동

정보보안 점검

아이아는 자체적으로 정기적인 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안조직 및 IT 보안 인프라 운영 현황을 확인하고 관리보안, 물리보안, 기술보안 관리체계에 대해 점검을 진행하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항 등을 반영한 212개 문항으로 구성된 체크리스트를 사용하고 있으며, 각 문항별로 설정된 기준에 따라 P/F 방식으로 진단을 진행합니다. 향후 외부 보안 전문업체 점검을 진행하여 전반적인 보안 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다.

보안점검 항목

 관리보안	• 보안정책 관리 • 보안조직 구성 • 개인정보보호 활동 • 해외주재원 보안관리 • 임직원 보안교육 • 임직원 보안점검 • 정보자산 관리 • 협력사 보안점검 등
 물리보안	• 보호구역 정의 및 관리 • 경비체계 운영 • 차량 출입 통제 • 장비반출입 통제 등
 기술보안	• 보안시스템 적용 및 운영 • 비밀번호 관리체계 • 네트워크 운영 관리 • 사고 대응절차 및 조직 • 방화벽 설치 운영 • 악성코드 통제 • 서버 접근 통제 • 정보 암호화 전송 등

임직원 보안 역량 강화

아이아는 임직원들의 정보보호 인식 수준을 향상시키기 위해 공통 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 신입사원, 경력사원 포함 신규 입사자들을 대상으로 보안 교육을 필수적으로 진행하고 있으며, 임직원 대상 정기적인 보안 교육을 진행하고 이수 현황을 모니터링하고 있습니다.

또한, 인식 제고 및 사고 예방을 위해 그룹웨어 팝업을 통한 정보보호 캠페인을 진행하고 있습니다. 랜섬웨어 또는 스팸메일 등 주의가 필요한 사항에 대해 공지하거나 정품 소프트웨어 사용 권고 등의 안내를 전달하고 있습니다.



임직원 보안교육

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리규범

아이아는 전사적인 준법·윤리경영 추진을 위해 임직원이 지켜야 할 윤리적인 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리규범을 수립하였습니다. 금품, 향응, 식사제공, 청탁 등에 대한 임직원의 행동 기준으로 구성되어 있으며 사내 그룹웨어 및 홈페이지에 게시하여 모든 임직원이 준수할 수 있도록 하고 있습니다.

아이아 윤리규범 

준법·윤리경영 추진 거버넌스

아이아는 조직 내 윤리 문화를 확산하고 체계적으로 준법·윤리경영을 추진하기 위해 전담 조직인 윤리위원회를 구축하였습니다. 대표이사 총괄 아래 담당 임원이 윤리위원장을 맡고 있으며, 분기별로 윤리경영위원회를 운영하여 윤리경영시스템 점검, 윤리경영 교육, 제보 채널 관리 등에 대한 사항들을 논의하고 있습니다. 앞으로도 임직원들의 준법·윤리 인식을 강화하고 이를 조직 운영에 내재화할 수 있도록 노력하겠습니다.

윤리위원회 조직도



윤리교육

아이아는 임직원들의 준법·윤리의식 제고를 위해 정기적으로 전 임직원 대상 투명윤리교육을 시행하고 있습니다. 향후 직무에 따라 추가적인 교육이 필요하다고 판단되는 실무 담당자들을 대상으로 추가적인 특화 교육을 진행할 계획입니다.



임직원 투명윤리교육

윤리 제보 채널

아이아는 준법·윤리 이슈 등에 대해서 임직원을 포함한 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다. 각 제보 채널은 제보자 보호를 위해 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복금지의 기본 원칙 하에 운영되고 있습니다.

제보 채널에 신고가 접수된 경우, 윤리위원회는 관련 제보에 대하여 세부적인 조사를 실시하고, 조사 종료 후 지체없이 조사 결과 보고서를 작성하여 합니다. 이후 사내 전결 기준에 따라 보고하고, 보고서를 포함한 조사 관련 기록 일체를 관리·보존하도록 내부적으로 규정하고 있습니다.

아이아 윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <http://aia21.co.kr/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-8085-6065
- 이메일 : 8938yj@ia21.co.kr
- 그룹웨어 : 고충상담 카테고리

ESG Data

환경

환경경영체계

구분	단위	2022	2023	2024
환경시설 투자 실적	백만 원	67	223	0
환경경영시스템인증 (ISO14001)	전체 사업장 수	개	2	2
	인증 취득 사업장 수	개	2	2
	인증률	%	100	100

온실가스 및 에너지

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	2,339.29	2,834.36
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	12,766.41	13,145.66
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	4.74	3.63
에너지	에너지 소비량	MWh	44,954.37	43,460.06
	에너지 사용 집약도	MWh/억 원	14.08	9.85

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
용수	용수 취수량	ton	72,137	75,244
	용수 소비량	ton	71,349	74,421
폐수	폐수 방류량	ton	788	823

폐기물 및 오염물질

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	1,367.42	1,359.82
	일반 폐기물 배출량	ton	1,295.47	1,276.71
	유해 폐기물 배출량	ton	71.95	83.11
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	-	-
	폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	-	-
	폐기물 소각 처리량 (에너지 회수)	ton	430.06	488.83
	일반 폐기물 소각 처리량 (에너지 회수)	ton	375.92	421.74
	유해 폐기물 소각 처리량 (에너지 회수)	ton	54.14	67.09
	폐기물 기타 처리량	ton	-	-
폐기 전환	폐기물 재사용/재활용량	ton	937.36	870.99
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	919.55	854.97
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	17.81	16.02
	폐기물 기타 전환량	ton	-	-
원부자재	원부자재 사용량	ton	9,231.39	9,614.19
대기오염물질	질소산화물 (NOx) 배출량	ton	1.14	1.04
	황산화물 (SOx) 배출량	ton	0.30	1.20
	먼지 (PM) 배출량	ton	4.67	3.26

ESG Data

사회

인적자본

	구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	총 임직원 수	명	297	295	318
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	291	288	310
	기간제 근로자 수	명	0	0	0
임직원 현황(성별)	임원 수	명	6	7	8
	남성	명	290	286	309
	여성	명	7	9	9
임직원 현황(연령)	30세 미만	명	19	19	31
	30~50세	명	122	124	136
	50세 초과	명	156	152	151
관리자 현황(성별)	남성	명	103	117	135
	여성	명	7	9	9
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	37	42	57
	기간제 신규 채용자 수	명	0	0	0
신규 채용자(성별)	남성	명	35	40	51
	여성	명	2	2	6
신규 채용자(연령)	30세 미만	명	13	13	25
	30~50세	명	21	29	26
	50세 초과	명	3	0	6
임원 현황 (성별)	남성	명	6	7	8
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	11	9	8
이직	자발적 이직률	%	9	8	11
	자발적 이직자 수	명	28	23	35

	구분	단위	2022	2023	2024
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	194	178	179
	노동조합 가입 직원 수	명	194	178	179
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100
	육아휴직 대상 임직원	명	15	15	15
육아휴직	육아휴직 사용 임직원	명	0	1	1
	육아휴직 후 복귀율	%	0	0	100
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	0	0	1
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	0	0
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	0	0	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	0	0	0
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	0	1
교육	인당 교육 관련 이수 시간	시간	48.6	48.0	38.3
	총 교육 이수 시간	시간	14,430	14,152	12,171
	인당 연간 교육 비용	원	418,519	292,092	239,937
	총 연간 교육 비용	천원	124,300	86,167	76,300
성과평가	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	80	92	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	90	101	121
	정기 성과평가 대상자 수	명	113	110	121
보상	연간 총 보상 비율	%	28.9	29.8	27.1
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만 원	61	65	69
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만 원	211	217	256

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 경영시스템 (ISO45001)	인증률	%	100	100	100
	인증 사업장 수	개	2	2	2
임직원 안전	LTIFR	-	11.93	1.74	4.87
	총 재해 건수	건	7	1	3
	총 근로시간	시간	586,872	575,840	615,984
	산업재해율	%	2.36	0.34	0.96
	총 재해자 수	명	7	1	3
	사망사고 건수	건	0	0	0
사내협력사 안전	LTIFR	-	8.83	2.88	0
	총 재해 건수	건	3	1	0
	총 근로시간	시간	339,872	347,456	340,064
	산업재해율	%	1.76	0.59	0
	총 재해자 수	명	3	1	0
	사망사고 건수	건	0	0	0

공급망

	구분	단위	2022	2023	2024
리스크 진단	전체 협력사 수	개	130	130	131
	ESG 리스크 진단을 수행한 협력사의 수	개	0	0	16

고객

	구분	단위	2022	2023	2024
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2022	2023	2024
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
법규 위반	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	개인 정보보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	여성 권익 및 모성 보호 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
윤리교육	임직원 윤리서명 비율	%	0	0	100
	윤리서명한 임직원 수	명	0	0	318

Appendix

- 이해관계자
- GRI Standards Index
- SASB Index
- UN SDGs
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

이해관계자

이해관계자 주요 이슈 및 소통 채널

SECO는 사업 활동에 직·간접적으로 영향을 주고받는 모든 대상을 이해관계자로 규정하고 있습니다. 다양한 이해관계자들과의 원활한 커뮤니케이션을 위해 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 이해관계자의 의견을 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 특히 홈페이지와 각종 공시자료뿐만 아니라 금번 지속가능경영보고서를 통해 SECO의 경영전략과 활동 성과를 투명하게 공개하여 기업 활동의 신뢰성을 높이고자 합니다.

이해관계자	고객	임직원	협력사	주주 및 투자자	정부	지역사회
주요 이슈	• 품질 및 경쟁력 향상 • 제품 안전 관리 강화 • 고객 만족 • 브랜드 이미지	• 임직원 역량 개발 및 교육 지원 • 조직문화 개선 및 보상 강화 • 인권 및 다양성 • 사업장 안전보건 관리	• 동반성장 • 공급망 ESG 관리 • 협력사 안전 및 품질 관리	• 중장기 사업 전략 및 기업가치 향상 • 주주권익 보호 • 이사회 전문성 및 효율적 운영 • 지배구조 역할 강화	• 차량 부품사 전동화 지원 • 통상 이슈 지원	• 지역사회 맞춤 사회공헌 • 사업활동 환경영향 약화
소통 채널	• 홈페이지 • 고객사 소통 채널	• 노사협의회 • 산업안전보건위원회 • 고충처리 채널 • 만족도 설문조사 • 각종 간담회, 행사 • 직무 관련 교육훈련	• 안전보건협의체 • 고충처리 채널	• 주주총회 및 이사회 • 재무정보 공시 • 기업설명회, 컨퍼런스 콜 • 홈페이지 공고	• 정책 간담회 및 설명회	• 사회공헌 파트너십 • 자원봉사활동

GRI Standards Index

Universal Standards

GRI Disclosure	세부 내용	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
2-1	조직 명칭	3, 17	3, 44	3, 65	3, 86	3, 114	3, 134
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	2	2	2	2	2
2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	2	2	2	2	2
2-4	기존 정보 수정	-	-	-	-	-	-
2-5	외부 검증	160	160	160	160	160	160
2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	17-19	44	65	86	114	134
2-7	임직원	41	62	83	111	131	151
2-8	비정규직 근로자	-	-	-	-	-	-
2-9	지배구조 및 구성	-	59	-	107	-	-
2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	-	59	-	107	-	-
2-11	최고의사결정기구 의장	-	59	-	107	-	-
2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	-	59	-	107	-	-
2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	-	59	-	107	-	-
2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	-	59	-	107	-	-
2-15	이해관계 상충	-	사업보고서	-	사업보고서	-	-
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	-	사업보고서	-	사업보고서	-	-
2-17	최고의사결정기구의 집단지식	-	59	-	107	-	-
2-18	최고의사결정기구 성과 평가	-	사업보고서	-	사업보고서	-	-
2-19	보수 정책	-	사업보고서	-	사업보고서	-	-
2-20	보수 산정 프로세스	-	사업보고서	-	사업보고서	-	-
2-21	연간 총 보상 비율	41	62	83	111	131	151
2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	22, 32, 39	47, 54, 60	68, 76, 81	89, 100, 108	122	137, 144, 149
2-23	정책 이행 약속	22, 32, 39	47, 54, 60	68, 76, 81	89, 100, 108	122	137, 144, 149
2-24	정책 약속 내재화	22, 32, 39	47, 54, 60	68, 76, 81	89, 100, 108	122	137, 144, 149
2-25	부정적 영향 저감 프로세스	32, 39	54, 60	76, 81	100, 108	124, 129	144, 149
2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	39	60	81	108	129	149
2-27	법률 및 규정 준수	42	63	84	112	132	152
2-28	가입 협회	-	-	-	-	-	-
2-29	이해관계자 참여 방식	154	154	154	154	154	154
2-30	단체 협약	41	62	83	111	131	151
3-1	중대토픽 결정 프로세스	8	8	8	8	8	8
3-2	중대토픽 리스트	8	8	8	8	8	8
3-3	중대토픽 관리	8	8	8	8	8	8

* 미공시 사유: 해당사항 없음/법적으로 금지/기밀사항/정보 사용 불가능 또는 불충분

GRI Standards Index

Topic Standards

GRI Disclosure	세부 내용	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	42	63	84	112	132	152
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	42	63	84	112	132	152
206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	42	63	84	112	132	152
302-1	조직 내 에너지 소비	40	61	82	110	130	150
302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	40	61	82	110	130	150
302-3	에너지 집약도	40	61	82	110	130	150
302-4	에너지 소비 감축	40	61	82	110	130	150
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	26	50	71	93	120	140
303-2	물 방류 관련 영향 관리	26	50	71	93	120	140
303-3	취수	40	61	82	110	130	150
303-4	방류	40	61	82	110	130	150
303-5	물 소비	40	61	82	110	130	150
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	40	61	82	110	130	150
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	40	61	82	110	130	150
305-4	온실가스 배출 집적도	40	61	82	110	130	150
305-5	온실가스 배출량 감축	40	61	82	110	130	150
305-7	질소산화물 (NOx), 황산화물 (SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	40	61	82	110	130	150
306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	26	50	71	93	120	140
306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	26	50	71	93	120	140
306-3	폐기물 발생	40	61	82	110	130	150
306-4	폐기에서 전환된 폐기물	40	61	82	110	130	150
306-5	직접 처리된 폐기물	40	61	82	110	130	150
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	42	-	-	-	-	152
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	42	-	-	-	-	152
401-1	신규채용 및 이직	41	62	83	111	131	151
401-3	육아휴직	41	62	83	111	131	151
403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	30-31	52-23	74-75	97-99	122-123	142-143
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	30-31	52-23	74-75	97-99	122-123	142-143
403-3	직장 의료 서비스	30-31	52-23	74-75	97-99	122-123	142-143
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	30-31	52-23	74-75	97-99	122-123	142-143

* GRI 205-1, 302-5, 305-3, 305-6: 정보 불충분으로 미공시

GRI Standards Index

GRI Disclosure	세부 내용	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	30-31	52-23	74-75	97-99	122-123	142-143
403-6	근로자 건강 증진	30-31	52-23	74-75	97-99	122-123	142-143
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	30-31	52-23	74-75	97-99	122-123	142-143
403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	30-31	52-23	74-75	97-99	122-123	142-143
403-9	업무 관련 부상	42	63	84	112	132	152
403-10	업무 관련 질병	42	63	84	112	132	152
404-1	직원 1 인당 평균 교육 시간	41	62	83	111	131	151
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	28	51	72	95	121	141
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	41	62	83	111	131	151
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	41	62	83	111	131	151
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	41	62	83	111	131	151
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	32	54	76	100	124	144
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	32	54	76	100	124	144
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	32	54	76	100	124	144
409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	32	54	76	100	124	144
414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	42	-	-	-	-	152
414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	42	-	-	-	-	152
416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	35-36	56	78	103-104	126	146
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	42	63	84	112	132	152
417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	42	63	84	112	132	152
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	42	63	84	112	132	152
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	42	63	84	112	132	152

SASB Index

주제	회계 지표	코드	보고 페이지					
			서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
에너지 관리	총 에너지 소비량	TR-AP-130a.1	40	61	82	110	130	150
	전력 에너지 비용		-	-	-	-	-	-
	재생 에너지 비용		40	61	82	110	130	150
폐기물 관리	제조 폐기물 총 발생량	TR-AP-150a.1	40	61	82	110	130	150
	유해폐기물 비용		40	61	82	110	130	150
	재활용 비용		40	61	82	110	130	150
제품 안전	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	TR-AP-250a.1	42	63	84	112	132	152
연비 효율성을 위한 설계	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	TR-AP-410a.1	-	-	-	-	-	-
자재 조달	중요자재 (critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	TR-AP-440a.1	33	-	-	-	-	-
자재 효율성	재활용 가능한 제품의 판매 비율	TR-AP-440b.1	-	-	-	-	-	-
	재활용 또는 재제조 소재의 투입 자재 비율	TR-AP-440b.2	-	-	-	-	130	-
경쟁적 행위	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	TR-AP-520a.1	42	63	84	112	132	152

주제	코드	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
생산 부품 수	TR-AP-000.A	-	-	-	-	-	-
생산 부품 중량	TR-AP-000.B	-	-	-	-	-	-
제조 공장 지역	TR-AP-000.C	4, 17	4	4	4	4	4

UN SDGs

UN SDGs	추진 활동	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
	· 임직원 건강 관리 프로그램 제공 · 건강검진 비용 지원	31	53	75	99	123	143
	· 채용 시 성별로 인한 차별금지	28	51	72	95	121	141
	· 수질오염물질 관리 · 사업장 물 스트레스 분석	27	50	71	93, 94	120	140
	· 재생에너지 도입 (서진산업, 서진캠) · 에너지 사용량 관리 및 효율 개선	24	48	70	91	118	138
	· 강제노동 금지 · 아동노동 금지	32	54	76	100	124	144
	· 연구개발 투자 및 확대	21, 25	45, 49	66, 70	87, 92	115, 119	135, 139
	· 공정한 채용 · 동일 직군 동일 급여 체계 운영	28, 41	51, 62	72, 83	95, 111	121, 131	141, 151
	· 지역사회 공헌 활동	34	55	77	102	125	-
	· 전과정평가 실시 · 유해화학물질 관리 · 폐기물 관리 및 재활용 확대 추진	25-27	49, 50	70, 71	91-94	119, 120	139, 140
	· 기후변화 대응 및 2030 온실가스 감축 목표 수립 · 친환경 연구개발 · 임직원 환경교육	22-25	47-49	68-70	89-92	117-119	137-139
	· 임직원 윤리강령 및 협력사 행동규범 제정 · 신고채널 운영	33, 39	55, 60	77, 81	101, 108	129	145, 149

제3자 검증의견서

2025 SECO 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025 SECO 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 SECO 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

SECO는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, SECO의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 SECO에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 SECO에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SECO와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, SECO의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

제3자 검증의견서

포괄성 원칙

SECO는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

SECO는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

SECO는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 SECO의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

SECO는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

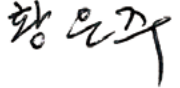
특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SECO의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2025.4 대한민국, 서울

KMR 대표이사 

온실가스 검증의견서 서진산업

서진산업주식회사의 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 서진산업주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 서진산업주식회사로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 서진산업주식회사의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

서진산업주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 서진산업주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 서진산업주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 서진산업주식회사에 의해 승인되었으며, 서진산업주식회사의 책임이 됩니다.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표 1 ~ 표 3에 요약된 온실가스 배출이 하기 사항을 제외하고 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 GHG Protocol (revised edition)을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

- 기술연구소의 2019년도 직접 온실가스 배출(Scope 1) 중 도시가스 연소에 의한 온실가스 배출은 활동자료의 부재로 인해 보고서에서 제외되었습니다.

본사 및 시화공장의 2019년도 직접 온실가스 배출(Scope 1)의 경우, 화석연료 연소 관련 활동자료의 부재로 인해 보고서에 대한 결론을 내리기 위해 충분하고 적합한 증거를 확보할 수 없었으므로, 본사 및 시화공장의 2019년도 보고서에 대한 결론을 제시하지 않습니다.

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 서진산업주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 경주공장 온실가스 배출량에 대하여 타 검증기관에서 검증한 결과가 적절히 반영되었는지 확인하였습니다.
- 현대차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

온실가스 검증의견서 서진산업

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1 (ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 서진산업주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2025년 4월 14일

김태경 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001874



표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2019년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	서진산업주식회사 (본사 및 시화공장)	214 (N)	5,733	5,947 (N)
	서진산업주식회사 (경주공장)	5,826	12,074	17,900
	서진산업주식회사 (광주공장)	1,051	5,880	6,931
	서진산업주식회사 (화성공장)	310	7,476	7,786
	서진산업주식회사 (기술연구소)	보고 누락	280	280
합계		7,401	31,442	38,844

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

Note 2: "N"은 부적정 의견을 의미함.

Note 3: 기술연구소의 직접 온실가스 배출 (Scope 1) 중 도시가스 연소에 의한 온실가스 배출은 활동자료의 부재로 인해 보고에서 제외되었음.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2023년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	서진산업주식회사 (본사 및 시화공장)	1,585	4,107	5,693
	서진산업주식회사 (경주공장)	5,403	13,525	18,928
	서진산업주식회사 (광주공장)	877	6,760	7,637
	서진산업주식회사 (화성공장)	428	8,171	8,600
	서진산업주식회사 (기술연구소)	8	175	182
합계		8,302	32,738	41,039

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 3. 온실가스 인벤토리 요약 (2024년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	서진산업주식회사 (본사 및 시화공장)	1,638	4,193	5,831
	서진산업주식회사 (경주공장)	4,388	12,236	16,623
	서진산업주식회사 (광주공장)	801	6,390	7,191
	서진산업주식회사 (화성공장)	367	7,166	7,533
	서진산업주식회사 (기술연구소)	9	186	195
합계		7,203	30,171	37,373

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

온실가스 검증의견서 서진오토모티브

(주)서진오토모티브의 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 (주)서진오토모티브와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 (주)서진오토모티브로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 (주)서진오토모티브의 국내 사업장 및 해외 자회사의 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

(주)서진오토모티브의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 (주)서진오토모티브에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 (주)서진오토모티브에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 (주)서진오토모티브에 의해 승인되었으며, (주)서진오토모티브의 책임이 됩니다.

1 <https://www.ghgprotocol.org>

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, (주)서진오토모티브가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 (주)서진오토모티브가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

온실가스 검증의견서 서진오토모티브

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1 (ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 ㈜서진오토모티브에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2025년 4월 14일

김태경 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001876



표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2019년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)	
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)
한국	㈜서진오토모티브 (시흥공장)	319	7,850
	㈜서진오토모티브 (경남공장)	208	1,340
중국	서진기차배건(장가항) 유한공사	28	6,895
합계		555	16,085

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2023년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)	
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)
한국	㈜서진오토모티브 (시흥공장)	309	7,815
	㈜서진오토모티브 (경남공장)	225	1,322
중국	서진기차배건(장가항) 유한공사	123	6,237
합계		657	15,374

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 3. 온실가스 인벤토리 요약 (2024년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)	
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)
한국	㈜서진오토모티브 (시흥공장)	296	7,334
	㈜서진오토모티브 (경남공장)	220	1,308
중국	서진기차배건(장가항) 유한공사	131	6,710
합계		647	15,352

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

온실가스 검증의견서 서진캠

(주)서진캠

한국표준협회 검증팀은 (주)서진캠의 2019년~2024년 온실가스 배출량 및 온실가스 배출량 관리 프로세스에 대하여 객관적 검증 절차와 기준에 따라 다음과 같은 방법으로 검증을 수행하였습니다.

- 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 자료 및 현장 데이터의 조사
- 온실가스 배출량 보고서를 작성하는데 사용된 관리시스템과 데이터의 검토
- 내부문서 및 기초자료의 추적 검토
- 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자와의 면담

한국표준협회 검증팀은 귀 사의 온실가스 배출량이 적합하게 산정되었는지 검토, 확인하였으며, 그 결과는 아래와 같습니다.

(1) 2024년 온실가스 배출량

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
		고정연소	이동연소		
한국	(주)서진캠 (평택공장, 본사)	75.198	27.184	11,621.245	11,723
	(주)서진캠 (아산공장)	51.505	9.143	13,511.192	13,571
	(주)서진캠 (당진1공장)	-	-	373.931	373
	(주)서진캠 (당진2공장)	40.283	-	5,701.546	5,741
	합계	166.986	36.327	31,207.914	31,408

* 온실가스 총배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을업체 단위로 합함)

(2) 2023년 온실가스 배출량

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
		고정연소	이동연소		
한국	(주)서진캠 (아산공장)	67.029	8.267	12,569.717	12,645
	(주)서진캠 (당진1공장)	8.801	-	1,965.149	1,973
	(주)서진캠 (당진2공장)	37.685	-	6,158.530	6,196
	합계	113.515	8.267	20,693.396	20,814

* 온실가스 총배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을업체 단위로 합함)

(3) 2022년 온실가스 배출량

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			합계
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	
		고정연소	이동연소		
한국	(주)서진캠 (당진1공장)	38.099	-	3,290.909	3,329
	(주)서진캠 (당진2공장)	26.077	-	6,570.709	6,596
	합계	64.176	0.000	98,61.618	9,925

* 온실가스 총배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을업체 단위로 합함)

(4) 2021년 온실가스 배출량

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
		고정연소	이동연소		
한국	(주)서진캠 (당진1공장)	59.093	-	3,671.235	3,730
	(주)서진캠 (당진2공장)	105.589	-	7,442.419	7,548
	합계	164.682	0.000	11,113.654	11,278

* 온실가스 총배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을업체 단위로 합함)

(5) 2020년 온실가스 배출량

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			합계
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	
		고정연소	이동연소		
한국	(주)서진캠 (당진1공장)	36.754	-	3,720.735	3,757
	(주)서진캠 (당진2공장)	149.763	-	6,545.620	6,695
	합계	186.517	0.000	10,266.355	10,452

* 온실가스 총배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을업체 단위로 합함)

온실가스 검증의견서 서진캠

(6) 2019년 온실가스 배출량

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		합계
		고정연소	이동연소	
한국	(주)서진캠 (당진1공장)	31.666	-	4,210.311
	(주)서진캠 (당진2공장)	44.996	-	5,865.297
	합계	76.662	0.000	10,075.608

* 온실가스 총배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음 (사업장 단위 절사 배출량을업체 단위로 합함)

* 당진2공장의 2019년 전력배출계수 (0.4594tCO₂eq/MWh) 적용

보증 수준

한국표준협회는 (주)서진캠의 요청에 따라 2019년~2024년 온실가스 배출량을 검증하는데 있어, 'KS I ISO 14064-3:2019'에 따른 제한적 보증 수준으로 검증하였습니다.

검증 범위

- 보고경계 : Scope 1 (직접배출), Scope 2 (간접배출)
- 보고대상 및 보고년도
 - (주)서진캠 평택공장 (2024년)
 - (주)서진캠 아산공장 (2023년~2024년)
 - (주)서진캠 당진1공장 (2019년~2024년)
 - (주)서진캠 당진2공장 (2019년~2024년)

검증 기준

본 검증은 KS I ISO 14064-1:2018 산정기준에 따라 KS I ISO 14064-3:2019 검증기준을 적용하여 검증하였으며, 기준에 명시되지 않은 사항은 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부)'와 2006 IPCC 가이드라인, WRI Greenhouse Gas Protocol을 준용하고 현대차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼(ver1) 참고하여 검증을 수행하였습니다.

검증의 한계

검증과정에 사용된 자료는 전수조사를 통하지 않은 대표성을 띤 샘플링 검증을 통한 한계를 띠고 있으며, 검증팀이 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있습니다.

발견된 중요한 예외사항

없음

검증의견 및 종합적인 의견

- (주)서진캠 온실가스 인벤토리에 산정된 온실가스 배출량을 평가하는데 필요한 객관적인 증거확보가 가능하였으며, 산정을 위한 데이터 평가 시 타당성이 확보되었습니다.
- 온실가스 배출량 관리를 위한 시스템은 검증기준으로 설정된 각 지침에 따라 적합하게 구축되었고, 해당 활동이 정상적으로 추진되고 있습니다.
- 피검증기관에서 제시한 온실가스 배출량에 대하여 검증 과정에서 중요한 불일치 사항이 발견되지 않았으며, 발견된 부적합 사항의 시정조치가 모두 완료되어 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않음을 확인합니다.

2025년 04월 08일

KSA 한국표준협회

한국표준협회



온실가스 검증의견서 에코플라스틱 (경주공장)

(주)에코플라스틱

검증 대상

(재)한국품질재단은 에코플라스틱(주)¹⁾(이하 ‘회사’라 함)의 2024년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준): 경상북도 경주시 공단로69번길 30(황성동)

검증 목적

목표관리제 운영 관련 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

회사의 2024년 기준 운영통제 하에 있는 1공장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침²⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2025-28호

2) 환경부고시 제2024-169호

보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한, 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침” 및 “ISO14064-1” 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 각 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준으로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

(단위: tCO₂eq)

Scope 1	Scope 2	총계
2,708.844	15,022.638	17,731

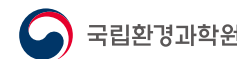
* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음.

2025년 4월 18일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song

Korean Foundation for Quality



온실가스 검증의견서 에코플라스틱 (아산공장)

(주)에코플라스틱

검증 개요

에코플라스틱(주)는 한국인터텍테스팅서비스(주)에 “보고기간 2019 년, 2023 년, 2024 년의 온실가스 배출량”에 대한 독립적인 검증을 요청하였습니다. 한국인터텍테스팅서비스(주)는 에코플라스틱(주)의 온실가스 배출량에 대한 제3자 결과검증을 수행하였으며, 본 검증은 2024년 12월 10일 합의된 적용 대상 범위, 목적 및 기준을 기반으로 합니다.

검증 목적

본 검증의 목적은 에코플라스틱(주)이 수행한 온실가스 배출량에 포함된 정보, 데이터 및 결과에 대해 객관적 근거에 입각하여 결과값의 적정여부를 판단하는 것입니다. 본 검증은 에코플라스틱(주)에서 보고된 직접접적인 온실가스 배출량에 Scope 1 & Scope 2 배출량에 대한 합리적인 검증을 ISO 14064-3:2(주)019의 요건에 따라 받았음을 확인합니다.

검증 기준 및 범위

본 문서는 에코플라스틱(주)사업장에서 보고된 온실가스 배출량에 대한 검증의견서입니다.

- 검증기준
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시: 제 2023-221호)
 - ISO 14064-1:2018
 - ISO 14064-3:2019
 - ISO 14065:2020
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Protocol
 - 현대차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 [Ver. 1.0, 2024.11.]

검증 범위에는 에코플라스틱(주) 사업장에서 수행한 온실가스 배출량에 대한 정확성 및 신뢰성 평가가 포함되었습니다.

- 온실가스 배출량 보고기간
 - 2019년 1월 1일 ~ 2019년 12월 31일
 - 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일
 - 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

대상 사업장

아산공장	(31409) 충남 아산시 둔포면 아산밸리중앙로 171-29
광주공장	(62419) 광주광역시 광산구 평둔산단로 69번길 25(월전동)
주남공장	(50511) 경남 양산시 주남로 77
사바나공장	4800 Highway 301 S., Register, GA30452, USA
오펠라이카공장	175B Orr Avenue, Opelika, AL 36804, USA

보증 및 중대성 수준

- 보증 수준: 제한적 보증
- 중대성 수준: 총 배출량의 $\pm 5\%$

본 검증은 오류의 값이 검증 대상에 대한 전체 인벤토리의 5%를 초과하는 경우 중대한 오해의 소지가 있는 것으로 간주됩니다.

검증 방법

한국인터텍테스팅서비스(주)의 검증은 한국인터텍테스팅서비스(주)의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 검증 수준, 목표, 기준, 조직 범위 및 중대성 수준에 대한 합의
- 조직 경계를 설정하기 위한 프로세스 및 절차를 검토하여 직접 및 간접 배출원 전반에 걸쳐 배출량 보고의 관련성 보장
- 2차 데이터가 신뢰할 수 있는 혹은 공신력 있는 출처로부터 참고되었는지 확인
- 활동 자료 및 배출량 산정에 적용된 발열량, 배출계수 등을 포함하는 온실가스 산정 절차들의 적절성 및 적합성 검토
- 검증 범위 내에서의 대상 회사 또는 자회사의 직원 인터뷰
- 온실가스 배출을 경정하는 데 사용되는 정보의 수집, 집계, 분석 및 검토를 위한 데이터 및 정보 시스템과 방법론 검토
- 온실가스 배출을 결정하기 위한 증거와 데이터 값에 대한 무작위 표본 검사
- 제출된 온실가스 보고서를 기반으로 한 전략적 분석 및 위험성평가

온실가스 검증의견서 에코플라스틱 (아산공장)

검증 한계

본 검증은 에코플라스틱(주) 온실가스 보고에 나타난 배출량 데이터에 대한 검증 기준과 방법을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유 한계가 있으며, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 기재가 있을 수 있습니다.

검증기관 자격 및 독립성

한국인터텍테스팅서비스(주)는 ISO 14065:2020 및 ISO/IEC 17029:2019의 인정 요구사항을 만족하는 배상책임 및 포괄적인 경영시스템을 이행(유지)하고 있으며 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

한국인터텍테스팅서비스(주)는 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

한국인터텍테스팅서비스(주)는 에코플라스틱(주)의 온실가스 배출량에 대해 본 검증 심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

검증 결론

한국인터텍테스팅서비스(주)의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서 에코플라스틱(주)의 2019년, 2023년, 2024년도 온실가스 배출량을 보고함에 있어 적용된 기준 및 표준에 따라 공정하고 사실적으로 제시되었으며, 보증수준 내에서 오류, 누락 및 허위사실이 있다고 판단되는 사항은 확인되지 않았습니다.

검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 이에 검증팀은 최종 '적정' 의견을 제시합니다.

이 의견은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

한국인터텍테스팅서비스(주)는 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다.

온실가스 배출량과 관련된 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 제시, 그리고 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 에코플라스틱(주)에게 있으며, 본 검증 의견서를 공개할 경우에는 완전한 형태로 공개하여야 합니다.

본 검증의견서는 검증의견서에 명시된 적용 범위 및 검증 목적, 설명 및 기준에 한해서만 유효합니다.

Reviewer 배정환



Verifier 최훈



2019년

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		간접배출 (Scope 2)
		고정연소	이동연소	
한국	아산공장	64.558	5.361	1,908.478
	광주공장	26.731	2.407	124.401
	주남공장	-	0.379	89.100
합계		91.289	8.147	2,121.979

2023년

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		간접배출 (Scope 2)
		고정연소	이동연소	
미국	오펜라리카공장	0.043	18.604	38.413
합계		0.043	18.604	38.413

2024년

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		간접배출 (Scope 2)
		고정연소	이동연소	
한국	아산공장	76.722	6.016	1,872.030
	광주공장	13.360	0.846	228.648
	주남공장	-	-	105.774
미국	사바나공장	417.122	-	1,124.373
	오펜라리카공장	0.503	58.104	119.705
합계		507.707	64.966	3,450.530

2025년 04월 11일

검증의견서 번호:
ITRKS KGHGV05075

한국인터텍테스팅서비스(주)
서울특별시 성동구 아차산로 5 아주디지털타워 1층





JACK KIM
General Manager

온실가스 검증의견서 코모스

(주)코모스

(주)한국경영인증원은 (주)코모스의 2019, 2023, 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

(주)코모스의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

- 본사, 베트남 CÔNG TY TNHH KOMOS VINA, 미국 Komos Automotive America, 체코 KOMOS Automotive Czech s.r.o., 인도 Komos Automotive India

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, (주)코모스가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량(2019년)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			합계
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	
		고정연소	이동연소		
한국	본사	566.978	17.590	4,351.078	4,936
	합계	566.978	17.590	4,351.078	4,936
베트남	CÔNG TY TNHH KOMOS VINA	0	0	178.790	179
미국	Komos Automotive America	25.012	0.192	57.802	83
체코	KOMOS Automotive Czech s.r.o.	580.347	7.813	20.312	608
인도	Komos Automotive India	169.857	63.338	4,577.412	4,811
	합계	775.216	71.343	4,834.316	5,681
	총합	1,431.127		9,185.394	10,617

* 참고 : 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

온실가스 검증의견서 코모스

온실가스 배출량(2023년)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			합계
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	
		고정연소	이동연소		
한국	본사	456.804	26.778	3,727.952	4,212
	합계	456.804	26.778	3,727.952	4,212
베트남	CÔNG TY TNHH KOMOS VINA	4.220	4.899	313.440	322
미국	Komos Automotive America	20.312	5.840	49.571	76
체코	KOMOS Automotive Czech s.r.o.	183.256	13.223	20.375	217
인도	Komos Automotive India	265.072	73.735	5,608.865	5,948
	합계	472.86	97.697	5,992.251	6,563
	총합	1,054.139		9,720.203	10,774

* 참고 : 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

온실가스 배출량(2024년)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ eq)			합계
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)		에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	
		고정연소	이동연소		
한국	본사	452.915	30.597	3,153.604	3,637
	합계	452.915	30.597	3,153.604	3,637
베트남	CÔNG TY TNHH KOMOS VINA	0	7.994	602.475	610
미국	Komos Automotive America	23.265	11.211	47.273	82
체코	KOMOS Automotive Czech s.r.o.	173.710	15.009	19.051	208
인도	Komos Automotive India	403.015	84.824	5,727.239	6,215
	합계	599.99	119.038	6,396.038	7,115
	총합	1,202.54		9,549.642	10,752

* 참고 : 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2025년 04월 01일

KMR 대표이사

황은석



온실가스 검증의견서 아이아

아이아 주식회사의 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 아이아 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 아이아 주식회사로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 아이아 주식회사의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

아이아 주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 아이아 주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 아이아 주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 아이아 주식회사에 의해 승인되었으며, 아이아 주식회사의 책임이 됩니다.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 아이아 주식회사가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 아이아 주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

온실가스 검증의견서 아이아

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1 (ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 아이아 주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2025년 2월 07일

김태경 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001778



온실가스 인벤토리 요약 (2019년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)	
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)
한국	아이아 주식회사 (1공장)	942	6,561
	아이아 주식회사 (2공장)	1,515	7,583
합계		2,457	14,144

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

온실가스 인벤토리 요약 (2023년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)	
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)
한국	아이아 주식회사 (1공장)	847	4,547
	아이아 주식회사 (2공장)	1,987	8,598
합계		2,834	13,146

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

온실가스 인벤토리 요약 (2024년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)	
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)
한국	아이아 주식회사 (1공장)	844	4,324
	아이아 주식회사 (2공장)	1,316	7,487
합계		2,161	11,812

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

SECO